

Paikallisten järjestelyerien 1.10.2026 jakamista koskevan neuvottelutuloksen hyväksyminen ja kehittämisohjelmaerä 2026

Kaupunginhallitus 7.9.2026
1271/01.02.00/2026

KVTES 2025-2028, OVTES 2025-2028, TS 2025-2028 sekä TTS 2025-2028 allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti keskusjärjestöt ovat neuvotelleet 1.10.2026 jaettavaksi tulevien paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerien eri sopimusalueilla. Koska osa varatusta paikallisesta erästä vaikuttaa palkkaukseen jo sopimustekstikirjauksen kautta, ovat jakoerät nyt viime vuodesta poiketen osittain eroavia eri sopimusaloilla.

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimusta (TS) ja Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimusta (TTES) koskee neuvottelutulos, jonka mukaan paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 (0,20 %) siirretään ajankohtaan 1.4.2027. Ohjeet erän käytöstä TATES-sopimuksen toteuttamiseen annetaan myöhemmin. Paikallisen järjestelyerän 1.10.2026 sijaan maksetaan prosentuaalista palkanlisää neljännesvuosittain 31.3.2027 asti. Kehittämisohjelmaerät 1.10.2026 (0,40 %) ja 1.4.2027 (0,40 %) siirretään TATES-sopimuksen käyttöönottoon asti ilman myöhentämisvaikutusta kuten ns. TATES-sopimuksessa on sovittu. Neuvottelut uuden TATES-sopimuksen yleisistä sopimusmääräyksistä sekä tasopalkkajärjestelmästä ovat kesken, minkä vuoksi on sovittu erien myöhentämisestä ja prosentuaalisen palkanlisän maksamisesta.

Kaikilla muilla sopimusaloilla jaetaan 0,2 prosentin paikallinen järjestelyerä sopimusten palkkasummasta. Se kohdennetaan henkilöstön saatavuuden turvaamiseen, paikallisten palkkaepäkohtien korjaamiseen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleen järjestämiseen. Lisäksi pääsopijapuolet ovat sopineet vuosille 2026-2028 kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta, joka tulee tuleen maksettavaksi paikallisena eränä. Erän suuruus on KVTES:issä, OVTES Osio G:ssä sekä TTES:ssä 0,2 % palkkasummasta ja OVTES:issä 0,18 palkkasummasta. Erät on pidettävä erillään järjestelyerää jaettaessa. Osana vuoden 2026 palkkaratkaisua on 1.8.2026 maksettu 2,27 % keskitetty yleiskorotus.

Sopimusten allekirjoituspöytäkirjojen mukaan paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Kehittämisohjelmaerää voidaan suunnata palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittämiseen, kilpailukyvyyn parantamiseen, työpaikkojen, henkilöstön saatavuuden, työelämän laadun ja palvelutuotannon tuloksellisuuden parantamiseen. Tarkoitus on myös uudistaa palkkausjärjestelmiä niin, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuu sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuu entistä paremmin. Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantajan tulee ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasummat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä.

Paikallisia järjestelyeriä on sovittu käytettäväksi KVTES-sopimusallalla tasopalkkojen harmonisointiin ja palkkausjärjestelmän välysten luomiseen. Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan sopimusten piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta (maaliskuu 2026).

Työnantajan on neuvoteltava pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa paikallisten järjestelyerien jaosta. Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on annettu henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyritty mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei asiasta olisi päästy yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja tietyin ehdoin.

Työnantaja on neuvotellut pääluottamusmiesten kanssa. Neuvottelussa käytiin läpi jaettavina olevien järjestelyvaraerien muodostuminen erikseen joka nyt neuvoteltavilla sopimusaloilla ja järjestelyvaraerittäin. Neuvottelussa päästiin yksimielisyyteen jaettavana olevien järjestelyerien ja kehittämiserien jakamisesta.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

Toimivalta Hallintosääntö §24.5.2
Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä 1.10.2026 jaettavaksi tulevat paikalliset järjestelyerät neuvottelutuloksen mukaisesti tasopalkkojen harmonisointina, välysten rakentamisena, palkkausjärjestelmän kehittämisenä, kelpoisuuslisän korotuksena ja uusina tva-osina;
2. antaa hallintojohtajalle valtuuden tehdä järjestelyeriin tarvittaessa teknisluontoisia korjauksia.

Päätös