

Henkilöstön hyvinvointi- liikunta ja virkistystoiminnan tukeminen vuonna 2026

Yhteistyöryhmä 01.12.2025 § 21

Hallintosäännön 38 §:n mukaan kaupunginhallituksella on yleistöimivalta henkilöstöasioissa. Henkilökunnalle tarkoitetut henkilöstöedut on hyvä käsitellä yhteistyöryhmässä ennen päätöksentekoa, jotta henkilöstön näkemys eduista tulee esille päätöksentekoon.

Liikunta- kulttuuri-, hyvinvointi- ja virkistystoiminnan tuki on tarkoitettu kaupungin vakinaiselle, päätoimiselle henkilöstölle ja määräaikaikaiselle henkilöstölle palvelusuhteen aikana. Tuki jaetaan työajan suhteessa. Määrärahaista johtuen on tarkoituksenmukaista, että etua tarjotaan vain yli 3 kk:n palvelussuhteissa oleville. Tuki ei ole myöskään käytettävissä yli kolme kuukautta kestävien virka- ja työvapaiden tai muiden työnteon keskeytysten aikana.

Lounasetua voi käyttää ainoastaan työpäivän lounasruokailuun, ei siis työajan päätyttyä eikä loma- eikä virkavapaa-aikoina.

Vuonna 2025 etuja on lisätty kaksinkertaistamalla liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointiedun mobiilisovellukseen ladattu etu ja kaksinkertaistamalla työyhteisön tyhy-toimintaan varattu summa.

Liitteessä on esitetty ehdotus henkilöstön liikunta- ja virkistystoiminnan tukimuodoista vuonna 2026.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
[anitta.hietaniemi\(at\)taidekaupunki.fi](mailto:anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi), p. 044 097 9202

Esittelijä	Hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
Päätösesitys	Yhteistyöryhmä antaa lausunnon henkilöstön hyvinvointi- liikunta ja virkistystoiminnan tuesta.
Päätös	Yhteistyöryhmä suosittelee esityksen hyväksymistä

Kaupunginhallitus 15.12.2025 § 380

Liitteessä on esitys henkilöstön liikunta-, kulttuuri, hyvinvointi- ja virkistystoiminnan tukemisesta vuonna 2026. Toimialat ovat varanneet talousarvioissaan määrärahan palvelu- tai vastuualuekohtaisesti järjestettävään työyksikkökohtaiseen yhteisölliseen virkistystoimintaan.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
[anitta.hietaniemi\(at\)taidekaupunki.fi](mailto:anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi), p. 044 097 9202

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä työsuhte-edut esitetyssä muodossa.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Hallintosäännön 38 §:n mukaan kaupunginhallituksella on yleistöimivalta henkilöstöasioissa. Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 15.12.2025 § 380 henkilöstön hyvinvointi-, liikunta ja virkistystoiminnan tukemisesta vuonna 2026. Toimialat ovat päätöksen mukaan varanneet talousarvioissaan määrärahan palvelu- tai vastuualuekohtaisesti järjestettävään työyksikkökohtaiseen yhteisölliseen virkistystoimintaan. Kaupunginhallituksen päätöksen mukaan liikunta- kulttuuri-, hyvinvointi- ja virkistystoiminnan tuki on tarkoitettu kaupungin vakinaiselle, päätoimiselle henkilöstölle ja määräaikaiselle henkilöstölle palvelusuhteen aikana. Tuki jaetaan työajan suhteessa. Määrärahasta johtuen on tarkoituksenmukaista, että etua tarjotaan vain yli 3 kk:n palvelussuhteissa oleville. Tuki ei ole myöskään käytettävissä yli kolme kuukautta kestävien virka- ja työvapaiden tai muiden työnteon keskeytysten aikana. Lounasetua voi käyttää ainoastaan työpäivän lounasruokailuun.

Hallintosäännön 23 § mukaan kaupunginhallituksen ja lautakuntien yleiseen toimivaltaan kuuluu kohdan 3. mukaan toimielimen alaisen palvelualueen palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen suuruudesta päättäminen. Sivistys- ja kulttuurilautakunta on kokouksessaan 11.12.2024 §172 päättänyt arvonlisäveron muutoksen vaikutuksesta liikuntapalveluiden hinnastoon 1.1.2025 alkaen ja valtuuttanut liikuntapalvelupäällikön tekemään hinnastosta viranhaltijapäätöksen mahdollisen arvonlisäveronousun myötä. Uusi hinnasto on tuotu tiedoksi lautakuntaan 22.1.2025 §18. Hinnastossa on huomioitu arvonlisäveron nousu 10%:sta 14%:iin. Hinnaston mukaan kuntosalin vuosikortin (Vilppula, Kolho) hinta on 129 € (sis. alv) ja talviuintikortin hinta 42 € (sis. alv).

Kaupunginhallituksen 15.12.2025 § 380 tekemässä päätöksessä on kuntosalilipun (Vilppula, Kolho) osalta kaupungintyöntekijän omavastuuosuudeksi vuosikortista on kirjattu 25 € / vuosi, henkilöstöedun ollessa 100 €/ vuosi. Kuntosalikortin kokonaishinnaksi muodostuu näin ollen 125 € (sis. alv). Lisäksi kaupunginhallituksen päätöksessä talviuintikortin edun hinnaksi on kirjattu 40 €/ vuosi (1.10-30.4). Omavastuuosuutta ei ole talviuintikortin osalta kirjattu päätökseen. Kaupunginhallituksessa ei ole ollut tiedossa päätöksentekohetkellä liikuntapalvelupäällikön viranhaltijapäätös 17.12.2024 §12 (lautakunnan valtuuttamana) uudesta hinnastosta arvonlisäveron nousun jälkeen. Kaupunginhallitus käsitteli omavastuuosuudet vanhan, ennen 1.1.2025 voimaan tulleen hinnaston mukaisesti, jolloin kuntosalin vuosikortin hinta oli 125 € (sis.alv) ja talviuintikortin hinta oli 40 € (sis. alv.)

Koska kaupunginhallitus on päättänyt henkilöstön hyvinvointi- liikunta ja virkistystoiminnan tukemisesta ja määritellyt päätökseen omavastuuosuuden, tulee tätä noudattaa.

Valmistelu ja lisätiedot:

kulttuuri- ja vapaa-aikapäällikkö Eeva Saarinen
eeva.saarinen(at)taidekaupunki.fi, p. 044 0979 221

Päätösesitys

Sivistys- ja kulttuurilautakunta päättää kaupungin henkilökunnan kuntosalin vuosikortin hinnaksi 125 € (sis. alv) ja henkilökunnan talviuintikortin hinnaksi 40 € (1.10.-30.4.). Henkilökunnan omavastuut ovat kaupunginhallituksen 15.12.2025 §380 päätöksen mukaiset. Muissa tuotteissa arvonlisäverottomat hinnat ovat liikuntapalvelupäällikön 17.12.2024 §12 viranhaltijapäätöksen (lautakunnan valtuuttamana 11.12.2014 §175) mukaiset.

Päätös