

## Paikallisen palkkausryhmän perustaminen

Kaupunginhallitus 20.01.2025 § 15

Kunta-alan neuvotteluosapuolet KT, JAU, JUKO ja SOTE ovat hyväksyneet neuvottelutuloksen KVTESin uudesta tasopalkkajärjestelmästä koskien virka- ja työehtosopimuksia KVTES ja OVTES osio.

Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Yleiskirje uudistuksesta ilmestyy tammikuun loppuun mennessä. Tätä ennen KT ei anna ohjeita. Paikallisen toimeenpanovaiheen suunnittelu ja aikataulutaminen aloitetaan heti yleiskirjeen ilmestyttyä.

Muutokset koskevat KVTESin palkkauslukua, palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. 31.1.2025 voimassa ollutta palkkauslukua ja liitteitä noudatetaan kuitenkin 30.9.2025 saakka. Mikäli toimeenpanovaihe saadaan paikallisesti valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 30.9.2025.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Osaamisen ja vastuun tasoja on palkkaryhmittäin kolme (A, B ja C). Tietyissä rajatuissa tilanteissa on mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa.

Valtakunnallisten tasokriteerien tueksi luodaan tarkentavat paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä. Palkkaryhmien ulkopuolisten (esim. johto ja projektihenkilöstö) tasopalkkamallista on oma suosituksensa. Tietyistä lisätehtävistä - ja/tai vastuista on mahdollista maksaa paikallisesti määriteltyä tasolisää. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: Opiskelijan ohjaukseen ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvät lisät.

Tasopalkkajärjestelmä on sitova. Paikallisesti voidaan kuitenkin sopia lisätasoista (esim. D, E).

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamiselle uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja tasoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain. Palkkausjärjestelmä uudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ei edellytä tehtävänkuvien päivittämistä ennen tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa. Niissä tehtävissä, joissa tehtävänkuva on tarpeellinen, on hyvä päivittää tehtävänkuvat vastaamaan tasopalkkajärjestelmää. Tehtävänkuvien päivittäminen voidaan tehdä tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen mahdollisimman joutuisasti. Työmäärän mukaan aika voi olla esim. puolesta vuodesta kahteen vuoteen.

Seuraavaksi sopimuskaudeksi, alkaen 1.2.2025, perustetaan paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusmiesten kanssa paikallisessa palkkausryhmässä. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Valmistelu ja lisätiedot:  
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi  
anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus päättää  
1. perustaa palkkausryhmän;  
2. valita palkkausryhmän jäseniksi Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n pääluottamusmiehen, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry:n pääluottamusmiehen, Terveys- ja kasvatustalon ammattijärjestö Tehy ry:n pääluottamusmiehen ja hallintojohtajan. Palkkaryhmällä on oikeus käyttää asiantuntijoita tarvittaessa.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus 11.05.2026  
14/01.02.00/2025

Tasopalkkajärjestelmän ylläpito edellyttää ajoittaista tarkastelua ja yhteydenpitoa järjestelmän osalta. Erityisesti harmonisoinnin osalta käynnissä olevan siirtymäkauden osalta on tärkeää, että henkilöstöjärjestöillä ja työnantajalla on foorumi, jossa tasopalkkaan liittyviä asioita voidaan käsitellä.

Mänttä-Vilppulan kaupunki on juuri tulleen tiedon mukaan valittu mukaan Kunta- ja hyvinvointitaluetyönantajat KT:n tasopalkkasimulointiin teknisen henkilöstön ja tuntipalkkaisen henkilöstön tasopalkkajärjestelmän luomiseksi. Palkkausryhmän intensiivinen työskentely alkaa toukokuussa 2026. On siis tärkeää, että palkkausryhmä on asiantunteva ja pystyy selviämään simuloinnin haasteesta.

Ammattijärjestö JUKO ry:n pääluottamusedustaja on vaihtumassa 1.8.2026 alkaen. Simulointi osuu siis kahden pääluottamusedustajan kaudelle. On ensiarvoisen tärkeää, että JUKO:n pääluottamusedustajakis nouseva luottamusmies voi olla alusta alkaen mukana työssä, jotta työ saadaan tehdyksi tehokasta ja hyvin.

Valmistelu ja lisätiedot:  
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi  
anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus päättää täydentää palkkausryhmää JUKO ry:n luottamusedustajalla, joka siirtyy 1.8.2026 pääluottamusedustajaksi.

Päätös