

Henkilöstöhallinnon ajankohtaiset asiat

Kaupunginhallitus 25.03.2024 § 90
1880/00.01.03/2024

Työhyvinvointikysely 2024

Työhyvinvointikysely on toteutettu tammikuussa 2024 koko henkilöstölle. Kyselyn tarkoitus on arvioida ja kehittää työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamista, henkilöstön työhyvinvointia sekä johtamis- ja kehittämistyön tuloksellisuutta. Kysely tehtiin hyödyntäen KEVA:n sähköistä työhyvinvointikyselyä, joka on Kevan eläkevakuutusasiakkaiden käytettävissä maksutta. KEVA:n kyselytyökalun etuna ovat asiantuntijoiden laatimat pohjakysymykset, organisaatiokohtainen mahdollisuuden laatia omia kysymyksiä, raportointityökalun ja mahdollisuuden vertailuun sekä tehdä jatkossa seurantakyselyitä, joiden perusteella voidaan arvioida työhyvinvoinnin kehittymistä. Myös kyselyn verkkopohjaisuus on tärkeä ominaisuus. Kyselyssä hyödynnettiin myös mahdollisuus organisaatiokohtaisiin kysymyksiin, jotka johdettiin vuoden keväällä toteutetusta työsuojelukyselyyn saaduista vastauksista (vaarojen tunnistaminen ja riskien arviointikysely). Tähän kyselyyn sisältyi myös työhyvinvointiin liittyvä laajahko kysymyssarja ja työhyvinvointikyselyssä pystyttiin näin seuraamaan myös tämän kyselyn esiin tuomien valittujen asioiden kehitystä.

Kyselyyn vastasi 186 työntekijää ja vastausprosentti oli 55,7 %.

Kaupunginhallitukselle esitellään työhyvinvointikyselyn tulokset, joiden pohjalta henkilöstöhallinto ja esihenkilöt kehittävät ja seuraavat työhyvinvointia.

Työterveyden toimintaraportti 2023

Henkilöstön työkykyä seurataan kuukausittaisissa palaverissa työterveyshuollon kanssa, kolme kertaa vuodessa työterveyshuollon osavuositiedon kautta sekä kerran vuodessa työterveyshuollon tuottamalla työterveyden toimintaraportilla. Sen lisäksi esihenkilöt seuraavat asiaa omissa yksiköissään mm. Sarastia-sovelluksen raporttien kautta. Työterveyden toimintaraportti sisältää tiedot sairastavuudesta, poissaoloista ja työterveysneuvotteluista. Vuositiedon esitellään tapaamisessa, jossa ovat mukana työterveyshuollon henkilöstö (lääkäri, fysioterapeutti ja työterveyshoitaja sekä työnantajan puolelta henkilöstöhallinto, työsuojelupäällikkö ja työsuojeluvaltuutetut. Tällöin sovitaan myös jatkotoimenpiteet raportin ja moniammatillisen ryhmän keskustelujen perusteella. Toimiva työterveysyhteistyö mahdollistaa myös yhteistyön käytäntöjen jatkuvan kehittämisen, muiden työmuotojen sujuvan hakemisen ja tuloksellisen yhteistyön esimerkiksi osatyökykyisyyden, ikääntymisen tai varhaisen tuen käytäntöjen kehittämisessä.

Vuoden 2023 sairauspoissaoloprosentti on 5,9 (vuonna 2022 6,2 ja vuonna 2021 10,7).

Kaupunginhallitukselle esitellään työterveyden toimintaraportti vuodelta 2023, joka pohjalta kehitetään työterveysyhteistyötä eri tahojen kanssa.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus merkitsee työhyvinvointikyselyn tulokset sekä työterveyden toimintaraportin tiedoksi saaduksi.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.