

HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI-, LIIKUNTA- JA VIRKISTYSTOIMINNAN TUKEMINEN VUONNA 2025

MITÄ TUETAAN	MITEN TOIMITAAN
Uimahallikäynnit 1 krt / viikko, Mäntän uimahalli	<ul style="list-style-type: none"> Uimahallin kahviossa on lista, johon käynti merkitään. Tarvittaessa on osoitettava oikeus palveluun esim. e-passin mobiilipalvelun profiililla. <p style="text-align: center;">Edun arvo 7,5 €/kerta</p>
Kuntosalikortti (Vilppula, Kolho) Talviuintikortti (1.10.–30.4.) Liikuntasalivuorot Liikuntapaikoista saa tietoja liikuntatoimen kotisivuilta.	<ul style="list-style-type: none"> Omavastuu 25 € / vuosi, kortteja myynnissä uimahallilla <p style="text-align: center;">Edun arvo 100 €/vuosi</p> <p style="text-align: center;">Myllyrannassa, kortteja luovutetaan uimahallilla Edun arvo 40 €/vuosi</p> <p style="text-align: center;">Tennis, sulkapallo, pingis, tanssi. Työyksiköt voivat varata aikoja työyksikön liikuntatoimintaa varten.</p>
Liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointipalvelut	<ul style="list-style-type: none"> 40 € arvosta vuodessa liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietuja mobiilisovelluksen kautta. Tuki on käytettävissä kalenterivuoden ajan, arvo suhteutetaan palvelusaikaan.
Yhteisöllinen omaehtoinen virkistystoiminta	<ul style="list-style-type: none"> Palvelu- ja vastuualueet voivat järjestää omia tapahtumia, joihin varataan toimialoilla talousarviossa 25 € / henkilö. Palvelu- tai vastuualueen järjestämiin yhteisiin tapahtumiin voi käyttää 1–3 tuntia työaikaa kaksi kertaa vuodessa. Palvelu- ja vastuualueiden esihenkilöt suunnittelevat yhdessä tilaisuudet ja rahan käytön.
Lounasetu Lounasetua voi käyttää ainoastaan työpäivän lounasruokailuun, ei siis työajan päätyttyä eikä loma-, keskeytys- eikä virkavapaa-aikoina.	<ul style="list-style-type: none"> Sopimuslounas: Työnantajan tukiosuus on 1,5 €/lounas, työntekijän omavastuuosuus on kuitenkin aina verottajan päätöksen mukainen alaraja (v. 2024 8,50 €) Laitoslounas: työntekijän osuus on 5,50 €/lounas. Koulun, päiväkodin tai vastaavan laitoksen henkilökunnan lounaan omavastuuosuus on 4,29 € ateriaa kohden. Kuitenkin mikäli viranhaltija/työntekijä koulussa, päiväkodissa taikka muussa hoitolaitoksessa työvuorossa ollessaan määrätään osallistumaan valvojana tai ohjaajana ruokailuun ns. esimerkkiruokailijana, ei ateristiasta tällöin peritä korvausta. Jollei ateristiasta peritä korvausta, se katsotaan verotettavaksi luontoiseduksi.

Virkistys- ja liikuntatoiminnan tuki on tarkoitettu vakinaiselle henkilöstölle ja määräaikaiselle henkilöstölle yli 2 kk:n pituisen työsuhteen aikana. Tuki ei ole käytettävissä yli 2 kk:n palkattomien virka-/työvapaiden aikana. Tuki suhteutetaan työsuhteen pituuteen. Huom. lounasedun rajoitukset.