

## HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI-, LIIKUNTA- JA VIRKISTYSTOIMINNAN TUKEMINEN VUONNA 2025

MITÄ TUETAAN	MITEN TOIMITAAN
<b>Uimahallikäynnit 1 krt / viikko, Mäntän uimahalli</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uimahallin kahviossa on lista, johon käynti merkitään. Tarvittaessa on osoitettava oikeus palveluun esim. e-passin mobiilipalvelun profiililla.</li> </ul> <p style="text-align: right;">Edun arvo (7,5 €/kerta) <b>7,90 €/kerta</b></p>
<b>Kuntosalikortti (Vilppula, Kolho)</b>  <b>Talviuintikortti (1.10.–30.4.)</b>  <b>Liikuntasalivuorot</b>  Liikuntapaikoista saa tietoja liikuntatoimen kotisivuilta.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Omavastuu 25 € / vuosi, kortteja myynnissä uimahallilla</li> </ul> <p style="text-align: right;">Edun arvo 100 €/vuosi</p> <p style="text-align: right;">Myllyrannassa, kortteja luovutetaan uimahallilla Edun arvo 40 €/vuosi</p> <p style="text-align: right;">Tennis, sulkapallo, pingis, tanssi. Työyksiköt voivat varata aikoja työyksikön liikuntatoimintaa varten.</p>
<b>Liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointipalvelut</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>80 €</b> arvosta vuodessa liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietuja mobiilisovelluksen kautta. Tuki on käytettävissä kalenterivuoden ajan, arvo suhteutetaan palvelusaikaan.</li> </ul>
<b>Yhteisöllinen omaehtoinen virkistystoiminta</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Palvelu- ja vastuualueet voivat järjestää omia tapahtumia, joihin varataan toimialoilla talousarviossa <b>50 €</b> / henkilö.</li> <li>Palvelu- tai vastuualueen järjestämiin yhteisiin tapahtumiin voi käyttää 1–3 tuntia työaikaa kaksi kertaa vuodessa.</li> <li>Palvelu- ja vastuualueiden esihenkilöt suunnittelevat yhdessä tilaisuudet ja rahan käytön.</li> </ul>
<b>Lounasetu</b>  <b>Lounasetua</b> voi käyttää ainoastaan työpäivän lounasruokailuun, ei siis työajan päätyttyä eikä loma-, keskeytys- eikä virkavapaa-aikoina.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sopimuslounas: Työnantajan tukiosuus on 1,5 €/lounas, työntekijän omavastuuosuus on kuitenkin aina verottajan päätöksen mukainen alaraja (v. 2024 8,50 €, v. <b>2025 8,60 €</b>)</li> <li>Laitoslounas: työntekijän osuus on 5,50 €/lounas.</li> <li>Koulun, päiväkodin tai vastaavan laitoksen henkilökunnan lounaan omavastuuosuus on <del>4,29 €</del> <b>4,84 €</b> ateriala kohden. Kuitenkin mikäli viranhaltija/työntekijä koulussa, päiväkodissa taikka muussa hoitolaitoksessa työvuorossa ollessaan määrätään osallistumaan valvojana tai ohjaajana ruokailuun ns. esimerkkiruokailijana, ei ateriala tällöin peritä korvausta. Jollei ateriala peritä korvausta, se katsotaan verotettavaksi luontoiseduksi.</li> </ul>

**Virkistys- ja liikuntatoiminnan tuki** on tarkoitettu vakinaiselle henkilöstölle ja määräaikaiselle henkilöstölle yli 3 kk:n pituisen työsuhteen aikana. Tuki ei ole käytettävissä yli 3 kk:n palkattomien virka-/työvapaiden aikana. Tuki suhteutetaan työsuhteen pituuteen. Huom. lounasedun rajoitukset.