

HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI-, LIIKUNTA- JA VIRKISTYSTOIMINNAN TUKEMINEN VUONNA 2026	
MITÄ TUETAAN	MITEN TOIMITAAN
Uimahallikäynnit 1 krt / viikko, Mäntän uimahalli	Uimahallin kahviossa on lista, johon käynti merkitään. Oikeus ilmaiseen uintikertaan osoitetaan esim. e-passin mobiilipalvelun profiililla. Edun arvo 7,90 €/kerta
Kuntosalikortti (Vilppula, Kolho) Talviuintikortti (1.10.–30.4.) Liikuntasalivuorot Liikuntapaikoista saa tietoja liikuntatoimen kotisivuilta.	Omavastuu 25 € / vuosi, kortteja myynnissä uimahallilla Edun arvo 100 €/vuosi Myllyrannassa, kortteja luovutetaan uimahallilla Edun arvo 40 €/vuosi Tennis, sulkapallo, pingis, tanssi. Työyksiköt voivat varata aikoja työyksikön liikuntatoimintaa varten.
Liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointipalvelut	80 € arvosta vuodessa liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietuja mobiilisovelluksen kautta. Tuki on käytettävissä kalenterivuoden ajan, arvo suhteutetaan palvelusaikaan.
Yhteisöllinen omaehtoinen virkistystoiminta	- Palvelu- ja vastuualueet voivat järjestää omia tapahtumia, joihin varataan toimialoilla talousarviossa 50 € / henkilö. - Palvelu- tai vastuualueen järjestämiin yhteisiin tapahtumiin voi käyttää 1–3 tuntia työaika kaks kertaa vuodessa. - Palvelu- ja vastuualueiden esihenkilöt suunnittelevat yhdessä tilaisuudet ja rahan käytön.
Lounasetu Lounasetua voi käyttää ainoastaan työpäivän lounasruokailuun, ei siis työajan päätyttyä eikä loma-, keskeytys- eikä virkavapaa-aikoina.	- Sopimuslounas: Työnantajan tukiosuus on 1,5 €/lounas, työntekijän omavastuuosuus on kuitenkin aina verottajan päätöksen mukainen alaraja (v. 2024 8,50 €) - Laitoslounas: työntekijän osuus on 5,50 €/lounas. - Koulun, päiväkodin tai vastaavan laitoksen henkilökunnan lounaan omavastuuosuus on 4,29 € ateriala kohden. Kuitenkin mikäli viranhaltija/työntekijä koulussa, päiväkodissa taikka muussa hoitolaitoksessa työvuorossa ollessaan määrätään osallistumaan valvojana tai ohjaajana ruokailuun ns. esimerkkiruokailijana, ei ateriala tällöin peritä korvausta. Jollei ateriala peritä korvausta, se katsotaan verotettavaksi luontoiseduksi.

Virkistys- ja liikuntatoiminnan tuki on tarkoitettu vakinaiselle henkilöstölle ja määräaikaiselle henkilöstölle yli 3 kk:n pituisen työsuhteen aikana. Tuki ei ole käytettävissä palkattomien virka-/työvapaiden aikana. Tuki suhteutetaan työsuhteen pituuteen. Huom. lounasedun rajoitukset.