MEHILÄINEN

TYÖKYKYKOMPASSI: TIETOSUOJA

Mänttä-Vilppulan kaupunki



Tavoitteena vaikuttava työkykyjohtaminen

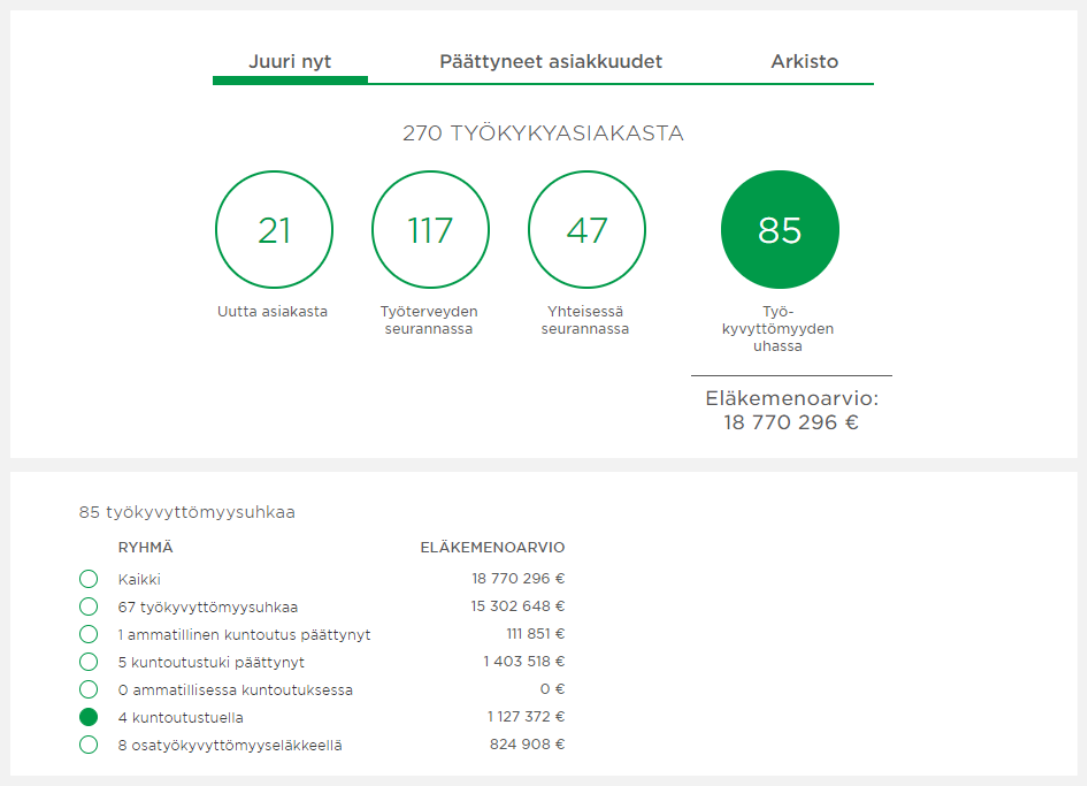
- Työkykyjohtaminen on työntekijän, työnantajan ja työterveyshuollon yhteistyön oleellinen tulos
- Vaikuttava työkykyjohtaminen edellyttää kattavaa ja reaaliaikaista tietoa sekä toiminnan oikea-aikaisuutta
- Työkykyjohtamiseen liittyvä prosessi on suojattu tietosuojalailla ja –asetuksilla, joista on säädetty useammassa eri laissa
- Työnantajaa on velvoitettu huolehtimaan työntekijöiden hyvinvoinnista ja terveydestä työpaikalla
- Tavoitteena on tukea työntekijän työkykyä, käynnistää tarvittavat hoito- ja kuntoutustoimenpiteet sekä mahdollistaa oikea-aikainen työhönpaluu sairauslomalta

Onnistunut työkykyjohtaminen johtaa kaikkien osapuolten kannalta vain ja ainoastaan hyvää lopputulokseen.



HR:n näkymä työkykyasiakkaisiin

PROSESSINÄKYMÄ



HR:n näkymä työkykyasiakkaisiin

HENKILÖKORTTI (ASIAKKAAN KIRJALLISELLA LUVALLA)

HENKILÖKORTTI - TESTI MARKO (181093-969X)

Tiedot | Poissaolot | Historia | Toiminnot

TILA ESIMIESKOMPASSISSA	TILA TYÖKYKYKOMPASSISSA
Uusi tehtävä	Poistosuositus

Yritys:	Työterveyshuollon Testiyritys/Yrittäjätestaus (699999)
Osasto:	Testiosasto3 (123548)
Puh:	123456
Sähköposti:	
Eläkemenoarvio (euroa):	55000 €
Toimi:	
Työterveysasema:	Raisio - Raisiontori
Esimies:	Esko Pesonen
TyökykyKompassin tietosuojataso:	TÄYSI NÄKYVYYS+: Kaikki Työkykykompassin piiriin kuuluvat tiedot näkyvissä. Työterveys näkee eläkeyhtiöiden päätökset ilman erillistä lupaa.

51pv
Viimeisin poissaolo: 11.08.2017 - 30.09.2017

115
Poissaolopäivät viimeisten 12kk aikana

5
Poissaolojaksot viimeisten 12kk aikana

	TYYPPI	KUVAUS	LISÄTIEDOT	KIRJAAJA	PVM
	Dokumentti	TTH ehdottaa siirtoa työhön palanneisiin	Työkykyinen omaan työhön	[redacted] Mehiläinen	27.3.2018
	Status	Seuranta	Siirto yhteiseen seurantaan	Työkykykompassi	27.3.2018
☐	Dokumentti	Työkykysuunnitelma		[redacted] Mehiläinen	27.3.2018
	Toimenpide	Yht.otto työntekijään, työkyvyn tukeminen		[redacted] Mehiläinen	27.3.2018
	Status	Seuranta	Siirto työterveyden seurantaan	Työkykykompassi	26.1.2018
	Toimenpide	Yht.otto työntekijään,työkyvyn tukeminen		[redacted] Mehiläinen	26.1.2018
	Status	Työkyvyttömyyden uhassa	Henkilön ammatillinen kuntoutus loppui	[redacted]	31.12.2017
	Info	Muistute	Ammatillinen kuntoutus päättymässä	YM	22.12.2017
☐	Dokumentti	Työkokeilusopimus	Hyväksytty, 01.10.17-31.12.17	[redacted]	21.12.2017
☐	Dokumentti	Työterveysneuvottelumuistio		[redacted] Mehiläinen	18.12.2017
	Toimenpide	Työhönpaluuarvio, tt-lääkäri		[redacted] Mehiläinen	18.12.2017

Tietosuojalupa

- TyökykyKompassissa on kolme laajuus-tasoa, jolla työntekijä voi prosessiin noustessaan näkyä. Nämä tietosuojatasot on esitelty seuraavalla sivulla.
- Laajin näkyvyys vaatii henkilön nimenomaisen luvan, jota kysytään työterveyden vastaanotolla tai jonka voi allekirjoittaa myös OmaMehiläinen – verkkopalvelussa.
- Luvan antaminen mahdollistaa tiedon nopeamman liikkumisen työterveyden ja HR:n välillä, joka parantaa työhön palautumisprosessia ja mahdollistaa aikaisemmassa vaiheessa työntekijälle tärkeiden toimenpiteiden kuten ammatillisten kuntoutusprosessien käynnistämisen.



Työntekijän tietosuoja tasot 1/2

Kaikki sovitut tiedot näkyvissä

Kaikki sovitut tiedot avattu seuraavalla sivulla.

Edellyttää erillisen kirjallisen ja dokumentoidun luvan työntekijältä.

Henkilötiedot ja historia näkyvissä

Mikäli työkykyasiakas on tunnistettu työnantajan toimittaman poissaolotiedon, yhteisen työterveysneuvottelun, työkykyarviopyynnön tai esihenkilön yhteydenottopyynnön perusteella.

Tällä tietosuoja tasolla:

- Työnantaja (HR) näkee vain työnantajan toimittamat poissaolopäivät
- Työnantaja (HR) ei näe työterveyden tekemiä TYÖkuntoon-toimenpiteitä
- Työterveys ei pysty kirjoittamaan työnantajalle näkyviä muistiinpanoja tai tehdä poistosuositusta työntekijästä TyökykyKompassista
- Työterveydelle ei näytetä eläke- ja työtapaturmavakuutusyhtiöiden työnantajalle toimittamia tietoja päätöksistä

Henkilö nimettömänä näkyvissä

Mikäli henkilö on tunnistettu Mehiläisen työterveyshuollossa kirjoitettujen työkyvyttömyys-päivätietojen perusteella, eikä henkilön kohdalla ole dokumentoitu lupaa tietojen käsittelyyn.

Henkilön nimeä ei näytetä työnantajalle eikä siten henkilökorttiakaan pysty avaamaan. Työterveydelle henkilö näkyy normaalisti.

Työntekijän tietosuoja tasot 2/2

Kaikki Työkykykompassissa henkilön luvalla näkyvät tiedot:

- Tieto sairauspoissaolojaksojen kestoista ja ajankohdista
- Työterveyden tekemien varhaisen tuen toimintamallin mukaisten toimien ajankohdat
- Työterveyshuollon arvio jatkotoimien aikataulusta sekä ehdotukset työkykyseurannan päättämiseksi
- Työkykysuunnitelma (kuvaus työ- ja toimintakyvystä, suunnitelma työhön paluusta, kuntoutuksesta ja jatkotoimenpiteistä)
- Työterveysneuvottelumuistio (työntekijän, esihenkilön ja työterveyshuollon yhteiskeskustelu työstä ja työn tekemisen edellytyksistä)
- Työnantajan työterveyshuollolle tekemät kirjaukset liittyen työkyvyn seurantaan

Työkykykompassissa ei koskaan näy:

- Sairauskertomustiedot
- Diagnoositiedot

Koska työntekijä nousee TyökykyKompassiin?

- Henkilö nousee työkykyasiakkaaksi järjestelmään, kun henkilölle:
  - Kertyy 30 päivän yhtäjaksoinen sairauspoissaolo (oletus)
  - Kertyy 30 poissaolopäivää 12 kuukauden sisällä (oletus)
  - Kirjataan työterveysneuvottelu
  - Henkilöstä tehdään sähköinen työkykyarviopyyntö tai esihenkilö pyytää työterveyden yhteydenottoa Esihenkilökompassin kautta.





MEHILÄINEN

HYVINVOIVA
IHMINEN TEKEE
TYÖNSÄ PAREMMIN.

Lataa OmaMehiläinen-sovellus

Hanki Google play -palvelusta

Lataa App Storesta