Aktiivisen tuen mallin päivittäminen

Yhteistyöryhmä 21.10.2026 § 22

Kaupungilla on ollut pitkään käytössä aktiivisen tuen malli, jota on nyt syytä päivittää työterveyshuollon toimijan vaihtuessa. Päivityksessä on otettu huomioon mm. muuttuneet työkyvyn tuen käytännöt.

Aktiivisen tuen malli (tai varhaisen tuen malli) on työnantajan, työntekijöiden ja työterveyshuollon yhteistyössä sopima toimintatapa, jolla tuetaan työntekijöiden työkykyä ja ennaltaehkäistään työkyvyttömyyttä. Sen keskeisenä tavoitteena on havaita työssä jaksamisen haasteet, kuten toistuvat lyhyet sairauspoissaolot, jaksamisen ongelmat tai työn laadun heikkeneminen, mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ennen ongelmien syvenemistä. Malli perustuu matalan kynnyksen luottamuksellisiin keskusteluihin, joiden tarkoituksena on auttaa ja tukea työntekijää. Aktiivinen tuki on ratkaisujen hakemista työyksikössä. Se on usein esihenkilön ja työntekijöiden välistä ja perustuu molempien osapuolten aktiivisuuteen. Työterveys- ja työsuojeluhenkilöstö tukevat mallin toteuttamista ja ovat kiinteästi mukana, kun tarvitaan tehostettua tukea työkyvyn pitkittyessä tai työhön paluun tukea pitkän työkyvyttömyysjakson jälkeen.

Käytännössä malli etenee vaiheittain huolen puheeksi ottamisesta kohti konkreettisia tukitoimia. Ensimmäisessä vaiheessa esihenkilö nostaa havaitun muutoksen puheeksi työntekijän kanssa ja yhdessä haetaan arjen tason ratkaisuja. Mikäli nämä alkutoimenpiteet eivät riitä, siirrytään tehostetun tuen vaiheeseen, jossa tilanteen arviointiin otetaan mukaan työterveyshuolto. Lopulta pitkittyneissä tilanteissa tai pidempien poissaolojen jälkeen keskitytään työhön paluun tukemiseen, jolloin avuksi voidaan ottaa esimerkiksi työn muokkaukset, osasairauspäiväraha tai erilaiset kuntoutusmahdollisuudet.

Malli pitää sisällään aktiivisen tuen muodot, esimerkiksi periaatteet esihenkilön ja alaisten välisiin varhaisen tuen keskusteluihin sekä mahdollisuudet työterveyshuollon ja työsuojelun tukeen tarvittaessa.

Liitteenä päivitetty aktiivisen tuen malli sekä siihen kuuluvat mallilomakkeet.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

Esittelijä — Hallintojohtaja Anitta Hietaniemi

Päätösesitys

Yhteistyöryhmä keskustelee aktiivisen tuen mallista ja antaa siitä lausuntonsa.

Käsittely kokouksessa — Yhteistyöryhmälle on etukäteen toimitettu myös aktiivisen tuen mallin mukaiseen toimintaan liittyvien tiedonsiirtojen toimintaperiaatteet, aineistosiirtokuvaukset, työkykykompassin sisältö, käsittelytoimien kuvaus ja työterveyspalvelusopimus.

Yhteistyöryhmä kävi läpi liitteet ja keskusteli aktiivisen tuen mallista, työterveyshuollon tiedonsiirrosta ja kompassi-alustan sisältämistä tiedoista ja niiden merkityksestä työkyvyn tukemisessa.

Päätös

Yhteistyöryhmä hyväksyi aktiivisen tuen mallin, työterveyshuollon tiedonsiirron ja kompassialustan käyttöönoton.

Kaupunginhallitus 26.10.2026 § 256
1359/01.04.02.01/2026

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä aktiivisen tuen mallin, työterveyshuollon tiedonsiirron ja kompassialustan käyttöönoton.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.