

Henkilöstökertomus 2025

Yhteistyöryhmä 04.05.2026 § 17

Henkilöstökertomuksessa esitetään Kunta- ja hyvinvointityönantajat KT:n ja pääsopijajärjestöjen suosituksen mukaiset valtakunnallisesti samalla tavalla kerättävät ja seurattavat henkilöstön määrälliset tunnusluvut. Näiden tunnuslukujen yhdenmukainen kerääminen mahdollistaa kuntien välisen vertailun. Kuntatyönantajat kerää näitä tietoja yhteiseen tietopankkiin. Raportin tiedot esitetään vuosittain 31.12. tilanteen mukaisesti tai koko kalenterivuodelta. Raportti tehdään kerran vuodessa.

Henkilöstöraportoinnin ja -arvioinnin tärkeimpänä tehtävänä on kunnan strategisen johtamisen ja ohjauksen tukeminen ja parantaminen. Kunnan henkilöstöraportti on tarkoitettu sekä työyhteisön ja johdon että poliittisten päätöksentekijöiden käyttöön.

Keskeisissä tunnusluvuissa merkittävimpiä muutoksia ovat sairauspoissaolojen jo neljä vuotta jatkunut väheneminen sairauspoissaoloprosentin ollessa 4,23 % vuonna 2025. Huolimatta mittavista palkankorotuksista ja tasopalkkaan siirtymisestä KVTES- ja OVTES G-sopimusaloilla, henkilöstökustannukset ovat nousseet 1,82 % Syynä työvoimakustannusten kohtuulliseen nousuun on henkilöstön väheneminen talouden tasapainotussuunnitelman mukaisesti. Henkilöstön vähentämisessä ja toimintatapojen muuttamisessa on hyödynnetty eläköitymisiä ja muita henkilöstön muutostilanteita. Mänttä-Vilppulan talouden ylläpitäminen tasapainossa edellyttää, että henkilöstösuunnitteluun tulee jatkossakin kiinnittää erityistä huomiota.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
[anitta.hietaniemi\(at\)taidekaupunki.fi](mailto:anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi), p. 044 097 9202

| | |
|--------------|--|
| Esittelijä | Hallintojohtaja Anitta Hietaniemi |
| Päätösesitys | Yhteistyöryhmä antaa lausuntonsa henkilöstökertomuksesta 2025. |
| Päätös | Yhteistyöryhmä piti henkilöstökertomusta tyhjentävänä ja merkitsi sen tiedoksi saaduksi. |

Kaupunginhallitus 11.05.2026 § 133

Henkilöstökertomuksen käsittely yhteistoimintamenettelyssä on looginen jatke henkilöstösuunnitelman samanlaiselle käsittelylle henkilöstön edustajien kanssa ja on ollut kaupungilla käytössä jo useita vuosia. Samalla se täydentää tilinpäätöksen teitoja antaen kokonaiskuvan kaupungin tärkeimmän resurssin, henkilöstön tilasta, kehityksestä ja resurssoinnista.

Yhteistoiminnassa hyväksytty henkilöstöraportti esitetään nyt hyväksyttäväksi kaupunginhallituksessa ja -valtuustossa.

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
[anitta.hietaniemi\(at\)taidekaupunki.fi](mailto:anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi), p. 044 097 9202

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus päättää
1. hyväksyä henkilöstökertomuksen vuodelta 2025; ja
2. esittää, kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelta 2025.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kaupunginvaltuusto 8.6.2026 § 24
939/01.00.02/2026

Esittelijä Kaupunginhallituksen päätösesitys

Päätösesitys Kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä henkilöstökertomuksen vuodelta 2025.

Käsittely kokouksessa Hallintojohtaja Anitta Hietaniemi selosti asiaa kokouksessa.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.