

Mänttä-Vilppulan tasopalkkajärjestelmä

Kaupunginhallitus 18.09.2025

14/01.02.00/2025

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT ja pääsopijajärjestöt ovat neuvotelleet kunta-alan palkkausjärjestelmän uudistamisesta nykyisestä TVA-palkkajärjestelmästä tasopalkkajärjestelmään. Uudistaminen koskee kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) sekä Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio G:tä (Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö).

Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Tasokriteereitä on sekä valtakunnallisia että paikallisesti sovittavia. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle (A, B ja C) on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullekin palkkaryhmän tasolle määritellään yksi tasopalkka. KVTES:n tasopalkkajärjestelmä tulee käyttöön 1.2.2025, mutta järjestelmän yhtenäinen työnantajakohtainen käyttöönotto tulee tehdä viimeistään 1.10.2025 alkaen.

Palkkaryhmän eri tasot (A, B, C) määräytyvät siihen liittyvän osaamisen ja vastuun (OSVA) perusteella. Palkkaryhmissä on määritelty tasokriteerit. Yhden tasokriteerin täyttyminen nostaa tehtävän tasolta A vähintään seuraavalle tasolle B. Tasokriteerille C siirrytään tasokriteerien täyttyessä paikallisten tasokuvausten perusteella.

Uusi tasopalkkajärjestelmä sisältää tasopalkan lisäksi tasolisiä. Tasolisiä on kahdenlaisia, valtakunnalliset, velvoittavat tasolisät sekä paikallisesti sovitut tasolisät.

Tasopalkkajärjestelmä tulee KVTES:n ja OVTES osio G:n osalta voimaan 1.2.2025 ja se on otettava kunnissa käyttöön 30.9.2025 mennessä siten, että lokakuun 2025 palkanmaksu tapahtuu tasopalkkajärjestelmän mukaisesti. Kyseessä on valtakunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukaisen muutoksen toimeenpano.

Tasopalkkajärjestelmään siirtyminen koskee Mänttä-Vilppulan kaupungin osalta:

1. OVTES osio G:tä sekä

2. seuraavia KVTES liitteitä:

- Liite 1 (Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut)

- Liite 2 Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

- Liite 3 Työllisyyspalvelut (uusi, sis. lakisääteiset palvelut ja kunnan järjestämät palvelut)

- Liite 4 Ruokapalvelut

- Liite 5 Varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät

- Liite 7 Muiden alojen palvelut (siivousalan tehtävät, liikennealan kuljetus- ja tarkastustehtävät, muiden alojen peruspalvelutehtävät)

- Liite 8 Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä koskeva suositus(sis. mm. ent. palkkahinnoittelun ulkopuoliset, yhdistelmätehtävät)

Tasopalkkajärjestelmään siirtyessä tehtävät sijoitetaan ohjeistuksen ja määräysten mukaisesti oikeaan palkkaliitteeseen ja palkkaryhmään tai palkkaryhmän ulkopuolisiin. Tasopalkkajärjestelmään siirtymisen vuoksi kenenkään varsinainen palkka ei laske.

Tasopalkkajärjestelmään siirtymisen jälkeen palkat tulee kohtuullisessa ajassa yhteensovittaa siten, että jokaisen palkkaryhmän kullakin tasolla olevat mahdolliset palkkaerot yhtenäistetään. Yhteensovittaminen pyritään tekemään pääosin nykyisellä TES-kaudella käytettävissä olevilla paikallisilla kehittämisohjelma- ja järjestelyerillä. Yhteensovittamisaika vaihtelee työnantajakohtaisesti.

Työn vaativuuden arviointijärjestelmä jää käyttöön TS:n ja TTS:n osalta. KVTES:n ja OVTES osio G:n osalta uusi tasopalkkajärjestelmä korvaa työn vaativuuden arviointijärjestelmän 1.2.2025 alkaen.

Tasopalkkajärjestelmää ei sovelleta palkkausluvun 19 §:n mukaisiin työnantajan edustajiin. KVTESin muuttuneiden määräysten mukaisesti työnantajan edustajan palkka on 1.2.2025 lukien kokonaispalkka. Sopimuksessa aiemmin ollut mahdollisuus käyttää vaihtoehtoisesti ao. tehtävässä ns. normaalia palkkarakennetta on poistettu. Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija, joka vastaa kunnan tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Mänttä-Vilppulassa näitä virkanimikkeitä ovat kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, talousjohtaja, sivistysjohtaja ja kaupunkikehitysjohtaja. Nämä viranhaltijat ovat jo kokonaispalkkajärjestelmässä, joten heidän osaltaan palkkausjärjestelmä säilyy ennallaan.

Uuteen tasopalkkajärjestelmään siirtymiseksi keskusjärjestöt ovat sopineet palkkarakenteita ja palkkajärjestelmiä koskevasta kehittämisestä, joka on 0,4 % KVTESin palkkasummasta. Erästä on jaettu 0,35 % keskitetysti uusien palkkaliitteiden mukaisesti palkkaryhmiin. Loppuosa eli 0,05 % erästä käytetään tasopalkkojen valtakunnallisten alarajojen saavuttamiseen paikallisessa tasopalkkajärjestelmässä 1.2.2025 alkaen. Paikallinen erä 0,40 % käytetään 1.6.2025 alkaen tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Tämä tarkoittaa tasopalkkojen tasojen euromääräistä harmonisointia, joka jatkuu aina järjestelyerien jaon yhteydessä. Erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon.

OVTES G-osion keskitetty erä on 0,55 % (0,01 % + 0,54 %) osio G:n palkkasummasta. Keskitettyä erää on kasvatettu 0,15 % kehittämisohjelman 2023–2027 mukaisesta 1.6.2025 paikallisesta järjestelyerästä. Erästä on jaettu 0,01 % keskitetysti uusien tasopalkkamääräysten mukaisesti palkkaryhmiin. Loppuosa erästä on käytetty osio G 11 §:n mukaiseen kelpoisuuslisään. OVTES osio G:n paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 on 0,25 % OVTESin osio G:n palkkasummasta. Tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön viimeistään 1.10.2025. Keskitetty erä 1.2.2025 ja paikallinen erä 1.6.2025 käytetään tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon. Tämän vuoksi palkat korottuvat edellä mainituilla erillä vasta siinä yhteydessä, kun tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön viimeistään 1.10.2025. Erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon.

Mänttä-Vilppulan kaupungilla 1.2.2025 käyttöön otettavan erän summa on 253,10 euroa ja 1.6.2025 erä 2024,84 euroa. Vastaavasti OVTES G-osion 1.6.2025 summa on 94,70 euroa.

Uudet euromäärät on merkitty palkkaryhmiin. Korotetut palkat maksetaan paikallisesti saajilleen uuden järjestelmän käyttöönoton yhteydessä viimeistään lokakuun 2025 palkanmaksun yhteydessä. KVTES:in mukaiset valtakunnalliset osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat ovat voimassa 1.2.2025 alkaen. Tästä johtuva palkkasaatava maksetaan takautuvasti viimeistään lokakuun 2025 palkanmaksun yhteydessä. Vastaavasti OVTES G-osion tasopalkat ovat voimassa 1.6.2025 ja on maksettava viimeistään lokakuun palkan yhteydessä. Palkkasaatava maksetaan määräaikaissa työsuhteissa tällä väillä olleille kertapalkkiona.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen järjestelmän laajempaa toimivuutta tarkastellaan paikallisessa palkkaustyöryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos luottamusedustaja tai työnantaja näin esittää.

Tasopalkkajärjestelmän valmistelu tapahtui kevään ja kesän 2025 aikana työnantajan sisäisissä työpajoissa sekä kaupunginhallituksen nimittämässä palkkaustyöryhmässä. Palkkaustyöryhmään on nimetty sekä työnantajan edustaja että henkilöstön edustajat. Palkkaustyöryhmän tehtävä on ollut valmistella ja ohjata tasopalkkamallin etenemistä valtakunnallisten ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Paikallisen palkkaustyöryhmän vastuulla on ollut valmistella uutta tasopalkkajärjestelmää ja lisäksi on käsitelty yhdessä esille tulleita soveltamiskysymyksiä. Paikallinen palkkausryhmä on neuvotellut ja hyväksynyt osaltaan Mänttä-Vilppulan kaupungin tasopalkkajärjestelmän (KVTES ja OVTES osio G).

Paikallisneuvottelut palkkausjärjestelmästä on käyty ammattijärjestöjen kanssa 9.9.2025 ja ne päättyivät yksimielisinä. Liitteenä Palkkaustyöryhmän muistiot sekä paikallisneuvottelupöytäkirja.

KT:n yleiskirjeet liitteineen:

<https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2025/3/kvtesin-tasopalkkajarjestelma>

<https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2025/5/ohje-kvtesin-tasopalkkajarjestelmaan-siirtymisen-tueksi>

<https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2025/7/OVTES-osio-G-tasopalkkajarjestelma>

<https://www.kt.fi/yleiskirje/2025/22/ohje-takautuvasta-maksamisesta-siirryttaessa-kvtesin-tasopalkkajarjestelmaan>

<https://www.kt.fi/yleiskirjeet/2025/26/ohje-takautuvasta-maksamisesta-siirryttaessa-ovtesin-osion-g-tasopalkkajarjestelmaan>

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintojohtaja Anitta Hietaniemi

[anitta.hietaniemi\(at\)taidekaupunki.fi](mailto:anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi), p. 044 097 9202

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää

1. panna täytäntöön valtakunnallisten virka- ja työehtosopimusten mukaiset muutokset sekä siihen liittyvät KVTESN ja OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmät paikallisneuvottelutuloksen mukaisina;

2. antaa hallintojohtajalle määräyksen toimeenpanna KVTES:n ja OVTES osio G:n tasopalkkajärjestelmät niin, että KVTES:in valtakunnalliset vähimmäispalkkatasot tavoitetaan 1.2.2025. Paikallinen erä 1.6.2025 käytetään palkkoihin niin, että toistaiseksi voimassa olevat tasolisät toimeenpannaan ensin ja sen jälkeen, jos paikallista erää jää, käytetään se

palkkojen harmonisointiin. OVTES:in 1.6.2025 paikallinen erä käytetään tasakorotuksena OVTES-henkilöstölle, koska harmonisoitavaa ei ole.

Päätös