

TEHTÄVÄNKUVAUS

VIRKASUHDE

Tehtävänimike: Päiväkodin johtaja – vastuualueena henkilöstö ja talous
Palkkahinnoitteluryhmä: 05VKA020

Tehtävän tarkoitus: Varhaiskasvatussyksikön johto- ja esimiestehtävät

Asema organisaatiossa: Esihenkilö

Keskeiset tehtäväalueet;

Henkilöstön johtaminen

- Henkilöstöresurssien oikea kohdentaminen ja rekrytointi
- Henkilöstösuunnittelu
- Työyhteisön yhteistoiminnasta ja työhyvinvoinnista vastaaminen
- Henkilöstöön liittyvä päätöksenteko
- Päivittäisjohtaminen
- Henkilöstön osaamisen johtaminen ja kehittäminen
- koulutussuunnittelu

Asiakas- ja verkostoyhteistyö

- Asiakaspalvelusta ja –ohjauksesta vastaaminen
- Palvelujen kehittäminen
- Varhaiskasvatuksen asiantuntijana toimiminen moniammatillisissa verkostoissa
- Työyksikköihin liittyvä päätöksenteko

Pedagoginen johtaminen

- johtaa yksikössään opetuksen, kasvatuksen ja perushoidon pedagogista kokonaisuutta kaupungin linjausten mukaisesti
- vasuprosessin johtaminen
- toimintayksikkönsä varhaiskasvatuksen pedagogisesta laadusta vastaaminen

Talouden johtaminen

- Taloussuunnittelu, -seuranta ja –arviointi
- Määrärahojen kustannustietoinen käyttö

Turvallisuusjohtaminen

- Turvallisuuksuunnittelu
- Riskien arviointi ja seuranta
- Työntekijöiden turvallisuusosaamisesta vastaaminen
- Turvallisuuskulttuurin edistäminen ja tiedottaminen

Toisen päiväkodin johtajan sijaistaminen silloin, kun varajohtaja ei pysty toimimaan sijaisena.

Yksityisen varhaiskasvatustoiminnan valvonta

Sivistysjohtajan sijaistaminen varhaiskasvatusta koskevissa asioissa tarvittaessa. Varsinaisena sivistysjohtajan varahenkilönä toimii kuitenkin kulttuuripäällikkö.

Koko kaupungin varhaiskasvatuksen kehittäminen ja organisointi varhaiskasvatuksen johtoryhmässä.

Sekä muut esimiehen antamat tehtävät

KVTES:N SOVELTAMISOHJEIDEN VAATIVUUSTEKIJÄT

1. Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta)

- Tehtävä edellyttää kulloinkin voimassaolevan varhaiskasvatustalouden sääntöjen mukaista

kelpoisuutta

- Työ edellyttää kokemusta ja perehtyneisyyttä varhaiskasvatusalaan
- Työ edellyttää monipuolista arviointia, analysointia ja ratkaisujen tuottamista
- Työtä ohjaa lainsäädäntö sekä valtakunnalliset ja kunnalliset ohjeistukset.
- Päätöksentekotilanteet ovat vaihtelevia minkä vuoksi tehtävä edellyttää itsenäistä ratkaisukykyä. Aikaisempia ratkaisuja voidaan käyttää apuna päätöksen teossa.
- Työ edellyttää monipuolista johtamisosaamista ja kokonaisuuksien hahmottamista

2. Työn vaikutukset ja vastuu

- Työn vaikutukset ulottuvat useisiin työyksiköihin, laajaan yhteistyöverkostoon, asiakaskuntaan ja koko kaupungin varhaiskasvatukseen
- Vastuualueensa yksiköissä toiminnan järjestäminen lain ja asetusten edellyttämällä tavalla annetuilla toimintaedellytyksillä.
- Vastaa työnjohdon osalta päätöksenteosta ja sen oikeellisuudesta delegoidun päätösvallan ja voimassa olevien ohjeiden mukaisesti.
- Vastaa johtamiensa työyhteisöjen työhyvinvoinnista
- Vastaa asiakaspalvelun toteutumisesta niin, että se tuottaa asiakkaalle tasapuolisen kohtelun ja selkeän asiakasohjauksen kaupunki- ja varhaiskasvatusstrategian mukaisesti
- Vastaa kaupunkistrategian mukaisesta kustannustietoisesta johtamisesta johtamiensa toimintayksiköiden osalta
- Vastaa johtamiensa työyksiköiden turvallisuusjohtamisesta

3. Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus ja ihmissuhdetaidot) ja yhteistyön luonne

- Työssä tarvittava vuorovaikutus on sisällöltään kouluttamista, neuvottelua, motivointia, ristiriitojen sovittamista, ja päätöksenteon ohjaamista työ- ja sidosryhmissä sekä päätöksentekoa.
- Työn edellyttämissä vuorovaikutustilanteissa tarvitaan ratkaisukeskeisiä ihmissuhdetaitoja. Nämä taidot edellyttävät toisen henkilön aseman ymmärtämistä, tunneälyä ja ihmisten välisten suhteiden osallistuvaa käsittelemistä. Vuorovaikutustilanteissa aikaansaadaan yhteistyötä ihmisten välillä.

4. Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)

- Vaihteleva tehtävä- ja työaikakuormitus
- Vaativat vuorovaikutustilanteet
- Resurssitarpeiden yhteensovittaminen ja muuttuvat tilanteet kasvatus- ja työyhteisössä
- Johtamisen kokonaisuus voi muodostua useassa toimipisteessä työskentelevästä työyhteisöstä.

TEHTÄVÄNKUVAUKSEN HYVÄKSYMINEN

Mänttä

Aika ja paikka Mänttä-Vilppula 06.05.2025

Kari Tolonen

Esimiehen allekirjoitus

TEHTÄVÄSSÄ TOIMIVAT HENKILÖT

Nimi	Koulutus	Työpaikka
Marika Ala-Herttua	Kasvatustieteen kandidaatti	Miinanhelmen päiväkoti

YHDESSÄ KÄSITTELEMINEN

Tämä tehtäväkuvaus on viranhaltijan/työntekijän ja esimiehen yhdessä käsittelemä

Aika ja paikka

06.05.2025 Mänttä-Vilppula

Esimiehen allekirjoitus



Kari Tolonen
sivistysjohtaja

Viranhaltijan/työntekijän allekirjoitus



Marika Ala-Herttua
päiväkodin johtaja