

## Työsuhdepyörrien leasingrahoituksen ja palvelupaketin hankinta

Kaupunginhallitus 17.02.2025 § 56  
126/01.02.03/2025

Työsuhdepyöräetu on työnantajan tarjoama luontoisetu, jonka työnantaja hankkii työntekijälleen. Vuonna 2025 se on työntekijälle tai viranhaltijalle verovapaa 1 200 euroon asti vuodessa. Työsuhdepyöräetu on osa kokonaispalkkaa (ei siis tule nykyisen palkan lisäksi, vaan työsuhdepyörästä tulevan luontaisedun arvo pidätetään kuukausittain palkasta (100 €), jolloin kokonaisansio luontoisetu mukaan luettuna pysyy samana kuin ennen edun käyttöönottoa. Verovapaan luontaisedun arvo sisältää leasingrahoituksesta aiheutuvat kulut sekä mahdolliset palveluntarjoajan edellyttämät kulut kuten esim. vakuutuksen ja/tai huollon palveluntarjoajasta riippuen). Työntekijän verotettava ansiotulo pienenee, kun osa palkasta saadaan verottomana polkupyöräetuna. Työntekijän työsuhdepyörästä maksama maksu muodostuu todellisesta pyörän hankintahinnasta, rahoituskuluista ja koroista, vakuutusmaksuista ja lisäpalveluista. Työntekijä saa siis etua oman veroprosenttinsa verran kuukausittain palkasta perittävän leasingmaksun verran (100 €/kk).

Työsuhdepyöräetuun sisältyvät ne pyörän osat, joita ilman pyörä ei ole käyttökelpoinen. Etuun luetaan myös pyörään kiinteästi kuuluvat varusteet, kuten ajovalot, lukitus, nastarenkaat, lokasuojat, tavarateline ja soittokello. Lisäksi verottaja hyväksyy hankintaan mukaan pyöräilykypärän ja nastarenkaat. Sen sijaan irrotettavia lisävarusteita, kuten nopeusmittaria, juomapulloa, pumppua ja pyöräilyvaatteita ei voi sisällyttää polkupyörän verovapaaseen hankintahintaan.

Koska työsuhdepyöräetu on luontoisetu, työnantaja päättää sen tarjoamisesta yksipuolisesti. Työntekijä tai viranhaltija päättää, ottaako hän tarjotun edun käyttöönsä. Työsuhdepyöräedun palveluntarjoajan valinnan yhteydessä laaditaan työsuhdepyöräpolitiikka, johon työntekijä sitoutuu ottaessaan edun käyttöönsä.

Ammattiyhdistykset ovat toivoneet työsuhdepyöräedun käyttöönottoa Mänttä-Vilppulan kaupungille. Ennakkoselvityksen mukaan 88 työntekijää on kiinnostunut työsuhdepyöräedun käyttöönotosta. Työsuhdepyörä on sekä työnantajan että työntekijän etu sillä:

- Säännöllinen pyöräily edistää hyvinvointia ja terveyttä
- Erityisesti liikuntaa harrastamattomat työntekijät hyötyvät sähköpyörästä liikunnan lisääjänä
- Tutkimusten mukaan pyöräily vähentää sairauspoissaoloja
- Lisäksi työsuhdepyörrien tarjoaminen työntekijöille on konkreettinen tapa osallistua ilmastotalkoisiin

Työsuhdepyöräedusta on tehty markkinakartoitusta ja sen perusteella on päädytty esittämään kilpailutuksen käynnistämistä liitteenä olevan palvelukuvauksen mukaisesti ja liitteenä olevin tarjoutusten pisteytyskriteerein. Eri palveluntarjoajien työsuhdepyörämallit eroavat suuresti toisistaan. Hankintalain tulkinnan mukaan mikäli työntekijä saa vapaasti valita markkinoilta työsuhdepyörän, kilpailutus koskee vain työnantajalle aiheutuvaa hallinnointikustannusta ja se alittaa kansallisen kilpailutusrajan. Mikäli työntekijä sen sijaan valitsee rajatusta valikoimasta, on myös pyörän hinta lisävarusteineen, vakuutuksineen, huoltoineen ja leasingkustannuksineen laskettava hankinnan arvoon. On lisäksi

huomioitava, että uusia työsuhdepyörätilauksia on mahdollista tehdä koko sopimuskauden ajan. Tässä vaiheessa on mahdollista valita joko vapaa tai rajoitettu malli, mutta markkinakartoituksen ja mahdollisen työpyöräedun kiinnostuneiden määrän perusteella kilpailutus tulisi tehdä kansallisen kynnysarvon ylittävänä.

Työsuhdepyöräetu tuodaan kaupunginhallituksen ratkaistavaksi kilpailutuksen jälkeen.

Valmistelu ja lisätiedot:  
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi  
anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää 1. kilpailuttaa työsuhdepyöräien leasingrahoituksen ja palvelupaketin liitteenä olevan palvelukuvauksen ja tarjousten pisteytyksen mukaisesti kansallisen kynnysarvon ylittävänä hankintana; ja 2. että hallintojohtaja voi tehdä pieniä teknisiä tarkennuksia palvelukuvaukseen.
Käsittely kokouksessa	Hallintojohtaja Anitta Hietaniemi selosti asiaa kokouksessa.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.