

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma ajalle 1.1.-31.12.2025

Kaupunginhallitus 10.03.2025 § 80
138/01.04.02.00/2025

Työterveyshuoltolain 3 luvun 11 §:n mukaan työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jon-ka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olo-suh-tei-siin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet ottaen huomioon mitä 1, 4 ja 12 §:ssä säädetään.

Työnantajan on järjestettävä vähintään ennaltaehkäisevä työterveyshuolto työntekijöilleen. Lisäksi työnantaja voi halutessaan järjestää sairaanhoito- ja muita terveydenhuoltopalveluita. Työterveyshuoltopalvelujen tulisi olla järjestetty työntekijöille tasapuolisesti.

Työterveyshuolto on työnantajan, työntekijöiden ja työterveyshuollon suunnitelmallista ja tavoitteellista yhteistyötä työterveyshuoltolain tavoitteen toteuttamiseksi. Työterveyshuolto on työterveyden asiantuntija, jonka tehtävänä on yhdessä työpaikkojen kanssa huolehtia henkilöstön työ- ja toimintakyvyn ylläpitämisestä ja työturvallisuudesta. Työterveyshuollon toimintaa ohjaa työterveyshuoltolaki sekä hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteet.

Työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka työnantaja ja työterveyshuollon palveluntuottaja ovat laatineet yhteistyössä. Toimintasuunnitelma sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä aiheutuvat toimenpiteet. Toimintasuunnitelman suunnittelujakso on tavallisimmin 1–5 vuotta. Suunnitelma tarkistetaan vuosittain ja sitä päivitetään tarvittaessa. Työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa kuvataan mm.

- työterveyshuollon yleiset tavoitteet
- toiminnan sisältö ja laajuus korvausluokittain
- työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet
- työterveyshuollon tehtävät (työpaikkaselvitykset, terveystarkastukset, tietojen antaminen, neuvonta ja ohjaus, työterveyshuollon lisäksi järjestetty sairaanhoito)
- työterveyshuollon pääasiallinen palveluntuottaja sekä nimetyt ammattihenkilöt ja asiantuntijat
- toiminnan seuranta ja arviointi
- yhteistyö esim. työsuojelun, muun terveydenhuollon ja kuntoutuksen kanssa

Mänttä-Vilppulan kaupungin työterveyshuollon toimintasuunnitelma on käsitelty työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa 17.2.2025. Yhteistyöryhmä esitti lausunnossaan, että päiväkotien altisteisiin lisätään melu. Myös rokotteiden tarve tulee selvittää.

Työterveysyhuollon toimintasuunnitelmassa 2025 on linjattu, että etälääkäri voi kirjoittaa sairauspoissaolotodistuksen 1-3 päivän sairauspoissaolosta. Tämä esitetään poistettavaksi, koska se on päällekkäinen esihenkilön 1-5 päivän sairauspoissaolon myöntämisoikeuden kanssa.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää 1. hyväksyä työterveyshuollon vuosisopimuksen ajalle 1.1.-31.12.2025 niin, että etälääkärin oikeus sairauspoissaolotodistuksen kirjoittamiseen poistetaan; ja 2. määrää hallintojohtajan tekemään tarvittaessa sopimukseen teknisluontoisia korjauksia ja allekirjoittamaan sopimuksen.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.