

## **Paikallissopimus työsuojeluvaltuutettujen ajankäytöstä**

Kaupunginhallitus 24.11.2025 § 356  
657/01.04.01/2025

Kuntien työsuojelun yhteistoimintaorganisaatioiden henkilöstöä edustavien jäsenten toimikausi päättyy 31.12.2025: Seuraavan neljän vuoden toimikauden jäsenet valittiin 10.11.2025 työsuojeluvaalilla.

Työsuojelun yhteistoimintaorganisaation jäsenten valinta perustuu lakiin työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojelutoiminnasta (44/2008) sekä kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimukseen (3.4.2008). Valintojen käytännön toteuttamista varten työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmä on antanut vaaliohjeet.

Työsuojelun yhteistoimintaorganisaatiosta ja sen edustajien toimintaedellytyksistä sopivat paikalliset toimivaltaiset sopijaosapuolet. Työsuojeluvaltuutetun ajankäytön määräytymisestä työsuojeluvaltuutetun tehtävien hoitamiseksi on sovittu työsuojeluvaltuutetun ajankäyttösopimuksella ja sen soveltamisesta on annettu erillinen soveltamisohje (KT:n yleiskirje 1272025 liitteinen). Neuvottelussa sovitaan mm. työsuojeluvaltuutettujen yhteistoimintaorganisaatio, työsuojeluvaltuutettujen lukumäärä ja ajankäyttö.

Paikallisten pääluottamusedustajien kanssa on 1.9.2025 neuvoteltu asiasta. Työsuojeluvaalitoimikunta on 10.11.2025 toimittanut toimialueita koskeva jaon, jonka perusteella heille on jaettu edustettavat työntekijät.

Yksimielisenä neuvottelutuloksena päätettiin esittää, että työntekijöitä edustevien työsuojeluvaltuutettujen kiinteä vapautus työstä viikossa on:

- sivistystoimen työntekijöitä edustava valtuutettu  $197 \times 0,12/4 = 5,91$  h/viikko (5 tuntia 55 minuuttia) ja
- konsernipalveluita, teknisiä palveluja, kulttuuri ja vapaa-ajanpalveluita edustava valtuutettu  $90 \times 0,12/4 = 2,70$  h/viikko (2 tuntia 42 minuuttia).
- toimihenkilöitä edustava valtuutettu  $25 \times 12/4 = 0,75$  h/viikko (45 minuuttia/viikko. Toimihenkilöasemassa oleviksi katsotaan esimiesasemassa olevat viranhaltijat ja työntekijät.

Työntekijämäärät on laskettu palkkahallinnosta saadun tiedon mukaisesti 30.10.2025 henkiöstömäärin.

Lisäksi voidaan paikallisesti neuvotella erityistarpeeseen perustuvaa määräaikaista vapautusta. Tässä tarkoitettuja erityistarpeita voivat olla muutokset kuntien ja hyvinvointialueiden organisaatio- tai palvelurakenteissa, muun laajan kehittämishankkeen valmistelu ja toteutus tai työolosuhteisiin vaikuttavat ennakoimattomat poikkeusolot tai kriisitilanteet.

Valmistelu ja lisätiedot:  
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi  
p. 044 097 9202, anitta.hietaniemi@taidekaupunki.fi

|              |                                                                                                       |
|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Esittelijä   | Kaupunginjohtaja Anne Heusala                                                                         |
| Päätösesitys | Kaupunginhallitus päättää hyväksyä työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttöä koskevan paikallissopimuksen. |
| Päätös       | Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.                                                                    |