

Terveystietojen käsittelijät

Kaupunginhallitus 22.01.2024 § 16
429/07.01.01/2022

Työntekijän terveydentilatiedot ovat tietosuoja-asetuksessa (EU 2016/679) tarkoitettuja erityisiä henkilötietoja, joiden keräämisen ja käsittelyn tulee olla työsuhteen kannalta välittömästi tarpeellista.

Lisäksi työntekijän terveydentilatietoja saa kerätä ja käsitellä, jos se on tarpeen:

- sairausajan palkan tai siihen rinnastettavien terveydentilaan liittyvien etuuksien suorittamiseksi
- sen selvittämiseksi, onko työstä poissaoloon perusteltu syy
- työntekijän nimenomaisen pyynnön vuoksi, kun hän haluaa selvitetävän työkykyään terveydentilaa koskevien tietojen perusteella.

Lisäksi työnantajalla on oikeus käsitellä näitä tietoja niissä tilanteissa ja siinä laajuudessa, kuin muualla laissa erikseen säädetään. Työntekijän suostumuksellakaan tietoja ei saa työpaikalla kerätä ja käsitellä lain vastaisesti.

Työnantaja ei saa koota työntekijän sairaustiedoista rekisteriä. Rekisteriä saa pitää vain terveydenhuollon toimija, esimerkiksi työterveyshuolto. Työnantaja saa kuitenkin koota rekisteriin tiedon työntekijän sairauspoissaolojen ajankohdista esimerkiksi palkanmaksujärjestelmää varten. Työnantaja ei saa tallentaa rekisteriin sairauslomien lääkärintodistuksiin kirjattuja diagnoositietoja. Työterveyshuolto ei saa luovuttaa työnantajalle rekisteristään työntekijän terveydentilatietoja, ellei työntekijä anna siihen nimenomaista suostumustaan tai laissa erikseen säädetä tilanteesta, jossa tieto saadaan luovuttaa. Työnantaja saa antaa työterveyshuoltoon työntekijältä saamansa työntekijän työkykyä koskevan lääkärintodistuksen tai -lausunnon työterveyshuollon palvelujen tuottajalle työterveyshuoltolaissa säädettyjen työterveyshuollon tehtävien toteuttamista varten, ellei työntekijä kiellä luovuttamasta sitä. Työnantaja saa joka tapauksessa antaa työterveyshuoltoon tiedon työntekijän sairauslomien ajankohdista ja kestoista.

Työntekijän terveydentilatiedot ovat salassa pidettäviä tietoja. Työntekijän terveystiedot eivät saa tulla työpaikalla muiden kuin niiden henkilöiden tietoon, jotka tarvitsevat tietoja omassa työssään. Työnantajan on nimettävä henkilöt, jotka käsittelevät työssään toisten työntekijöiden terveystietoja. He eivät saa ilmaista tietoja muille työsuhteensa aikana eivätkä sen päättymisen jälkeenkään. Terveystilatietoja käsittelevien henkilöiden piiri tulee olla mahdollisimman rajattu.

Terveystilaa koskevat tiedot on säilytettävä erillään muista tiedoista ja hävitettävä välittömästi sen jälkeen, kun niitä ei enää tarvita.

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
anitta.hietaniemi@taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää, että työntekijän terveystietojen käsittelijöitä ovat - työntekijän esihenkilö - palkkakirjanpitäjät - hallintojohtaja ja henkilöstösihteeri
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.