

Kaupunkikehitysjohtajan virkavaali

Kaupunginhallitus 08.09.2025 § 268
478/01.01.01/2025

Mänttä-Vilppulan kaupungin kaupunkikehitysjohtajan virka julistettiin haettavaksi 16.6.2025 (khall §210). Hakuilmoitus julkaistiin 18.6.2025 ja virka on ollut julkisesti haettavana 31.7.2025 klo 23:59 asti. Hakuilmoitus julkaistiin Kuntarekryssä, ja sitä jaettiin kaupungin kotisivuilla, sosiaalisessa mediassa ja TE-palveluiden verkkosivuilla.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta § 5 mukaan julkisesti haettavana olleeseen virkasuhteeseen voidaan valita henkilö, joka on hakenut sitä ennen hakuajan päättymistä. Valittavan henkilön tulee täyttää virkaan asetetut kelpoisuusehdot hakuajan päättymiseen mennessä. Kaupunginhallitus asetti kokouksessaan 16.6.2025 § 210 viran kelpoisuusehdoksi virkaan soveltuvan korkeakoulututkinnon. Lisäksi hakijalta odotetaan aiempaa kokemusta rakentamisen, tilapalveluiden, kiinteistökehittämisen tai muulta vastaavalta palvelun alueelta. Valinnassa eduksi luetaan kunnallishallinnon kokemus.

Hakuilmoituksessa todettiin, että virka edellyttää myös erinomaisia vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja sekä aiempaa esihenkilö- ja johtamiskokemusta. Myös laaja teknisen toimialueen sidosryhmien tuntemus on edellytyksenä virkaan valittavalta henkilöltä. Valinnassa arvostetaan näyttöä muutostilanteiden menestyksekkäästä johtamisesta. Valinnassa noudatetaan myös perustuslain § 125 määrittämiä viran kelpoisuusehtoja, jotka ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Kaupunkikehitysjohtaja on kokonaistyöajassa ja -palkkauksessa ja hänen palvelussuhteensa ehdot määräytyvät kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan. Kaupunkikehitysjohtajan virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Ennen viran vastaanottamista on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus sopivuudesta tehtävään.

Kaupunkikehitysjohtajan virka tuli avoimeksi edellisen viranhaltijan irtisanouduttua kaupunkikehitysjohtajan virasta. Hallintojohtaja myönsi 16.6.2025 kaupunkikehitysjohtajan virkaan täyttöluvan. Kaupunginhallitus asetti valintaryhmän valmistelemaan kaupunkikehitysjohtajan valintaa. Kaupunginhallitus vahvisti valintaryhmän kokoonpanoksi 16.6.2025 § 210 kaupunginjohtajan, kaupunginhallituksen puheenjohtajan, kaupunkikehityslautakunnan puheenjohtajan ja hallintojohtajan. Valintaryhmälle annettiin valtuudet valita hakijoiden joukosta virkaan haastateltavat, haastatella sopivat hakijat ja tehdä heille ansiovertailut sekä tarvittaessa hyödyntää asiantuntijapalveluita.

Määräaikaan mennessä virkaan tuli 23 hakemusta, joista yksi on peruuttanut hakemuksensa. Hakemukset ovat nähtävillä kaupunginhallituksen kokouksessa. Yhteenveto hakijoista on liitteenä.

Valintaryhmä päätti kutsua haastatteluun sellaiset hakijat, jotka vastasivat hakemusten perusteella parhaiten kaupunkikehitysjohtajan virassa edellytettyjä vaatimuksia. Haastateltavaksi kutsuttiin 8 hakijaa. Valintaryhmä päätti lähettää haastatelluista Ari Lindgrenin, Kari Stenlundin, Jari Ihaisen ja Juha Liukkosen henkilöarviointiin. Henkilöarvioinnit suoritettiin 28.8. (Ihainen), 29.8. (Lindgren, Stenlund) ja 1.9. 2025 (Liukkonen).

Perustuen hakemuksiin ja suoritettuihin haastatteluihin sekä tehtyihin henkilöarviointeihin, valintaryhmä päätti yksimielisesti esittää kaupunginhallitukselle Jari Ihaisen valintaa kaupunkikehitysjohtajan virkaan. Jari Ihaisella on monipuolista kokemusta ja vahvaa substanssiosaamista teknisen toimialan eri toimintojen johtamisesta ja sen toimintojen suunnittelusta. Hän on työssään hoitanut muun muassa kiinteistönpito-, rakennuttamis-, suunnittelu-, luvitus- ja yhdyskuntatekniikan asioita sekä hankintoja. Ihainen täyttää virassa edellytettävät hyvät vuorovaikutus- ja yhteistyötaitovaatimukset sekä omaa aiempaa esihenkilö- ja johtamiskokemusta sekä sidosryhmätuntemusta tekniseltä toimialalta. Valintaryhmä esittää, että Ihaisen kieltäytymisen varalle valitaan Kari Stenlund.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta § 7 mukaan virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on, että siihen otettava henkilö toimittaa ottamisesta päättävälle viranomaiselle selvityksen terveydentilastaan. Virkavaali suoritetaan ehdollisena, kunnes selvitys on toimitettu. Lain § 8 mukaan virkaan otettaessa voidaan määrätä enintään kuuden kuukauden koeajasta.

Hakemukset ja henkilöarvioinnit ovat nähtävillä kokouksessa.

Toimivalta Hallintosääntö § 43: Kaupunginhallitus päättää viran perustamisesta
Hallintosääntö § 47: Kaupunginhallitus ottaa palvelussuhteeseen palvelualueiden johtajat

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus päättää:

1. valita kaupunkikehitysjohtajan virkaan toistaiseksi Jari Ihaisen alkaen 1.10.2025 ja varalle Kari Stenlundin Ihaisen kieltäytymisen varalle. Jari Ihainen on valintaryhmän arvioinnin mukaan virkaan soveltuvin hakija. Arviointi perustuu ansiovertailuun, haastattelussa osoitettuun sopivuuteen sekä tehtyyn henkilöarvioon;
2. että virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika, koeajasta vähennetään viranhoito v.t. kaupunkikehitysjohtajana;
3. että virassa noudatetaan kokonaistyöaikaa;
4. että virkaan valitun tulee ennen virkaan astumista toimittaa esitettäväksi hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan;
5. että kaupunkikehitysjohtajan kokonaispalkka on 6271,20 € kuukaudessa;
6. että viranhoidomääräys annetaan erikseen.

Käsittely kokouksessa Kaupunginhallituksella oli mahdollisuus kokouksessa tutustua hakemuksiin, haastattelumuistioon sekä henkilöarviointeihin. Ansiovertailu on toimitettu esityslistan liitteenä. Tämän pykälän keskustelun aikana paikalla oli koko haastatteluryhmä vastaamassa kaupunginhallituksen kysymyksiin (kaupunginjohtaja, kaupunginhallituksen puheenjohtaja, kaupunkikehityslautakunnan puheenjohtaja ja hallintojohtaja). Kaupunkikehityslautakunnan puheenjohtaja Lasse Anttila poistui kokouksesta ennen päätöksentekoa klo 17:24.

Keskustelun kuluessa Virpi Sippari esitti, että kaupunkikehitysjohtajan virkaan valitaan Kari Stenlund.

Puheenjohtaja antoi ohjeet vaalitoimitukseen. Vaali suoritetaan enemmistövaalina ja ääniä voidaan antaa kaikille virkaa hakeneille ja kelpoisuusehdot täyttävälle hakijoille. Koska suljettua lippuäänestystä ei ole vaadittu, vaali suoritetaan nimenhuutona.

Vaali toimitettiin. Vaalissa annettiin ääniä seuraavasti: Jari Ihaisen valintaa kaupunkikehitysjohtajan virkaan kannatti 8 kaupunginhallituksen jäsentä (Arto Lampinen, Sari Riihonen, Jussi Jatkola, Piia Koivunen, Jari Kytömäki, Arto Lehtinen, Anna-Kaisa Pietiläinen ja Marika Ala-Herttuala) ja Kari Stenlundin valintaa kaupunkikehitysjohtajan virkaan kannatti 1 kaupunginhallituksen jäsen (Virpi Sippari).

Puheenjohtaja totesi, että Jari Ihainen on tullut valituksi kaupunkikehitysjohtajan virkaan.

Puheenjohtaja tiedusteli voidaanko Kari Stenlund pohjaesityksen mukaisesti valita Jari Ihaisen kieltäytymisen varalle yksimielisesti. Koska vastustavia puheenvuoroja ei tullut, puheenjohtaja totesi Kari Stenlundin tulleen valituksi varalle kaupunkikehitysjohtajan virkaan Jari Ihaisen kieltäytymisen varalle.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti

1. valita kaupunkikehitysjohtajan virkaan toistaiseksi Jari Ihaisen alkaen 1.10.2025 ja varalle Kari Stenlundin Ihaisen kieltäytymisen varalle. Jari Ihainen on valintaryhmän ja kaupunginhallituksen arvioinnin mukaan virkaan soveltuvin hakija. Arviointi perustuu ansiovertailuun, haastattelussa osoitettuun sopivuuteen sekä tehtyyn henkilöarvioon;
2. että virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika, koeajasta vähennetään viranhoito v.t. kaupunkikehitysjohtajana;
3. että virassa noudatetaan kokonaistyöaikaa;
4. että virkaan valitun tulee ennen virkaan astumista toimittaa esitettäväksi hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan;
5. että kaupunkikehitysjohtajan kokonaispalkka on 6271,20 € kuukaudessa;
6. että viranhoitomääräys annetaan erikseen.