

## Kaupungin työntekijöiden liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- ja virkistystoiminnan tuki

Yhteistyöryhmä 18.11.2024 § 56

Hallintosäännön 38 §:n mukaan kaupunginhallituksella on yleistöimivalta henkilöstöasioissa. Henkilökunnalle tarkoitetut henkilöstöedut on hyvä käsitellä yhteistyöryhmässä ennen päätöksentekoa, jotta henkilöstön näkemys eduista tulee esille päätöksentekoon.

Liikunta- kulttuuri-, hyvinvointi- ja virkistystoiminnan tuki on tarkoitettu kaupungin vakinaiselle, päätoimiselle henkilöstölle ja määräaikaiselle henkilöstölle palvelusuhteen aikana. Tuki jaetaan työajan suhteessa. Määrärahasta johtuen on tarkoituksenmukaista, että etua tarjotaan vain yli 3 kk:n palvelusuhteissa oleville. Tuki ei ole myöskään käytettävissä yli kolme kuukautta kestävien virka- ja työvapaiden tai muiden työnteon keskeytysten aikana.

Lounasetua voi käyttää ainoastaan työpäivän lounasruokailuun, ei siis työajan päätyttyä eikä loma- eikä virkavapaa-aikoina.

Liitteenä on ehdotus tukimuodoista ja kustannuksista vuodelle 2025.

Liitteessä on esitetty ehdotus henkilöstön liikunta- ja virkistystoiminnan tukimuodoista vuonna 2025.

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintojohtaja Anitta Hietaniemi

[anitta.hietaniemi\(at\)taidekaupunki.fi](mailto:anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi), p. 044 097 9202

Esittelijä	Hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
Päätösesitys	Yt-ryhmä keskustelelee suunnitelluista työsuhde-eduista ja antaa niistä lausunnon kaupunginhallitukselle.
Päätös	Yhteistyöryhmä toivoi, että Epassin virkistys, hyvinvointi- ja kulttuurirahan määrään saataisiin korotus.

Kaupunginhallitus 09.12.2024 § 326

Liitteessä on esitys henkilöstön liikunta-, kulttuuri, hyvinvointi- ja virkistystoiminnan tukemisesta vuonna 2025. Toimialat ovat varanneet talousarvioissaan määrärahan palvelu- tai vastuualuekohtaisesti järjestettävään työyksikkökohtaiseen yhteisölliseen virkistystoimintaan.

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintojohtaja Anitta Hietaniemi

[anitta.hietaniemi\(at\)taidekaupunki.fi](mailto:anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi), p. 044 097 9202

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä työsuhde-edut esitetyssä muodossa.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus 17.02.2025 § 55

Tilinpäätöksen ennakkotietojen mukaan kaupungin tulos 2024 tulee olemaan odotettua parempi. Motivoitunut ja sitoutunut, osaava ja työnsä hallitseva sekä työkykyinen henkilöstö on tehnyt hyvää tulosta ja jokaisen yksittäisen työntekijän tekeminen vaikuttaa olennaisesti siihen, mihin suuntaan toiminta kehittyy tulevaisuudessa. Henkilöstöedut ovat paitsi tapa palkita henkilöstöä myös kehittää henkilöstön työhyvinvointia sekä sitouttaa työntekijä työpaikkaan ja lisätä työyhteisön toimivaa vuorovaikutusta ja yhteenkuuluvaisuuden tunnetta.

Verohallinto on julkaissut 19.12.2024 uuden ohjeen koskien henkilökuntaetuja verotuksessa. Ohje on tullut voimaan 1.1.2025. Ohjeistus käsittelee yksityiskohtaisesti tuloverolain 69§:ssä verovapaaksi säädettyjä henkilökuntaetuja sekä verotus- ja oikeuskäytännössä verovapaiksi katsottuja henkilökuntaetuja.

Työntekijälle veronalaiseksi tuloksi ei katsota koko henkilökunnan työnantajalta saamaa tavanomaista ja kohtuullista:

- 1) etua työnantajan järjestämästä terveydenhuollosta, lukuun ottamatta työnantajan työntekijälle suorittamaa korvausta terveydenhuollosta tai sairaudesta johtuvista kustannuksista;
- 2) henkilökunta-alennusta työnantajan tuottamista tai kaupan pitämistä tavaroista tai palveluksista;
- 3) merkkipäivälahjaa tai vähäistä muuta lahjaa, joka on saatu muuna kuin rahana tai siihen verrattavana suorituksena;
- 4) etua työnantajan järjestämästä virkistys- tai harrastustoiminnasta;
- 5) etua työnantajan järjestämästä yhteiskuljetuksesta asunnon ja työpaikan välisillä matkoilla.

4 kohdassa tarkoitettuna etuna pidetään myös enintään 400 euron vuosittaista etua työnantajan tarjoamasta työntekijän omaehtoisesta liikunta- tai kulttuuritoiminnasta. Tässä momentissa kulttuuritoiminnalla tarkoitetaan käyntiä museossa, teatterissa, oopperassa, elokuvateatterissa, konsertissa, taidenäyttelyssä tai muussa vastaavassa eri taiteenaloihin liittyvässä tapahtumassa tai tilaisuudessa. Kulttuuritoimintana pidetään myös käyntiä tiedekeskuksessa tai urheilutapahtumassa taikka osallistumista ohjatulle toiminnalliselle taidekurssille. Kulttuuritoimintana pidetään myös urheiluun ja edellä mainittuihin eri taiteenaloihin liittyviä messuja. Lisäksi kulttuuritoimintana pidetään etäyhteyden avulla tapahtuvaa reaaliaikaista osallistumista edellä mainittuun toimintaan. Edellytyksenä on, että etu on ainoastaan työntekijän käytettävissä. Verovapaaksi katsotaan myös työnantajan koko henkilöstölleen järjestämät tyky- tai tyhypäivät, jonka sisältönä voi olla erilaisia työntekijöiden työkyvyn, ryhmähengen tai terveyden ylläpitoon ja edistämiseen tähtäviä toimia. Tällainen koko henkilökunnalle suunnattu toiminta on verovapaata virkistystoimintaa, jos se on kustannuksiltaan ja järjestämistiheydeltään tavanomaista ja kohtuullista.

Mänttä-Vilppulan kaupungin lähtökohtana on ollut, että 400 euron vuosittainen työntekijän edun määrä ei ylity, jotta työntekijälle ei aiheudu veroseuraamuksia. Mänttä-Vilppulan kaupungin henkilöstöetujen verottomuus on tulkittu uudelleen verohallinnon uuden ohjeen mukaan ja siihen esitetään edellä mainituista syistä muutosta jo vuodelle 2025.

Kustannusten nousun vuoksi palvelu- ja vastuualueiden järjestämään yhteisölliseen omaehtoiseen virkistystoimintaan varattu 25 €/työntekijä/vuosi on todettu käytännössä niukaksi, kun pyrkimyksenä on toteuttaa kaksi työyksikön tyhy- tai tyky-tilaisuutta vuodessa (1-3 tuntia).

Edun korottaminen kaksinkertaiseksi eli 50 €/työntekijä/v. 2025 lisäisi kustannuksia laskennallisesti 8250 euroa.

Liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointipalveluiden ostoon mobiilisovelluksella on nyt varattu 40 €/työntekijä/vuosi (ePassi-etu). Koska moni kaupungin työntekijä ei asu Mänttä-Vilppulassa, on osa kaupungin tarjoamista paikkasidonnaisista eduista vaikeasti saavutettavissa ja jää siksi käyttämättä. ePassia voi käyttää kaikissa sen sopimuskohteissa ja siten tasa-arvoistaa edun käyttöä. Vuonna 2024 ePassin n.s. ladattu etu oli 11.933 euroa ja käyttö 7.336,02 euroa. Mobiilisovelluksen käytöstä peritään kaupungilta käytön mukainen maksu ja sen lisäksi 2,2% ladatun edun arvosta ja kiinteä kuukausimaksu. Ladatun edun arvon nousu korottaa suhteessa kuukausimaksua. Edun korottaminen kaksinkertaiseksi eli 80 euroon/työntekijä/v. 2025 lisäisi kustannuksia laskennallisesti 15.500 euroa.

Valmistelu ja lisätiedot:  
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi  
anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että valtuusto hyväksyy 23.750 euron lisämäärärahan henkilöstöetujen lisäykseen palvelualueiden kustannuspaikoille.
Käsittely kokouksessa	Hallintojohtaja Anitta Hietaniemi selosti asiaa kokouksessa.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.