

## Kaupunginhallitus

---

**Aika** 11.05.2026 klo 17:00 -

**Paikka** Mänttä-Vilppulan kaupungintalo, kokoushuone Hiivatti (2. krs)

### Käsiteltävät asiat

<b>Asia</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
125	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
126	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
127	Kokousasioiden käsittelyjärjestys	5
128	Lausuntopyyntö SASKY koulutuskuntayhtymän strategia ja kiinteistöselvitys	6
129	Pirkanmaan lentoliikenteen saavutettavuuden kehitysohjelma 2026-2027	9
130	Suunnitelma kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston kokouspäiviksi syksylle 2026	11
131	Kaupungin avustukset vuonna 2026	13
132	Kuntastrategian päivittäminen ja ohjausryhmän nimeäminen	17
133	Henkilöstökertomus 2025	20
134	Paikallisen palkkausryhmän perustaminen	22
135	Työterveyshuollon palveluiden hankinta	25
136	Työsuojelun toimintaohjelman päivittäminen	28
137	Valtuustoaloite Nuorisovaltuuston kummivaltuutetut	30
138	Hyvinvointikertomuksen 2025 täydennysraportti.	35
139	SASKY koulutuskuntayhtymän yhtymäkokouksen edustajien ja varaedustajien valinta	36
140	Vammaisneuvoston jäsenten ja varajäsenten valinta sekä kaupungin edustajien nimeäminen vammaisneuvostoon toimikaudelle 1.6.2025-31.5.2029	37
141	Pakolaisten kuntiin ohjaamisen erityisavustus	41
142	Konsernikeskustelut	43
143	Kaupunginjohtajan ajankohtaiset asiat	44
144	Lautakuntien ja jaostojen sekä viranhaltijoiden päätökset	45
145	Kuntayhtymien ja yhteistoiminta-alueiden pöytäkirjat	47
146	Ilmoitusasiat	48

---

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Ala-Herttua Marika	puheenjohtaja
	Lampinen Arto	1. varapuheenjohtaja
	Riihonen Sari	2. varapuheenjohtaja
	Jatkola Jussi	jäsen
	Koivunen Piia	jäsen
	Kytömäki Jari	jäsen
	Lehtinen Arto	jäsen
	Pietiläinen Anna-Kaisa	jäsen
	Sippari Virpi	jäsen
Muu	Pirttilahti Arto	valtuuston puheenjohtaja
	Räty Moona	1. varapuheenjohtaja
	Päivärinta Sari	2. varapuheenjohtaja
	Heusala Anne	kaupunginjohtaja
	Hietaniemi Anitta	hallintojohtaja
	Oksanen Hanna-Maija	talousjohtaja
	Tolonen Kari	sivistysjohtaja
	Ihainen Jari	kaupunkikehitysjohtaja

Kaupunginhallitus

11.05.2026

**125**

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kaupunginhallitus 11.05.2026

Hallintosäännön 137 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kaupunginhallitus

11.05.2026

**126**

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Kaupunginhallitus 11.05.2026

Hallintosäännön 149 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen 18.5.2026 alkaen nähtävänä kaupungin verkkosivulla siten kuin kuntalain 140§ :ssä tarkemmin säädetään

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Jari Kytömäki ja Arto Lehtinen. He toimivat samalla tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Päätös

Kaupunginhallitus

11.05.2026

**127**

**Kokousasioiden käsittelyjärjestys**

Kaupunginhallitus 11.05.2026

Hallintosäännön 139 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimita toisin päätä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä asioiden käsittelyjärjestyksen esityslistan mukaisena.

Päätös

Kaupunginhallitus

11.05.2026

128

**Lausuntopyyntö SASKY koulutuskuntayhtymän strategia ja kiinteistöselvitys**

Kaupunginhallitus 11.05.2026

1035/00.01.02/2026

SASKY koulutuskuntayhtymän yhtymähallitus on 26.3.2026 päättänyt pyytää jäsenkunnilta lausunnot koulutuskuntayhtymän strategian – ja kiinteistöselvityksen valmisteluaineistoista 30.4.2026 mennessä. Mänttä-Vilppulan kaupungille on annettu lisää aikaa 11.5.2026 asti.

Koulutuskuntayhtymän voimassa olevan strategian tavoitteet ovat:

Toimimme ekologisesti kestävästi
Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti
Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittymisen
Edistämme Saskyssä yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia -yhdessä tehden
Viestimme kestävästi ja vastuullisesti

Tavoitteisiin sisältyy kolmesta seitsemään alatavoitetta.

(<https://sasky.fi/sasky/saskyn-strategia/>)

Lausuntopyynnön kohteena olevassa strategian alatavoitteiden päivitysluonnoksessa on esitetty seuraavat tavoitteet:

Toimimme ekologisesti kestävästi
Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti
Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittymisen
Edistämme yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia -yhdessä tehden

Tavoitteisiin sisältyy päivitetty kahdesta neljään alatavoitetta, jotka on esitetty liiteaineistossa.

**Kaupunginhallitus toteaa strategialuonnoksesta lausuntonaan seuraavaa:**

Sasky koulutuskuntayhtymän toiminnan lähtökohtana tulee olla perussopimuksen 3 § mukainen tehtävä. Sen mukaan Saskyn perustehtävä on erityisesti suunnata koulutusta omistajakuntien alueen yritysten tarpeisiin. Kuntayhtymän lakisääteisenä tehtävänä on ylläpitää, kehittää ja järjestää perusopetuksen jälkeistä toisen asteen koulutusta sekä vapaan sivistystyön ja taiteen perusopetuksen koulutusta. Tämä tehtävä heijastaa omistajakuntien yhteistä tahtotilaa ja muodostaa toiminnan strategisen perustan.

Kaupunki katsoo, että strategian tulee lähteä Saskyn perussopimuksessa määritellystä ydintehtävästä ja omistajakuntien tarpeista. Läheisyysperiaatteen toteutuminen, alueellisen ja saavutettavan koulutustarjonnan turvaaminen, työelämän osaamistarpeisiin vastaaminen sekä taloudellisesti ja rakenteellisesti kestävä toiminta tulee nostaa strategian keskeisiksi ja ohjaaviksi lähtökohdiksi.

Strategian vahvuudet:

Arvot ovat tasapainoiset ja ajankohtaiset (vastuullisuus, asiakaslähtöisyys, ammatillisuus, avoimuus). Ne tukevat hyvin koulutusorganisaation tehtävää ja ovat linjassa nykyisten megatrendien kanssa. Ekologinen kestävyys ei ole irrallinen teema, vaan se läpäisee koko strategian. Opiskelija, henkilöstö ja yhteisö ovat keskiössä ja näitä asioita tulee painottaa strategiassa. Johtamisen kehittämisen konkretia "Tiedolla johtaminen", "reaaliaikaisuus" ja "ennakointi" tuovat uskottavuutta – nämä eivät ole pelkkiä iskulauseita, vaan viittaavat oikeisiin kehityssuuntiin.

Strategialuonnoksen kehityskohteita:

Teksti sisältää paljon hallinnollista ja strategista yleiskieltä, esim.: "rakennamme... toimintatavan", "mahdollistavaa ja tavoitteellista". "tulevaisuussuuntautunutta, osallistavaa, johdonmukaista..."

Ehdotamme seuraavaa:

Lisää konkreettisuutta ja karsi päällekkäisiä adjektiiveja.

Esim.: "Rakennamme organisaation päätöksenteon tueksi vahvan..." Muutosehdotus: "Kehitämme päätöksenteon tueksi järjestelmän, joka tuottaa ajantasaista ja ennakoivaa tietoa." Strategian tavoitteet ovat hyviä, mutta vielä melko yleisellä tasolla.

Lausuntopyynnön toisena kohteena olevassa kiinteistöohjelmassa / kiinteistöselvityksessä on alussa esitelty Saskyn kiinteistöjen jaotteluperiaatteet ja rakennusten jakaminen neljään pääryhmään ja pääryhmät edelleen kukin kolmeen alaryhmään. Pääryhmien jakoperusteina on ollut käyttötarkoitus, suojele ja käytön määrä. Alaryhmien jakoperusteina on ollut käytön määrä, ikä, kunto ja käyttökulut.

Käyttöryhmät ovat:

1	Ensisijainen tarve: opetus, hallinto, asuntola
2	Toissijainen tarve: tukitoiminnot, varastot
3	Suojeltu rakennus
4	Ei käyttötarvetta tai vähäinen käyttö

Kiinteistöohjelmassa / kiinteistöselvityksessä on esitetty kampusten rakennusten sijoittuminen pääryhmiin, mutta ei edelleen alaryhmäjakoa. Lisäksi materiaalissa on esitetty kampuksien investointihankkeet vuosille 2026–2033. Kiinteistöohjelmassa / kiinteistöselvityksessä on mainittu

kokonaisuuteen vaikuttavina tekijöinä SASKY:n kokonaistaloudellinen tilanne, uusi hallitusohjelma 2027 kesällä, koulutuksen tarpeet ja tulevaisuuden osajien ennakointi, oppilaitosjäsenkuntien peruspääomakorotukset ja yllätykset; käyttötalous ei mahdollista merkittäviä korjauksia.

### **Kaupunginhallitus toteaa kiinteistöstrategiasta lausuntonaan seuraavaa:**

Kaupunki pitää myönteisenä, että Sasky on laatinut kokonaisvaltaisen kiinteistöselvityksen investointitarpeista vuosille 2026- 2033. Selvitys osoittaa tarvetta tarkastella kiinteistökantaa kokonaisuutena ja tehdä sellaisia ratkaisuja, joilla turvataan koulutustoiminnan edellytykset pitkällä aikavälillä.

Mäntän seudun koulutuskeskuksen merkittävin rakennusinvestointihanke on yhdessä Mänttä-Vilppulan kaupungin kanssa tehtävä yhteiskeittiö- ja ruokalarakennus. Kyseisestä hankkeesta ei ole vielä tehty tarkempaa suunnitelmaa. Alustava arvaus kokonaiskustannuksista on 5.000.000 € ja hankkeen rahoituksen osalta merkittävä osuus tulisi Mänttä-Vilppulan kaupungille aiheuttamisperiaatteella. Kaupunki katsoo, että kyseinen yhteishanke toteutuessaan on merkittävä investointihanke niin Saskylle kuin kaupungille.

Muut Mäntän seudun koulutuskeskuksen rakennusinvestoinnit kohdistuvat olemassa olevan vanhan kiinteistökannan ylläpitoon ja energiatehokkuuden parantamiseen. Todettakoon, että koulutuskeskuksen rakennukset pääosin rakennettu 1960-luvulla ja siten korjaustarpeita voidaan todeta olevan. Kaupunginhallitus katsoo, että rakennuskannan ylläpitoon tulee kiinnittää erityistä huomiota.

Lausuntopyyntöä päätösote, strategian alatavoitteiden päivitysluonnos ja SASKY:n alustava kiinteistöohjelma vuosille 2026 – 2033 ovat tämän pykälän liitteinä.

Valmistelu ja lisätiedot:

kaupunginjohtaja Anne Heusala

anne.heusala(at)taidekaupunki.fi, p. 040 185 1275

Toimivalta

Hallintosääntö § 24.2

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää antaa SASKY koulutuskuntayhtymän yhtymähallitukselle esittelytekstin mukaisen lausunnon koulutuskuntayhtymän strategiasta ja kiinteistöselvityksestä.

Tämän pykälän osalta pöytäkirja tarkistetaan kokouksessa.

Päätös

Liitteet

Liite 1 SASKY koulutuskuntayhtymän strategian ja kiinteistöselvityksen päivitys

Liite 2 Luonnos Sasky strategian alatavoitteiden päivitys 2026

Liite 3 Alustava kiinteistöohjelma 2026-2033

Kaupunginhallitus

11.05.2026

**129****Pirkanmaan lentoliikenteen saavutettavuuden kehitysohjelma 2026-2027**

Kaupunginhallitus 11.05.2026

1034/00.04.01/2026

Tampereen kaupunkiseudun ja myös Pirkanmaan muut kunnat kuten Mänttä-Vilppulan kaupunki ovat rahoittaneet Business Tampere Oy:n toteuttamaa lentoliikenteen kehitysohjelmaa vuosina 2016-2019 sekä saavutettavuusohjelmaa kausilla 2020-2022 ja 2023-2025. Ohjelman puitteissa on otettu onnistuneesti joitakin kehitysaskelia airBalticin kanssa ja kaksi päivittäistä Riikan yhteyttä ovat löytäneet matkustajakuntansa hyvin. Lisäksi saavutettavuutta on pyritty parantamaan myös Helsinki-Vantaan kautta ja kesällä VR:n on tarkoitus aloittaa uusi iltayhteys, jotta junalla pääsee nopeammin ja kattavammin liikennöimään Tampereen ja lentoaseman väliä.

Business Tampere on lähestynyt Pirkanmaan reuna-alueiden kuntia uuden saavutettavuuden kehitysohjelman osalta. Yhtiö toteaa, että haasteitakin on ollut merkittävästi. Suomen talouden pitkään jatkunut alakulo heijastuu lentoliikenteen kysyntään, joka muutenkin on Suomessa poikkeuksellisen heikko. Lisäksi moottoritoimittaja Pratt & Whitneyn takaisinkutsu noin 3000 lentokonemoottoriin osui Airbusin kapearunkokoneisiin, joita AirBaltic yksinomaan käyttää. Tilanne on vaikuttanut kalustopulana laajasti reittiverkostoon lukuisilla yhtiöillä ja jatkuu vielä pitkälle tätä vuotta.

Tampere-Pirkkala on monitoimikenttä, johon on investoitu, kasvava ja vetovoimainen kaupunkiseutu sekä hyvä maine lentoyhtiöiden parissa, joten uskon sitkeyden palkitsevan taas ennen pitkää. Ilman hyvää kansainvälistä saavutettavuutta maakuntamme ei saavuta täyttä potentiaaliaan ja siksi työtä jatketaan haasteista huolimatta. Neuvotteluyhteyttä eri toimijoihin pidetään yllä aktiivisesti.

Pirkanmaan kuntajohtajakokouksessa viime vuoden lopulla yhtiö esitti, että Tampereen kaupunkiseudun kuntien lisäksi muut Pirkanmaan kunnat osallistuisivat saavutettavuusohjelman rahoitukseen 1 euro per asukas -maksuosuudella. Kaupunkiseudun kuntien maksuosuus on 2,5 euroa per asukas. Edellisellä kaudella Mänttä-Vilppulan ja muiden kuntien osuus oli 1,5 euroa asukas ja kaupunkiseudun kuntien osuus 3,00 euroa asukas. Mukana edellisessä kehityshankkeessa Pirkanmaan muista kunnista olivat kaupungin lisäksi Sastamala, Akaa, Kuhmoinen, Parkano, Ruovesi ja Virrat. Yhtiöltä saatujen tietojen mukaan edelliseltä ohjelmakaudelta tulee maksuosuutta palautumaan kevään 2026 aikana, koska reittikehityksestä ei syntynyt kuluja budjetoidun mukaisesti. Mänttä-Vilppulan kaupungin rahoitusosuus oli edellisellä kaudella 14 510 euroa vuodessa.

Mänttä-Vilppulan kaupungin osuus olisi uudelle kaudelle 9 270 euroa vuodessa. Talousarviossa 2026 ei ole määrärahavarausta kyseiselle hankkeelle.

Oheismateriaalina Saavutettavuusohjelma 2026-2027 ja vuosiraportti 2025.

Valmistelu ja lisätiedot:  
kaupunginjohtaja Anne Heusala  
anne.heusala(at)taidekaupunki.fi, p. 040 185 1275

Toimivalta	Hallintosääntö § 23.2.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää, että Mänttä-Vilppulan kaupunki ei osallistu Pirkanmaan lentoliikenteen saavutettavuuden kehitysohjelmaan vuosina 2026-2027.
Päätös	
Oheismateriaali	Vuosiraportti 2025 -tiivistelmä Saavutettavuusohjelma 2026-2027

Kaupunginhallitus

11.05.2026

**130****Suunnitelma kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston kokouspäiviksi syksylle 2026**

Kaupunginhallitus 11.05.2026

676/00.01.02/2025

**Kaupunginhallituksen kokoukset**

Hallintosäännön 128 §:n mukaan toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Kaupunginhallituksen kokoukset pidetään pääsääntöisesti maanantaisin alkaen klo 17.00 kaupunginhallituksen kokoushuoneessa.

**Kaupunginvaltuuston kokoukset**

Kuntalain 94 §:n mukaan valtuusto kokoontuu päättäminaan aikoina ja myös silloin, kun valtuuston puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi. Valtuusto on kutsuttava koolle myös kunnanhallituksen tai vähintään neljäososan valtuutetuista sitä pyytäessä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällainen asia on valmisteltava kiireellisesti.

Kaupunginvaltuuston kokoukset pidetään pääsääntöisesti maanantaisin kaupunginvaltuuston istuntosalissa alkaen klo 18.00.

Kokouspäivien valintaan vaikuttaa tilinpäätöksen, talousarvion ja veroprosenttien valmistelun aikataulu.

Valtuustokauden vuoden 2026 syyskauden kokoukset on suunniteltu pidettäväksi seuraavasti (muutokset mahdollisia). Aikataulussa on huomioitu Pirkanmaan hyvinvointialueen aluevaltuuston kokousaikataulu.

Kaupunginhallitus	Kaupunginvaltuusto	Valtuustoseminaari
17.8.2026		
	24.8.2026	
7.9.2026		
	28.9.2026	
5.10.2026		
		7.10.2026 TA-Seminaari
26.10.2026		
	9.11.2026	
23.11.2026		
	30.11.2026	
7.12.2026		

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintojohtaja Anitta Hietaniemi  
anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, puh. 040 185 1275

Toimivalta

Hallintosääntö § 128

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää:

1. hyväksyä suunnitelman kaupunginhallituksen kokouspäivistä, joihin se voi tarvittaessa tehdä muutoksia;
2. esittää, että kaupunginvaltuusto merkitsee suunnitelman kaupunginhallituksen syksyn 2026 kokouspäivistä tiedoksi; ja
3. esittää, että kaupunginvaltuusto hyväksyy suunnitelman kaupunginvaltuuston kokouspäivistä syksylle 2026.

Päätös

Kaupunginhallitus § 58  
Kaupunginhallitus

09.03.2026  
11.05.2026

## 131 Kaupungin avustukset vuonna 2026

Kaupunginhallitus 09.03.2026 § 58

Vuoden 2026 Mänttä-Vilppulan kaupungin avustuksia jakavat kaupunginhallitus (yleisavustukset) sekä sivistys- ja kulttuurilautakunta (kulttuuri-, liikunta- ja nuorisoavustukset).

Avustukset myönnetään sen perusteella, miten yhdistyksen toiminta vastaa kaupunginhallituksen päättämiä vuoden 2026 yleisperiaatteita ja myöntämiskriteerejä sekä sivistys- ja kulttuurilautakunnan erikseen päättämiä yleisperiaatteita ja myöntämiskriteerejä. Kaikki toimitila-avustukset kuuluvat kaupunginhallituksen toimivaltaan ja päätöksentekoon.

### Avustusten hakuaika ja toimittaminen

Avustusten suunniteltu hakuaika on 16.3.-10.4.2026 siten, että hakuaika päättyy 10.4.2026 klo 16.00.

Hakijan tulee toimittaa hakemus kaupungin verkkosivuillaan osoittamalla sähköisellä hakulomakkeella.

### Toimivalta ja käytössä olevat määrärahat

Hallintosäännön 23 §:n mukaan kaupunginhallituksen ja lautakuntien yleiseen toimivaltaan kuuluu, ellei muualla hallintosäännössä ole toisin määrätty, avustusten myöntäminen käyttösuunnitelmassa varattujen määrärahojen puitteissa toimielimen alaisella palvelualueella.

Avustushaun yleisperiaatteet määrittelevät sen, miten avustuksia tulee hakea ja mihin avustuksia voidaan myöntää. Avustukset myönnetään sen perusteella, miten yhdistyksen/toimijan toiminta vastaa kaupunginhallituksen päättämiä myöntämiskriteerejä.

### Vuoden 2026 avustusten yleisperiaatteet

Avustuksia myönnetään ensisijaisesti mänttävilppulalaisille ja perustellusti myös muille Mänttä-Vilppulassa toimintaa järjestäville rekisteröidyille yhdistyksille ja yhteisöille.

- Toimitila-avustusta voidaan hakea yleishyödyllisen yhteisön toimitilan kiinteistöveron maksamiseen. Kiinteistöjä koskevat avustukset rajataan niin, että yhdistyksen, jonka pääasiallinen tehtävä on kiinteistön ylläpito, avustussumma on korkeintaan kiinteistövero vastava summa. Kiinteistön hallintaan, ylläpitoon ja korjauksiin ei myönnetä yleisavustuksia

- Kohdeavustusta haettaessa on esitettävä arvio kohteen menoista ja tuloista mukaan lukien muualta haetut/saadut avustukset ja yhdistyksen muu varainhankinta
- Yhdistysten vuosijuhliin ei myönnetä avustusta.
- Avustushakemuksen liitteeksi edellytetään yhdistyksen toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2026 sekä hakijan sääntöjen mukaisesti hyväksytty toimintakertomus ja tilinpäätös tarkastuskertomuksineen vuodelta 2025 (yhdistyksen vuoden 2025 tilinpäätös tulee olla käsitelty ja hyväksytty sisältäen päätösote tai kopio pöytäkirjasta)
- Avustuksen hakijan on toimitettava kaupungille yhdistyksen säännöt, ellei niitä ole aiemmin toimitettu, tai niihin on tullut muutoksia
- Avustuksen saajan tulee sitoutua toimittamaan kaupungin tarkastettavaksi kaikki se kirjallinen aineisto, joka on tarpeen avustuksen käytön selvittämiseksi
- Puutteellisin tiedoin ja asiakirjoin toimitettuja hakemuksia ei käsitellä. Kaupunki voi kuitenkin antaa mahdollisuuden hakuajan jälkeiseen hakemuksen täydentämiseen perustellusta syystä.

### **Vuoden 2026 myöntämiskriteerit**

Yhdistyksen/yhteisön toiminta edistää kaupungin strategisia ja ohjelmallisia tavoitteita ja/tai tukee ja täydentää kaupungin toimintaa ja/tai edistää hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä

- Toiminnan laatu ja laajuus Mänttä-Vilppulassa
- Jäsenmäärä ja toimintaan osallistuvuus
- Aktiivisuus toimintaan liittyvässä varainhankinnassa
- Toiminnan kehittäminen ja/tai uudenlaisen toiminnan käynnistäminen.

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintojohtaja Anitta Hietaniemi

anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

Toimivalta

Hallintosääntö 23 §:n mukaan kaupunginhallituksen ja lautakuntien yleiseen toimivaltaan kuuluu avustusten myöntäminen käyttösuunnitelmassa varattujen määrärahojen puitteissa toimielimen alaisella palvelualueella.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää

1. kaupungin avustusten hakuajaksi 16.3.-10.4.2026 siten, että haku aika päättyy 10.4.2026 klo 16.00;
2. hyväksyä esityksen mukaiset avustusten haun yleisperiaatteet ja myöntämiskriteerit kaupunginhallituksen toimivaltaan kuuluvien avustusten myöntämisessä.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus 11.05.2026

919/02.05.01.00/2026

Vuonna 2026 Mänttä-Vilppulan kaupungin järjestöille avustuksia jakavat kaupunginhallitus sekä sivistys- ja kulttuurilautakunta. Avustuksia myönnetään Mänttä-Vilppulassa toimintaa järjestäville rekisteröidyille

yhdistyksille ja yhteisöille kulttuuri-, nuoriso- ja liikuntatoimintaan sekä muuhun yleishyödylliseen toimintaan. Avustusten hakuaika oli kaupunginhallituksen päättämä 16.3.-10.4.2025. Hakemukset tuli jättää viimeiseen hakupäivään klo 16.00 mennessä sähköisen haun kautta.

Periaatteet ja kriteerit kaupunginhallituksen myöntämien avustusten hakuun:

- Avustuksia myönnetään ensisijaisesti mänttä-vilppulalaisille ja perustellusti myös muille Mänttä-Vilppulassa toimintaa järjestäville rekisteröidyille yhdistyksille ja yhteisöille.
- Toimitila-avustusta voidaan hakea yleishyödyllisen yhteisön toimitilan kiinteistöveron maksamiseen. Kiinteistöjä koskevat avustukset rajataan niin, että yhdistyksen, jonka pääasiallinen tehtävä on kiinteistön ylläpito, avustussumma on korkeintaan kiinteistövero vastava summa. Kiinteistön hallinnointiin, ylläpitoon ja korjauksiin ei myönnetä yleisavustuksia. (Kaupunginvaltuusto on päättänyt vuodelle 2026, että yleishyödyllisten yhdistysten kiinteistöjen kiinteistöveroprosentti on 0 %. Sen johdosta yhdistysten tulee varmistaa verottajalta, mikä on yhdistyksen hallinnassa olevien kiinteistöjen verokohtelu.)
- Kohdeavustusta haettaessa on esitettävä arvio kohteen menoista ja tuloista mukaan lukien muualta haetut/saadut avustukset.
- Yhdistysten vuosijuhliin ei myönnetä avustusta.
- Avustushakemuksen liitteeksi edellytetään yhdistyksen toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2026, hakijan sääntöjen mukaisesti hyväksytty toimintakertomus ja tilinpäätös tarkastuskertomuksineen vuodelta 2025.
- Yhdistyksen vuoden 2025 tilinpäätös tulee olla käsitelty ja hyväksytty (päätösote tai kopio pöytäkirjasta).
- Avustuksen hakijan on toimitettava kaupungille yhdistyksen säännöt, ellei niitä ole aiemmin toimitettu tai niihin on tullut muutoksia.
- Avustuksen saajan tulee sitoutua toimittamaan kaupungin tarkastettavaksi kaikki se kirjallinen aineisto, joka on tarpeen avustuksen käytön selvittämiseksi.
- Puutteellisin tiedoin toimitettuja hakemuksia ei käsitellä. Kaupunginhallitus voi kuitenkin antaa mahdollisuuden hakuajan jälkeiseen hakemuksen täydentämiseen perustellusta syystä.

#### **Myöntämiskriteerit:**

- yhdistyksen toiminta edistää kaupungin strategisia tavoitteita ja/tai tukee ja täydentää kaupungin toimintaa ja/tai edistää Hyte-työtä
- toiminnan laatu ja laajuus Mänttä-Vilppulassa.
- yhdistyksen jäsenmäärä.
- yhdistyksen toiminnan kehittäminen ja/tai uudenlaisen toiminnan käynnistäminen yhdistyksen toimesta.

- yhdistyksen muu varallisuus ja varainhankinta huomioidaan avustuksia myönnettäessä.

Avustusta ei myönnetä rekisteröimättömille yhdistyksille.

Avustusten jaon yleisperiaatteiden mukaan avustushakemusten liitteeksi edellytetään toimintasuunnitelma ja talousarvio sekä viimeisin hakijan sääntöjen mukaisesti hyväksytty toimintakertomus ja tilinpäätös tarkastuskertomuksineen. Lisäksi edellytetään, että edellisen vuoden tilinpäätös on käsitelty ja hyväksytty. Avustusesityksessä on huomioitu Pirkanmaan hyvinvointialueen ja muiden toimijoiden myöntämät avustukset yhdistyksille. Kaupungin kaikkien avustusten haku on vuodesta 2022 alkaen ollut samanaikaisesti, jotta on voitu välttää usean eri avustuksen päällekkäinen haku. Hakemukset on viranhaltijatyönä käyty läpi oikean avustustahon määrittämiseksi. Tänä vuonna sivistys- ja kulttuurilautakunnan avustushaku oli eri aikaan kuin kaupunginhallituksen yleisavustusten haku. Yleisavustushaussa tulleet kolme liikunta-avustushakemusta on ohjattu sivistys- ja kulttuurilautakunnalle jatkokäsittelyyn.

Esitys avustusten myöntämisestä on liitteenä. Saapuneet hakemukset ovat nähtävillä kaupunginhallituksen kokouksessa.

Valmistelu ja lisätiedot:  
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi  
anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää myöntää yleisavustukset liitteen mukaisesti.
Päätös	
Liitteet	Liite 4 Yleisavustus 2026

Kaupunginhallitus  
Kaupunginhallitus

§ 251

25.08.2025  
11.05.2026

**132****Kuntastrategian päivittäminen ja ohjausryhmän nimeäminen**

Kaupunginhallitus 25.08.2025 § 251

Kunnassa on kuntalain 37 §:n mukaisesti oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista.

Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

1. kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen;
2. palvelujen järjestäminen ja tuottaminen;
3. kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet;
4. omistajapolitiikka;
5. henkilöstöpolitiikka;
6. kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet;
7. elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään 110 §:ssä. Strategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa. Mänttä-Vilppulan voimassa oleva kuntastrategia on laadittu vuosille 2022 - 2023 kaupunginvaltuuston päätöksellä 10.10.2022 §67. Strategian päivittäminen on tullut ajankohtaiseksi uuden kaupunginvaltuuston aloitettua toimikautensa 1.6.2025.

Mänttä-Vilppulan kaupunki on päättänyt osallistua USO-verkostoon kaudelle 2025-2026. Uuden Sukupolven Organisaatiot (USO) on kuntien ja Kuntaliitto-konsernin yhteinen vertaisoppimis- ja tukiverkosto, kokemus- ja tutkimustiedon kokoaja sekä paikallisen kehittämistyön tukija. Verkosto on suunnattu kuntien luottamushenkilö- ja viranhaltijajohdolle. Verkostoon on eri kausina osallistunut yli 90 kaupunkia ja kuntaa. Mänttä-Vilppulan kaupunki on osallistunut USO7 verkostoon vuosina 2023 – 2024.

USO8 -verkoston kahden vuoden kärkiteema on siiloista silloille, jossa keskiössä on uuden valtuustokauden sujuva käynnistäminen sekä luottamusta rakentava ja pitkäjänteinen johtaminen. Kaudella rakennetaan ”siltaa tulevaan” eli tuetaan kun-tien tulevalla kaudella käynnistyvää strategiatyötä ja tähän liittyvää muutosten ja uudistusten ennakoitua. Kaupungin omaan kehittämistoimintaan käytettävät kehittämissuunnitelmat ja -toimet järjestetään kaupungin omista tarpeista käsin. Mänttä-Vilppulan kaupungin kehittämispajoja käytetään muun muassa strategian päivittämiseen ja valtuustotyöskentelyn sekä uuden valtuustokauden käynnistämisen tukeen.

Valmistelija ja lisätiedot:  
Kaupunginjohtaja Anne Heusala  
anne.heusala@taidekaupunki.fi, p. 040 185 1275

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus päättää  
1. käynnistää kuntastrategian päivittämisen. Strategiatyö toteutetaan osana USO8 verkostohanketta;  
2. nimetä strategiatyön toteuttamiseen ohjausryhmän;  
3. nimetä ohjausryhmän puheenjohtajan.

Päätös Kaupunginhallitus päätti  
1. aloittaa kuntastrategian päivittämisen osana USO8 verkostohanketta;  
2. nimetä ohjausryhmään valtuuston ja kaupunginhallituksen puheenjohtajiston; ja  
3. nimetä ohjausryhmän puheenjohtajaksi kaupunginhallituksen puheenjohtajan.

Kaupunginhallitus 11.05.2026  
388/02.08.00/2022

Kuntalain 37 §:n mukaan kunnassa tulee olla strategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuustokauden aikana.

Strategiatyötä on ohjannut luottamushenkilöistä ja viranhaltijoista koostunut ohjausryhmä, joka on linjannut strategian sisältöjä valmistelun eri vaiheissa sekä ohjannut prosessin etenemistä. Tavoitteena on, että kaupunginhallitus antaa esityksensä kaupunkistrategiasta 1.6.2026 ja kaupunginvaltuusto käsittelee sekä päättää strategiasta kokouksessaan 8.6.2026.

Strategian valmistelun yhteydessä on järjestetty strategiaseminaareja ja työskentelytilaisuuksia valtuustolle, kaupungin johtoryhmälle, elinvoimajaoston jäsenille sekä esihenkilöille. Strategialuonnosta on jatkoyöstetty tilaisuuksien välillä kaupungin johtoryhmän kokouksissa sekä valtuustoryhmien ja valtuutettujen välitehtävissä. Lisäksi on toteutettu asukas- ja sidosryhmäkysely, jossa kerättiin näkemyksiä ja kehittämisideoita kaupungin tulevaisuutta varten.

Ohjausryhmä käsitteli ja tarkensi strategialuonnosta ja ehdottaa, että kaupunginhallitus käy lähetekeskustelun strategialuonnoksesta ja pyydetään lausunnot strategialuonnokseen vaikuttamistoimielimiltä, elinvoimajaostolta sekä Mäntän ja Vilppulan Yrittäjät ry:ltä.

Valmistelija ja lisätiedot:  
Kaupunginjohtaja Anne Heusala  
anne.heusala@taidekaupunki.fi, p. 040 185 1275

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus käy lähetekeskustelun strategiasta ja päättää toimittaa strategialuonnoksen vaikuttamistoimielimille sekä elinvoimajaostolle lausuntojen antamista varten. Lausuntoja pyydetään 26.5.2026 mennessä.

Tämä pykälän osalta pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Päätös

Liitteet

Liite 5 Mänttä-Vilppula kaupunkistrategia LUONNOS

Yhteistyöryhmä  
Kaupunginhallitus

§ 17

04.05.2026  
11.05.2026

### 133

#### Henkilöstökertomus 2025

Yhteistyöryhmä 04.05.2026 § 17

Henkilöstökertomuksessa esitetään Kunta- ja hyvinvointityönantajat KT:n ja pääsopijajärjestöjen suosituksen mukaiset valtakunnallisesti samalla tavalla kerättävät ja seurattavat henkilöstön määrälliset tunnusluvut. Näiden tunnuslukujen yhdenmukainen kerääminen mahdollistaa kuntien välisen vertailun. Kuntatyönantajat kerää näitä tietoja yhteiseen tietopankkiin. Raportin tiedot esitetään vuosittain 31.12. tilanteen mukaisesti tai koko kalenterivuodelta. Raportti tehdään kerran vuodessa.

Henkilöstöraportoinnin ja -arvioinnin tärkeimpänä tehtävänä on kunnan strategisen johtamisen ja ohjauksen tukeminen ja parantaminen. Kunnan henkilöstöraportti on tarkoitettu sekä työyhteisön ja johdon että poliittisten päätöksentekijöiden käyttöön.

Keskeisissä tunnusluvuissa merkittävimpiä muutoksia ovat sairauspoissaolojen jo neljä vuotta jatkunut väheneminen sairauspoissaoloprosentin ollessa 4,23 % vuonna 2025. Huolimatta mittavista palkankorotuksista ja tasopalkkaan siirtymisestä KVTES- ja OVTES G-sopimusaloilla, henkilöstökustannukset ovat nousseet 1,82 % Syynä työvoimakustannusten kohtuulliseen nousuun on henkilöstön väheneminen talouden tasapainotussuunnitelman mukaisesti. Henkilöstön vähentämisessä ja toimintatapojen muuttamisessa on hyödynnetty eläköitymisiä ja muita henkilöstön muutostilanteita. Mänttä-Vilppulan talouden ylläpitäminen tasapainossa edellyttää, että henkilöstösuunnitteluun tulee jatkossakin kiinnittää erityistä huomiota.

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintojohtaja Anitta Hietaniemi

[anitta.hietaniemi\(at\)taidekaupunki.fi](mailto:anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi), p. 044 097 9202

Esittelijä

Hallintojohtaja Anitta Hietaniemi

Päätösesitys

Yhteistyöryhmä antaa lausuntonsa henkilöstökertomuksesta 2025.

Päätös

Yhteistyöryhmä piti henkilöstökertomusta tyhjettävänä ja merkitsi sen tiedoksi saaduksi.

Kaupunginhallitus 11.05.2026  
939/01.00.02/2026

Henkilöstökertomuksen käsittely yhteistoimintamenettelyssä on looginen jatke henkilöstösuunnitelman samanlaiselle käsittelylle henkilöstön edustajien kanssa ja on ollut kaupungilla käytössä jo useita vuosia.

Samalla se täydentää tilinpäätöksen teitoja antaen kokonaiskuvan kaupungin tärkeimmän resurssin, henkilöstön tilasta, kehityksestä ja resurssoinnista.

Yhteistoiminnassa hyväksytty henkilöstöraportti esitetään nyt hyväksyttäväksi kaupunginhallituksessa ja -valtuustossa.

Valmistelu ja lisätiedot:  
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi  
[anitta.hietaniemi\(at\)taidekaupunki.fi](mailto:anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi), p. 044 097 9202

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää 1. hyväksyä henkilöstökertomuksen vuodelta 2025; ja 2. esittää, kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy henkilöstökertomuksen vuodelta 2025.
Päätös	
Liitteet	Liite 6 Henkilöstökertomus 2025

Kaupunginhallitus  
Kaupunginhallitus

§ 15

20.01.2025  
11.05.2026

### 134

#### Paikallisen palkkausryhmän perustaminen

Kaupunginhallitus 20.01.2025 § 15

Kunta-alan neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen KVTESin uudesta tasopalkkajärjestelmästä koskien virka- ja työehtosopimuksia KVTES ja OVTES osio.

Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Yleiskirje uudistuksesta ilmestyy tammikuun loppuun mennessä. Tätä ennen KT ei anna ohjeita. Paikallisen toimeenpanovaiheen suunnittelu ja aikatauluttaminen aloitetaan heti yleiskirjeen ilmestyttyä.

Muutokset koskevat KVTESin palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe saadaan paikallisesti valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Osaamisen ja vastuun tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa.

Valtakunnallisten tasokriteerien tueksi luodaan tarkentavat paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa. Tietyistä lisätehtävistä - ja/tai vastuista on mahdollista maksaa paikallisesti määriteltyä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: Opiskelijan ohjaukseen ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvät lisät.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esim. D, E).

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamiselle uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmä uudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ei edellytä tehtävänkuvien päivittämistä ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa. Niissä tehtävissä, joissa tehtävänkuva on tarpeellinen, on hyvä päivittää tehtävänkuvat vastaamaan tasopalkkajärjestelmää. Tehtävänkuvien päivittäminen voidaan tehdä tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen

mahdollisimman joutuisasti. Työmäärän mukaan aika voi olla esim. puolesta vuodesta kahteen vuoteen.

Seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025, perustetaan paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa paikallisessa palkkausryhmässä. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Valmistelu ja lisätiedot:  
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi  
anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus päättää  
1. perustaa palkkausryhmän;  
2. valita palkkausryhmän jäseniksi Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n pääluottamusmiehen, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n pääluottamusmiehen, Terveys- ja kasvatustalon ammattijärjestö Tehy ry:n pääluottamusmiehen ja hallintojohtajan. Palkkaryhmällä on oikeus käyttää asiantuntijoita tarvittaessa.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus 11.05.2026  
14/01.02.00/2025

Tasopalkkajärjestelmän ylläpito edellyttää ajoittaista tarkastelua ja yhteydenpitoa järjestelmän osalta. Erityisesti harmonisoinnin osalta käynnissä olevan siirtymäkauden osalta on tärkeää, että henkilöstöjärjestöillä ja työnantajalla on foorumi, jossa tasopalkkaan liittyviä asioita voidaan käsitellä.

Mänttä-Vilppulan kaupunki on juuri tulleen tiedon mukaan valittu mukaan Kunta- ja hyvinvointitaluetyönantajat KT:n tasopalkkasimulointiin teknisen henkilöstön ja tuntipalkkaisen henkilöstön tasopalkkajärjestelmän luomiseksi. Palkkausryhmän intensiivinen työskentely alkaa toukokuussa 2026. On siis tärkeää, että palkkausryhmä on asiantunteva ja pystyy selviämään simuloinnin haasteesta.

Ammattijärjestö JUKO ry:n pääluottamusneuvoston edustaja on vaihtumassa 1.8.2026 alkaen. Simulointi osuu siis kahden pääluottamusneuvoston kaudelle. On ensiarvoisen tärkeää, että JUKO:n pääluottamusneuvostojen kokenut luottamusmies voi olla alusta alkaen mukana työssä, jotta työ saadaan tehdyksi tehokkaasti ja hyvin.

Valmistelu ja lisätiedot:  
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi  
anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus päättää täydentää palkkausryhmää JUKO ry:n luottamusneuvostajalla, joka siirtyy 1.8.2026 pääluottamusneuvostajaksi.

Päätös

Kaupunginhallitus  
Kaupunginhallitus

§ 56

09.03.2026  
11.05.2026

**135****Työterveyshuollon palveluiden hankinta**

Kaupunginhallitus 09.03.2026 § 56

**Hankinnan kohde**

Hankinnan kohteena ovat lakisääteiset, ennaltaehkäisevät ja hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaiset työterveyspalvelut sekä työterveyshuollon hyvän sairaanhoitokäytännön mukaiset yleislääkäritasoiset sairaanhoitopalvelut.

Työterveydenhuollon palveluilla tarkoitetaan tässä hankinnassa terveydenhuoltolaissa (1326/2010), työterveyshuoltolaissa (1383/2001) ja valtioneuvoston asetuksessa (708/2013) määrittelemiä hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteita työterveyshuollon sisällöstä ja ammattihenkilöiden koulutuksesta sekä muualla lainsäädännössä tarkoitettuja työterveyspalveluja. Hankinta koskee Mänttä-Vilppulan kaupungin henkilöstöä sekä kaupunkikonsernin tytäryhtiöiden henkilöstöä.

Tarjouskilpailun perusteella valitaan yksi palveluntuottaja. Sopimuskaudeksi on suunniteltu 2 vuotta ja sen lisäksi 2 optiovuotta. Optiovuosien käytöstä päättää hankintayksikkö.

Hankinnan ennakoitu kokonaisarvo neljälle vuodelle on noin 1,2 miljoonaa euroa. Arvioitu arvo sisältää nyt hankinnan kohteena olevien palveluiden lisäksi optiovuodet (48 kk).

Liitteenä on alustava palvelukuvaus.

**Kilpailutusvaihtoehdot**

Kilpailutus voidaan tehdä dynaamisen hankintajärjestelmän (DPS) mallilla. Dynaamisen hankintajärjestelmän keston aikana kaikki kiinnostuneet ehdokkaat voivat hakea osallistumista järjestelmään. DPS on voimassa hankintailmoituksessa ilmoitettuun päivään asti, ellei sitä keskeytetä tai muuteta DPS:n voimassaollessa.

DPS:n kautta asiakkaat toteuttavat hankinnat dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksytyjen toimittajien kesken DPS:n sisäisillä kilpailutuksilla. Asiakkaiden sisäiset kilpailutukset voivat ajoittua koko dynaamisen hankintajärjestelmän voimassaoloajalle.

Kaupungin on mahdollista toteuttaa DPS-kilpailutus joko Hansel Oy:n tai Sansia Oy:n kautta. Hansel Oy:n Työterveys 2024-2030 yhteishankinnan sopimusaika on valinnaisesti vuoden 2030 loppuun asti tai 6 vuotta sopimuksen alkamisesta. Sansia Oy:n DPS on voimassa 31.12.2035 asti. Molempien yhtiöiden palvelumaksu on 0,80% laskutuksesta eli n. 10.000 euroa sopimuskauden aikana. Kilpailutuksessa tarvittavien dokumenttien

valmistelu ja koostaminen jäävät kaupungin tehtäväksi, samoin tarjousvertailuiden ja sopimuksen laatiminen.

Kilpailutuksessa voidaan käyttää myös asiantuntijapalvelua, jossa asiantuntija yhteistyössä kaupungin kanssa työstää aineiston, suorittaa kilpailutuksen, tarjousvertailun ja laatii sopimusluonnoksen. Asiantuntijapalvelun käytön hinta on arviolta 5000-7000 euroa. Tarjouspyyntö työterveyshuollon sopimuksen kilpailutuksesta on toimitettu kolmelle palveluntarjoajalle.

Yhteistyöryhmä on käsitellyt asiaa kokouksessaan 5.2.2026 ja päätti, että työterveyshuollon kilpailutuksesta ja sisällöstä saadut tiedot ovat riittävät ja hyväksyttävät. Yhteistyöryhmä esitti, että työterveyshuollon sairaudenhoidollisten palveluiden karenssi ajaksi tulisi 3 kk nykyisen 4 kk:n sijasta ja palveluihin lisätään eläkkeelle lähtevien terveystarkastus. Yhteistyöryhmälle tiedotetaan hankinnan kulusta edelleen.

Kaupunginhallitus päätti, että

1. työterveyspalvelut kilpailutetaan kahdeksi vuodeksi vuodeksi, sen lisäksi sopimukseen lisätään kaksi optiovuotta;
2. kilpailutuksessa käytetään asiantuntijapalvelua. Asiantuntijapalvelu hankitaan Emkine Oy:ltä hintaan 9.031 euroa. ja
3. hallintojohtaja valtuutetaan valmistelemaan ja täydentämään kilpailutusasiakirjoja, -ehtoja ja valintaperusteita.

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintojohtaja Anitta Hietaniemi

anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, puh. 044 097 9202

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää, että

1. työterveyspalvelut kilpailutetaan kahdeksi vuodeksi vuodeksi, sen lisäksi sopimukseen lisätään kaksi optiovuotta;
2. kilpailutuksessa käytetään asiantuntijapalvelua, jonka tarjous vastaa tarjouspyyntöä ja on hinnaltaan edullisin; ja
3. hallintojohtaja valtuutetaan valmistelemaan ja täydentämään kilpailutusasiakirjoja, -ehtoja ja valintaperusteita.

Käsittely kokouksessa

Asiantuntijapalveluista on pyydetty sähköpostitse tarjousta kolmelta palveluntarjoajalta. Määräaikaan 6.3.2026 mennessä saapui kaksi tarjousta tarjouspyynnön mukaista tarjousta. Koho-consulting Oy:n tarjoushinta on 11.300 euroa + sopimuksen laatimiskustannus 250 €/tunti. Emkine Oy:n tarjoushinta sisältäen optiot on 9031 euroa.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti, että

1. työterveyspalvelut kilpailutetaan kahdeksi vuodeksi vuodeksi, sen lisäksi sopimukseen lisätään kaksi optiovuotta;
2. kilpailutuksessa käytetään asiantuntijapalvelua. Asiantuntijapalvelu hankitaan Emkine Oy:ltä hintaan 9.031 euroa. ja
3. hallintojohtaja valtuutetaan valmistelemaan ja täydentämään kilpailutusasiakirjoja, -ehtoja ja valintaperusteita.

Kaupunginhallitus 11.05.2026

843/02.08.00/2026

Kaupunkikonsernin työterveyshuollon hankinta-asiakirjat on laadittu yhteistyössä Emkine Oy:n ja henkilöstöhallinnon kanssa. Asiakirjat ovat oheismateriaalina.

Kilpailutuksen jälkeen tarjousasiakirjat, tarjousvertailu ja muu materiaali tuodaan kaupunginhallitukselle päätöksentekoa varten.

Valmistelu ja lisätiedot:  
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi  
anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, puh. 044 097 9202

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää käynnistää liitteiden mukaisen työterveyshuollon palveluiden kilpailutuksen.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Yhteistyöryhmä  
Kaupunginhallitus

§ 14

04.05.2026  
11.05.2026

### 136

#### Työsuojelun toimintaohjelman päivittäminen

Yhteistyöryhmä 04.05.2026 § 14

Työnantajan on laadittava työpaikalle työsuojelun toimintaohjelma työturvallisuuslain (738/2002 § 9) mukaisesti. Työsuojelun toimintaohjelmassa esitetään tavoitteet työpaikan työterveys- ja työturvallisuustoiminnalle ja henkilöstön työkykyä ylläpitävälle toiminnalle. Toimintaohjelmassa esitetään työympäristön ja työolosuhteiden kehittämiseksi sekä työntekijöiden turvallisuuden, terveyden ja työkyvyn edistämiseksi tarvittavat toimenpiteet. Työsuojelun toimintaohjelmassa on keskeistä työpaikan omista tarpeista lähtevä työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin järjestelmällinen kehittäminen. Se kattaa työn organisoinnin, työolojen, sosiaalisten suhteiden sekä työympäristön vaikutukset työntekijöiden fyysiseen että henkiseen terveyteen. Lisäksi työterveyshuollon laatimasta työpaikkaselvityksestä saadaan tietoja työn ja työolojen aiheuttamista terveysvaaroista.

Työsuojelun toimintaohjelma perustuu työpaikalla tehtyyn vaarojen tunnistamiseen ja riskien arviointiin, ja siinä otetaan huomioon työn, työolosuhteiden, työmenetelmien sekä työyhteisön muutokset. Toimintaohjelmaa on tarkistettava ja päivitettävä säännöllisesti. Päivittämisen yhteydessä arvioidaan toteutettujen toimenpiteiden vaikuttavuus ja määritellään tarvittaessa uudet kehittämistoimet. Työsuojelun toimintaohjelman laatiminen ja päivittäminen toteutetaan yhteistyössä työnantajan ja työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa työsuojelun yhteistoimintaa koskevien säännösten mukaisesti, ja toimintaohjelma on nähtävissä henkilöstölle kaupungin Intranetissä.

Valmistelu ja lisätiedot:

Työsuojelupäällikkö Arto Myllylä,  
[arto.myllyla@taidekaupunki.fi](mailto:arto.myllyla@taidekaupunki.fi), puh. 050 033 3538

Esittelijä	Hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
Päätösesitys	Yhteistyöryhmä keskustelelee työsuojelun toimintaohjelmasta ja antaa siitä lausuntonsa.
Käsittely kokouksessa	Työsuojelupäällikkö Arto Myllylä selosti työsuojelun toimintaohjelmaa kokoukselle.
Päätös	Työsuojelun toimintaohjelmaa pidettiin hyvänä ja riittävällä tasolla laadittuna.

<aloita\_tästä>

<lisää valmistelijafraasi tai kirjoita käsin>

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan työsuojelun toimintaohjelman.

Päätös

Liitteet

Liite 7 Työsuojelun toimintaohjelma 2026

Sivistys- ja kulttuurilautakunta	§ 24	18.02.2026
Kaupunginhallitus	§ 77	09.03.2026
Kaupunginhallitus	§ 96	30.03.2026
Kaupunkikehityslautakunta	§ 53	14.04.2026
Kaupunginhallitus		11.05.2026

**137****Valtuustoaloite Nuorisovaltuuston kummivaltuutetut**

Kaupunginvaltuusto 27.10.2025

Moona Räty luki SDP:n valtuustoryhmän valtuustoaloitteen, joka kuului seuraavasti:

*Nuorten osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia tulee aktiivisesti edistää. Vaikka nuorisovaltuusto toimii tärkeänä nuorten äänenä, yhteys varsinaiseen päätöksentekoon voi jäädä hyvinkin etäiseksi. Siksi esitämme, että Mänttä-Vilppulan kaupunki nimeää nuorisovaltuustolle kummivaltuutetut.*

*Kummivaltuutetut ovat kaupunginvaltuutettuja, jotka toimivat nuorisovaltuuston tukena ja yhteyshenkilöinä. He osallistuvat nuorisovaltuuston kokouksiin sovitusti, tukevat nuorten aloitteita ja auttavat viemään heidän näkemyksiään eteenpäin kaupungin päätöksenteossa. Kummivaltuutetut toimivat myös nuorten mentoreina ja madaltavat kynnystä nuorten ja päättäjien välisessä vuorovaikutuksessa.*

*Pidämme erityisen tärkeänä, että nuori, joka vasta harjoittelee vaikuttamista, saa tukea ja ohjausta. Kunnallispolitiikka voi olla monimutkaista ja täynnä käsitteitä, prosesseja ja asiakirjoja, jotka eivät ole nuorelle tuttuja.*

*Kummivaltuutetut avaavat nuorille esitysten taustoja ja prosesseja ymmärrettävästi, selittävät lautakuntien ja valtuuston toimintaa käytännön esimerkein sekä auttavat tulkitsemaan esityslistoja ja päätösasiakirjoja. Kummivaltuutetun tehtävä eroaa nuorisovaltuuston ohjaajan tehtävästä merkittävästi, molemmat kuitenkin toisiaan tukien.*

*Nuori kokee itsensä osalliseksi, kun hänet kohdataan tasavertaisena ja hänen näkemyksensä otetaan vakavasti. Kummivaltuutettu voisi rohkaista nuorta osallistumaan keskusteluun, varmistaa että nuoren ääni kuuluu myös silloin kun hän ei itse ole paikalla.*

*Esitämme, että nuorisovaltuustolle valitaan kummivaltuutetut kaupunginvaltuustosta sekä niistä lautakunnista, joissa nuorilla on läsnäolo- ja puheoikeudet (kaupunkikehityslautakunta ja sivistys- ja kulttuurilautakunta).*

*Tällä aloitteella haluamme vahvistaa nuorten osallisuutta, lisätä vuorovaikutusta päättäjien ja nuorten välillä sekä tukea nuorisovaltuuston vaikuttavuutta. Aloite tukee myös valtion nuorisoneuvoston*

*politiikkasuosituksia, joiden mukaan nuorten aktiivista kansalaisvaikuttamista tulee edistää.*

*Mänttä-Vilppulassa 27.10.2025*

*SDP:n valtuustoryhmän puolesta*

*Moona Rätty*

Päätös Kaupunginvaltuusto päätti lähettää valtuustoaloitteen kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 10.11.2025 § 338

Hallintosäännön 121 §:n mukaan valtuustoaloitetta ei oteta heti käsiteltäväksi, vaan se lähetetään kaupunginhallitukseen valmisteltavaksi. Kaupunginhallituksen tulee ottaa aloite käsittelyyn viivytyksettä.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus päättää ohjata valtuustoaloitteen sivistys- ja kulttuuripalveluiden valmisteltavaksi.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Sivistys- ja kulttuurilautakunta 18.02.2026 § 24

Mänttä-Vilppulan kaupungin nuorisovaltuusto on toiminut vuodesta 2011 vapaa-aikalautakunnan todettua nuorisovaltuuston perustetuksi (1.11.2011 § 23). Nuorisovaltuuston toiminta on ollut vuosina 2018-2022 kulttuuri- ja hyvinvointilautakunnan ja vuodesta 2023 alkaen sivistys- ja kulttuurilautakunnan alaista toimintaa.

Kummivaltuutetut on erinomainen keino vahvistaa nuorten osallisuutta ja vaikutusmahdollisuuksia kaupungin päätöksenteossa. Kummivaltuutetut toimivat nuorisovaltuuston tukena ja yhteyshenkilöinä nuorille. Hyvä kummivaltuutettu pitää huolta siitä, että nuorisovaltuutetut otetaan mukaan jo tärkeiden päätösten ja asioiden valmisteluvaiheessa (Nuva ry).

Kummivaltuutetut auttavat luomaan nuorisovaltuuston ja kaupunginvaltuuston välille tärkeitä sidoksia, joiden kautta nuoret pääsevät vaikuttamaan syvemmin ja matalammalla kynnyksellä kaupungin päätöksentekoon. He toimivat arvokkaana linkkinä kaupunginvaltuuston ja nuorisovaltuuston välillä. Heidän tehtävänsä on tukea nuorisovaltuuston toimintaa, edistää nuorten äänen kuulumista päätöksenteossa ja toimia yhteyshenkilöinä valtuustossa. Kummivaltuutettujen avulla voidaan varmistaa, että nuorisovaltuuston aloitteet ja kannanotot oikeasti saavuttavat päättäjät ja että nuorten näkemyksiä arvostetaan päätöksenteossa. Kummivaltuutettujen avulla voidaan myös varmistaa, että nuorisovaltuutettu ymmärtää käsiteltävän asian ja kummivaltuutettu voi kannustaa puheenvuorojen pitämiseen (Nuva ry).

Mänttä- Vilppulan Nuorisovaltuusto on käsitellyt valtuustoaloitetta

kokouksessaan 27.1.2026 ja näki kummivaltuutetut hyvänä ideana.  
Nuorisovaltuusto esittää valtuustokummimalliksi seuraavaa:

- 1.) Kummivaltuutetut valittaisiin kaupungin valtuustosta sekä sivistys- ja kulttuurilautakunnasta.
- 2.) Nuorisovaltuusto pyytää kaupunginvaltuustoa esittämään kahta ehdokasta kummivaltuutetuksi sekä
- 3.) pyytää sivistys- ja kulttuurilautakuntaa esittämään kahta ehdokasta kummivaltuutetuksi.

Nuorisovaltuusto pyytää valtuustolta sekä sivistys- ja kulttuurilautakunnalta, että nuorisovaltuusto itse valitsee ehdokkaista kaksi (1+1) kummivaltuutettua. Kummivaltuutettu toimisi nuorisovaltuustossa oman toimikautensa ajan.

Valmistelu ja lisätiedot:

kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö Eeva Saarinen  
eeva.saarinen(at)taidekaupunki.fi, p. 044 0979 221

Esittelijä

Sivistysjohtaja Kari Tolonen

Päätösesitys

Mänttä-Vilppulan sivistys- ja kulttuurilautakunta päättää

1. valita nuorisovaltuustolle kaksi ehdokasta kummivaltuutetuiksi sivistys- ja kulttuurilautakunnan jäsenistä
2. pyytää nuorisovaltuustoa valmistelemaan nuorisovaltuuston vanhojen toimintaohjeiden päivittämisen sekä lisäämään kummivaltuutetuille läsnäolo- ja puheoikeuden nuorisovaltuuston kokouksiin
3. nuorisovaltuustoa myös harkitsemaan kummivaltuutetun ottamista kaupunkikehityslautakunnasta, jossa käsitellään myös nuoria koskevia asioita
4. päättää lähettää valtuustoaloitteen edelleen kaupunginhallituksen kautta valtuustolle
5. päättää lähettää päätöksen tiedoksi nuorisovaltuustolle

Päätös

Mänttä-Vilppulan sivistys- ja kulttuurilautakunta päätti

1. nimetä nuorisovaltuustolle kummivaltuutettuehdokkaikseen jäsenet Matti Kivilahti ja Katriina Kivimäki
2. pyytää nuorisovaltuustoa valmistelemaan nuorisovaltuuston vanhojen toimintaohjeiden päivittämisen sekä lisäämään kummivaltuutetuille läsnäolo- ja puheoikeuden nuorisovaltuuston kokouksiin
3. pyytää nuorisovaltuustoa myös harkitsemaan kummivaltuutetun ottamista kaupunkikehityslautakunnasta, jossa käsitellään myös nuoria koskevia asioita
4. lähettää valtuustoaloitteen edelleen kaupunginhallituksen kautta valtuustolle
5. lähettää päätöksen tiedoksi nuorisovaltuustolle

Kaupunginhallitus 09.03.2026 § 77

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää; 1. merkitä tiedoksi sivistys- ja kulttuurilautakunnan päätöksen; ja 2. esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto merkitsee sivistys- ja kulttuurilautakunnan päätöksen tiedoksi ja toteaa, että valtuustoaloite on loppuun käsitelty.  Tämän pykälän osalta pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus 30.03.2026 § 96

Valtuustoaloite tulee uudelleen kaupunginhallituksen käsittelyyn, koska sivistys- ja kulttuurilautakunnassa on otettu kantaa vain sivistys- ja kulttuurilautakunnan kummivaltuutettuehdokkaisiin nuorisovaltuustossa.

Valtuustoaloite tulee siis ohjata myös kaupunkikehityslautakunnan käsiteltäväksi.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää ohjata valtuustoaloitteen kaupunkikehityspalveluiden valmisteltavaksi.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kaupunkikehityslautakunta 14.04.2026 § 53

Valtuustoaloitteessa on esitetty, että nuorisovaltuustolle valitaan kummivaltuutetut kaupunginvaltuustosta sekä niistä lautakunnista, joissa nuorilla on läsnäolo- ja puheoikeudet (kaupunkikehityslautakunta ja sivistys- ja kulttuurilautakunta). Sivistys- ja kulttuurilautakunta oli päätöksessään pyytänyt nuorisovaltuustoa myös harkitsemaan kaupunkikehityslautakunnasta kummivaltuutetun ottamista.

Valmistelu ja lisätiedot:  
kaupunkikehitysjohtaja Jari Ihainen  
jari.ihainen(at)taidekaupunki.fi, puh. 044 097 9201

Esittelijä	Kaupunkikehitysjohtaja Jari Ihainen
Päätösesitys	Kaupunkikehityslautakunta päättää  1. valita nuorisovaltuustolle ehdokkaan kummivaltuutetuksi kaupunkikehityslautakunnan jäsenistä,  2. pyytää nuorisovaltuustoa lisäämään kummivaltuutetulle läsnäolo- ja puheoikeuden nuorisovaltuuston kokouksiin,

3. lähettää valtuustoaloitteen edelleen kaupunginhallituksen kautta kaupunginvaltuustolle,

4. lähettää lautakunnan päätöksen tiedoksi nuorisovaltuustolle.

Käsittely kokouksessa Eija Viita-aho ehdotti Jani Friskiä kummivaltuutetuksi. Juha Hakanen ja Leea Sultani kannattivat ehdotusta. Puheenjohtaja tiedusteli esitetäänkö muita ehdotuksia. Koska muita ehdotuksia ei esitetty, totesi puheenjohtaja Jani Friskin tulleen valituksi.

Päätös Kaupunkikehityslautakunta päätti

1. nimetä nuorisovaltuustolle kummivaltuutettuehdokkaaksi Jani Friskin,

2. pyytää nuorisovaltuustoa lisäämään kummivaltuutetulle läsnäolo- ja puheoikeuden nuorisovaltuuston kokouksiin,

3. lähettää valtuustoaloitteen edelleen kaupunginhallituksen kautta kaupunginvaltuustolle,

4. lähettää lautakunnan päätöksen tiedoksi nuorisovaltuustolle.

Kaupunginhallitus 11.05.2026  
716/00.00.01/2025

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus päättää  
1. merkitä tiedoksi, että sivistys- ja kulttuurilautakunnan nimeämät kummivaltuutetut ovat Matti Kivilahti ja Katriina Kivimäki ja kaupunkikehityslautakunnan nimeämä kummivaltuutettu on Jani Frisk; ja  
2. esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto merkitsee päätöksen tiedoksi saaduksi ja toteaa, että valtuustoaloite on loppuun käsitelty.

Päätös

Kaupunginhallitus

11.05.2026

**138****Hyvinvointikertomuksen 2025 täydennysraportti.**Kaupunginhallitus 11.05.2026  
790/00.01.02/2022

Laaja hyvinvointikertomus vuosille 2021-2024 sekä osittain vuodelle 2025 on hyväksytty valtuustossa 12.5.2025.

Vuoden 2025 hyvinvointilukuja-raportti sisältää syksyllä 2025 ja alkuvuonna 2026 julkaistuja tilastoja ja lukuja, joiden tarkoitus on muodostaa käsitys mänttä-vilppulalaisten hyvinvoinnista ja siihen vaikuttavista tekijöistä, jotta havaittuihin haasteisiin voitaisiin puuttua. Laaja hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelma laaditaan ja hyväksytään valtuustossa kerran valtuustokaudessa. Valtuustolle vuosittain tiedoksi annettavassa hyvinvoinnin vuosiraportissa arvioidaan asetettujen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumista. Hyvinvointikertomusta määrittelee laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021 6, §). Poikkeuksellisesti valtuustokauden vaihdoksesta johtuen vuoden 2025 hyvinvointikertomusta täydennetään nyt vuoden 2026 aikana saaduilla tiedoilla vuoden 2025 tilastoista ja kehityksestä.

Raportti on koostettu ja hyväksytty monilaisessa hyvinvointityöryhmässä.

Valmistelu ja lisätiedot:

hyvinvointikoordinaattori Kaisa Lipsonen  
kaisa.lipsonen(at)taidekaupunki.fi, p. 044 0874 569

hallintojohtaja Anitta Hietaniemi  
anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, p. 044 097 920

Toimivalta

SJL 612/2021

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Kaupunginhallitus  
1. hyväksyy omalta osaltaan hyvinvointikertomuksen täydennysraportin vuodelta 2025; ja  
2. esittää valtuustolle hyvinvointikertomuksen 2025 täydennysraportin hyväksymistä.

Päätös

Liitteet

Liite 8 Hyvinvointilukuja vuodelta 2025

Kaupunginhallitus

11.05.2026

**139****SASKY koulutuskuntayhtymän yhtymäkokouksen edustajien ja varaedustajien valinta**

Kaupunginhallitus 11.05.2026

1090/00.04.02/2026

SASKY koulutuskuntayhtymä on kutsunut jäsenkunnat yhtymäkokoukseen, joka järjestetään Vammalan ammattikoulun auditoriossa torstaina 28.5.2026 klo 16:00.

Kuntalain 60 § mukaan yhtymäkokousedustajan kuhunkin kokoukseen erikseen valitsee jäsenkunnan kunnanhallitus tai jäsenkunnan valtuuston päättämä kunnan muu toimielin.

Edustajien ja varaedustajien nimet ja sähköpostiosoitteet pyydetään toimittamaan Saskyn kirjaamon sähköpostiin kirjaamo(at)sasky.fi 11.5.2026 mennessä.

Valmistelu ja lisätiedot:  
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi  
anitta.hietaniemi@taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

Toimivalta

Hallintosäännön 24 § mukaan kaupunginhallitus päättää ehdokkaiden nimeämisestä niihin säätiöihin, yhdistyksiin tai muihin yhteisöihin, joissa kaupunki on osakkaana tai jäsenenä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää valita SASKY koulutuskuntayhtymän yhtymäkokouksen edustajan ja varaedustajan.

Tämän pykälän osalta pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Kaupunginhallitus	§ 192	02.06.2025
Kaupunginhallitus	§ 252	25.08.2025
Kaupunginhallitus	§ 270	08.09.2025
Kaupunginhallitus		11.05.2026

**140****Vammaisneuvoston jäsenten ja varajäsenten valinta sekä kaupungin edustajien nimeäminen vammaisneuvostoon toimikaudelle 1.6.2025-31.5.2029**

Kaupunginhallitus 02.06.2025 § 192

Mänttä-Vilppulan kaupungin vammaisneuvosto on kaupungin ja sen alueella toimivien vammaisten henkilöiden, heidän omaistensa ja vammaisjärjestöjen yhteistyöelin. Kuntalain 28 §:n mukaisesti jokaisessa kunnassa tulee olla vammaisneuvosto (voi myös olla useamman kunnan yhteinen), jolla on mahdollisuus vaikuttaa kunnan eri toimialojen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun ja seurantaan asioissa, joilla on merkitystä vammaisten henkilöiden hyvinvoinnin, terveyden, osallisuuden, elinympäristön, asumisen, liikkumisen tai päivittäisistä toiminnoista suoriutumisen taikka heidän tarvitsemiensa palvelujen kannalta.

Vammaisneuvoston voimassa olevan toimintasäännön (KH 2.3.2009 § 83) mukaisesti kaupunginhallitus nimeää vammaisneuvostoon kuusi vammaisjärjestöjen edustajaa joista se asettaa yhden puheenjohtajaksi sekä näille varaedustajat toimikauttaan vastaavaksi ajaksi. Lisäksi vammaisneuvostoon on ollut nimettynä kaksi viranhaltijaa toimialoilta.

Vammaisneuvostossa on valtuustokaudella 1.8..2021 - 31.5.2025 ollut edustaja ja varaedustaja seuraavista järjestöistä:

- Mäntän sisupussit (AVH)
- Mäntän seudun invalidit
- Mäntän seudun näkövammaiset
- Mäntän seudun diabetesyhdistys
- Mäntän seudun hengitysyhdistys

Järjestöistä Mäntän sisupussit (AVH) on lopettanut toiminnan 23.11.2022.

Järjestöjen edustajien ja varaedustajien valinnat jäävät kesäkuussa 2025 aloittavalle kaupunginhallitukselle.

Valmistelu ja lisätiedot:

Hallintojohtaja Anitta Hietaniemi  
anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus päättää:

1. että kaupunginhallitus pyytää yhdistyksiltä ja yhteisöiltä ehdotuksia vammaisneuvoston jäseniksi ja varajäseniksi verkkosivuilla julkaistavalla kuulutuksella ja aikaisempia vammaisneuvostoon jäseniä asettaneille

yhdistyksille lähettävillä kirjeillä. Ehdotukset tulee toimittaa 15.8.2025 klo 12.00 mennessä osoitteeseen kaupunki@manttavilppula.fi tai Mänttä-Vilppulan kaupunginhallitus, Seppälän puistotie 15, 35800 Mänttä,

2. valita vammaisneuvoston puheenjohtajan kokouksessa ja todeta, että vammaisneuvosto valitsee lisäksi keskuudestaan varapuheenjohtajan,

3. todeta, että kaupungin viranhaltijoista asiantuntijaedustajina vammaisneuvoston kokouksiin osallistuvat kaupunkikehitysjohtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija. Lisäksi vammaisneuvosto kuulee tarvittaessa asiantuntijoita, kuten seurakuntia ja muita vammaistyötä tekeviä tahoja,

4. kehottaa vammaisneuvostoa valmistelemaan vammaisneuvoston toimintasäännön päivittämisen ja saattamaan päivitetyn toimintasäännön kaupunginhallitukselle,

5. nimetä kokouksessa hyvinvointikoordinaattorin vammaisneuvoston sihteeriksi,

6. että vanhusneuvoston kokouspalkkio on 50 euroa/ kokous (talouden tasapainotustoimi -20%).

Päätös

Kaupunginhallitus päätti:

1. että kaupunginhallitus pyytää yhdistyksiltä ja yhteisöiltä ehdotuksia vammaisneuvoston jäseniksi ja varajäseniksi verkkosivuilla julkaistavalla kuulutuksella ja aikaisempia vammaisneuvostoon jäseniä asettaneille yhdistyksille lähettävillä kirjeillä. Ehdotukset tulee toimittaa 15.8.2025 klo 12.00 mennessä osoitteeseen kaupunki@manttavilppula.fi tai Mänttä-Vilppulan kaupunginhallitus, Seppälän puistotie 15, 35800 Mänttä,

2. valita vammaisneuvoston puheenjohtajan kokouksessa ja todeta, että vammaisneuvosto valitsee lisäksi keskuudestaan varapuheenjohtajan,

3. todeta, että kaupungin viranhaltijoista asiantuntijaedustajina vammaisneuvoston kokouksiin osallistuvat kaupunkikehitysjohtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija. Lisäksi vammaisneuvosto kuulee tarvittaessa asiantuntijoita, kuten seurakuntia ja muita vammaistyötä tekeviä tahoja,

4. kehottaa vammaisneuvostoa valmistelemaan vammaisneuvoston toimintasäännön päivittämisen ja saattamaan päivitetyn toimintasäännön kaupunginhallitukselle,

5. nimetä kokouksessa hyvinvointikoordinaattorin vammaisneuvoston sihteeriksi,

6. että vammaisneuvoston kokouspalkkio on 50 euroa/ kokous (talouden tasapainotustoimi -20%).

Kaupunginhallitus 25.08.2025 § 252

Yhdistyksiltä ja järjestöiltä on tullut seuraavat esitykset vammaisneuvoston jäseniksi valtuustokaudelle 2025-2029. Lisäksi on pyydetty

toimintasäännön mukaan edustus myös hyvinvointialueen terveydenhuollon toimijalta.

Yhdistys	Jäsen	Varajäsen
Mäntän seudun näkövammaiset ry	Ahonen Aki	Ala-Ajos Tero
Mäntän seudun Psoriasisyhdistys ry	Peltola Niina	Kiiltomäki Pirjo
Mäntän Seudun Hengitysyhdistys ry	Järvinen Marru	Päivärinta Tiina
Mäntän Seudun Invalidit ry	Jokijärvi Esko	Takanen Martti
Mäntän Seudun Diabetesyhdistys	Salonen Liisi	
Mäntän Seudun Reumayhdistys ry	Mäkinen Sirpa	
Mäntänvuoren Terveys Oy	Varjela Jenica	Mäkinen Katri

Valmistelu ja lisätiedot:

Hallintojohtaja Anitta Hietaniemi

anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää

1. nimetä vammaisneuvoston jäsenet valtuustokaudelle 2025–2029 esittelytekstin mukaisesti;
2. valita vammaisneuvoston puheenjohtajan kokouksessa ja todeta, että vammaisneuvosto valitsee lisäksi keskuudestaan varapuheenjohtajan;
3. nimetä vammaisneuvostoon kaupunginhallituksen edustajan ja hänelle varaedustajan;
4. todeta, että kaupungin viranhaltijoista kokouksiin osallistuvat kaupunkikehitysjohtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija. Lisäksi vammaisneuvosto kuulee tarvittaessa asiantuntijoita, kuten seurakuntia ja muita vammaistyötä tekeviä tahoja;
5. kehottaa vammaisneuvostoa valmistelemaan vammaisneuvoston toimintasäännön päivittämisen ja saattamaan päivitetyn toimintasäännön kaupunginhallitukselle;
6. nimetä kokouksessa hyvinvointikoordinaattorin vammaisneuvoston sihteeriksi;
7. että vammaisneuvoston kokouspalkkio on 50 euroa/kokous (talouden tasapainotustoimi -20%).

Päätös

Kaupunginhallitus päätti

1. nimetä vammaisneuvoston jäsenet valtuustokaudelle 2025–2029 esittelytekstin mukaisesti lisättynä Mäntän seudun kehitysvammaisten tuki ry:n edustajaksi Krista Peltonen;
2. että vammaisneuvoston valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan;
3. nimetä vammaisneuvostoon kaupunginhallituksen edustajaksi Arto Lampisen ja hänelle varaedustajaksi Jari Kytömäen;
4. todeta, että kaupungin viranhaltijoista kokouksiin osallistuvat kaupunkikehitysjohtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija. Lisäksi vammaisneuvosto kuulee tarvittaessa asiantuntijoita, kuten seurakuntia ja muita vammaistyötä tekeviä tahoja;
5. kehottaa vammaisneuvostoa valmistelemaan vammaisneuvoston

toimintasäännön päivittämisen ja saattamaan päivitetyn toimintasäännön kaupunginhallitukselle;  
6. nimetä kokouksessa hyvinvointikoordinaattorin vammaisneuvoston sihteeriksi;  
7. että vammaisneuvoston kokouspalkkio on 50 euroa/kokous (talouden tasapainotustoimi -20%).

Kaupunginhallitus 08.09.2025 § 270

Mäntän Seudun Diabetesyhdistys ry ja Mäntän Seudun Reumayhdistys ry ovat ilmoittaneet edokkaansa vammaisneuvoston varajäseniksi.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus päättää täydentää vammaisneuvostoa valitsemalla varajäseneksi Tanja Kauppisen Mäntän Seudun Diabetesyhdistyksestä ja Marita Ojalan Mäntän Seudun Reumayhdistyksestä.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus 11.05.2026  
379/00.00.01/2025

Vammaisneuvoston jäsen Sirpa Mäkinen pyytää eroa luottamustehtävästä 20.4.2026 saapuneella sähköpostilla. Siinä hän ilmoittaa, että Mäntän Seudun Reumayhdistys ry:n paikallisyhdistys on lopettanut toimintansa 31.3.2026.

Hallintosäännön 13 § mukaan kaupungissa on vammaisneuvosto, jonka kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kaupunginhallitus.

Kuntalain 28 § määrittää, että vammaisilla henkilöillä sekä heidän omaisillaan ja järjestöillään tulee olla vammaisneuvostossa riittävä edustus. Kunnanhallituksen on huolehdittava vammaisneuvoston toimintaedellytyksistä.

Valmistelu ja lisätiedot:  
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi  
anitta.hietaniemi@taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus päättää myöntää eron vammaisneuvoston jäsenyydestä Mäntän Seudun Reumayhdistys ry:n jäsenelle Sirpa Mäkiselle ja varajäsen Marita Ojalalle yhdistyksen toiminnan lopettamisen vuoksi 31.3.2026. Heidän tilalleen ei valita uusia jäseniä.

Päätös

Kaupunginhallitus

11.05.2026

**141****Pakolaisten kuntiin ohjaamisen erityisavustus**

Kaupunginhallitus 11.05.2026

1099/00.01.05/2026

Työ- ja elinkeinoministeriön Kuntiin ohjaamisen toimintaohjelmasta myönnetään vuonna 2026 erityisavustusta pakolaisten vastaanoton ja pakolaisten kotoutumisen edistämiseen. Valtionavustuksen tuella kunta, hyvinvointialue tai Ahvenanmaan maakunnan terveys- ja sairaanhoitoviranomainen voi vahvistaa tai kehittää pakolaisina saapuneiden vastaanottoa, työllistymistä, kotoutumista ja osallisuutta tukevaa toimintaa tai palveluita vastaavasti kuten kotoutumislain mukaisella laskennallisella korvauksella. Avustusta voi hakea ajalla 20.2.–29.5.2026 klo 16.00. Valtionavustuksella toteutettava toiminta voi tukea kiintiöpakolaisia, turvapaikkamenettelyn kautta oleskeluluvan saaneita ja tilapäistä suojelua saavia.

Myönnettävä avustuksen määrä perustuu henkilömäärään, jonka mukaan kunnalle on maksettu tammikuussa 2026 lain kotoutumisen edistämisestä (681/2023) 61 §:n mukainen laskennallinen korvaus.

Valtionavustuksen myöntämisen edellytyksenä kunnalle on, että kunnan tai yhteensä hakijakunnan sekä hakemukselle merkittyjen yhteistyökuntien 61 §:n mukaisen laskennallisen korvauksen automatisoidun maksatuksen perusteena on ollut tammikuussa 2026:

- yhteensä vähintään 60 henkilöä, jolloin hakija voi hakea 20 000 euron avustusta tai
- yhteensä vähintään 300 henkilöä, jolloin hakija voi hakea 40 000 euron avustusta tai
- yhteensä vähintään 1 000 henkilöä, jolloin hakija voi hakea 80 000 euron avustusta tai
- yhteensä vähintään 2 000 henkilöä, jolloin hakija voi hakea 100 000 euron avustusta.

Mänttä-Vilppulassa avustukseen oikeuttavien henkilöiden määrä oli tammikuussa 2026 yhteensä 167 henkilöä, joten haettavan avustuksen määrä on 20 000 €.

Avustus kohdennetaan pakolaisten koulutuksen, viestinnän ja neuvonnan toteuttamiseen.

Avustus myönnetään laskennallisen perusteen mukaan ja maksetaan kertasuorituksena myönteisen avustuspäätöksen mukaisesti. Avustuksen saaja voi käyttää avustusta maksuspäätöksen mukaisella ajanjaksolla kuitenkin enintään 31.12.2027 asti, minkä jälkeen avustuksen käytöstä toimitetaan loppuraportti työ- ja elinkeinoministeriölle.

Valmistelu ja lisätiedot:

Työllisyyspalvelupäällikkö Vuokko Hjelt  
vuokko.hjelt@taidekaupunki.fi puh.044 058 9457

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää, että Mänttä-Vilppulan kaupunki hakee työ- ja elinkeinoministeriöltä pakolaisten kuntiin ohjaamisen erityisavustusta 20 000 euroa.

Päätös

Kaupunginhallitus

11.05.2026

**142****Konsernikeskustelut**

Kaupunginhallitus 11.05.2026

884/00.01.06/2026

Mäntän Kaukolämpö ja Vesihuolto Oy:n, Justiina Ateriapalvelut Oy:n, Koskelantalot Oy:n ja MW-Kehitys Oy:n, Yrke Kiinteistöt Oy:n toimitusjohtajat ja yhtiöiden hallituksen puheenjohtajat kutsutaan konsernikeskusteluun. Aiheina yhtiöiden vuoden 2025 tilinpäätös ja ajankohtaiset asiat.

Kutsu liitteenä.

Valmistelu ja lisätiedot:

kaupunginjohtaja Anne Heusala

anne.heusala@taidekaupunki.fi, 040 185 1275

Toimivalta

Hallintosääntö § 21

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää kutsua maanantaina 18.5.2026 Mäntän Kaukolämpö ja Vesihuolto Oy:n, Justiina Ateriapalvelut Oy:n, Koskelantalot Oy:n ja MW-Kehitys Oy:n, Yrke Kiinteistöt Oy:n toimitusjohtajat ja hallitusten puheenjohtajat konsernikeskusteluun.

Tämä pykälän osalta pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Päätös

Liitteet

Liite 9 Kutsu konsernikeskusteluun kevät 2026

Kaupunginhallitus

11.05.2026

**143**

**Kaupunginjohtajan ajankohtaiset asiat**

Kaupunginhallitus 11.05.2026

820/00.01.03/2026

Kaupunginjohtaja esittelee kokouksessa ajankohtaiset asiat.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedoksi saaduksi kaupunginjohtajan esittelemät ajankohtaiset asiat.

Päätös

Kaupunginhallitus

11.05.2026

**144****Lautakuntien ja jaostojen sekä viranhaltijoiden päätökset**

Kaupunginhallitus 11.05.2026

Hallintosäännössä määrätyt kunnan viranhaltijat voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen. Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa kuntalain 134§:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 vuorokauden kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hallintosäännön 36 §:n mukaan ilmoitus päätöksistä, joissa kaupunginhallitus voi käyttää otto-oikeuttaan, tehdään sähköisesti kaupunginhallituksen puheenjohtajalle ja kaupunginjohtajalle.

Kuntalain 92 §:n mukaan ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita;
- 2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
- 3) 51 §:ssä tarkoitettulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat.

Konsernipalveluiden viranhaltijapäätökset ajalta 16.4.- 6.5.2026 oheismateriaalina.

Kaupunginhallitus ei voi käyttää otto-oikeuttaan keskusvaalilautakunnan (vaalilaki 14 §) päätöksiin, eikä niiden toimielinten ja viranhaltijoiden päätöksiin, joiden tiedoksisaannista on kulunut 14 vuorokautta. Kaupunginhallitus ei voi määräajan täyttymisen johdosta käyttää otto-oikeuttaan päätösesityksessä mainittujen lautakuntien pöytäkirjoihin.

Mänttä-Vilppulan kaupunginhallitukselle on tullut tiedoksi lautakuntien pöytäkirjoja. Tiedoksi tulleet pöytäkirjat ovat luettavissa Mänttä-Vilppulan kaupungin internet-sivuilla:

Sivistys- ja kulttuurilautakunta 15.4.2026  
Kaupunkikehityslautakunta 14.4.2026  
Tarkastuslautakunta 22.4.2026  
Keskusvaalilautakunta 22.4.2026

<http://www.manttavilppula.fi/kaupunkipalvelut/hallinto-ja-paatoksenteko>

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää merkitä lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja päättää, että kuntalain § 92 mukaista otto-oikeutta ei käytetä.
Päätös Oheismateriaali	Asiakirjojen hävittäminen / Mänttä-Vilppulan kaupungin arkisto

Kaupunginhallitus

11.05.2026

**145****Kuntayhtymien ja yhteistoiminta-alueiden pöytäkirjat**

Kaupunginhallitus 11.05.2026

818/00.01.02/2026

Mänttä-Vilppulan kaupunginhallitukselle on tullut pöytäkirjoja niiltä kuntayhtymiltä ja yhteistoiminta-alueilta, joihin kaupunki kuuluu.

SASKY koulutuskuntayhtymä:

- yhtymähallitus pöytäkirja 23.4.2026
- yhtymäkokous pöytäkirja -
- tarkastuslautakunta pöytäkirja 23.4.2026

Tampereen kaupunki

- Alueellinen jätehuoltolautakunta pöytäkirja 29.4.2026

Keuruun kaupunki:

- Keurusselän ympäristölautakunta pöytäkirja 22.4.2026
- Keurusselän ympäristönsuojelijaosto pöytäkirja 22.4.2026

Pirkanmaan hyvinvointialue:

- aluevaltuusto pöytäkirja 27.4.2026
- aluehallitus pöytäkirja 13.4.2026, 27.4.2026
- tarkastuslautakunta pöytäkirja 14.4.2026, 28.4.2026

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen lautakunta

- pöytäkirja 29.4.2026

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedoksi kuntayhtymien ja yhteistoiminta-alueiden pöytäkirjat.

Päätös

Kaupunginhallitus

11.05.2026

**146****Ilmoitusasiat**Kaupunginhallitus 11.05.2026  
819/00.01.02/2026

- Poliisin neuvottelukunnan pöytäkirja 14.4.2026
- Ote Juupajoen kunnanhallitus 27.4.2026 § 81, Varajäsenen nimeäminen hallitukseen / Justiina Ateriapalvelut Oy, Kunnanhallitus nimesi toimikaudekseen Sari Soikalle henkilökohtaiseksi varajäseneksi Taija Heletojan
- Sasky Tarkastuslautakunnan esityslista 7.5.2026
- Ote Keurusselän ympäristönsuojelijaosto 22.4.2026 § 27, Ympäristölupapäätös / Kuljetus Sirjonen Oy / Mänttä-Vilppula
- Pirkanmaan työllisyyskatsaus, maaliskuu 2026. Mänttä-Vilppulan työttömyysaste 15,5 %
- Länsi-Suomen Kasvukolmio Oy:n yhtiökokouskutsu 7.5.2026
- Kysely Sisäisen tarkastuksen järjestämisestä

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Kaupunginhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi saaduksi.

Päätös