

## Hyvinvointisuunnitelma 2024

Kaupunginhallitus 27.05.2024 § 157

Kunnilla on kuntalain (410/2015) 1 §:n mukaisesti velvollisuus edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkailleen palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla. Kuntastrategiassa tulee huomioida kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen (kuntalaki § 37).

Mänttä-Vilppulan kaupungin strategia arvoissa, visiossa ja tavoitteissa on huomioitu kaupunkilaisten hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen, jota toteutetaan yli hallintorajojen mm. muun muassa varhaiskasvatuksen ja koulutuksen palvelut, työllisyyspalvelut, kulttuurin, liikunnan ja kansalaistoiminnan palvelut sekä viihtyisään ja kestävään kaupunkiympäristöön liittyvät palvelut. Lisäksi hyvinvoinnin edistämistä toteutetaan keskitetysti muun muassa ennaltaehkäisevän päihdetyön ja väkivallan ehkäisyn osalta. Hyvinvoinnin edistäminen kaupungissa on poikkihallinnollista yhteistyötä, jota tehdään myös hyvinvointialueen, yhteiskunnan muiden toimijoiden, eri järjestöjen ja neljännen sektorin kanssa.

Vuoden 2023 alusta kunnilla ja hyvinvointialueilla on jaettu ja yhteinen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä. Kunta ja hyvinvointialue ovat tasavertaisia toimijoita aiemman kuntayhtymärakenteen sijaan. Tämä muuttaa asetelman kuntasektorin sisäisestä ohjausjärjestelmästä kunnan ja hyvinvointialueen väliseksi yhteistyöksi. Lainsäädäntö velvoittaa kuntia ja hyvinvointialueita neuvottelemaan vähintään kerran vuodessa keskenään sekä muiden toimijoiden kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta. Yhteistyön onnistumisen mahdollistamiseksi tarvitaan muun muassa yhteistä tahtotilaa ja tavoitteenasettelua, yhteisesti sovittuja menettelytapoja sekä toimivaa tiedonkulkua. Yhteistyötä tehdään niin poliittisessa päätöksenteossa kuin johdon ja asiantuntijoiden välillä.

Kaupunginvaltuusto on 16.1.2021 §5 hyväksynyt valtuustokauden ajaksi tehdyn n.s. laajan hyvinvointisuunnitelman. Toimenpiteiden etenemistä raportoidaan valtuustolle vuosittain hyvinvointikertomuksessa, jonka lisäksi valtuustokauden aikana laaditaan laaja hyvinvointikertomus kuvaamaan kaupunkilaisten hyvinvoinnin tilaa.

Nyt hyväksyttäväksi esitettävä hyvinvointisuunnitelma on vuosittainen tarkennus hyvinvointisuunnitelmaan. Luonnos hyvinvointisuunnitelmaksi vuodelle 2024, ikääntyneen väestön hyvinvoinnin tukemisen suunnitelma ja suunnitelman taulukko-osa ovat liitteenä.

Valmistelu ja lisätiedot:

hyvinvointikoordinaattori Kaisa Lipsonen  
[kaisa.lipsonen@taidekaupunki.fi](mailto:kaisa.lipsonen@taidekaupunki.fi), puh. 0440 0874 569

hallintojohtaja Anitta Hietaniemi  
[anitta.hietaniemi\(at\)taidekaupunki.fi](mailto:anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi), p. 044 097 9202

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus päättää  
1. hyväksyä Hyvinvointisuunnitelman vuodelle 2024 liitteineen; ja  
2. esittää, että valtuusto hyväksyy Hyvinvointisuunnitelman vuodelle 2024 liitteineen.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kaupunginvaltuusto 17.06.2024 § 40  
790/00.01.02/2022

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä hyvinvointisuunnitelman vuodelle 2024 liitteineen.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.