

## Vahingonkorvaus

Sivistys- ja kulttuurilautakunta 17.04.2024 § 66  
124/03.04/2023

Varhaiskasvatuksen määräaikainen työntekijä on kokenut tullessa syrjityksi, kun hänen työsuhdettaan ei jatkettu elokuussa 2023. Tasa-arvovaltuutettu katsoo omassa selvityksessään työnantajan toimineen tasa-arvolain vastaisesti, kun se ei suoraan ilman hakemista jatkanut määräaikaisen työntekijän työsuhdetta. (Dnro TAS/493/2023) Näin ollen työntekijä on oikeutettu tasa-arvolain 11 §:n mukaiseen hyvitykseen syrjintäkiellon rikkomisesta. Asiasta on järjestetty työnantajan ja työntekijän välinen sovittelu tasa-arvovaltuutetun toimiston johdolla. Sovittelun tuloksena osapuolet ovat sopineet, että työnantaja maksaa tasa-arvolain mukaisen hyvityksen 5000 euroa ja ansionmenetyksen 12 114 euroa. Muita vaatimuksia kummallakaan osapuolella ei ole. Työnantaja katsoo, että sovittelussa sovittu summa on kokonaisuudessaan kohtuullinen suhteessa mahdollisiin oikeudenkäyntikustannuksiin, joten korvauksen maksaminen on kokonaisuudessaan parempi.

Valmistelu ja lisätiedot:  
sivistysjohtaja Juhani Tolonen  
juhani.tolonen(at)taidekaupunki.fi, p. 050 5168 854

Esittelijä	Sivistysjohtaja Juhani Tolonen
Päätösesitys	Sivistys- ja kulttuurilautakunta hyväksyy sovittelusopimuksen ja siihen sisältyvän korvauksen maksamisen.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti. Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.