

Sopimus yhteisten resurssien ja toimintojen jaosta Ylä-Pirkanmaan kuntien kesken Pirkanmaan työllisyyttä edistävässä kuntakokeilussa 1.1. -31.12.2024

Kaupunginhallitus 18.12.2023 § 341
293/14.00.01/2021

Mänttä-Vilppulan kaupunginvaltuuston päätöksen (14.12.2020 § 80) mukaisesti Mänttä-Vilppulan kaupunki on osallistunut Työllisyyden edistämisen kuntakokeiluun Pirkanmaan alueella. Työllisyyden kuntakokeilujen tavoitteena on mm. nykyistä tehokkaammin edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja koulutukseen ohjautumista sekä tuoda uusia ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuteen. Ylä-Pirkanmaan kunnat ovat Pirkanmaan työllisyyttä edistävän kuntakokeilun ajan sopineet yhteisistä resursseista ja toimintojen jaosta. Tätä hyvää käytäntöä on tarkoituksenmukaista jatkaa edelleen vuodelle 2024.

Oheinen sopimus noudattaa aikaisemmin sovittua:

Sopimuksella yhteisten resurssien ja toimintojen jaosta Ylä-Pirkanmaan kuntien kesken Pirkanmaan työllisyyttä edistävässä kuntakokeilussa 1.1.2024-31.12.2024 mukaisesti Ylä-Pirkanmaan kunnat sopisivat seuraavasta:

- 1) TE-toimistosta siirtyvä henkilöresurssi jakautuu seuraavasti: Mänttä-Vilppula ja Juupajoki yhteensä 3,6 htv, Ruovesi 1 htv ja Virrat 1,4 htv ja varauksella määräaikainen 1 htv kotikuntaa vaille olevien tilapäisen suojelun asiakkaiden palveluun koko Ylä-Pirkanmaalla. Tämän lisäksi Tampereelle on keskitetty kotouttamisajan asiakkaiden palvelu (0,3 htv) sekä Tampereen ja Pirkanmaan reunakuntien yhteinen psykologiresurssi (0,1 htv). Mikäli TE-toimistosta tulee Ylä-Pirkanmaalle vuoden 2024 aikana lisähenkilöstöresursseja, sovitaan siitä erikseen kuntien kesken.
- 2) Ylä-Pirkanmaan aluekoordinaattorina ja operatiivisen johtoryhmän jäsenenä toimii Mänttä-Vilppulan kaupungin työllisyyspalvelupäällikkö Vuokko Hjelt ja hänen varahenkilönä Virtain kaupungin työllisyyspalveluiden palveluohjaaja Aino Virta. Ylä-Pirkanmaan kunnat esittävät TYP-johtajaksi edellä mainitun palveluohjaajan ja hänen varahenkilökseen edellä mainitun työllisyyspalvelupäällikön. Ylä-Pirkanmaan yhteisistä työryhmien jäsenyyksistä ja muusta yhteisestä työskentelystä sovitaan siten, että aluekoordinaattori jakaa vastuuta kaikkiin kuntiin.
- 3) HakosaloCRM –asiakastietojärjestelmän sopimus on irtisanottu päättymään 31.3.2024. Siihen saakka kustannuksien kuukausimaksu jaetaan kuntien asukasluvun mukaisessa suhteessa ja käyttömaksut kukin kunta maksaa itse. Laskutus hoidetaan Mänttä-Vilppulan toimesta.
- 4) Roidu-asiakaskokemuksenmittauksen vuosikustannus jaetaan tasan kuntien kesken. Laskutus hoidetaan Mänttä-Vilppulan toimesta.
- 5) Jokainen kunta vastaa lakisääteisistä velvoitteistaan itse. Ylä-Pirkanmaan kunnat antavat työllisyyskokeilun viranhaltijoille toimivallan kaikissa Ylä-Pirkanmaan kunnissa. Kunnilla on mahdollisuus avustaa toisiaan ja tarjota toiselle sopijapuolelle apua tapauskohtaisesti sopien.

Sopimusta muutetaan tarvittaessa kuntien yhteisellä päätöksellä. Kokeilun aikana ilmenevistä muista tehtävistä tai kustannuksista sovitaan erikseen kuntien kesken.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, puh. 040 185 1275

työllisyyspalvelupäällikkö Vuokko Hjelt
vuokko.hjelt(at)taidekaupunki.fi, puh. 044 058 9457

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus päättää

1. hyväksyä sopimuksen yhteisten resurssien ja toimintojen jaosta Ylä-Pirkanmaan kuntien kesken Pirkanmaan työllisyyttä edistävässä kuntakokeilussa ajalla 1.1.- 31.12.2024;

2. oikeuttaa kaupunginjohtaja allekirjoittamaan sopimuksen ja hyväksymään siihen vähäisiä teknisluonteisia muutoksia.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.