

## **Paikallisten järjestelyerien 1.6.2025 jakamista koskevan neuvottelutuloksen hyväksyminen**

Kaupunginhallitus 02.06.2025 § 190  
420/01.02.00/2025

Ovtes 2022-2025, Ts 2022-2025 sekä Tts 2022-2025 allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti keskusjärjestöt ovat neuvotelleet 1.6.2025 jaettavaksi tulevien paikallisten järjestelyerien, kehittämisohjelmaerien ja ns. perälautaerien jakamisesta eri sopimusalueilla. Koska osa varatusta paikallisesta erästä vaikuttaa palkkaukseen jo sopimustekstikirjauksen kautta, ovat jakoerät nyt viime vuodesta poiketen osittain eroavia eri sopimusaloilla. KVtes- ja Ovtes G-osion palkanmuutosten osalta neuvottelut ovat kesken johtuen niiden siirtymisestä tasopalkkajärjestelmään.

Jaettava paikallinen erä kohdennetaan henkilöstön saatavuuden turvaamiseen, paikallisten palkkaepäkohtien korjaamiseen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleen järjestämiseen. Pääsopijapuolet ovat sopineet vuosille 2023-2027 kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta, jonka toinen erä prosenttia tulee maksettavaksi paikallisena eränä. Paikallisen järjestelyerän suuruus on TTES:ssä 0,4% palkkasummasta, Ovtesissä 0,4% palkkasummasta ja TS:ssä 0,5 % palkkasummasta. Erät on pidettävä erillään järjestelyerää jaettaessa. Osa KT:n yleiskirjeistä koskien palkkausta puuttuu edelleen, mutta oletuksena on, että niiden osalta palkkavaikutus perustuu sopimuskirjauksiin.

Sopimusten allekirjoituspöytäkirjojen mukaan paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Kehittämisohjelmaerää voidaan suunnata palkkauksen ja palkkausjärjestelmien kehittämiseen, kilpailukyvyn parantamiseen, työpaikkojen, henkilöstön saatavuuden, työelämän laadun ja palvelutuotannon tuloksellisuuden parantamiseen. Tarkoitus on myös uudistaa palkkausjärjestelmiä niin, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuu sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuu entistä paremmin. Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantajan tulee ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasumat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin, paitsi TTS-sopimuksessa, jossa korotus koskee vain keskituntipalkan tva-korotusta.. Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan sopimusten piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta (maaliskuu 2025, TTS).

Työnantajan on neuvoteltava pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa paikallisten järjestelyerien jaosta. Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on annettu henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyritty mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen

kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei asiasta olisi päästy yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja tietyin ehdoin.

Työnantaja on neuvotellut pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten kanssa. Neuvottelussa käytiin läpi jaettavina olevien järjestelyvaraerien muodostuminen erikseen joka sopimusosalalla ja järjestelyvaraerittäin. Neuvottelussa päästiin yksimielisyyteen jaettavana olevien kehittämiserien jakamisesta.

Oheismateriaalina neuvottelupöytäkirja jakoperusteluineen.

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintojohtaja Anitta Hietaniemi

anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä 1.6.2025 jaettavaksi tulleiden paikalliset järjestelyerät neuvottelutuloksen mukaisesti tehtäväkohtaisen palkan korotuksina, tuntipalkkojen korotuksina tai henkilökohtaisina lisinä;
2. antaa hallintojohtajalle valtuuden tehdä järjestelyeriin tarvittaessa teknisluontoisia korjauksia.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.