

Väli-Suomen rikosseuraamuskeskuksen Vilppulan vankilan ja Mänttä-Vilppulan kaupungin sopimus yhteistyöstä vankien työn järjestämiseksi

1) Sopijaosapuolet

Mänttä-Vilppulan kaupunki, Y-tunnus 0157867-2

Osoite: Seppälän Puistotie 15, 35800 Mänttä

Sopimuksen allekirjoittaja: Anitta Hietaniemi, hallintojohtaja

Väli-Suomen rikosseuraamuskeskus, Vilppulan vankila, Y-tunnus 0312081-7

Osoite: Kotiniementie 67, 35700 Vilppula

Sopimuksen allekirjoittajat: Tuula Tarvainen, johtaja ja Kati Seitti, yksikönpäällikkö

Yhdyshenkilöt

Mänttä-Vilppulan kaupunki: Jari Ahvenjärvi, liikuntapalvelupäällikkö

Osoite: Seppälän Puistotie 15, 35800 Mänttä

Puhelinnumero: 050 3287326

Sähköposti: jari.ahvenjarvi@taidekaupunki.fi

Vilppulan vankila: Petri Köykkä, rikosseuraamusesimies

Osoite: Seppälän puistotie 15, 35800 Mänttä

Puhelinnumero: 050 3403587

Sähköposti: petri.koykka@om.fi

2) Sopimuksen tarkoitus

Tämä sopimus on Mänttä-Vilppulan kaupungin ja Rikosseuraamuslaitoksen Väli-Suomen rikosseuraamuskeskuksen alaisen Vilppulan vankilan välinen sopimus vankityön toteuttamisesta Mänttä-Vilppulan kaupungin kohteissa. Jäljempänä sopimuksen osapuolista käytetään nimitystä vankila ja kaupunki.

3. Kaupungin tarjoamat työtehtävät

Vangit sijoittuvat kaupungin alueella mm. tuki- ja aputöihin sekä erilaisiin projektityyppisiin tehtäviin. Pääsääntöisesti tehtävät ovat hoito- ja kunnossapitotöitä, sekä erilaisten tilaisuuksien ja tapahtumien rakentamiseen liittyviä tehtäviä.

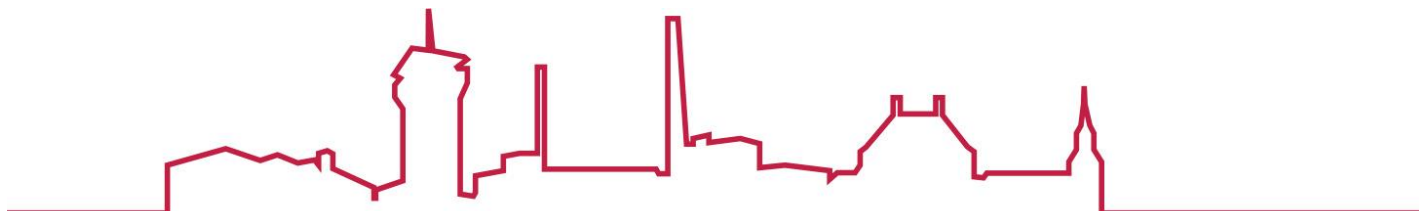
Vankityöstä laaditaan erillinen toteutussuunnitelma, joka on molempien osapuolien hyväksymä ja liitetään tähän sopimukseen. Toteutussuunnitelman sisältöä voidaan muuttaa kesken vuoden yhteisellä päätöksellä, mikäli se on tarkoituksenmukaista. Muutos voidaan todeta esimerkiksi sähköpostilla vankilan sekä kaupungin edustajien kesken.

Tavoitteena on työllistää 1 – 4 vankia päivittäin. Vangit työskentelevät viitenä päivänä viikossa. Työaika ma-to klo 8.00 – 15.30 ja pe 8.00 – 13:45.

4) Vankilan ja kaupungin roolit ja vastuut

Vankila huolehtii kaupungin henkilöstön riittävästä perehdytyksestä vankien työn ohjaamiseksi ja lupaehtojen noudattamisen valvomiseksi.

Vankila vastaa vankien rekrytoinnista ja työkyvyn arvioinnista, niin että työhön sijoitettavat vangit ovat työkykyisiä ja pystyvät työskentelemään kaupungin työnjohdon alaisina. Vangin kanssa laaditaan erillinen sopimus sijoituksesta työhön



vankilan ulkopuoliseen kohteeseen. Sopimuksessa on määritelty työn pääsisällöt, työaika, kulkeminen työpaikalle, työalue ja muut ehdot. Sopimuksen allekirjoittaa vanki, työpaikan yhteyshenkilö sekä vankilan yhteyshenkilö. Vangin työhön sisältyy säännölliset arviointikeskustelut kaikkien osapuolten kesken.

Vankila vastaa ja huolehtii

- kaupungin henkilöstön perehdyttämisestä vangin ohjaukseen vankilan näkökulmasta
- vankien rekrytoinnista kuhunkin työkohteeseen
- tarkastuskäyntien tekemisestä työkohteisiin
- työkohteiden yhdyshenkilöiden kanssa tehtävästä tiiviistä yhteistyöstä
- vankien käytössä olevien tilojen tarkastamisesta tarvittaessa.

4.1. Vankien kuljettaminen/kulkeminen työkohteisiin

Vankila vastaa vankien työmatkoista työpisteeseen ja takaisin sekä näiden matkojen kustannuksista. Työnjohdollisista syistä tapahtuvista siirtymisistä työkohteesta toiseen Mänttä-Vilppulan kaupungin alueella vastaa kaupunki.

4.2. Työssä käytettävät työkalut, koneet, materiaalit, tavarat

Kaupunki vastaa työkohteiden suunnittelusta ja valvonnasta sekä materiaali- ja tarvikehankinnoista sekä työtehtävien vaatimista erityisistä suojavarusteista. Esinevahingon korvaamisesta säädetään rikosvahinkolain 2 luvun 14 §:ssä. Vahingonkorvauslain 3 luvussa säännellään työnantajan ja julkisyhteisön korvausvastuusta.

4.3. Vankien ruokailu



Vankila maksaa vangeille työtoimintaan osallistumispäiviltä ruokarahaa. Vangit huolehtivat itse ruokailustaan työkohteissa. Lounastauko sovitetään kaupungin käytäntöjen mukaisesti.

4.4. Vankien työvaatetus

Vankila vastaa vankien huomiovaatetuksesta, turvakengistä ja muusta henkilökohtaisesta työvarustelusta. Muiden vangille annettavien työ- ja suojavaatteiden varastoinnista, luovutuksesta ja huollosta vastaa kaupunki.

4.5. Työturvallisuus

Kaupunki vastaa vankien työnohjauksesta, työsuojelun suunnittelusta ja johtamisesta sekä työsuoritteiden ohjauksesta ja valvonnasta. Kaupunki vastaa vankien perehdyttämisestä työhön ja työolosuhteisiin sekä työvälineiden oikeaan käyttöön ja turvallisiin työtapoihin. Kaupunki vastaa tarvittavien sosiaalitilojen osoittamisesta vankien käyttöön.

4.6. Vankien terveyden- ja sairaanhoito

Vankiterveydenhuollon yksikkö vastaa ja huolehtii vankeinhoidolle säädösten mukaan kuuluvasta vankien terveydenhuollosta, sairaanhoidosta ja sairaalahoidosta. Vangeille sattuneista tapaturmista säännellään työtapaturma- ja ammattitautilaissa sekä eräisiin rangaistus-, huolto- ja hoitolaitoksiin otettujen henkilöiden tapaturmakorvauksesta annetussa laissa. Edellä mainitun lain 11 §:n mukaan, jos rangaistusvangille on sattunut työtapaturma- ja ammattitautilaissa (459/2015) tarkoitettu työtapaturma tai hän on saanut mainitussa laissa tarkoitetun ammattitaudin viranomaisten johdon ja valvonnan alaisessa työssä, hänelle ja hänen omaisilleen on suoritettava korvausta sen mukaan kuin työtapaturma- ja ammattitautilaissa säädetään, jollei tässä laissa toisin säädetä. Korvaus suoritetaan valtion varoista. Kaupunki huolehtii yhteistyössä vangin ja vankilan kanssa tapaturmailmoituksen tekemisestä.

4.7. Työsuojelu ja ensiapuvalmius

Kaupunki vastaa ja huolehtii työkohteidensa osalta työnantajan hankittavaksi kuuluvien työturvallisuuteen liittyvien suojavarusteiden hankinnasta ja kunnossapidosta tapauskohtaisesti, työkohteessa tarvittavien ensiapuvälineiden ja –tarvikkeiden hankinnasta ja täydennyksestä, työsuojelusta työpaikalla työsuojelumääräysten mukaisesti ja työtapaturmatilanteissa välittömän ensiavun antamisesta. Toimintaan osallistuvaa vankia on kohdeltava tasavertaisena muihin työntekijöihin nähden ja häneen sovelletaan mm. työsuojelusta annettuja määräyksiä.

4.8. Vankien opiskelu työtoiminnan yhteydessä

Kaupungin työkohteissa on mahdollista suorittaa näyttöjä ja osoittaa osaamista. Näyttöjen ja osaamisen osoittamiseen soveltuvat tehtävät kartoitetaan erikseen.

5) Kaupungin ohjausvastuu vankien työssä sekä henkilöstön luotettavuudelle asetetut vaatimukset

Kaupungin työkohteiden henkilöstöstä ei hankita turvallisuusselvityksiä. Kaupunki noudattaa vankilan henkilökunnan ohjeita vankien valvonnasta työkohteissa sekä niiden välittömässä läheisyydessä. Kaupungilta nimetään yhdyshenkilö, joka voi erilaisissa tilanteissa ottaa yhteyttä vankilaan ja kysyä tarkempia ohjeita, neuvoja tai toimintatapoja.

Kaupunki nimeää kunkin vangin osalta yhdyshenkilön, jonka tehtävänä on

- toimia yhdyshenkilönä kaupungin, toimintaan osallistuvan vangin ja vankilan välillä
- opastaa ja tukea vankia työtehtävissä
- osallistua vangin toiminnan toteutumisen arviointiin kaupungilla suoritettujen toimintojen osalta yhdessä vangin vankilan kanssa
- ilmoittaa viipymättä vankilalle vangin toimintaan sijoittamiseen liittyvien ehtojen rikkomisesta



- ilmoittaa toiminnan sisällöissä tai niiden järjestelyissä tarvittavista muutoksista.

Vankila nimeää vankikohtaisen vastuuhenkilön, jonka tehtävänä on

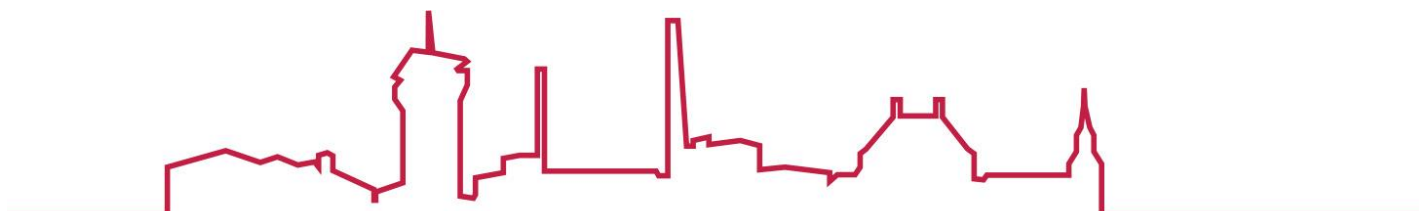
- antaa tukea ja neuvoja tämän sopimuksen mukaisen toiminnan toteuttamiseen liittyvissä kysymyksissä
- vastata kaupungin järjestämään toimintaan osallistumisen toteutumisen valvonnasta
- huolehtia, että ehtojen rikkomiseen liittyvät kysymykset ratkaistaan vankilan työjärjestyksen mukaisesti
- ratkaista yksittäistä vankia koskevan suunnitelman muutoksiin liittyvät kysymykset.

Kaupunki vastaa ja huolehtii

- vangeilla teetetävän työn ja työsuojelun suunnittelusta, johtamisesta sekä työsuoritteiden ja työtulosten riittävästä valvonnasta
- työnjohdon ja muun työn teettämiseen tarvittavan henkilöstön palkkauksesta ja henkilöstöhallinnosta
- tarvittavien sosiaalityötilojen osoittamisesta vankien käyttöön ja niiden mahdollisesta pystyttämisestä ja kunnossapidosta
- raaka-aineiden, materiaalin, työvälineiden ja koneiden hankkimisesta sekä muista työhön kuuluvista tavanomaisista tehtävistä.

Kaupungin työnjohto vastaa työn teettämiseen liittyvistä yksityiskohdista kuten päivittäisestä työajan seurannasta ja työkohteesta.

Työkohteessa voidaan vankien ohella käyttää myös muuta työvoimaa, opiskelijoita, urakoitsijoita tai aliurakoitsijoita. Tällöin tulee töiden suunnittelussa ja toteutuksessa ottaa erityisesti huomioon vankien asema suhteessa muihin ulkopuolisiin työntekijöihin.



6) Tehtävien edellyttämät toimijan ammatilliset, toiminnalliset ja taloudelliset valmiudet sekä niiden toteaminen

Kaupunki vastaa mm. kaupungin maa-, metsä- ja vesialueiden, katujen, puistojen ja muiden yleisten alueiden hallinnasta, suunnittelusta, rakentamisesta, ylläpidosta, jätehuollosta sekä vesihuoltolaissa kunnalle määrätyistä tehtävistä.

Kaupunki on tarjonnut aikaisemmin avolaitostyötä Vilppulan vankilan vangeille yhteistyösopimukseen perustuen. Aiempi sopimus on ollut tauolla joitakin vuosia.

7) Toimijan palvelusta maksettava korvaus ja sen suorittamisen tapa, laskutus

Työtoiminta on vastikkeetonta. Vankien palkkauksessa sovelletaan, mitä vankeuslaissa (767/2005) ja Rikosseuraamuslaitoksen ohjeissa säädetään. Vankilassa rangaistustaan suorittavat vangit eivät ole työsopimus- tai muussa palvelussuhteessa sopijapuoliin. Vankilan ulkopuolisessa työtoiminnassa oleville vangeille vankila maksaa Rikosseuraamuslaitoksen määräysten mukaista palkkaa.

8) Vankilan suorittama vankityön valvonta ja mahdollisten ongelmien ratkaisu

Lähtökohtana on, että suunnitelmallisella ja säännöllisellä yhteistyöllä ennaltaehkäistään ongelmien syntyminen. Yhteistyö tarkoittaa aloitus- ja seurantapalavereita sekä kaupungin että vankilan säännöllisiä yhteistyökokouksia, joissa arvioidaan yhteistyön toteutumista sopimuksen mukaisesti ja suunnitellaan yhteistyön jatkoa kalenterivuositain. Kaupungilla on velvollisuus huomioida ja ilmoittaa vankilalle viipymättä, mikäli heidän työntekijäänsä tai muuhun henkilöön kohdistuu epäilyjä tai havaintoja, jotka voivat vaikuttaa haitallisesti yhteistyöhön. Mahdolliset ongelmat pyritään ratkaisemaan viipymättä yhteistyössä.

9) Hankittavan palvelun sisällöstä mahdollisesti laadittu laatukriteeristö sekä laadun valvontaa ja varmistamista koskevat muut menettelytavat

Vankila ja kaupunki järjestävät säännölliset yhteistyökokoukset toiminnan toteutumisen arvioimiseksi ja yhteistyön jatkamisesta vähintään kahdesti vuodessa.



10) Tietojenvaihto, salassapito, tietosuoja ja tietoturva

Risen asiakkaita koskevat tiedot ovat salassa pidettäviä julkisuuslain 24§ 1 momentin 28 kohdan perusteella. Tietoja saa luovuttaa ulkopuolisille vain laissa mainituilla perusteilla.

Julkisuuslain 35 §:n mukaan salassapitovelvollisuuden, vaitiolovelvollisuuden ja hyväksikäyttökiellon rikkomisesta seuraa rikoslain mukainen rangaistus.

Vankien henkilötiedot ovat lain viranomaistoiminnan julkisuudesta (621/1999) perusteella salassa pidettävää tietoa. Kaupungin henkilökunta ei saa paljastaa seuraamusta suorittavien tai vapautensa menettäneiden henkilöiden henkilötietoja tai kertoa heidän olevan rikoksesta tuomittuja tai vankeja.

Toimintaan osallistuvaa vankia koskevia tietoja ei saa antaa ulkopuoliselle. Kaupungin henkilöstölle vankia koskevia tietoja annetaan vain siinä määrin kuin se on tarpeellista työtoiminnan suorittamisen kannalta. Tietojen salassapitovelvollisuus jatkuu vangin toimintaan osallistumisen päättymisen jälkeenkin.

11) Sopimuksen seuranta

Tämän sopimuksen mukaista toimintaa seurataan sopijaosapuolten välillä kaksi kertaa vuodessa järjestettävässä neuvottelussa sekä käytännön asioiden osalta paikallisella yhteistyöllä. Paikallisesti voidaan vankilan ja kaupungin toimijoiden kesken sopia myös tiiviimmästä yhteydenpidosta.

12) Sopimuksen voimassaolo, purkaminen, irtisanominen ja päättyminen

Tätä sopimusta voidaan muuttaa kesken sopimuskauden osapuolten yhteisellä suostumuksella. Sopimuksen mahdolliset muutokset tehdään aina kirjallisesti. Vankilalla on oikeus perustellusta syystä keskeyttää tässä yhteistyösopimuksessa sovittu työtoiminnan suorittaminen. Perusteltu syy voi olla mm., että vankilalla ei ole osoittaa kohteeseen vankeja tai vankilalla ei ole määrärahaa tai riittävästi henkilökuntaa vankien valvontaan. Tämän sopimuksen voi kumpikin osapuoli



irtisanoa perustellusta syytä ilman irtisanomisaikaa. Toiminnan keskeyttämisestä tai sopimuksen irtisanomisesta ei ole osapuolilla oikeutta vaatia korvausta toiselta sopijaosapuolelta. Tämä sopimus on määräaikainen ja voimassa 31.7.2027 saakka. Ennen määräaikaisen sopimuksen päättymistä arvioidaan toteutunut toiminta ja neuvotellaan mahdollisesta jatkosta.

13) Muuta erityistä sovittavaa toimijan kanssa

Tällä sopimuksella ei voida velvoittaa kaupunkia järjestämään työpaikkoja. On tärkeää, että työpaikat ovat kummankin osapuolen tarpeita palvelevia ja yhteistyö on sujuvaa.

14) Muut sopimusehdot

Sopimuksen voimassaolo ja päättäminen

Tämä sopimus on voimassa 31.7.2027 saakka ja se astuu voimaan, kun sopimus on allekirjoitettu molempien osapuolten toimesta. Perustellusta syystä tämän sopimuksen voi irtisanoa ilman irtisanomisaikaa kumpi tahansa sopimusosapuoli.

Sopimus voidaan irtisanoa kirjallisesti kuuden (6) kuukauden irtisanomisajalla. Irtisanomisaika alkaa irtisanomisilmoituksen päivästä.

Mikäli irtisanomisaika jatkuu seuraavan vuoden puolelle, on osapuolten yhdessä sovittava, päätetäänkö toiminta kuluvan vuosisopimuksen loppuun. Osapuolilla ei ole velvollisuutta neuvotella uutta kestoaltaan vuotta lyhyempää vuosisopimusta, vaikka irtisanomisaika jatkuisi seuraavalle kalenterivuodelle.

Sopimusrikkomus

Toisen osapuolen on huomautettava kirjallisesti sopimuksen rikkomuksesta ja annettava rikkomuksen korjaamiselle kohtuullinen aika, kuitenkin enintään 30 päivää



ilmoituksesta. Mikäli rikkomus ei korjaannu tai sitä ei ole korjattu kohtuullisessa ajassa huomautuksesta, osapuoli voi purkaa sopimuksen päättymään välittömästi.

Jos toinen osapuoli on rikkonut sopimusta tahallaan tai törkeällä huolimattomuudella, voi toinen osapuoli vaatia, että sopimusta rikkonut korvaa sille sopimusrikkomuksesta johtuvat välittömät taloudelliset vahingot.

Selvyyden vuoksi todetaan lisäksi, että vankityötä suorittavan vangin vahingon korvaaminen määräytyy aina vahingonkorvauslain mukaisesti eikä kyseessä ole sopimusperusteinen vahinko.

Ylivoimainen este

Ylivoimainen este vapauttaa osapuolen velvollisuudesta täyttää sopimuksen ehdot siltä osin kuin estettä ei voida kohtuudella voittaa tai välttää.

Ylivoimaisia esteitä ovat mm. työtaistelu, pandemian tai muun erityisen uhan vuoksi valtionhallinnon päätösten aiheuttamat merkittävät ja nopeat muutokset, ohjaavan ministeriön tai viraston kesken budjettivuoden antamien määräysten merkittävät muutokset.

Ylivoimaisen esteen sattuessa osapuolilla on velvollisuus tiedottaa esteestä ja sen seurauksista toista osapuolta. Toisella osapuolella on oikeus keskeyttää toiminta (= keskeytysilmoitus) toisen osapuolen ylivoimaisen esteen ilmoituksen jälkeen. Sekä ilmoitus ylivoimaisesta esteestä että keskeytysilmoitus on annettava viipymättä toiselle osapuolelle kirjallisesti.

Ylivoimaisen esteen päättyessä toimintavuoden aikana osapuolet sopivat toiminnan uudelleen käynnistämisestä neuvottelussa. Mikäli ylivoimainen este päättyy toimintavuoden vuodenvaihteen jälkeen, on neuvoteltava uusi yhteistyösopimus ja vankityösuunnitelma. Neuvottelussa on tällöin tarkennettava vankityösuunnitelman



sisältö kokonaisuudessaan ja kirjattava muutokset neuvottelusta laadittavaan muistioon.

Sopimuksen muuttaminen

Tätä sopimusta voidaan muuttaa osapuolten yhteisellä suostumuksella myös kesken sopimuskauden. Sopimuksen mahdolliset muutokset tehdään kirjallisesti niiltä osin kuin sopimusta muutetaan. Sopimuksen muutokset astuvat voimaan, kun niitä koskeva sopimus on allekirjoitettu molempien osapuolten toimesta.

Aiemmat sopimukset

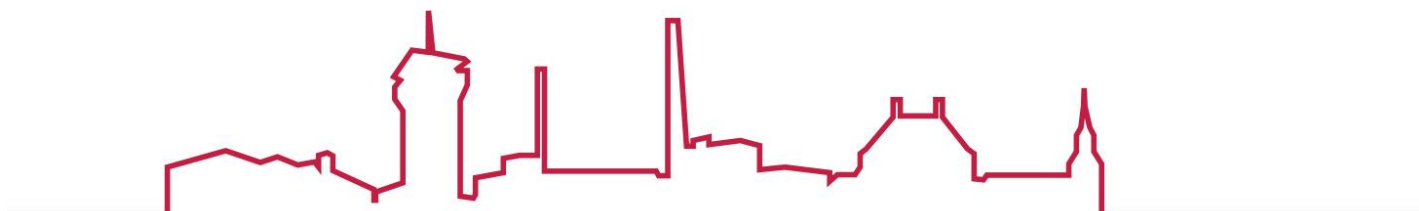
Tämä sopimus kumoaa kaikki aiemmat suulliset tai kirjalliset sopimukset, sitoumukset tai järjestelyt osapuolten välillä koskien sopimuksen kohteena olevaa asiaa.

15) Riita-asioiden käsittely

Osapuolet pyrkivät sopimaan tähän sopimukseen liittyvät erimielisyytensä keskinäisin neuvotteluin. Jollei erimielisyyttä saada sovittua, ratkaistaan sopimukseen liittyvät riita-asiat Helsingin käräjäoikeudessa.

Tähän sopimukseen sovelletaan Suomen lakia.

Tätä sopimusta on tehty kaksi (2) samasanaista kappaletta, yksi molemmille osapuolille.



Päivämäärä, paikka ja allekirjoitukset

Mänttä-Vilppula 30.4.2025

Mänttä-Vilppulan kaupunki

Anitta Hietaniemi
hallintojohtaja

Väli-Suomen
rikosseuraamuskeskus

Tuula Tarvainen
johtaja

Väli-Suomen
rikosseuraamuskeskus
Vilppulan vankila

Kati Seitti
yksikönpäällikkö

Liitteet: Vuosittaiset Mänttä-Vilppulan kaupungin vankityön toteutussuunnitelmat

