

PAIKALLISSOPIMUS TYÖNTEKIJÖIDEN RUOKAILUSTA VILPPULAN JA KOLHON KIRJASTOSSA JA POIKKEUSTILANTEISSA MÄNTÄN KIRJASTOSSA

Työaikalaki velvoittaa antamaan työntekijälle ruokatauon, jos työaika ylittää 6 tuntia, yleensä vähintään 30-60 minuuttia, joka ei ole palkallista aikaa, jos työntekijä saa poistua työpaikalta. Taukoa ei saa sijoittaa heti työajan alkuun tai loppuun.

KVTES:in mukaan jollei lepoaikaa voida virka- tai työtehtävien laadun vuoksi järjestää, viranhaltijalle/työntekijälle on annettava tilaisuus aterioda työpaikalla työaikana. Määräys nopeasta työn ohessa työaikana tapahtuvasta ruokailusta tulee sovellettavaksi vain niissä poikkeuksellisissa tapauksissa, joissa ruokailutauon järjestäminen ei ole toiminnallisista syistä mahdollista.

Kirjastopalveluissa työaika voidaan pääsääntöisesti järjestää Mäntän kirjastossa niin, että työaikalain ja KVTES:in mukainen ruokataukovoidaan pitää. Ruokatauon pituus on vähintään 30 min, mutta enintään 1 tunti. Työntekijällä on mahdollisuus poistua työpaikalta ruokatauon ajaksi ja ruokataukoa ei oteta huomioon työaika laskettaessa. Ruokatauko otetaan huomioon työvuorosunnittelussa ja työajanlaskennassa.

Vilppulan kirjastossa ja Kolhon kirjastossa on tilanteita, joissa yksintyöskentelyn ja asiakaspalveluaikojen ajoittumisen vuoksi tavanomaisen ruokatauon järjestäminen on haastavaa. Näissä kirjastoissa nopea työn ohessa työaikana tapahtuva ruokailu on mahdollista yksintyöskentelytilanteissa silloin kun työntekijä on ainoana työntekijänä paikalla, kirjaston aukioloaika kattaa kaupungin normaalin lounasajan 10:00-15:00 eikä työntekijällä ole tosiasiallista mahdollisuutta poistua työpisteestä ruokailua varten asiakaspalvelun vuoksi. Paikallissopimusta allekirjoitettaessa tällaisia työvuoroja ovat Vilppulassa tiistain aamuvuoro ja perjantaina Vilppulan aamuvuoro ja Kolhon kirjaston perjantaivuoro. Myös Mäntän kirjastossa saattaa tulla vastaavia tilanteita esim. epidemiatilanteissa ja loma-aikoina työskenneltäessä yksin klo 10-15 välillä kirjaston asiakaspalveluaikana. Näissä poikkeustilanteissa nopea ruokailu työn ohessa on sallittua ja työaikaan kuuluvaa. Nämä tilanteet pyritään huomioimaan työvuorosunnittelussa etukäteen jos mahdollista.

Järjestelyssä noudatetaan työehtosopimuksen mukaista tehokkaan työajan periaatetta (työntekijän työaika käytetään tarkoituksenmukaisesti ja tuottavasti, huomioiden tehtävien vaativuus, määrä ja työaikalainsäädännön/sopimusten raamit, jotta työt tulevat tehdyksi kohtuullisessa ajassa ja ilman tarpeetonta hukkaa).

Sopimus on voimassa 30.7.2027 asti mikäli sitä ei kumpikaan osapuoli sitä 1 kk:n irtisanomisajalla irtisano.

Mänttä-Vilppulassa 19.1.2026

Tapio Nieminen
JHL ry
pääluottamusedustaja

Anitta Hietaniemi
hallintojohtaja
Mänttä-Vilppulan kaupunki



