

Työllistämisen kuntalisä

Kaupunginhallitus 10.03.2025 § 69
169/14.00.01/2025

Mänttä-Vilppulan kaupunki on myöntänyt työllistämisen kuntalisää 1.1.2016 alkaen kaupunginhallituksen päätöksen 23.11.2015 § 287 mukaisesti. Työllistämisen kuntalisän perusteita tarkennettiin kaupunginhallituksen päätöksellä 12.12.2016 § 294 ja sen nimeksi muutettiin 1.1.2017 alkaen Työllistämisen Mänttä-Vilppula-lisä.

Kuntalisän saamisen edellytyksenä oli aiemmin työntekijän palkkatuki, jonka TE-toimisto myönsi työnantajalle tai pitkäaikaistyöttömyys, jonka perusteella Mänttä-Vilppulan kaupunki maksoi työmarkkinatuen kuntaosuutta Kelalle. Työajan tuli olla vähintään 85 % kokoaikatyöstä ja kuntalisää maksettiin työssäoloehdon täyttymiseen saakka jopa 35 viikkoa. Aiemmin kuntalisän suuruus oli 300 € /kk.

Lainsäädännön muututtua 2.9.2024 palkkatukityö ei pääsääntöisesti kartuta työssäoloehto (oikeutta ansiosidonnaiseen päivärahaan). Samalla astui voimaan työssäoloehdon euroistaminen, jolloin olennaista on työstä saatu palkka, ei enää tehdyt työtunnit. Työssäoloehdon täytyminen edellyttää 12 kk kokoaikatyötä aiemman 6 kk sijaan.

Kun työvoimapalvelut siirtyivät 1.1.2025 valtiolta kuntien muodostamille työllisyysalueille, myönnetty palkkatuki laskutetaan jatkossa palkkatuki-työntekijän kotikunnalta. Tällä hetkellä palkkatukea ei myönnetä lainkaan Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen lautakunnan päätöksellä 22.1.2025 § 7, sillä vuonna 2024 on myönnetty niin runsaasti vuodelle 2025 ulottuvia palkkatukijaksoja, että talousarviossa palkkatukeen varatut määrärahat vuodelle 2025 on jo sidottu.

Vastavalmistuneiden nuorten voi olla haastavaa saada ensimmäinen työpaikkansa. Työstä työhön on helpompi siirtyä kuin työttömyydestä työhön. Nämä haasteet on huomioitu työllistämisen kuntalisän valmistelun kohderyhmissä. Emme enää tavoittele yksinomaan pitkäaikaistyöttömien työllistymistä vaan myös sitä, ettei työttömyys koskaan pitkittyisi.

Euroistamisen myötä työssäoloehto voi kertyä puolikkaina tai kokonaisina kuukausina. Tällä perusteella työllistämisen kuntalisäksi esitetään 200 €/kk, kun työntekijän bruttopalkka on 465–929,99 €/kk ja 400 €/kk, kun palkka on vähintään 930 €/kk. Kuntalisää myönnettäisiin yhdestä työntekijästä kerallaan samalle työnantajalle. Sen kesto olisi 1–6 kk/työntekijä.

Talousarvioon on varattu 5000 € määräraha kuntalisään. Mikäli määräraha ei riitä, on suunniteltu haettavaksi käyttötarkoituksen muutosta, sillä palkkatyösuhde säästää vastaavasti kaupungin työmarkkinatuen kuntaosuutta. Työllisyyspalvelupäällikölle on hallintosäännössä annettu oikeus tehdä kuntalisää koskevia päätöksiä.

Työllistämisen kuntalisä tukee Mänttä-Vilppulan kaupunkistrategian tavoitetta *Yritysmyonteinen ajattelutapa*; kuntalisällä tavoitellaan työllistämisen kynnyksen madaltamista. Työllistämisen kuntalisä on Taidekaupungin kädenojennus työnantajille. Monipuoliset palvelut, elinvoimaiset yritykset ja sitoutuneet työntekijät ovat tärkeitä kaupunkimme elinvoimatekijöitä. Työntajien toiveen mukaisesti työllistämisen kuntalisää

haetaan jatkossa sähköisesti kaupungin verkkosivuille tulevalla lomakkeella.

Työllistämisen kuntalisän perusteista on kuultu Mäntän ja Vilppulan yrittäjät ry:n puheenjohtajaa sekä kaupungin 3.3.2025 järjestämän Työnantajaillan osallistujia ja tarkennettu ohjeistusta saadun palautteen pohjalta.

Valmistelu ja lisätiedot:

Työllisyyspalvelupäällikkö Vuokko Hjelt
vuokko.hjelt@taidekaupunki.fi puh. 044 058 9457

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Työllistämisen kuntalisän maksamisen liitteenä olevien perusteiden mukaisesti.
Käsittely kokouksessa	Työllisyyspalvelupäällikkö Vuokko Hjelt selosti asiaa kokouksessa.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.