

Kaupunginhallitus

Aika 23.10.2023 klo 17:00 - 20:16**Paikka** Mänttä-Vilppulan kaupungintalo, kokoushuone Hiivatti (2. krs)**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 249	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 250	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 251	Kokousasioiden käsittelyjärjestys	7
§ 252	Konsernikeskustelut	8
§ 253	Valtuustoaloite 11.11.2019 / Vilppulan rautatieaseman rakennusten kunto	10
§ 254	Työllisyysalueen perustaminen ja siihen liittyvän yhteistoimintasopimuksen ja järjestämissuunnitelman hyväksyminen	12
§ 255	Vaalipäivän äänestyspaikat presidentinvaalissa 2024	26
§ 256	Äänestyspaikat presidentinvaalissa 2024, ennakkoäänestys	28
§ 257	Presidentinvaalin ulkomainonta kaupungin mainospaikoilla	32
§ 258	Vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien nimeäminen / Presidentinvaali 2024	34
§ 259	Ero luottamustoimesta / Kivilahti Mikko	37
§ 260	Ero luottamustoimesta / Yläjärvi Severi	38
§ 261	Laajennetun tilintarkastusraporttiluonnoksen käsittely	40
§ 262	SASKY koulutuskuntayhtymän yhtymäkokouksen edustajien ja varaedustajien valinta	42
§ 263	Ukraina-projektin kustannusten jakaminen Pirkanmaan kuntien kesken vuonna 2023	43
§ 264	Paikallinen sopimus luottamusmiesten lukumäärästä ja ajankäytöstä/JUKO ry	46
§ 265	Nuorisopalvelupäällikön viran lakkauttaminen ja nuorisosihteerin viran perustaminen	47
§ 266	Kaupungin henkilöstön liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- ja virkistystoiminnan tukeminen	48
§ 267	Tietosuojavastaavan nimeäminen	50
§ 268	Kaupunginvaltuuston kokouksen 2.10.2023 täytäntöönpano	52
§ 269	Mänttä-Vilppulan kaupungin edustajien valinta yhteisöjen/organisaatioiden kokouksiin valtuustokauden 2021-2025 ajaksi	53
§ 270	Kuntayhtymien ja yhteistoiminta-alueiden pöytäkirjat 2023	56
§ 271	Lautakuntien ja jaostojen sekä viranhaltijoiden päätökset	57
§ 272	Ilmoitusasiat	59

§ 273

Kaupunginjohtajan esittelemät ajankohtaiset asiat

60

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätietoja
Läsnä	Ala-Herttua Marika	17:00 - 20:16	puheenjohtaja	
	Lampinen Arto	17:00 - 20:16	1. varapuheenjohtaja	
	Happonen Teemu	17:00 - 20:16	2. varapuheenjohtaja	
	Anttila Mira	17:00 - 20:16	jäsen	
	Lehtinen Arto	17:00 - 20:16	jäsen	
	Pietiläinen Anna- Kaisa	17:00 - 20:16	jäsen	
	Päivärinta Sari	17:00 - 20:16	jäsen	
	Välimäki Auli	17:00 - 20:16	jäsen	
	Hakanen Esko	17:00 - 20:16	varajäsen	
	Muu	Pirttilahti Arto	17:00 - 20:16	valtuuston puheenjohtaja
Jatkola Jussi		17:00 - 20:16	valtuuston 1.varapuheenjohtaja	
Kuronen Marko		17:00 - 20:16	valtuuston 2.varapuheenjohtaja	
Hietaniemi Anitta		17:00 - 20:16	hallintojohtaja	
Heusala Anne		17:00 - 20:16	kaupunginjohtaja	
Oksanen Hanna- Maija		17:00 - 17:37	taluspäällikkö	
Ville Keränen		17:00 - 18:17	kaupunkikehitysjohtaja	
Hjelt Vuokko		18:25 - 19:02	työllisyyspalvelupäällikkö	
Poissa	Kivilahti Mikko		jäsen	
Käsitellyt asiat	249 - 273 §:t			
Allekirjoitukset				
	Marika Ala-Herttua puheenjohtaja		Anitta Hietaniemi pöytäkirjanpitäjä	
Pöytäkirjan tarkastus	pvm			
	Arto Lehtinen pöytäkirjantarkastaja		Anna-Kaisa Pietiläinen pöytäkirjantarkastaja	

Pöytäkirjan on ollut yleisesti nähtävillä

Kokouksen pöytäkirja on nähtävillä Mänttä-Vilppulan kaupungin verkkosivuilla Kuntalain 140 §:n mukaisesti alkaen 30.10.2023

Kokouksen aluksi kaupunginhallitus piti hiljaisen hetken Tero Rönнин, Antti Niittymäen ja Martti Ahtisaaren muistoksi.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 249

Hallintosäännön 137 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 250

Hallintosäännön 149 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan jäsenet Arto Lehtinen ja Anna-Kaisa Pietiläinen, he toimivat samalla tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Pöytäkirja tarkastetaan viimeistään 27.10.2023 ja julkaistaan nähtäville yleisessä tietoverkossa 30.10.2023.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kokousasioiden käsittelyjärjestys

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 251

Hallintosäännön 139 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus päättää hyväksyä asioiden käsittelyjärjestyksen esityslistan mukaisena.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Konsernikeskustelut

Kaupunginhallitus 04.09.2023 § 218

MW-Kehitys Oy:n, Yrke Kiinteistöt Oy:n, Mäntän Kaukolämpö ja Vesihuolto Oy:n, Justiina Ateriapalvelut Oy:n, Mäntän Jääareena Oy:n ja Koskelantalot Oy:n toimitusjohtajat on kutsuttu konsernikeskusteluun aiheina yhtiöiden vuoden 2024 talousarvion tavoitteet.

Valmistelu ja lisätiedot:
kaupunginjohtaja Anne Heusala
anne.heusala@taidekaupunki.fi, 040 185 1275

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus merkitsee tiedokseen MW-Kehitys Oy:n, Yrke Kiinteistöt Oy:n, Mäntän Kaukolämpö ja Vesihuolto Oy:n, Justiina Ateriapalvelut Oy:n, Mäntän Jääareena Oy:n ja Koskelantalot Oy:n toimitusjohtajien katsaukset ajankohtaisista asioista ja päättää mahdollisesta konserniohjauksesta.

Käsittely kokouksessa MW-kehitys Oy:n ja Yrke Kiinteistöt Oy:n toimitusjohtaja Otto Huttunen, Koskelantalot Oy:n toimitusjohtaja Eija Kallio, Mäntän kaukolämpö ja vesihuolto Oy:n toimitusjohtaja Heikki Tirkkonen, Mäntän Jääareena Oy:n toimitusjohtaja Jari Ahvenlahti ja Justiinan Ateriapalvelut Oy:n toimitusjohtaja Tiina Kytömäki olivat kukin vuorollaan kaupunginhallituksen kuultavina klo 16:05-19:20.

Merkittiin, että Mira Anttila ilmoitti olevansa esteellinen (intrassijäävi) Koskelantalot Oy:n konsernikeskustelun ajan ja poistui täksi ajakis kokouksesta.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 252
1391/00.01.02/2023

Kaupunginhallitus on käynyt konsernikeskustelut yhtiöiden kanssa 4.9.2023. Keskustelujen pohjalta konsernijohdolle on koostettu kysely yhtiöille asetettavista tavoitteista, minkä pohjalta tavoitteet muotoillaan talousarvioon 2024.

Oheismateriaaleina on yhtiöiden esittämät ajankohtaiset asiat.

Valmistelu ja lisätiedot:
kaupunginjohtaja Anne Heusala
anne.heusala@taidekaupunki.fi, 040 185 1275

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus käy lähetekeskustelut yhtiöille asetettavista strategisista tavoitteista vuodelle 2024.

Käsittely kokouksessa Talouspäällikkö Hanna-Maija Oksanen esitteli konsernijohdon eli kaupunginhallituksen kyselyn tuloksen, jonka pohjalta konsernikeskustelut käydään.

Kaupunginjohtaja Anne Heusala teki muutetun päätösesityksen. Muutettu päätösesitys kuului seuraavasti: asia käsitellään uudelleen kaupunginhallituksen seuraavassa kokouksessa 6.11.2023.

Päätös Hyväksyttiin muutetun esityksen mukaisesti.

Valtuustoaloite 11.11.2019 / Vilppulan rautatieaseman rakennusten kunto

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 253
501/10.03.01.01/2022

Kaupunginvaltuusto 11.11.2019 § 90

Kaupunginvaltuuston kokouksessa 11.11.2019 jätettiin seuraava valtuustoaloite:

1) Tauno Mäkelä: Vilppulan rautatieaseman rakennusten kunto.

Valtuustoaloite on pöytäkirjan liitteenä.

Päätös:

Kaupunginvaltuusto päätti merkitä saapuneet valtuustoaloitteet tiedoksi ja lähettää ne kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Kaupunginhallitus 25.11.2019 § 292

Valtuutettu Tauno Mäkelä jätti valtuuston kokouksessa 11.11.2019 § 90 aloitteen koskien Vilppulan rautatieaseman rakennusten kuntoa. Aloitteessa esitetään, että kaupunki ottaisi rakennusten omistajaan yhteyden ja pyytäisi kaiteiden korjausta. Lisäksi asema tulisi varustaa liiketunnistimella toimivalla valaistuksella ja valvontakameroilla.

Valtuustoaloite on kokousasian liitteenä.

Hallintosäännön § 108 mukaan aloitetta ei oteta heti käsiteltäväksi, vaan se lähetetään kaupunginhallituksen valmisteltavaksi, jonka tulee ottaa aloite käsittelyyn viivytyksettä.

(Valmistelija kaupunginjohtaja Markus Auvinen, puh. 044 300 1811)

Esittelijän (kaupunginjohtaja Auvinen) päätösesitys:

Kaupunginhallitus päättää

ohjata aloitteen teknisten palveluiden selvitettäväksi

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Valtuutettu Tauno Mäkelä jätti valtuuston kokouksessa 11.11.2019 § 90 aloitteen: *"Vilppulan rautatieaseman rakennusten kunto on huolestuttavaa. Asemarakennuksen kaiteet on rikottu. Seiniä töhritty maalilla. Kaupunki ottaisi rakennusten omistajaan yhteyden ja pyytäisi laiteiden korjausta. Asema varustettaisiin liikevalaistuksella ja valvontakameroilla".*

Kaupungin talousarviossa vuodelle 2023 on investointiohjelmassa nimetty 50.000 euroa Vilppulan asemaseudun kehittämisen. Asemaseudun kokonaisuudessaan omistaa Väylävirasto. Kaupunkikehityslautakunta on laatinut suunnitelman Vilppulan asemaseudun kehittämiseksi 14.6.2022 yhteistyössä siten, että Väylävirasto on kustannuksissa mukana 50 %. Tässä yhteydessä lisätään alueen viihtyisyyttä ja liikenneturvallisuutta. Väylävirasto uusii vanhan kaiteen ja valaistukseen sekä ensi vuonna maalaavat rakennukset.

Suunnitelma ja yhteistyösopimus on ollut kaupunkikehityslautakunnan käsittelyssä 22.8.2023.

Valmistelija ja lisätietoja:
kaupunkisuunnittelupäällikkö Julia Virtanen
julia.virtanen(at)taidekaupunki.fi, puh. 044 035 4320

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää 1. merkitä tiedoksi asian käsittelyn ja 2. esittää kaupunginvaltuustolle, että se merkitsee valtuustoaloitteen tiedoksi saaduksi ja toteaa, että aloite on loppuun käsitelty.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Työllisyysalueen perustaminen ja siihen liittyvän yhteistoimintasopimuksen ja järjestämissuunnitelman hyväksyminen

Kaupunginhallitus 26.06.2023 § 194

Eduskunta hyväksyi maaliskuussa 2023 lain julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä. Uudistuksesta käytetään nimitystä TE-palvelut 2024 -uudistus tai lyhyemmin TE2024-uudistus, koska lain tarkoittamat muutokset tulevat voimaan 1.1.2025.

TE-palveluja koskeva uudistus on kuntien jo pitkään tavoittelema uudistus. Nyt on meneillään kolmas kerta, jolloin lainsäädäntö mahdollistaa työllisyyden edistämisen kuntakokeilut, toki eri kerroilla erilaisin painotuksin. Mänttä-Vilppulan kaupunki on ensimmäistä kertaa toteuttamassa työllisyyden edistämisen kuntakokeilua yhdessä Pirkanmaan 22 muun kunnan kanssa. Kuntakokeilu käynnistyi 1.3.2021 ja jatkuu vuoden 2024 loppuun asti. Meneillään olevan kokeilun myötä valtio on siirtänyt kokeilulain mukaisia työnhakijoiden palvelutuotantoon liittyviä tehtäviä kunnille ja niiden hoitamiseen liittyvää TE-henkilöstöä. Järjestämislain muutoksen myötä vuoden 2025 alusta alkaen myös työnantajapalvelut siirtyvät kunnille sekä niihin liittyviä tukipalveluja kuten hankinta- ja maksatustehtäviä.

Valtion TE-toimistojen työllisyyspalveluja ja niiden henkilöstöä on jo kuntakokeilun myötä siirretty kuntien työnjohdon alle ja nyt kokeilun toimenpiteet vakinaistuvat. Uutta on se, että TE2024-uudistuksella kunnille siirretään myös pääosa TE- toimistojen työnantaja- ja yrityspalveluista sekä monet nykyisin valtiolle kuuluvat hankinta- ja maksatustehtävät. Kaikkiaan yli 100 tehtävää ollaan siirtämässä valtiolta kunnille ja samalla nykyiset TE- toimistot lakkautetaan ja niiden henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella kuntiin. Siirtyvän henkilöstön määräksi on arvioitu kaikkiaan noin 4.200 henkilötyövuotta, Pirkanmaalla noin 450 htv (mukana työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa olevat TE-taustaiset henkilöt). Tehtävien lisäksi myös valtion toteuttamien koulutus- ja valmennuspalvelujen hankinnan määrärahat siirtyvät kuntien päätösvaltaan. Kuntien elinkeinopoliittiset mahdollisuudet vahvistuvat selvästi, kun TE-hallinnon sekä työllisyyspalvelut että yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kunnille. Kunnat pystyvät suunnittelemaan ammatillisen koulutuksen, työllisyyden edistämisen ja yritysten toiminta-edellytysten parantamista selvästi nykyistä tehokkaammin. Tältä osin uudistus vastaa kuntien jo pitkään tavoittelemaa elinvoimatavoitteita.

TE2024-uudistus on enemmän kuin lakisääteisten työvoimapalveluiden uudistus. Se on vaikutuksiltaan laaja elinvoimauudistus, koska se lisää kuntien elinkeinopoliittisia mahdollisuuksia ja sen yhteyttä ammatilliseen koulutukseen. Uudistuksella on laajat kunnallistaloudelliset vaikutukset. Lain nimenomainen tavoite on siirtää nykyiset valtion hoitamat tehtävät kunnille.

Julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleenjärjestämisestä annettu laki edellyttää järjestämisvastuulliselta kunnalta tai työllisyysalueelta vähintään 20.000 henkilön suuruista työvoimapohjaa. Alueen on oltava kaikissa tapauksissa maantieteellisesti yhtenäinen ja työssäkäynnin ja

työmarkkinoiden kannalta toimiva. Työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimivalla alueella tarkoitetaan hallituksen esityksen perusteluissa aluetta, jolla työssäkäyntiin liittyvä pendelöinti kuntien välillä tai toiseen kuntaan on yleistä. Työmarkkinoiden toimivuus lähtökohtaisesti edellyttää esimerkiksi keskuskaupungin, jonne pendelöinti pääasiassa kohdistuu, sisältymistä alueeseen. Koko Pirkanmaan laajuinen työllisyysalue ja Tampere vastuukuntana on Mänttä-Vilppulan kaupungille ensisijainen järjestämistapa. Se mahdollistaisi parhaiten kaupungin alueelliseen suuntautumiseen tukeutuvat palvelut. Mitkään muut vaihtoehdot eivät tarjoa samaa yhteyttä maakunnan erikoistuneimpaan osaamiseen ja kansallisiin verkostoihin. Myös muissa aluevaihtoehdoissa järjestämisvastuu tulisi antaa jollekin vastuukunnalle ja työmarkkinoiden kannalta toimivaa ja riittävän suurta aluetta olisi vaikea löytää.

Lain mukaan vastuu työvoimapalveluiden järjestämisestä olisi jatkossa kunnilla tai työllisyysalueilla. Lain valmisteluvaiheessa kunnat tavoittelivat järjestämisvastuun saamista yksittäisille kunnille, mikä ei toteutunut, mutta lain 13 § antaa vastuukunnalle mahdollisuuden jopa kuntalain säännöksistä vapaammin sopia työvoimaviranomaisen järjestämistehtäviin liittyvän toimivallan siirrosta sopimuskunnalle. Järjestämisvastuuta ei kuitenkaan voi jakaa. Lähipalveluiden tuottaminen sopimuskunnissa on siis täysin lain tavoitteiden mukaista. Myös Työelämä- ja tasa-arvovaliokunta mietinnössään 26/2022 vp Hallituksen esitykseen eduskunnalle julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi 207/2022 vp pitää toimivallasta sopimista tärkeänä keinona lähipalveluiden turvaamisessa ja kuntien ekosysteemin linkittämisessä työllisyysalueen työvoimapalveluihin.

Lähipalveluiden merkitystä korostaa myös valtionosuusrahoituksen ja työttömyysetuuksien rahoitusvastuun kohdistuminen jokaiseen kuntaan. Koska elinkeinopolitiikan tehtävät ja sen henkilöstö pysyvät kunnilla, tulee myös työvoimapalveluiden paikallinen henkilöstö säilyttää mahdollisimman hyvin samassa kokonaisuudessa. Vain se mahdollistaa kuntakohtaisten ja elinkeinoelämän paikalliseen tarpeeseen perustuvien palveluiden tuottamisen henkilöasiakkaille ja yrittäjille.

Maaliskuussa hyväksytyyn lain täytäntöönpano on vielä alkuvaiheessa ja se jatkuu vuoden 2024 loppuun saakka. Lain kaikki soveltamisohjeet eivät ole vielä selvillä. Tarkentavia ohjeita on vielä tulossa ministeriöistä ja Kuntaliitosta mm. henkilöstön sijoittumiseen joko vastuukunnan tai sopimuskunnan palvelukseen ja toiminnan rahoitukseen liittyen. Henkilöstöä voidaan sijoittaa myös muuhun kuntaan kuin vastuukuntaan, mikäli kunnat ovat tehneet kuntalain nojalla sopimuksen toimivallan siirrosta. Siksi työllisyysalueen kuntien kesken tarvitaan vielä nyt kesäkuussa hyväksyttäviä linjauksia tarkentavia neuvotteluita ennen syksyllä hyväksyttäväksi tulevien yhteistoimintasopimusten valmistumista. Uudistuksesta on neuvoteltu vasta kaksi kertaa yhdessä koko Pirkanmaan luottamushenkilöjohdon kanssa. Tähän asti valmistelua tehneitä lähinnä Tampereen viranhaltijaryhmiä ei voi katsoa toimivaltaisiksi linjaamaan valmistelun jatkumista kaikkien kuntien puolesta. TyV 26/2022 vp pitää toimivallasta sopimista tärkeänä keinona lähipalveluiden turvaamisessa ja kuntien ekosysteemin linkittämisessä työllisyysalueen työvoimapalveluihin.

Mänttä-Vilppulan kaupungin työllisyyspalveluissa, joka hoitaa sopimusperusteisesti myös Juupajoen kunnan työllisyyspalveluja, toimii tällä hetkellä työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa työllisyyspalvelupäällikkö ja 2,5 muuta viranhaltijaa. Vielä valtion palveluksessa olevia, mutta Mänttä-Vilppulan kaupungin työnjohdon alla

työskenteleviä henkilöitä on kuntakokeilussa tällä hetkellä 3,6 htv, johon kuuluu Ylä-Pirkanmaalla työskentelevä yksi yhteinen henkilö tilapäistä suojelua saavien palveluissa ja Virtain toimipisteessä Mänttä-Vilppulalle osittain työskentelevä viranhaltija. Vuoden 2025 alussa työllisyysalueelle tulee siirtymään valtiolta edellä mainittujen lisäksi noin parisataa henkilöä. Mänttä-Vilppulan kaupunki on käynnistänyt uudistuksen johdosta rajatut yhteistoimintaneuvottelut.

TE2024-uudistuksen ja työllisyysalueen valmistelua on toteutettu Pirkanmaalla Tampereen kaupungin johdolla erikseen projektoituna. Projektin kustannukset ajalta 1.4.2023 - 31.3.2025 on sovittu jaettavan Pirkanmaan kuntien asukaslukujen suhteessa. Projekti sisältää pääprojektin sekä TE-palvelujen ja niihin liittyvien tukipalvelujen siirtymistä ja organisoitumista valmistelevat 14 osaprojektia. Projektin ohjausryhmänä toimii Tampereen kaupungin sisällä konsernihallinnon johtoryhmä. Helmikuussa 2023 Pirkanmaan johtajakokouksessa perustettu Pirkanmaan kuntien johtajista ja TE-toimiston johtajasta koostuva nk. kuntatyöryhmä toimii Pirkanmaan työllisyysalue -mallin valmistelussa. Ryhmä käsittelee muun muassa yhteistoimintasopimuksen, kunta- tai aluemallin, aluejohtamisen, kustannustenjakomallin sekä palvelujen järjestämissuunnitelman valmisteluun liittyviä asioita. Kuntatyöryhmän ja Pirkanmaan johtajakokouksen lisäksi ohjaavaa linjauskeskustelua käydään ja valmistelusta tiedotetaan TE-uudistuksen ja kuntakokeilun olemassa olevissa ryhmissä kuten TE2024-uudistuksen valmistelun ohjausryhmä, Pirkanmaan työllisyyden kuntakokeilu operatiivinen johtoryhmä (laajennettu) sekä TE-palvelut 2024 -uudistuksen valmistelun strateginen kumppanuusryhmä.

Kuntatyöryhmä ja Pirkanmaan johtajakokous ovat valmistelleet yhteisen työllisyysalueen järjestämisen ja tuottamisen periaatteet, joiden mukaisesti valmistelua jatketaan. Pirkanmaan yhteisen työllisyysalueen palvelujen järjestämisen ja tuottamisen periaatteet käsiteltiin kuntajohdon tapaamisessa Tampere-talossa 26.5.2023. Periaatteet on tarkoitus käsitellä kesäkuun aikana kaikkien Pirkanmaan kuntien hallituksissa, jotta työllisyysalueen valmistelussa voidaan edetä kohti kuntien syys-lokakuun valtuustokäsittelyä. Periaatteiden lähtökohtana on uudistukselle asetetut tavoitteet. Lisäksi periaatteet perustuvat Pirkanmaalla laaja-alaisessa yhteistyössä valmisteltuun uudistukseen liittyvään palvelustrategiaan, jonka lähtökohtana ovat asiakaslähtöiset, vaikuttavat ja kustannustehokkaat palvelut osana kuntien elinvoimapalveluja. Palvelustrategian loppuraportissa 21.4.2023 Pirkanmaan kunnat ovat asettaneet uudistuksen tavoitteeksi: Osaavaa työvoimaa ja työtä kuntien asiantuntevalla palveluotteella. Kunta nähdään siinä asiakkaille tarjottavien palveluratkaisujen perusyksikkönä. Lähipalvelut yhteensovitetaan kuntien elinvoimapalveluihin ja ekosysteemeihin. Kustannustehokkaita ja vaikuttavia palveluita tuotetaan monituottajamallilla.

Tampereen kaupunginhallitus on hyväksynyt 27.3.2023 kolme lähtökohtaa yhteisen Pirkanmaan työllisyysalueen muodostamiselle ja valmistelua on tehty näiden lähtökohtien mukaisesti. Tampere toimisi yhteistoiminta-alueen vastuukuntana ja lähtökohdat ovat seuraavat:

- 1) Yhteisenä toimielimenä toimii Tampereen kaupungin elinvoima- ja osaamislautakunta, jossa Tampereen kaupungilla on enemmistö;
- 2) Rahoitusmalli perustuu lakisääteisten tehtävien järjestämiseen ja toteutuneisiin kustannuksiin. Kustannukset kohdennetaan aiheuttamisperiaatteella tai laskennallisella jakoperusteella ja muista kuin lakisääteisesti yhteistoiminta-alueelle kuuluvista palveluista, tehtävistä ja yhteistyöstä sekä kustannuksista sovitaan erillisin sopimuksin;

3) Kunnat osallistuvat Pirkanmaan työllisyysalueen valmisteluprojektin kustannuksiin minkä lisäksi valmistelu edellyttää riittävää asiantuntijoiden työpanosta kunnista.

Yhteistoimintasopimus käsiteltäisiin valmisteluajataulun mukaan Tampereen kaupunginvaltuustossa 18.9.2023 ja muissa Pirkanmaan kunnissa syys-lokakuussa. Työ- ja elinkeinoministeriölle tulee yhteistoimintasopimuksen lisäksi ilmoittaa 31.10.2023 mennessä suunnitelma palvelujen järjestämisestä ja niistä toimitiloista, joita työllisyysalue ei olisi ottamassa valtiolta vastaan. Voimaapanolain 6 § (383/2023) mukaan työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisen yhteydessä kuntien järjestämisvastuulle siirrettävien tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto TE-toimistoista, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista ja kehittämis- ja hallintokeskuksesta (KEHA-keskus) kuntiin ja kuntayhtymiin katsotaan liikkeenluovutukseksi.

TE-palvelujen uudistusta valmistelevan projektin keskeinen tavoite on palvelujen ja tehtävien sujuva ja hallittu siirto valtiolta työllisyysalueelle vuoden 2025 alussa. Pidemmän tähtäimen kehittämistyö käynnistyy tämän jälkeen vuonna 2025 palvelustrategian mukaisesti. Uudistuksessa on tärkeää turvata jatkuvuus asiakaspalvelussa niin kuntakokeilukunnissa kuin TE-toimistossa ja tukea henkilöstön työhyvinvointia. Pirkanmaan kunnat eivät olisi panostamassa palveluihin enempää kuin tällä hetkellä, paitsi tulevan uuden valtionosuusrahoituksen verran.

Työllisyysalueen valmistelun pohjaehdotus muiden kuntien hyväksyttäväksi on:

- TE- palvelujen järjestämismallia valmistellaan Pirkanmaan yhteisen työllisyysalueen mukaisesti siten, että Tampere toimii yhteistoiminta-alueen vastuukuntana
- työllisyysalueen valmistelua jatketaan liitteessä todettujen Pirkanmaan yhteisen työllisyysalueen palvelujen järjestämisen ja tuottamisen periaatteiden mukaisesti
- TE- palvelu- uudistuksen valmistelun tilanne merkitään tiedoksi.

Liitteenä seuraa Pirkanmaan TE-uudistuksen valmisteluun liittyvät järjestämisen ja tuottamisen periaatteet.

Lisätietoja kaupunginjohtaja Anne Heusala

Valmistelu ja lisätiedot:
kaupunginjohtaja Anne Heusala
anne.heusala@taidekaupunki.fi, 040 185 1275

hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
anitta.hietaniemi@taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

työllisyyspalvelupäällikkö Vuokko Hjelt
vuokko.hjelt@taidekaupunki.fi, p. 044 058 9457

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Mänttä-Vilppulan kaupunki hyväksyy Pirkanmaan yhteisen työllisyysalueen Tampereen kaupungin vastuukuntaesityksen ja valmistelun jatkumisen liitteessä todettujen periaatelinjausten mukaisesti, mutta katsoo, että ennen lopullisten yhteistoimintasopimusten hyväksymiskäsittelyä vastuukunnan tulee vielä neuvotella Pirkanmaan muiden kuntien kanssa mm. seuraavista

asioista, joilla sopimuskunnat osallistuisivat vastuukunnalle kuuluvien velvoitteiden toteutumiseen:

- Toimivallan siirto, jonka tulee mahdollistaa kunnille työvoimaviranomaisena toimiminen, jotta kunta pystyy hyödyntämään tietojärjestelmiä ja paikallista ekosysteemiä kuten omia elinkeinopalvelujen ja ammatillisen koulutuksen järjestäjää (ml. vapaa sivistystyö). Kunnissa tarvitaan riittävä henkilöstöresurssi lähipalveluiden tuottamiseen, jolla tarkoitetaan mm. henkilöasiakkaan palveluita, työnantajapalveluita ja alkavan yrittäjän palveluprosessiin liittyviä tehtäviä. Kuntien nykyisen työllisyyspalveluiden henkilöstön pysyminen kuntien palveluksessa.
- Kunnissa nyt työskentelevien valtion TE-henkilöiden sijoittuminen kuntien palvelukseen.
- TE-hallinnosta vuonna 2025 siirtyvien henkilöiden mahdollinen sijoittuminen palveluita tuottaviin kuntiin.
- Työllisyysalueen kuntien kustannustenjakoa niin, että siinä otetaan huomioon kuntiin sijoittuva henkilöstö ja tarkemmin määriteltävä viranomaistoimivalta.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus 4.9.2023 § 219

Läntinen Pirkanmaa (6 kuntaa) on valmistelemaan omaa työllisyysalueratkaisua. Myös Valkeakosken kaupunki on tehnyt ratkaisun, jonka mukaan se ei enää jatka työllisyyspalvelualueen valmistelua Tampereen esittämällä ehdolla. Työllisyyspalvelualueiden valmistelun aikataulu on erittäin tiukka. TEM:lle tulee toimittaa järjestämiskäytös koskevat ilmoitukset (suunnitelma palvelujen järjestämisestä, yhteistoimintasopimus, ilmoitus koskien toimitiloja) 31.10.2023 mennessä. Työllisyysalueratkaisuissa edellytyksenä on 20 000 työvoimapohja sekä yhtenäinen maantieteellinen alue. Edellytys yhtenäiselle kuntarajalle on ehdoton (TEM:stä vahvistettu).

N.s. kehyskunnat ovat ilmoittaneet valmistelevänsä yhteistä työllisyysaluetta Tampereen kanssa, mallilla 1 henkilöstön sijoittumisen osalta. Mallissa 1 valtiolta siirtyvä henkilöstö ja kunnissa työskentelevä kuntakokeilun virkasuhteinen henkilöstö siirtyisi vastuukunnan palvelukseen. Vastuukunta tuottaisi kattavat lähipalvelut työllisyysalueen kuntiin yhteisen TE-palvelustrategian mukaisesti. Muuttuneesta tilanteesta ja aikataulusyistä johtuen Tampere on päättänyt valmistelemaan kaupunkiseudun kanssa mallia 1. Tampere ei ole tämän ratkaisun lisäksi valmistelemaan muita malleja kuten aiemmin ilmoitettiin. Mikäli muut Pirkanmaan kunnat haluavat tulla mukaan Tampere vastuukuntana - mallilla järjestettävään työllisyysalueeseen, tuli kunnan sitoutua henkilöstön sijoittumisen osalta malliin 1. 24.8.2023 pidetyssä pormestari Kalervo Kummolan koolle kutsumassa kokouksessa.

Kaupunginhallitus on keskustellut asiasta kokouksessaan 21.8.2023 ja asiasta on järjestetty valtuustoinfo 28.8.2023. 24.8.2023 Tampereella pidetyssä pormestari Kummolan koolle kutsumassa kokouksessa annettu kaupungin ennakkokanta vaatii vielä vahvistuksen.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
[anitta.hietaniemi\(at\)taidekaupunki.fi](mailto:anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi), p. 044 097 9202

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää, että kaupunki irtaantuu muuttuneen tilanteen vuoksi Tampereen valmistelusta.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti. Merkittiin, että pöytäkirjantarkastus tämän asian osalta suoritettiin kokouksessa. Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus 4.9.2023 § 220

Eduskunta hyväksyi maaliskuussa 2023 lain julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä. Työvoimapalvelujen järjestämisvastuu siirtyy kunnille työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaisesti 1.1.2025. Uudistus on kuntien jo pitkään tavoittelema uudistus. Valtion TE-toimistojen työllisyyspalveluja ja niiden henkilöstöä on jo kuntakokeilun myötä siirretty kuntien työnjohdon alle ja nyt kokeilun toimenpiteet vakinaistuvat. Uutta on se, että TE2024 uudistuksella kunnille siirretään myös pääosa TE-toimistojen työnantaja- ja yrityspalveluista sekä monet nykyisin valtiolle kuuluvat hankinta- ja maksatustehtävät. Kaikkiaan yli 100 tehtävää on siirtymässä valtiolta kunnille ja nykyiset TE-toimistot lakkautetaan ja henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella kuntiin. Siirtyvän henkilöstön määräksi on arvioitu kaikkiaan noin 4.200 henkilötyövuotta, Pirkanmaalla yli 200 htv.

Tehtävien lisäksi myös valtion tekeminen koulutus- ja valmennuspalvelujen hankinnan määrärahat siirtyvät kuntien päätösvaltaan. Kuntien elinkeinopoliittiset mahdollisuudet vahvistuvat selvästi kun sekä työllisyyspalvelut että yrityspalvelut siirtyvät valtiolta kunnille. Kunnat pystyvät suunnittelemaan ammatillisen koulutuksen, työllisyyden ja yritysten toimintaedellytysten parantamista selvästi nykyistä tehokkaammin. Tältä osin uudistus vastaa kuntien jo pitkään tavoittelemaa elinvoimatavoitteita.

TE2024 uudistus on enemmän kuin lakisääteisten työvoimapalveluiden uudistus, se on vaikutuksiltaan laaja elinvoimauudistus, koska se lisää kuntien elinkeinopoliittisia mahdollisuuksia ja sen yhteyttä ammatilliseen koulutukseen. Uudistuksella on myös laajat kuntatalousvaikutukset.

Lain nimenomainen tavoite on siirtää nykyiset valtion hoitamat tehtävät kunnille. Julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleenjärjestämisestä annettu laki edellyttää järjestämisvastuulliselta kunnalta/työllisyysalueelta vähintään 20.000 henkilön suuruista työvoimaa. Alueen on oltava kaikissa tapauksissa maantieteellisesti yhtenäinen ja työssäkäynnin ja työmarkkinoiden kannalta toimiva. Työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimivalla alueella tarkoitetaan hallituksen esityksen perusteluissa aluetta, jolla työssäkäyntiin liittyvä pendelöinti kuntien välillä tai toiseen kuntaan on yleistä. Työmarkkinoiden toimivuus lähtökohtaisesti edellyttää

esimerkiksi keskuskaupungin, jonne pendelöinti pääasiassa kohdistuu, sisällymistä alueeseen. Lain mukaan vastuu työvoimapalveluiden järjestämisestä olisi jatkossa kunnilla tai työllisyysalueilla. Kunta voi hoitaa tehtävää yhden tai useamman kunnan puolesta siten, että kunnilla on yhteinen toimielin, joka vastaa tehtävän hoitamisesta. Tehtävää hoitavaa kuntaa kutsutaan vastuukunnaksi. Lain valmisteluvaiheessa kunnat tavoittelivat järjestämisvastuun saamista yksittäisille kunnille, joka ei toteutunut, mutta lain 13 § antaa vastuukunnalle mahdollisuuden jopa kuntalain säännöksistä vapaammin sopia työvoimaviranomaisen järjestämistehtäviin liittyvän toimivallan siirrosta sopimuskunnalle. Järjestämisvastuuta ei kuitenkaan voi jakaa.

Järjestämisvastuun saaminen edellyttää kunnan työvoiman määrän olevan vähintään 20 000 henkilöä. Jos kunnan työvoiman määrä on alle 20 000 henkilöä, sen on muodostettava palveluiden järjestämiseksi yhteistoiminta-alue (työllisyysalue) yhdessä jonkin toisen tai useamman muun kunnan kanssa siten, että työllisyysalueen kuntien yhteenlaskettu työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen tulee muodostaa maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue. Työllisyysalueeseen kuuluvien kuntien tulee sopia työvoimapalveluiden ja niihin liittyvien tehtävien järjestämisestä kuntalain (410/2015) tarkoittamassa lakisääteisessä yhteistoiminnassa. Kuntien, jotka muodostavat työllisyysalueen, on toimitettava viimeistään 31.10.2023 työ- ja elinkeinoministeriölle ilmoitus siitä, mitä järjestämisvastuusta sovitaan työllisyysalueen kuntien kesken.

Muodostettavalla työllisyysalueella tarjotaan lähipalveluita uudistuksen tavoitteiden mukaisesti.

Koko Pirkanmaan muodostaman työllisyyspalvelualueen hajottua on selvitelty muita mahdollisia suuntia työllisyyspalveluyhteistyön muodostamiseksi. Lain vaatima yhteinen maaraja löytyy Keski-Suomeen. Keski-Suomen valmistelu etenee tällä hetkellä kolmella alueella: Jyväskylä, eteläinen Keski-Suomi ja pohjoinen Keski-Suomi.

Keski-Suomen kunnat tilasivat helmikuussa 2023 Mikko Kesä Oy:ltä selvitystyön, joka käsitteli Keski-Suomen kuntien osalta TE2024-uudistuksen järjestämisaluetarkastelua erityisesti koko maakunnan laajuisen työllisyysalueen näkökulmasta ja erilliselvitys Jyväskylälle toimintaa mahdollisena järjestäjäkuntana. Mikko Kesä on laatinut myös Pirkanmaan selvityksen. Lain mukaan järjestäjäkunta kantaa vastuun työllisyysalueen palvelujen rahoituksen keräämisestä osallistujakunnilta, palvelujen tuottamisesta koko alueen osalta ja sopimuksellisesta palvelutarjonnasta jokaisen kunnan kanssa erikseen. Työllisyysalueiden laadinnan pohjaksi on arvioitu eri työllisyysaluemallien vaikutuksia toiminnallisista, taloudellisista ja hallinnollisista lähtökohdista. Asiakasrakenne, ikä, koulutustausta ja palvelutarpeet eroavat merkittävästi eri alueilla.

Jyväskylän kaupunki on linjannut elinkeino- ja työllisyysjaostonsa kokouksessa 2.5.2023, että Jyväskylä järjestää henkilöasiakkaiden TE-palvelut omille henkilöasiakkailleen. Lisäksi Jyväskylä on päätöksessään todennut, että se voi tuottaa sopimuserusteisesti Keski-Suomen muiden kuntien muodostamalle/muodostamille työllisyysalueelle/-alueille erityisiä henkilöasiakkaiden palveluja, kuten esimerkiksi vieraskielisten palvelut TE-palvelujen osalta, tuottaa tai hankkia työnantaja- ja yritysasiakkaiden palveluja sekä tuottaa tai hankkia palveluhankintoihin liittyviä

asiantuntijapalveluita yhdessä muiden kuntien muodostaman työllisyysalueen kanssa.

Jyväskylän järjestäessä palvelut vain jyväskyläläisille henkilöasiakkaille mahdollistuu maakuntaan kaksi muuta työllisyysaluetta, joiden työvoimapohjan vaatimus ylittää 20 000 henkilöä/työllisyysalue. Pohjoinen Keski-Suomi on valmistellut työllisyysalueen perustamista 13 alueen kunnan kesken, jossa Äänekoski tulee olemaan vastuukunta.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluevalmistelussa Jämsä on ilmaissut kiinnostuksensa vastuukunnaksi. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueeseen kuuluisi Jämsän lisäksi Keuruu, Multia, Petäjävesi, Luhanka, Joutsa, Muurame ja Toivakka. Eteläisen työllisyysalueen järjestämissuunnitelmaa valmistellaan yhteistyössä Mikko Kesa Oy:n kanssa. Vastuukunnan rooliin sisältyy laaja taloudellinen vastuu ja yhdenvertaisuusvelvoite palvelutuotannossa koko laajemman työllisyysalueen osalta.

Työllisyysalueet voivat sopimusperusteisesti siirtää järjestämis- ja tuottamisvastuuta tarkoituksenmukaiseksi katsomallaan tavalla. Näitä palveluita voivat olla esimerkiksi hankinnat, vieraskielisten palvelut, osa yrityspalveluista, hallinnolliset tehtävät. Valmistelun edetessä selvitetään ne palvelut, jotka kannattaa toteuttaa yhdessä maakunnan laajuisesti tai vain tiettyihin kuntiin kohdistuen.

Keski-Suomessa valmistelua tehdään tällä hetkellä Keski-Suomen liiton rahoittaman hankkeen voimin (Työllisyysaluevalmistelu – TE-uudistuksen toimeenpanon suunnittelu –hanke), jossa liiton rahoitusosuus on 81.713 euroa. Muista kustannuksista vastaavat kunnat asukaslukunsa mukaisesti.

Keski-Suomen liiton kanta Mänttä-Vilppulan liittymisestä valmisteluun on, että jos Mänttä-Vilppulan kaupunginhallitus tekee päätöksen eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen valmisteluun liittymisestä ja osallistuu hankkeen kustannuksiin, koskee liiton myöntämä rahoitus myös Mänttä-Vilppulaa. Lisäksi muiden mukana olevien kuntien tulee hyväksyä Mänttä-Vilppulan valmisteluun liittyminen. Mukana olevien kuntien johtajilta on kysytty alustava kunnan tahtotila ja kaikki tavoitetut kaupunginjohtajat (7/8) puoltavat liittymistä. Rahoittajan linjauksen mukaisesti kuitenkin asia käytetään vielä kuntien hallituksissa.

Työ- ja elinkeinoministeriöstä sekä työministeriltä on tiedusteltu alustavaa kantaa hyvinvointialuerajan merkityksestä alueiden muodostumisessa ja saatu vastaus, jonka mukaan estettä eteläisen Keski-Suomen alueeseen liittymiseen ei ole.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyyspalveluvalmistelu on vielä sillä tavoin kesken, että yhteinen toimielin ja sen kokoonpano, toimivallan käyttäminen ja siirtäminen, talous ja taloudenhoito sekä lähipalveluiden tuottamistavat ovat vielä keskusteluissa. Voidaan siis olettaa, että lähtemällä mukaan valmisteluun, myös Mänttä-Vilppulalla olisi mahdollisuuksia vaikuttaa muodostuvaan työllisyyspalvelusopimukseen ja operatiivisen toiminnan muodostumiseen.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
[anitta.hietaniemi\(at\)taidekaupunki.fi](mailto:anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi), p. 044 097 9202 ja

työllisyyspalvelupäällikkö Vuokko Hjelt

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää, että 1. kaupunki sitoutuu eteläisen Keski-Suomeen muodostuvan työllisyyspalvelualueen valmisteluun ja valmistelun kustannusosuuteen, joka muodostuu Keski-Suomen liiton hankerahan omarahoitusosuudesta. 2. aloittaa muutosneuvottelut henkilöstön kanssa jatkuvan neuvottelun periaatteella.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti. Merkittiin, että pöytäkirjantarkastus tämän asian osalta suoritettiin kokouksessa.

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 254
432/14.00.01/2022

Työllisyys- ja elinkeinopalvelujen järjestämisvastuu siirtyy valtiolta kunnille 1.1.2025. Muutoksen perusteluna on se, että kunnilla on hyvät lähtökohdat tarjota asiakkaille kohdennettuja ja paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin sopivia palveluja. Asiasta on säädetty laissa työvoimapalvelujen järjestämisestä (23.3.2023/380). Uudistuksen seurauksena on palvelurakenne, jossa työvoimapalvelut, kunnan koulutuspalvelut ja elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla.

Palvelut siirretään useammasta kunnasta muodostettaville työllisyysalueille, joiden työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen kuntien tulee olla maantieteellisessä yhteydessä toisiinsa ja niiden tulee muodostaa työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue. Työnhakijan näkökulmasta asiakaslähtöisyys paranee, kun palvelut tuotetaan kuntien lähipalveluina. Palvelujen kehittäminen tapahtuu kuntalaisten ja alueen työnantajien tarpeista käsin.

Vaikka järjestämisvastuu siirtyy, valtio vastaa työllisyydenhoidon palvelujärjestelmästä ja sen toimivuudesta valtakunnan tasolla. Kokonaisvastuun lisäksi valtiolla on yliaalueellinen ja valtakunnallinen koordinoiva rooli palvelukokonaisuuksissa, joilla edistetään kansallisesti merkittäviä työllisyystoimenpiteitä yhdessä kuntien kanssa. Tällaisia palvelukokonaisuuksia ovat esimerkiksi rakennemuutostilanteet.

TE-palvelut 2024 -uudistuksessa kunnille siirtyvistä työllisyyspalveluista tulee kunnille uusi valtiosuustehtävä, joka rahoitetaan yleiskatteisena kuntien peruspalvelujen valtiosuusjärjestelmän kautta. Uusiin valtiosuustehtäviin myönnetään koko maan tasolla täysimääräinen valtiosuus.

Kunnat voivat harjoittaa sopimusperusteista yhteistoimintaa järjestäessään palveluja. Julkisoikeudellisesta yhteistoiminnasta on säädökset kuntalaissa. Kuntien julkisoikeudellisen yhteistoiminnan muotoja ovat yhteinen toimielin, yhteinen virka, sopimus viranomaistehtävän hoitamisesta ja kuntayhtymä. Mänttä-Vilppula on syyskuun 2023 alusta ollut mukana Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen valmistelussa, jossa on päädytty esittämään hallintomalliksi yhteistä toimielintä ja

vastuukuntamallia. Tällöin yhteistoiminnassa olevista kunnista yksi toimii vastuukuntana.

Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee sopia työvoimapalvelujen ja niihin liittyvien tehtävien järjestämisestä kuntalain 8 § :n tarkoittamana lakisääteisenä yhteistoimintana, jolloin järjestämisvastuussa oleva kunta vastaa palvelujen ja muiden toimenpiteiden

- yhdenvertaisesta saatavuudesta,
- tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä,
- tuottamistavasta,
- tuottamisen valvonnasta ja
- viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.

Järjestämisvastuun sisältöä tarkentaa työllisyyspalvelujen järjestämislain 12 §. Sen mukaan palvelujen järjestämisessä ja tuottamisessa on otettava huomioon yhteistoiminnassa mukana olevien kuntien toiminta, työllisyysalueen väestörakenne, asiakkaiden palvelujen tarve sekä muut palvelujen antamista koskevat olosuhteet.

Kuntalaissa on säädetty, mitä sopimuksessa on vähintään määrättävä:

- yhteisen toimielimen tehtävät ja tarvittaessa 8 § :n mukaisesta järjestämisvastuun siirtymisestä;
- yhteisen toimielimen kokoonpanosta ja muiden kuntien oikeudesta valita toimielimen jäseniä;
- kustannusten perusteista ja jakautumisesta;
- sopimuksen voimassaolosta ja irtisanomisesta.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kuntien yhteistoimintasopimus: Eteläisen Keski-Suomen kuntien työllisyysalueen muodostavat Joutsa, Jämsä, Luhanka, Keuruu, Multia, Mänttä-Vilppula, Petäjävesi ja Toivakka. Vastuukuntana toimii Jämsä.

Hallinto

Kuntien yhteisenä toimielimenä työllisyyspalveluiden järjestämiseksi toimii Jämsän kaupungin konsernipalveluiden toimialaan kuuluva Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen lautakunta. Lautakunta vastaa työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa määriteltävistä työvoimaviranomaisen tehtävistä 1.1.2025 alkaen.

Päätösvaltaa lautakunnassa käyttävät sopijakuntien nimeämät 12 jäsentä. Jämsä nimeää kolme jäsentä. Lautakuntapaikat muutoin määräytyvät työvoiman määrän perusteella niin, että kun työvoima on

- 6000 tai yli, kunta nimeää 3 jäsentä
- 2000–5999, kunta nimeää 2 jäsentä
- alle 2000, kunta nimeää 1 jäsenen.

Mänttä-Vilppula ja Keuruu nimeävät kukin kaksi jäsentä. Muut sopijakunnat nimeävät jokainen yhden jäsenen. Kullakin jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Työvoimamäärää vastaava jäsenmäärä tarkistetaan valtuustokauden alussa toimielimen nimeämisen yhteydessä.

Lautakunnan kokoonpanoa muodostettaessa tulee huomioida tasa-arvolain (tasa-arvolaki 8.8.1986/609) säännösten noudattaminen. Lähtökohtana tulisi olla, että kukin kunta ehdottaa sekä naista että miestä.

Lautakunnan toimikausi on valtuustokausi.

Lautakunnan puheenjohtajana toimii Jämsän kaupungin edustaja, jonka valitsee Jämsän kaupunginvaltuusto. Varapuheenjohtajan nimeää vuorollaan kahden vuoden välein muut sopijakunnat kiertävässä järjestyksessä.

Lautakunnan esittelijänä toimii vastuukunnan virkasuhteessa oleva työllisyysaluejohtaja, josta on määräys vastuukunnan hallintosäännössä.

Talous

Sopimuksen mukaisten tehtävien taloudenhoito on vastuukunnan vastuulla. Yhteisen toimielimen talous on osa vastuukunnan talousarviota ja taloussuunnittelua. Talousarvion valmistelussa noudatetaan Jämsän kaupungin talousarvioprosessia.

Sopijakunnat turvaavat lakisääteisille työllisyyspalveluille riittävän rahoituksen yhdenvertaisella tavalla kuntalain 8 §:n 3 momentin mukaisesti. Vuosittain laadittavassa työllisyyspalveluiden toimintasuunnitelmassa arvioidaan riittävän rahoituksen tarve

- lakisääteisten tehtävien ja velvoitteiden,
- työnantajien ja työmarkkinoiden ennakoitavien tarpeiden sekä
- työvoimapalveluiden asiakkaiden yksilöllisten palvelutarpeiden perusteella.

Rahoituksen mitoituksessa ja talousarvion laadinnassa otetaan huomioon myös vastuukunnan ja muiden kuntien taloudellinen tilanne, toimintaympäristö sekä työllisyysalueen yhteinen tavoitteenasettelu.

Henkilöstö

Työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisen yhteydessä kuntien järjestämisvastuulle siirrettävien tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto työ- ja elinkeinotoimistoista, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista ja kehittämis- ja hallintokeskuksesta kuntiin ja kuntayhtymiin katsotaan liikkeenluovutukseksi.

Poiketen siitä, mitä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 4 §:ssä säädetään julkisesta hakumenettelystä, kunta tai kuntayhtymä voi ottaa palveluksessaan työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain voimaan tullessa olevan työsopimussuhteisen työntekijän vastaavaan virkasuhteeseen ilman julkista

hakumenettelyä. Virkasuhteeseen ottaminen ilman julkista hakumenettelyä edellyttää, että henkilön palvelussuhde on jatkunut ilman keskeytystä mainitun lain voimaantulon jälkeen. Edellä mainitun poikkeuksen mukainen virkasuhteeseen ottaminen on mahdollista tehdä vuoden 2025 loppuun asti.

Kuntiin ja kuntayhtymiin siirtyy 1. päivänä tammikuuta 2025 työ- ja elinkeinotoimistoista, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksista ja kehittämis- ja hallintokeskuksesta siirtyvään henkilöstöön kohdistuva lomapalkkavelka. Valtio korvaa kuntien ja kuntayhtymien vastuulle siirtyvän lomapalkkavelan.

Järjestämissuunnitelma

Samanaikaisesti sopimuksen kanssa on valmisteltu työ- ja elinkeinoministeriön edellyttämää työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelmaa. Järjestämissuunnitelma ohjaa tunnistamaan työvoimapalveluiden järjestämiseen liittyvät olennaiset kysymykset ja teemat jo työllisyysalueiden muodostamisvaiheessa.

Suunnitelman perusteella työ- ja elinkeinoministeriö pystyy arvioimaan työllisyysalueiden ja kuntien edellytyksiä suoriutua järjestämisvastuuseen ja palveluiden tarjoamiseen liittyvistä velvoitteistaan. Ministeriö tekee järjestämissuunnitelmien pohjalta päätökset työllisyysalueista.

Mänttä-Vilppulan kaupungin vaihtoehdot ovat seuraavat:

- liitytään Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueeseen tehdyn valmistelun pohjalta
- pyydetään mahdollisuutta liittyä Tampereen seudun työllisyysalueeseen
- haetaan poikkeuslupaa liittyä Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueeseen
- ei tehdä päätöstä, vaan pyydetään, että Valtioneuvosto tekee puolestamme päätöksen, ns. perälautasäädös

Eteläiseen Keski-Suomen työllisyysalueeseen liittymistä tukee mahdollisuus vaikuttaa lähipalveluihin ja kustannuksiin sekä paikallisen oppilaitoksen hyödyntäminen. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen heikkous on pieni työvoimapohja, 21 317, joka on jo nyt vain hieman yli Valtioneuvoston asettaman 20 000 työvoimapohjan. Toisaalta alueen pieni koko lisää Mänttä-Vilppulan painoarvoa. Keski-Suomeen yhteistyö tulisi rakentaa lähes alusta, sillä niin järjestöjen kuin esim. sote-palveluiden yhteistyö on suuntautunut tällä hetkellä Pirkanmaalle. Keskitetyt palvelut hankitaan Jyväskylästä ja yhteistyötä tehdään muiden Keski-Suomen työllisyysalueiden kanssa. Työllisyysalue ei tarkoita yhteistyön katkeamista Pirkanmaalle, vaan esim. järjestöjen osalta se voi jatkua ennallaan. Pirkanmaan hyvinvointialueen palvelut kuuluvat kaikille Pirkanmaan kuntalaisille eivätkä ole riippuvaisia työllisyysalueista.

Tampereen seudun työllisyysalueen vahvuuksia ovat tutut yhteistyökuviot, Tampereen vankka osaaminen ottaa vastaan vaihtuvat suhdanteet ja erikoistilanteet sekä suora yhteys valtakunnan tason edunvalvontaan. Tampereen seudun työllisyysalueella painoarvomme päätöksenteossa olisi vähäinen, mutta meillä on vakuuteltu tahtotilaa turvata kattavat lähipalvelut. Kustannuksiltaan Tampereen seudun työllisyysalue olisi vaihtoehtoista kallein.

Vaihtoehtona poikkeuslupan pyytäminen liittymisestä **Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueeseen** on ministeri Satoselta saadun tiedon mukaan mahdoton, mutta Valkeakosken kaupunki aikoo esittää sitä mahdollisuutta. Myös Mänttä-Vilppula voi halutessaan tavoitella tätä mahdollisuutta joko heti tai sen jälkeen, jos Valkeakoski saa mahdollisuuden poikkeuslupaan.

Liitteet:

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen yhteistyösopimus ja järjestämissuunnitelma
Tampereen kaupungin työllisyysalueen yhteistyösopimus ja järjestämissuunnitelma

Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen yhteistyösopimus ja järjestämissuunnitelma sekä siirtyvien tehtävien toimeenpano (luonnos)
Ennakkovaikutusten arvio

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202 ja

työllisyyspalvelupäällikkö Vuokko Hjelt
vuokko.hjelt@taidekaupunki.fi, p. 044 058 9457

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala												
Päätösehdotus	<p>Kaupunginhallitus esittää valtuuston hyväksyttäväksi, että valtuusto</p> <ol style="list-style-type: none">perustaa työvoimapalveluiden järjestämisen yhteistoimintalueen, Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen, yhdessä muiden sopijapuolina olevien kuntien kanssahyväksyy, että Jämsän kaupunki toimii työllisyysalueen vastuukuntana ja palveluiden järjestämisvastuussa olevana työvoimaviranomaisena Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella 1.1.2025 alkaenhyväksyy Mänttä-Vilppulan kaupungin hallintojohtajan allekirjoitettavaksi esityslistan liitteen mukaisen yhteistoimintasopimuksen lakisääteisten työvoimapalveluiden järjestämisestä Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueellahyväksyy esityslistan liitteen mukaisen Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen järjestämissuunnitelmanhyväksyy, että sopimukseen tehtävistä vähäisistä, teknisluonteisista muutoksista voidaan päättää työllisyysalueen kuntien hallitusten yhdenpitävillä päätöksillävaltuuttaa Jämsän kaupungin vastuukuntana toimittamaan yhteistoimintasopimuksen ja järjestämissuunnitelman työ- ja elinkeinoministeriölle												
Käsittely kokouksessa	Työllisyyspalvelupäällikkö Vuokko Hjelt ja hallintojohtaja Anitta Hietaniemi selostivat asiaa kokouksessa.												
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.												
Liitteet	<table><tr><td>Liite 1</td><td>Työllisyysalueet EVA</td></tr><tr><td>Liite 2</td><td>Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue Järjestämissuunnitelma</td></tr><tr><td>Liite 3</td><td>Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue yhteistoimintasopimus (luonnos)</td></tr><tr><td>Liite 4</td><td>Työllisyyspalveluiden yhteistoimintasopimus (luonnos)</td></tr><tr><td>Liite 5</td><td>Palvelujen järjestämissuunnitelma Tampereen seudun työllisyysalue</td></tr><tr><td>Liite 6</td><td>Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen järjestämissuunnitelma</td></tr></table>	Liite 1	Työllisyysalueet EVA	Liite 2	Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue Järjestämissuunnitelma	Liite 3	Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue yhteistoimintasopimus (luonnos)	Liite 4	Työllisyyspalveluiden yhteistoimintasopimus (luonnos)	Liite 5	Palvelujen järjestämissuunnitelma Tampereen seudun työllisyysalue	Liite 6	Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen järjestämissuunnitelma
Liite 1	Työllisyysalueet EVA												
Liite 2	Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue Järjestämissuunnitelma												
Liite 3	Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue yhteistoimintasopimus (luonnos)												
Liite 4	Työllisyyspalveluiden yhteistoimintasopimus (luonnos)												
Liite 5	Palvelujen järjestämissuunnitelma Tampereen seudun työllisyysalue												
Liite 6	Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen järjestämissuunnitelma												

Liite 7

Läntisen Pirkanmaan työllisyysalue
Yhteistoimintasopimus Final (luonnos)

Liite 8

Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen
siirtyvien tehtävien toimeenpano (luonnos)

Vaalipäivän äänestyspaikat presidentinvaalissa 2024

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 255
1462/00.00.00/2023

Vuoden 2024 presidentinvaalin vaalipäivä on sunnuntai 28.1.2024. Jos 28.1.2024 toimitettavassa vaalissa kukaan ehdokkaista ei saa vähintään puolta annetuista äänistä, toimitetaan kahden eniten ääniä saaneen ehdokkaan välillä toinen vaali sunnuntaina 11.2.2024.

Vaalilain 9 § mukaan kunnanhallitus päättää kunnan yleisistä ennakoäänestyspaikoista sekä kunnan äänestysalueiden vaalipäivän äänestyspaikoista, sekä vastaa siitä, että näiden tiedot merkitään viipymättä valtakunnalliseen äänestyspaikkarekisteriin. Vaalilain 13 § mukaan kunnan keskusvaalilautakunnan on ilmoitettava yhteystietonsa Digi- ja väestötietovirastolle (DVV) sen määräämällä tavalla.

Vaalilain 8 § mukaan äänestysalueena toimii kunta, jolle sitä ole tarpeen jakaa useampaan äänestysalueeseen. Äänestysalueista päättää valtuusto. Päätöstä tehtäessä on otettava huomioon seuraavan kalenterivuoden alusta voimaan tulevat kuntajaon muutokset. Valtuuston on myös määrättävä, mihin äänestysalueeseen kuuluvat ne henkilöt, joita ei ole väestötietojärjestelmässä merkitty minkään kiinteistön kohdalle.

Mänttä-Vilppulan kaupunginvaltuusto on 20.6.2022 § 42 päättänyt Mänttä-Vilppulan kaupungin äänestysaluejaosta siten, että kaupunki jakautuu neljään äänestysalueeseen, jotka ovat Vilppula, Kolho, Pohjaslahti ja Mänttä.

Mänttä-Vilppulan kaupungin alueella äänestysalueet presidentinvaalissa 2024 ovat seuraavat:

Numero	Äänestysalueen nimi
001	Vilppula
002	Kolho
003	Pohjaslahti
004	Mänttä

Vaalilain 9 §:n mukaan jokaisella äänestysalueella on kunnanhallituksen päätöksellä määrätty vaalipäivän äänestyspaikka. Erityisistä syistä äänestyspaikka voidaan sijoittaa äänestysalueen tai kunnankin ulkopuolelle, jollei siitä aiheudu äänestäjille kohtuutonta haittaa.

Pohjaslahden kylätalo on ainoa äänestyspaikka, joka ei kuulu kaupungin omistukseen. Pohjaslahden kylätaloa hallinnoivan Pohjaslahden kyläyhdistys Puhuri ry:n kanssa on alustavasti sovittu kylätalon käytöstä äänestyspaikkana presidentinvaaleissa 2024. Pohjaslahden kylätalo on toiminut muun muassa myös vuoden 2023 eduskuntavaaleissa sekä vuoden 2022 aluevaaleissa Pohjaslahden äänestysalueen vaalipäivän äänestyspaikkana.

Vaalilain 9 §:n mukaan kunnanhallituksen on huolehdittava siitä, että Digi- ja väestötietoviraston ylläpitämään äänestyspaikkarekisteriin viipymättä

merkitään Digi- ja väestötietoviraston määrämällä tavalla vaalipäivän äänestyspaikan nimi ja käyntiosoite sekä muut oikeusministeriön määräämät tiedot. Tiedot tulee merkitä äänestyspaikkarekisteriin 3.11.2023 klo 12.00 mennessä.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, puh. 044 097 9202

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus päättää
1. määrätä presidentinvaalin 2024 vaalipäivän äänestyspaikat esittelytekstin mukaisesti ja
2. määrätä hallintojohtaja Anitta Hietaniemen ilmoittamaan äänestyspaikkarekisteriin vaalilain 9 §:ssä vaaditut tiedot.

Päätös Kaupunginhallitus päätti

1. määrätä presidentinvaalien vaalipäivien äänestyspaikat seuraavasti:

Äänestysalue	Äänestyspaikka	Käyntiosoite
001 Vilppula	Vilppulan kunnantalo	Keskuskatu 2
002 Kolho	Kolhon koulu	Postitie 2
003 Pohjaslahti	Pohjaslahden kylätalo	Pohjaslahdentie 2560
004 Mänttä	Kaupungintalo	Seppälän puistotie 15

2. määrätä hallintojohtaja Anitta Hietaniemen ilmoittamaan äänestyspaikkarekisteriin vaalilain 9 §:ssä vaaditut tiedot.

Äänestyspaikat presidentinvaalissa 2024, ennakkoäänestys

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 256
1462/00.00.00/2023

Vuoden 2024 presidentinvaalin vaalipäivä on sunnuntai 28.1.2024. Ennakkoäänestyksen ajanjakso on kotimaassa ke-ti 17.-23.1.2024 ja ulkomailla ke-la 17.-20.1.2024.

Jos presidentinvaalissa toimitetaan toinen vaali, sen vaalipäivä on sunnuntai 11.2.2024. Ennakkoäänestyksen ajanjakso on kotimaassa 31.1.-6.2.2024 ja ulkomailla 31.1.-3.2.2024.

Vaalilain (714/1998) 9 §:n mukaan kotimaan yleisistä ennakkoäänestyspaikoista kunnassa määrää kunnanhallitus. Kukin kunta päättää itsenäisesti ja oman harkintansa mukaan yleisten ennakkoäänestyspaikkojen lukumäärästä ja sijainnista kunnassa.

Presidentinvaalissa ennakkoäänestyspaikkojen tulee olla samat sekä ensimmäisessä että mahdollisessa toisessa vaalissa.

Vaalilain 49 §:n mukaan keskusvaalilautakunnan on hyvissä ajoin ennen ennakkoäänestyksen alkamista tiedotettava kunnan alueella olevista kotimaan yleisistä ennakkoäänestyspaikoista ja niiden äänestysajoista sekä vaalipäivän äänestyksestä ja äänestysalueiden äänestyspaikoista. Keskusvaalilautakunta voi lisäksi harkintansa mukaan tiedottaa kotiäänestyksen järjestämisestä ja siihen ilmoittautumisesta sekä muista vaalien toimittamiseen liittyvistä asioista. Tiedottaminen on tehtävä sillä tavoin kuin kunnan ilmoitukset kuntalain mukaan saatetaan tiedoksi.

Oikeusministeriön kirjeessä kunnanhallituksille (VN/17100/2023 2.6.2023) määritetään vaalien järjestämiseen liittyviä seikkoja. Kunnan on ehdottomasti huolehdittava siitä, että yleisiä ennakkoäänestyspaikkoja on kunnassa riittävästi suhteessa kunnan äänioikeutettujen määrään ja myös kunnassa asiovien muiden kuntien äänioikeutettujen määrään, jotta ennakkoon äänestäminen olisi äänestäjille mahdollisimman vaivatonta ja vähän aikaa vievää.

Vaalilain 8 §:n mukaan kunta muodostaa yhden äänestysalueen, jollei sitä ole tarpeen jakaa useampaan äänestysalueeseen. Äänestysalueiden koosta taikka asukasmäärästä ei vaalilaissa ole tarkempia määräyksiä. Äänestysalueista päättää valtuusto.

Vuoden 2024 presidentinvaalissa noudatetaan sitä äänestysaluejakoa, joka tulee voimaan 1.1.2024 ja joka perustuu kuntien 31.8.2023 mennessä Digi- ja väestötietovirastolle ilmoittamiin äänestysaluejakopäätöksiin.

Mänttä-Vilppulassa äänestysaluejakoa on muutettu valtuuston 20.6.2022 § 42 päätöksellä siten, että kaupungissa on neljä äänestysaluetta (Vilppula, Kolho, Pohjaslahti ja Mänttä). Jokaisella äänestysalueella on kunnanhallituksen päätöksellä määrätty vaalipäivän äänestyspaikka. Vaalipäivänä äänestäjä voi äänestää vain sen äänestysalueen

äänestyspaikassa, joka on merkitty äänioikeusrekisteriin hänen kohdalleen.

Kunnan on huolehdittava siitä, että yleisten ennakoäänestyspaikkojen tiedot, vaalipäivän äänestyspaikkojen tiedot ja keskusvaalilautakunnan yhteystiedot merkitään vaalitietojärjestelmän pohjatietojärjestelmään perjantaihin 3.11.2023 klo 12 mennessä.

Kaupungin päätösvaltaan kuuluvista ennakoäänestyspaikoissa säädetään vaalilaissa. Vaalilain 9 §:n mukaan ennakoäänestyspaikkoja ovat:

- ne kotimaan yleiset ennakoäänestyspaikat, joiden lukumäärästä ja sijainnista kunnanhallitus päättää ja joita on oltava, jollei erityisestä syystä muuta johdu, jokaisessa kunnassa vähintään yksi;
- sairaalat, ympärivuorokautista hoitoa antavat ja muut, kunnanhallituksen päätöksellä määrätyt sosiaalihuollon toimintayksiköt sekä rangaistuslaitokset (laitos). Jälkimmäisiä ennakoäänestyspaikkoja kutsutaan erityisiksi ennakoäänestyspaikoiksi. Vaalilain 48 §:n mukaan kunnanhallituksen päätösvallassa on myös kotimaan yleisten ennakoäänestyspaikkojen aukiolo.

Yleiset ennakoäänestyspaikat ja niiden aukiolo

Oikeusministeriön 2.6.2023 lähettämässä presidentinvaalien vaaleja koskevassa kirjeestä todetaan, että ennakoäänestyspaikkojen olisi hyvä pysyä samoina vaaleista toiseen. Näin edistetään sitä, että äänestäjät tietävät, missä äänestyspaikka on. Paikkojen lopettaminen tai siirtäminen taikka niiden vakiintuneiden aukioloaikojen muuttaminen ilman pakottavaa syytä saattaa aiheuttaa epätietoisuutta äänestäjien keskuudessa.

Mänttä-Vilppulan kotimaan yleisiksi ennakoäänestyspaikoiksi esitetään aiempien vaalien tavoin Mänttä-Vilppulan kaupungintaloa ja Vilppulan kunnantaloa.

Vaalilain 47 §:n mukaan kotimaan yleinen ennakoäänestyspaikka on ennakoäänestystä varten avoinna kaikkina ennakoäänestyksen ajanjakson päivinä, jollei kunnanhallituksen päätöksellä erityisistä syistä toisin määrätä. Mänttä-Vilppulassa ei ole syytä lyhentää ennakoäänestyspaikkojen aukiolopäiviä.

Vaalilain 48 §:n mukaan ennakoäänestys toimitetaan kotimaan yleisessä ennakoäänestyspaikassa kunnanhallituksen päätöksellä määrättyinä aikana, joka ei saa olla arkipäivisin ennen kello 8:aa eikä kello 20:n jälkeen eikä lauantaisin ja sunnuntaisin ennen kello 9:ää eikä kello 18:n jälkeen.

Vuoden 2023 eduskuntavaaleissa Mänttä-Vilppulan kaupungintalon ennakoäänestys oli auki arkisin keskiviikosta-perjantaihin klo 10-18, viikonloppuisin klo 12-16 ja maanantaista-tiistaihin klo 10-20. Vilppulan kunnantalon ennakoäänestys oli auki arkisin keskiviikosta-perjantaihin klo 10-17, viikonloppuisin klo 12-16 ja maanantaista-tiistaihin klo 10-19.

Oikeusministeriön 2.6.2023 lähettämässä kirjeessä todetaan, että hyväksi havaittu käytäntö on, että ainakin ennakoäänestyksen kahtena viimeisenä päivänä yleinen äänestyspaikka pidetään avoinna klo 20 saakka.

Erityiset ennakoäänestyspaikat ja niiden aukiolo

Vaalilain 46 §:n mukaan äänioikeutettu, joka on hoidettavana sairaalassa, ympärivuorokautista hoitoa antavassa tai muussa kunnanhallituksen ennakoäänestyspaikaksi määräämässä sosiaalihuollon toimintayksikössä taikka joka on otettu rangaistuslaitokseen, saa äänestää ennakolta kyseisessä laitoksessa.

Vuoden 2024 presidentinvaalin erityisiksi ennakoäänestyspaikoiksi esitetään Sarapihan palvelukeskusta, Punatulkun palvelukeskusta, Pihlajakotia, Perusterveydenhuollon vuodeosasto/ Terveyskeskussairaala (Mäntän terveysasema), Kaarikadun asumispalveluita, Hoivakoti Sarahelmeä ja Vilppulan vankilaa.

Kyseiset paikat ovat toimineet myös vuoden 2023 eduskuntavaaleissa erityisinä ennakoäänestyspaikkoina.

Vaalilain 48 §:n mukaan ennakoäänestys toimitetaan ennakoäänestyksen ajanjaksona laitoksessa vähintään yhtenä ja enintään kahtena päivänä vaalitoimikunnan määrääminä aikoina.

Kotiäänestys

Vaalilain 46 §:n mukaan äänioikeutettu, jonka kyky liikkua tai toimia on siinä määrin rajoittunut, ettei hän pääse äänestys- eikä ennakoäänestyspaikkaan ilman kohtuuttomia vaikeuksia, saa, sen mukaisesti kuin vaalilain 55 §:ssä säädetään, äänestää ennakolta kotonaan Suomessa siinä kunnassa, joka on merkitty äänioikeusrekisteriin hänen kotikunnakseen. Kotiäänestyksen yhteydessä voi äänestää myös kotiäänestykseen oikeutetun kanssa samassa taloudessa asuva omaishoidon tuesta annetussa laissa (937/2005) tarkoitettu omaishoitaja, jos kyseinen kunta on merkitty äänioikeusrekisterissä hänen kotikunnakseen.

Vaalilain 48 §:n mukaan ennakoäänestys toimitetaan kotiäänestyksessä äänestäjälle erikseen ilmoitettuna, kello 9:n ja 20:n välisenä aikana.

Valmistelu ja lisätietoja:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, puh. 044 097 9202

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää
1. määrätä presidentinvaalin 2024 yleiset ennakoäänestyspaikat seuraavasti:

Ennakoäänestyspaikka	Aukiolo arkipäivisin	Aukiolo viikonloppuisin
Mänttä-Vilppulan kaupungintalo	ke-pe 10-18 ma-ti 10-20	la-su 12-16
Vilppulan kunnantalo	ke-pe 10-17 ma-ti 10-19	la-su 12-15

2. määrätä presidentinvaalin 2024 erityiset ennakoäänestyspaikat seuraavasti:

Sarapihan palvelukeskus	Pakkaajankatu 18 B, Mänttä
Punatulkun palvelukeskus	Vilppunkatu 6 B, Vilppula
Pihlajakoti	Harjukatu 3, Vilppula

Terveyskeskussairaala,
Mäntän terveysasema
Kaarikadun asumispalvelut
Hoivakoti Sarahelmi
Vilppulan vankila

Pakkaajankatu 18 C, Mänttä
Kaarikatu 15, Vilppula
Pakkaajankatu 16 B
Kotiniementie 67, Vilppula

3. määrätä hallintosihteeri Päivi Pöyhölän ilmoittamaan
äänestyspaikkarekisteriin vaalilain 9 §:ssä vaaditut tiedot.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Presidentinvaalin ulkomainonta kaupungin mainospaikoilla

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 257
1462/00.00.00/2023

Presidentinvaalin vaalipäivä on sunnuntai 28.1.2024. Ennakkoäänestys toimitetaan kotimaassa 17. - 23.1.2024. Mahdollinen toinen vaali toimitetaan sunnuntaina 11.2.2024. Toisen vaalin ennakkoäänestyksen ajankohta kotimaassa on 31.1. - 6.2.2024.

Oikeusministeriön vaaliohjeen mukaan vaalien ulkomainonta on hyväksi todettu keino lisätä vaalien näkyvyyttä ja antaa kuntalaisille tietoa ehdokkaista. Kunnalla ei kuitenkaan ole lakisääteistä velvollisuutta osallistua vaalimainonnan järjestämiseen.

Suomen Kuntaliitto suosittaa vaalien ulkomainonnan aloittamista kunnan hallinnassa ja määräysvallassa olevilla alueilla viikkoa ennen ennakkoäänestyksen aloittamista eli keskiviikkona 10.1.2024. Mahdollisia ulkomainospaikkoja jaettaessa on ehdokkaan asettaneita puolueita ja valitsijayhdistyksiä kohdeltava tasapuolisesti.

Ulkomainontapaikkojen valinnassa on huomiota vaalilain 56 §:n (järjestys ennakkoäänestyspaikassa) ja 72 §:n (äänestysjärjestyspaikalla) säädökset, joiden mukaan äänestyspaikalla tai sen välittömässä läheisyydessä ei saa mm. julkipanna painettuja tai kirjoitettuja kehoituksia eikä muutoinkaan vaikuttaa tai yrittää vaikuttaa äänestäjien vaalivapauteen. Lähtökohtana voidaan pitää sitä, etteivät vaalimainokset näy vaalihuoneistoon taikka sen sisäänkäyntiin.

Hallintosäännön 24 §:n kohdan 6.5 mukaan kaupunginhallitus päättää niiden asioiden ratkaisemisesta, joita ei ole säädetty tai hallintosäännöllä määrätty kaupungin muun viranomaisen ratkaistavaksi.

Valmistelu ja lisätietoja:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi,
etunimi.sukunimi@taidekaupunki.fi, puh. 044 097 9202

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus päättää, että

1. presidentinvaalin ulkomainonta voidaan aloittaa keskiviikkona 10.1.2024

2. presidentinvaalin ulkomainontapaikat ovat seuraavat:

1) Keskuskatu, Vilppula: Keskuskadulla torin reunassa olevalla nurmialueella/kävelytien laidassa, kunnantalon ja Vilppulan Pukimon välissä.

2) Postitie, Kolho: Kolhon koulun aidan vierusta, kevyen liikenteen väylän suuntaisesti

3) Linnaksentie, Pohjaslahti: Pub Wanhan Vankan pysäköintialueen reuna

4) Ratakatu, Koskela, Mänttä: K-Marketin eteläpuoleinen alue, kevyen liikenteen väylän suuntaisesti

3. kullakin ehdokkaan asettaneella puolueella tai valitsijayhdistyksellä on käytössä yksi vaalimainospaikka/kunnan asettama vaalimainosteline,

4. vaalimainosten asettajien on poistettava mainoksensa kaupungin mainostelineistä neljän päivän kuluessa vaalien toimittamisesta eli viimeistään torstaina 1.2.2024 tai mahdollisen toisen vaalin toimittamisen jälkeen torstaina 15.2.2024

5. määrää keskusvaalilautakunnan sihteerin ja kaupungin infra- ja liikuntapalveluiden huolehtimaan ulkomainonnan käytännön järjestelyistä

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien nimeäminen / Presidentinvaali 2024

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 258
1462/00.00.00/2023

Vuoden 2024 presidentinvaalin vaalipäivä on sunnuntai 28.1.2024. Ennakkoäänestys kotimaassa järjestetään 17.-23.1.2024. Jos presidentinvaalissa toimitetaan toinen vaali (toinen kierros), sen vaalipäivä on sunnuntai 11.2.2024. Ennakkoäänestyksen ajanjakso on kotimaassa 31.1.-6.2.2024.

Vaalilain 15 §:n mukaan kunnanhallituksen on hyvissä ajoin ennen vaaleja asetettava:

- 1) kutakin äänestysaluetta varten vaalilautakunta, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään kolme; sekä
- 2) laitoksessa toimitettavaa ennakkoäänestystä varten yksi tai useampi vaalitoimikunta, joihin kuhunkin kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja yksi muu jäsen sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään kolme.

Vaalilain 67 §:n mukaan vaalipäivän äänestyksen järjestämisestä kullakin äänestysalueella huolehtii vaalilautakunta. Vaalilain 15 § mukaan vaalitoimikunta huolehtii laitoksissa toimitettavista ennakkoäänestyksistä.

Mänttä-Vilppulassa on neljä äänestysaluetta (Vilppula, Kolho, Pohjaslahti, Mänttä) kaupunginvaltuuston päätöksen 22.6.2022 § 42 mukaisesti. Mänttä-Vilppulassa on ollut vain yksi vaalitoimikunta vuoden 2017 kuntavaaleissa, vuoden 2018 presidentinvaaleissa, vuoden 2019 eduskunta- ja europarlamenttivaaleissa, vuoden 2021 kuntavaaleissa, vuoden 2022 aluevaaleissa sekä vuoden 2023 eduskuntavaaleissa.

Vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan jäsenet ja varajäsenet

Vaalilain 15 §:n mukaan kuntavaaleissa vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan sekä vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan jäsenten että niiden varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa asianomaisessa vaalipiirissä edellisissä eduskuntavaaleissa ehdokkaita asettaneita puolerekisteriin merkittyjä puolueita. Vaalilain 15 §:n mukaan vaalilautakunnan varajäsenet ja vaalitoimikunnanvarajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan.

Vaalilain 15 §:n mukaan vaalissa ehdolla oleva ei voi olla vaalilautakunnan jäsenenä eikä varajäsenenä. Ehdokas tai hänen puolisonsa, lapsensa, sisaruksensa tai vanhempansa ei voi olla vaalitoimikunnan jäsenenä eikä varajäsenenä. Puolisoilla tarkoitetaan aviopuolisoita sekä avioliitonomaisissa olosuhteissa ja rekisteröidyssä parisuhteessa eläviä henkilöitä.

Kunta voi harkintansa mukaan asettaa vaalilautakunnat erikseen presidentinvaalia ja erikseen europarlamenttivaaleja varten tai asettaa samat vaalilautakunnat molempiin vaaleihin. Presidentinvaaliin asetetut vaalilautakunnat toimivat sekä ensimmäisessä vaalissa että mahdollisessa toisessa vaalissa.

Oikeusministeriön 2.6.2023 lähettämässä kirjeessä todetaan kelpoisuudesta vaalilautakuntaan ja vaalitoimikuntaan seuraavaa:

vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan jäsenten tulee olla kuntalain mukaan vaalikelpoisia kunnan luottamustoimeen. Kuntalain 71 §:n mukaan vaalikelpoinen on henkilö, jonka kotikunta kyseinen kunta on, jolla on jossakin kunnassa äänioikeus kuntavaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan ja jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi. Oikeusministeriön kirjeessä todetaan lisäksi, että vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan jäsenellä ja varajäsenellä, erityisesti puheenjohtajaksi nimettävällä tulee olla riittävä osaaminen tehtävään ja riittävästi aikaa perehtyä siihen.

Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä, eli myös vaalilautakunnissa ja vaalitoimikunnassa, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Vaalilautakunta- ja vaalitoimikuntatyöskentelystä maksettavat palkkiot

Kaupungin hallintosäännössä määrätään vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan puheenjohtajan ja jäsenten palkkiosta. Toimituspäivän vaalityötunnilta maksetaan toimielimen puheenjohtajalle 20 euroa ja muulle jäsenelle 15 euroa. Toimituspäiviä edeltävistä tehtävistä ja niitä seuraavista kokouksista maksetaan hallintosäännön 161 §:n (1.1.2023 alkaen § 157) mukaisesti määräytyvä lautakunnan jäsenen kokouspalkkio 50 €. Vaalien tarkastuslaskennan suorittamisesta maksetaan kuitenkin keskusvaalilautakunnalle kokouspalkkio ylläolevan tuntiperusteisen palkkion mukaisesti.

Kokousasian oheismateriaalina on päätös eduskuntavaalin 2023 valituista vaalilautakunnista ja vaalitoimikunnista sekä puolueiden ehdotukset vuoden 2024 presidentinvaalin vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan jäsenistä ja varajäsenistä.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, puh. 044 097 9202

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus päättää

1. asettaa kutakin kaupungin äänestysaluetta (Vilppula, Kolho, Pohjaslahti, Mänttä) varten vaalilautakunnan;
2. valita kuhunkin vaalilautakuntaan viisi jäsentä sekä viisi varajäsentä;
3. asettaa varajäsenet siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan;
4. määrätä kunkin vaalilautakunnan jäsenistä vaalilautakunnan

puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Lisäksi kaupunginhallitus päättää

1. asettaa laitoksissa toimitettavaa ennakkoäänestystä varten vaalitoimikunnan;
2. valita vaalitoimikuntaan kolme jäsentä sekä kolme varajäsentä;
3. asettaa varajäsenet siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan;
4. määrätä vaalitoimikunnan jäsenistä vaalitoimikunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös
Liitteet

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Liite 9

Vaalilautakunnat ja toimikunnat (luonnos)

Ero luottamustoimesta / Kivilahti Mikko

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 259
1603/00.00.01/2023

Mikko Kivilahti on pyytänyt eroa luottamustoimesta 2.10.2023 kaupunginjohtajalle osoitetulla ilmoituksellaan. Kivilahti pyytää eroa kaupunginhallituksen jäsenen tehtävästä ja vetoaa pätevään syyhyn. Keskusvaalilautakunta on vahvistanut vaalituloksen kokouksessaan 16.06.2021 § 38.

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Valtuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Jos valtuutetun on todettu menettäneen vaalikelpoisuutensa, hänet on vapautettu toimestaan tai hän on kuollut, valtuuston puheenjohtaja kutsuu hänen sijaansa jäljellä olevaksi toimikaudeksi asianomaisen vaaliliiton, puolueen tai yhteislistan järjestyksessä ensimmäisen varavaltuutetun kuntalain 17§:n mukaan.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, puh. 044 097 9202

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että se myöntää Mikko Kivilahdelle eron kaupunginhallituksen jäsenyydestä sekä valitsee kaupunginhallitukseen uuden jäsenen.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Ero luottamustoimesta / Yläjärvi Severi

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 260
1607/00.00.01/2023

Severi Yläjärvi on pyytänyt eroa luottamustoimesta 3.10.2023 saapuneella hallintojohtajalle osoitetulla sähköpostiviestillä. Yläjärvi pyytää eroa Kokoomuksen varavaltuutetun, kaupunkikehityslautakunnan ja tarkastuslautakunnan varajäsenen tehtävästä ja vetoaa pätevään syyhyn. Keskusvaalilautakunta on vahvistanut vaalituloksen kokouksessaan 16.06.2021 § 38.

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Valtuusto myöntää eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Kuntalain (410/2015) 17 §:n mukaan valtuutetuille valitaan varavaltuutettuja jokaisen kuntavaaleissa esiintyneen vaaliliiton, puolueen ja yhteislistan ensimmäisistä valitsematta jääneistä ehdokkaista sama määrä kuin valtuutettuja, kuitenkin vähintään kaksi. Yhteislistan ulkopuolella olleen valitsijayhdistyksen ehdokkaana valitulla valtuutetulla ei ole varavaltuutettua.

Jos valtuutetun on todettu menettäneen vaalikelpoisuutensa, hänet on vapautettu toimestaan tai hän on kuollut, valtuuston puheenjohtaja kutsuu hänen sijaansa jäljellä olevaksi toimikaudeksi asianomaisen vaaliliiton, puolueen tai yhteislistan järjestyksessä ensimmäisen varavaltuutetun.

Jos valtuustoa ei saada päätösvaltaiseksi valtuutettujen ja varavaltuutettujen esteellisyyden vuoksi, kunnan keskusvaalilautakunnan on vaalilain 93 §:n 2 momenttia noudattaen valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä tämän pykälän 1 momentin mukaisesti uusia varavaltuutettuja. Näin määrätty varavaltuutetut osallistuvat valtuuston kokoukseen niissä asioissa, joissa valtuutetut ja varavaltuutetut ovat esteellisiä.

Vaalilain (714/1998) § 93 mukaan varavaltuutettujen valitsemisesta säädetään kuntalain 17 §:ssä siten kun edellä on kerrottu. Vaalilain samassa pykälässä määrätään, että jos valtuuston toimikauden aikana varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, kunnan keskusvaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja kuntalain 17 §:n mukaisesti. Jollei kaikkia varavaltuutetun toimia saada täytetyiksi tässä pykälässä olevien säännösten nojalla, varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, puh. 044 097 9202

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että
1. valtuusto myöntää Severi Yläjärvelle eron luottamustoimista ja valitsee

uuden varajäsen kaupunkikehityslautakuntaan ja tarkastuslautakuntaan; ja
2. valtuuston puheenjohtaja pyytää keskusvaalilautakuntaa määräämään
uuden varavaltuutetun Severi Yläjärven tilalle.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Laajennetun tilintarkastusraporttiluonnoksen käsittely

Tarkastuslautakunta 15.05.2023 § 37

Käsitellään laajennetun tilintarkastusraportin luonnos.

Esittelijä	Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja
Päätösesitys	Tarkastuslautakunta käsitteli laajennetun tilintarkastusraportin luonnoksen.
Päätös	Tarkastuslautakunta päättää antaa kommentit BDO Oy:lle laajennetun tilintarkastusraportin luonnoksesta.

Tarkastuslautakunta 10.08.2023 § 57

Käsitellään laajennetun tilintarkastusraportin toinen osa.

Esittelijä	Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja
Päätösesitys	Tarkastuslautakunta käsittelee laajennetun tilintarkastusraportin toisen osan.
Päätös	Tarkastuslautakunta käsitteli laajennetun tilintarkastusraportin luonnoksen.

Tarkastuslautakunta 18.09.2023 § 70

Käsitellään laajennettu tilintarkastusraportti.

Esittelijä	Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja
Päätösesitys	Tarkastuslautakunta päättää antaa tilintarkastusraportin toisen osan tiedoksi johtoryhmälle, kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle.
Päätös	Laajennetun tilintarkastusraportin perusteella tarkastuslautakunta kiinnittää vakavan huomion sopimuskäytännön puutteellisiin. Tarkastuslautakunta edellyttää, että sopimukset laaditaan asianmukaisesti ja tallennetaan allekirjoitettuina. Tarkastuslautakunta päättää antaa tilintarkastusraportin toisen osan tiedoksi johtoryhmälle, kaupunginhallitukselle ja kaupunginvaltuustolle.

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 261
303/02.08.00/2021

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
------------	-------------------------------

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää

1. merkitä tilintarkastusraportin toisen osan tiedoksi saaduksi ja saattaa sen edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi;
2. määrätä johtoryhmän valmistelemaan tilintarkastusraportista mahdollisesti aiheutuvat toimenpiteet.

Kaupunginhallitus tarkistaa tämän pykälän kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Liitteet

Liite 10

Raportti Mänttä-Vilppulan kaupungin
sopimukset tytäryhtiöiden kanssa

SASKY koulutuskuntayhtymän yhtymäkokouksen edustajien ja varaedustajien valinta

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 262
1611/00.04.02/2023

SASKY koulutuskuntayhtymä on kutsunut jäsenkunnat yhtiökokoukseen, joka järjestetään Vammalan ammattikoululla Sastamalassa torstaina 23.11.2023 klo 16:00 alkaen.

Ennen kokousta klo 13.00 alkaen on Vammalan ammattikoulun rakentamisen ja kivirakentamisen uusien koulutilojen avajaiset.

Jäsenkuntia pyydetään valitsemaan yhtymäkokousedustajansa ko. kokoukseen kuntalain 60 §:n mukaisesti.

Edustajien ja varaedustajien nimet ja sähköpostiosoitteet pyydetään toimittamaan kuntayhtymän kirjaamon sähköpostiin kirjaamo(at)sasky.fi 5.11.2023 mennessä.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää valita SASKY koulutuskuntayhtymän 23.11.2023 yhtymäkokouksen edustajan ja varaedustajan.
Päätös	Sasky koulutuskuntayhtymän yhtymäkokousedustajiksi valittiin Arto Lehtinen ja Anna-Kaisa Pietiläinen.

Ukraina-projektin kustannusten jakaminen Pirkanmaan kuntien kesken vuonna 2023

Kaupunginhallitus 05.06.2023 § 168

Pirkanmaan kunnat ovat sopineet kuntajohtajakokouksessa 2.12.2022 Pirkanmaan laajuisen 1.5.2022 käynnistyneen Ukraina-projektin jatkamisesta ajalla 1.1.2023 – 31.12.2023. Ukraina-projekti kartoitti vuonna 2022 Pirkanmaan kuntien tuen ja koordinaation tarpeita ja tarvekartoituksen myötä nähtiin tarvetta jatkaa Pirkanmaan laajuisista koordinaatiota vuonna 2023.

Projektin tarkoitus on tukea ukrainalaisia pakolaisia kotoutumaan Pirkanmaalle ja sitä kautta edistää kohderyhmän terveyttä ja hyvinvointia, yhdenvertaisuutta, osallisuutta ja aktiivista toimijuutta sekä vahvistaa paikallista elinkeinoelämää ja pitovoimaa. Projekti tiivistää viranomais- ja verkostoyhteistyötä asettautumisen tuessa, sujuvoittaa palveluprosesseja sekä parantaa tiedonkulkua ja mahdollistaa nopeaa reagointia muuttuvissa tilanteissa.

Projektin ohjausrakenteena toimii työllisyyden ja työikäisten kotoutumisen edistämisen osalta Pirkanmaan työllisyyden edistämisen kuntakokeilun operatiivinen johtoryhmä. Muiden teemojen osalta ohjausrakenteena toimii kuntien yhdyshenkilöistä muodostettu verkosto. Projektin henkilöstö toimii Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelujen työnjohdon alaisuudessa. Ukraina-projekti on erillinen määräaikainen yhteistyöprojekti, eikä se siten ole päällekkäinen työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta Pirkanmaan alueella solmitun kuntien välisen yhteistyösopimuksen kanssa.

Projektin kustannusten jakamisesta kuntien välillä sovitaan liitteenä olevalla sopimuksella. Sopimuksessa Ukraina-projektin kustannusten jakamisesta Pirkanmaan kuntien kesken määritellään projektista syntyvien kustannusten jakoperusteet. Tampereen kaupunki vastaa projektissa 50 prosentista projektipäällikön palkkakustannuksista sekä toisen projektille palkatun projektisuunnittelijan kustannuksesta. Lisäksi Tampereen kaupunki vastaa 50 prosentista projektin muista kustannuksista (mm. tilat, viestintä, matkakulut). Muiden Pirkanmaan kuntien kesken jaettava kustannus muodostuu 50 prosentista projektipäällikön palkkakustannuksista ja yhden projektisuunnittelijan palkkakustannuksista sekä 50 prosentista projektin muista kuluista (mm. tilat, viestintä, matkakulut). Edellä mainittu osuus projektin kustannuksista jaetaan muiden Pirkanmaan kuntien (ei Tampere) kesken asukasluvun suhteessa.

Mänttä-Vilppulan kaupungin projektin budjetin mukainen maksuosuus on noin 3 479 euroa. Projektin kustannukset laskutetaan projektiin osallistuvilta kunnilta toteuman perustella tammi- helmikuussa 2024.

Tämä sopimus tulee voimaan allekirjoittaneiden osapuolten välillä sen jälkeen, kun kaikki osapuolet ovat allekirjoittaneet sopimuksen. Sopimus sitoo kuitenkin sopijapuolia projektin kustannusten jakamiseen koko projektin toteutusajalta eli 1.1.2023 - 31.12.2023.

Sopimus on voimassa 31.12.2023 saakka. Mikäli hankkeeseen saadaan ulkoinen rahoitus, sopimusta jatketaan enintään 31.12.2024 saakka.

Liitteenä sopimus Ukraina-projektin kustannusten jakamisesta Pirkanmaan kuntien kesken.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
anitta.hietaniemi@taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Pirkanmaan kuntien välisen kustannusjakosopimuksen Ukraina-projektin kustannusten jakamisesta vuonna 2023 liitteen mukaisesti.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 263
1394/04.03.01/2023

Tampereen kaupungilta saapui 4.7.2023 päivitetty sopimusluonnos Pirkanmaan laajuisen 1.5.2022 käynnistyneen Ukraina-projektin kustannustenjaosta.

Sopimus Ukraina-projektin kustannusten jakamisesta Pirkanmaan kuntien kesken on lähetetty kuntien päätöksentekoon käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi 3.5.2023. Sopimus on hyväksytty 5.6.2023 kaupunginhallituksessa.

Ukrainan pakolaistilanteen tasaantumisen, kuntien omien toimintamallien ja palveluohjauksen vakiintumisen sekä ELY-keskuksen kasvaneen koordinaatioressurssin johdosta on katsottu tarkoituksenmukaiseksi, että Pirkanmaan kuntien yhteiselle Ukraina-projektille rekrytoidaan projektipäällikön ja kahden projektisuunnittelijan sijasta projektipäällikkö ja yksi projektisuunnittelija. Tästä syystä on tarve muuttaa Ukraina-projektin kustannusten jakamisesta Pirkanmaan kuntien kesken sovitun sopimuksen kohtaa 4, jonka otsikko on "Projektin kustannusten jakautuminen kuntien kesken".

Henkilöressurssin vähentäminen ei vaikuta Ukraina-projektin kustannusten jakamisesta Pirkanmaan kuntien kesken sovitussa sopimuksessa sovittuihin projektin sisältöihin ja tavoitteisiin.

Liitteenä sopimusluonnos.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
anitta.hietaniemi@taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Pirkanmaan kuntien välisen uusitun kustannusjakosopimuksen Ukraina-projektin kustannusten jakamisesta vuonna 2023 liitteen mukaisesti.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Liitteet

Liite 11

Sopimus Ukraina-projektin kustannusten
jakamisesta Pirkanmaan kuntien kesken
tehdyn sopimuksen muuttamisesta
(luonnos 4.7.2023)

Paikallinen sopimus luottamusmiesten lukumäärästä ja ajankäytöstä/JUKO ry

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 264
1644/01.00.01/2023

Luottamusmiesjärjestelmän tarkoituksena on olla välittäjänä työnantajan ja työntekijöiden välillä. Luottamusmiesten toiminnan tavoitteena on työrauhan ylläpitäminen edistämällä työnantajan ja henkilöstön välisiä suhteita sekä mahdollisesti syntyvien erimielisyyksien oikeudenmukaista ja nopeaa selvittämistä sekä työrauhan ylläpitämistä.

Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimus mahdollistaa paikallisen työ- ja virkaehtosopimukset. Luottamusmiesten lukumäärästä ja tehtäväjaosta sekä siitä, mihin hallintokuntiin, laitoksiin tai muihin toimintayksiköihin heidät asetetaan, sovitaan tarvittaessa kunnan ja pääsopijajärjestön alayhdistysten välillä paikallisella sopimuksella. Luottamusmiesten lukumäärästä ja toimialueesta sovittaessa otetaan huomioon kunnan koko, niissä harjoitettavan toiminnan luonne ja laajuus, sovellettavien virka- ja työehtosopimusten lukumäärä, käytössä olevat palkkausjärjestelmät ja palvelussuhteelliset, niistä aiheutuva neuvottelujen tarve sekä yhdistysten ja yhdistyksiin kuuluvien viranhaltijoiden/ työntekijöiden lukumäärä.

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestön JUKO ry:n jatkettu luottamusmieskausi on päätynyt 31.7.2023. Juko ry on toimittanut 21.8.2023 päivätyn ilmoituksen työnantajalle luottamusmiesvalinnoista. Valintojen perusteella on neuvoteltu sopimus luottamusmiesten lukumäärästä ja ajankäytöstä 1.8.2023 alkaen. Sopimuksen muodostuminen edellyttää sekä työnantajan että JUKO ry:n alayhdistyksen hyväksyntää sopimusluonnokseen. Sopimusluonnos liitteenä.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
anitta.hietaniemi@taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

Toimivalta	Hallintosääntö § 38.
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan sopimusluonnoksen ja määrää kaupunginjohtajan ja hallintojohtajan allekirjoittamaan sen työnantajan puolesta.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Liitteet	Liite 12 Luottamusmiessopimus 1.8.2023 alkaen (4)

Nuorisopalvelupäällikön viran lakkauttaminen ja nuorisosihteerin viran perustaminen

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 265
1645/01.00.02/2023

Jatkona vuoden 2023 alusta voimaan tulleeseen organisaatiouudistukseen kaupunginhallitukselle esitetään nimikemuutosta.

Organisaatiouudistuksessa kulttuurijohtajan virka lakkautettiin 1.1.2023 alkaen ja tilalle perustettiin kulttuuripäällikön virka sivistyspalveluiden toimialueelle. Samassa yhteydessä työllisyyspalvelut siirtyivät kulttuuri- ja hyvinvointipalveluista konsernipalveluiden yhteyteen.

Nuorisopalvelupäällikkö on jäämässä pois kaupungin palveluksesta 1.12.2023 alkaen. Nuorisopalvelupäällikön tilalle ollaan suunniteltu palkattavaksi nuorisosihteeriksi kulttuuripäällikön ottaessa laajempaa vastuuta nuorisopalveluista. Nuorisosihteerin tehtäviin jää kuitenkin edelleen vastuu nuorisopalveluiden kokonaistoiminnasta ja esihenkilötehtävät. Nuorisosihteerin virkatehtävistä laaditaan erikseen tehtäväkuva. Nuorisosihteerin virka tulisi perustettavaksi 1.11.2023 alkaen johtuen nuorisopalvelupäällikön virkavapaudesta.

Nuorisopalveluiden toiminta perustuu nuorisolaissa 1285/2016 annettuihin tavoitteisiin ja tehtäviin kunnassa.

Valmistelu ja lisätiedot:

Kulttuuripäällikkö Antti Korkka

antti.korkka@taidekaupunki.fi, p. 040 834 6676

hallintojohtaja Anitta Hietaniemi

[anitta.hietaniemi\(at\)taidekaupunki.fi](mailto:anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi), p. 044 097 9202

Toimivalta	Hallintosääntö § 39
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää 1. perustaa nuorisosihteerin viran 1.11.2023 alkaen; ja 2. lakkauttaa nuorisopalvelupäällikön viran 1.12.2023 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kaupungin henkilöstön liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- ja virkistystoiminnan tukeminen

Yhteistyöryhmä 06.09.2023 § 19

Hallintosäännön 38 §:n mukaan kaupunginhallituksella on yleistöimivalta henkilöstöasioissa. Henkilökunnalle tarkoitetut henkilöstöedut on hyvä käsitellä yhteistyöryhmässä ennen päätöksentekoa, jotta henkilöstön näkemys eduista tulee esille päätöksentekoon.

Liikunta- kulttuuri-, hyvinvointi- ja virkistystoiminnan tuki on tarkoitettu kaupungin vakinaiselle, päätoimiselle henkilöstölle ja määräaikaiselle henkilöstölle palvelusuhteen aikana. Tuki jaetaan työajan suhteessa. Määrärahasta johtuen on tarkoituksenmukaista, että etua tarjotaan vain yli 2 kk:n palvelusuhteissa oleville. Tuki ei ole myöskään käytettävissä yli kaksi kuukautta kestävien virka- ja työvapaiden tai muiden työnteon keskeytysten aikana.

Lounasetua voi käyttää ainoastaan työpäivän lounasruokailuun, ei siis työajan päätyttyä eikä loma- eikä virkavapaa-aikoina.

Liitteenä on ehdotus tukimuodoista ja kustannuksista vuodelle 2024.

Liitteessä on esitetty ehdotus henkilöstön liikunta- ja virkistystoiminnan tukimuodoista vuonna 2024.

Esittelijä	Hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
Päätösesitys	Yt-ryhmä keskustelelee suunnitelluista työsuhde-eduista ja antaa niistä lausunnon kaupunginhallitukselle.
Päätös	Yhteistyöryhmä hyväksyi suunnitellut työsuhde-edut.

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 266
1563/01.04.04/2023

Liitteessä esitys henkilöstön liikunta-, kulttuuri, hyvinvointi- ja virkistystoiminnan tukemisesta vuonna 2024. Toimialat tulevat varaamaan talousarvioissaan määrärahan palvelu- tai vastuualuekohtaisesti järjestettävään työyksikkökohtaiseen yhteisölliseen virkistystoimintaan.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä vuoden 2024 henkilöstön liikunta-, kulttuuri, hyvinvointi- ja virkistystoiminnan tukemisen sekä lounasedun käytön vuonna 2024 liitteen mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Liitteet

Liite 13

Henkilöstön liikunta- ja virkistystoiminnan
tukeminen vuonna 2024

Tietosuojavastaavan nimeäminen

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 267
1646/01.00.02/2023

Yleinen tietosuoja-asetus GDPR (679/2016) ja EU:n tietosuojadirektiivi (680/2016) on annettu vuonna 2016 ja ne on saatettu Suomessa voimaan kansallisen täytäntöönpanon myötä vuoden 2018 aikana ja 1.1.2019.

Tietosuoja-asetus on yleissäädös, joka koskee lähtökohtaisesti kaikenlaista henkilötietojen käsittelyä. Se sisältää säännökset rekisteröidyn oikeuksista sekä rekisterinpitäjän ja henkilötietojen käsittelijän velvollisuuksista.

Yleisen tietosuoja-asetuksen kansallisen lainsäädännön implementoinnin jälkeen tuli julkishallintoon pakolliseksi nimetä tietosuojavastaava. Tietosuojavastaava on organisaation sisäinen asiantuntija, joka seuraa henkilötietojen käsittelyä ja auttaa tietosuojasäännösten noudattamisessa. Tietosuojavastaavan tehtävänä on mm.:

- seuraa tietosuojasääntöjen noudattamista koko organisaatiossa ja tuo esiin havaitsemiaan puutteita
- antaa tietoja ja neuvoja tietosuojasääntöjen mukaisista velvollisuuksista johdolle ja henkilötietoja käsitteleville työntekijöille
- antaa pyydettyä neuvoja tietosuojan vaikutustenarvioinnin tekemisestä ja valvoo vaikutustenarvioinnin toteutusta
- on rekisteröityjen yhteyshenkilö henkilötietojen käsittelyyn liittyvissä asioissa
- on tietosuojavaltuutetun toimiston yhteyshenkilö ja tekee yhteistyötä tietosuojavaltuutetun toimiston kanssa.

Tietosuojavastaavaa nimitettäessä on otettava huomioon henkilön ammattipätevyys, erityisesti asiantuntemus tietosuojalainsäädännöstä ja alan käytänteistä sekä valmiudet hoitaa hänelle kuuluvat tehtävät. Tietosuojavastaava on tehtävässään riippumaton. Tietosuojavastaava raportoi suoraan rekisterinpitäjän tai henkilötietojen käsittelijän ylimmälle johdolle. Tehtäviään suorittaessa tietosuojavastaavaa sitoo salassapitovelvollisuus. Tietosuojavastaava ei voi olla organisaatiossa sellaisessa asemassa, jossa hänen on määritettävä henkilötietojen käsittelyn tarkoitukset ja keinot. Yleisesti voidaan katsoa, että esimerkiksi ylemmät johtoasemat (esim. kunnanjohtaja, hallintojohtaja, talousjohtaja, johtava asiantuntijalääkäri, henkilöstöjohtaja tai tietoteknisen osaston johtaja) voivat aiheuttaa eturistiriidan organisaatiossa. Tietosuojavastaavana ei voi myöskään toimia henkilö, joka vastaa organisaation tietoturvasta. [Tietosuojatyöryhmän Tietosuojavastaavia koskevat ohjeet](#).

Mänttä-Vilppulassa tietosuojavastaavana on aiemmin toiminut tietohallintopäällikkö ja hänen jälkeensä tiedottaja. Viestinnän kokonaisuudistuksen ollessa kesken, on tietosuojavastaavan tehtävään nimettävä henkilö.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala	
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää 1. nimetä tietosuojavastaavaksi tiedonhallintasihteerin; 2. tietosuojavastaavan tehtävä huomioidaan tehtävän vaativuudessa, josta päätetään hallintosäännön mukaisesti.	
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.	
Liitteet	Liite 14	Tietosuojavastaavia koskevat ohjeet fi

Kaupunginvaltuuston kokouksen 2.10.2023 täytäntöönpano

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 268
508/00.01.01/2022

Kaupunginvaltuuston kokous on pidetty 2.10.2023.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus päättää todeta, että Mänttä-Vilppulan kaupunginvaltuuston kokouksen 2.10.2023 päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä eivätkä ole lainvastaisia. Kun valtuusto ei ole niitä tehdessään ylittänyt toimivaltaansa, kaupunginhallitus päättää hyväksyä valtuuston päätökset täytäntöön pantavaksi niiden saatua lainvoiman.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

**Mänttä-Vilppulan kaupungin edustajien valinta yhteisöjen/organisaatioiden kokouksiin
valtuustokauden 2021-2025 ajaksi**

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 372

Voimassa olevan hallintosäännön § 24 mukaan kaupunginhallitus päättää kaupungin ehdokkaiden nimeämisestä niihin säätiöihin, yhdistyksiin tai muihin yhteisöihin, joissa kaupunki on osakkaana tai jäsenenä. Tähän asti kokousedustajat on valittu jokaiseen kokoukseen erikseen.

Edustajat on perusteltua valita koko valtuustokaudeksi kerrallaan, sillä se vähentää kaupunginhallituksen kokouksessa käsiteltäviä asioita. Kokousedustajia on valittu vuoden 2022 aikana 23 kappaletta yhteensä 14 eri kokouksessa. Valtuustokauden 2021-2025 aikana on myös aiemmin tehty koko toimikautta koskevia päätöksiä kaupungin eri toimielimien edustajista useisiin eri organisaatioihin (esimerkiksi kaupunginvaltuusto 9.8.2021 ja kaupunginhallitus 16.8.2021). Osa kyseisissä kokouksissa valituista edustajista ei kuitenkaan ole enää Mänttä-Vilppulan kaupungin palveluksessa, joten valinnat tulee ajantasaistaa.

Valitut henkilöt edustavat kaupunkia yhteisöjen/organisaatioiden yhtiökokouksissa, vuosikokouksissa, ylimääräisissä vuosikokouksissa sekä muissa kokouksissa, joihin kaupungilta pyydetään edustusta. Mikäli kokouskutsu saapuu jostakin yhteisöstä, jota ei ole päätösesityksessä mainittu, valitsee kaupunginhallitus erikseen edustajan kyseisen yhteisön kokoukseen.

Kuntayhtymien yhtymäkokouksia ei tässä päätöksessä huomioida, sillä kuntalain 60 § mukaan kuhunkin yhtymäkokoukseen valitaan erikseen edustaja.

Päätösesityksessä esitetyt henkilöt ovat edustaneet Mänttä-Vilppulan kaupunkia mainittujen yhteisöjen kokouksissa jo vuonna 2022. Henkilöiltä on saatu suostumus kokousedustajana toimimiseen.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää valita seuraavat henkilöt edustamaan Mänttä-Vilppulan kaupunkia mainituissa yhteisöissä valtuuston toimikauden 2021-2025 loppuun asti 1.1.2023 alkaen:

1. Tuomi Logistiikka Oy – hallintojohtaja Anitta Hietaniemi, varalla talouspäällikkö Hanna-Maija Oksanen

2. Sansia Oy – talouspäällikkö Hanna-Maija Oksanen, varalla hallintojohtaja Anitta Hietaniemi

3. Sakupe Oy – sivistysjohtaja Juhani Tolonen, varalla kulttuurijohtaja (1.1.2023 alkaen kulttuuripäällikkö) Antti Korkka

4. Tampereen kesäyliopisto – sivistysjohtaja Juhani Tolonen, varalla kulttuurijohtaja (1.1.2023 alkaen kulttuuripäällikkö) Antti Korkka

5. Pirkanmaan Jätehuolto Oy – infrapalvelupäällikkö Arto Myllylä, varalla kaupunkikehitysjohtaja Ville Keränen
6. Pirkanmaan virkistysalueyhdistys ry – liikuntapalvelupäällikkö Jari Ahvenjärvi, varalla infrapalvelumestari Pekka Koskinen
7. Mäntänvuoren Terveys Oy – kaupunginjohtaja Anne Heusala, varalla hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
8. Kiinteistö Oy Vilppulan Säästökulma – tilapalvelupäällikkö Virpi Sippari, varalla kaupunkikehitysjohtaja Ville Keränen
9. Asunto Oy Torikulma – tilapalvelupäällikkö Virpi Sippari, varalla kaupunkikehitysjohtaja Ville Keränen
10. Kiinteistö Oy Kolhon Teollisuustalo – tilapalvelupäällikkö Virpi Sippari, varalla kaupunkikehitysjohtaja Ville Keränen
11. Sarastia Oy – talouspäällikkö Hanna-Maija Oksanen, varalla hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
12. Länsi-Suomen Kasvukolmio Oy – tilapalvelupäällikkö Virpi Sippari, varalla kaupunkikehitysjohtaja Ville Keränen
13. Kiinteistö Oy Vilppulan Sähkölä – tilapalvelupäällikkö Virpi Sippari, varalla kaupunkikehitysjohtaja Ville Keränen
14. Asunto Oy Mänttä-Vilppulan Koskenranta – tilapalvelupäällikkö Virpi Sippari, varalla kaupunkikehitysjohtaja Ville Keränen
15. Kokemäenjoen vesistön vesiensuojeluyhdistys ry – ympäristönsuojelusihtööri Helena Vilenius, varalla kaupunkikehitysjohtaja Ville Keränen
16. Kuntarahoitus Oyj – talouspäällikkö Hanna-Maija Oksanen, varalla kaupunginjohtaja Anne Heusala
17. Vilppulan Koskihalli Oy – tilapalvelupäällikkö Virpi Sippari, varalla kaupunkikehitysjohtaja Ville Keränen
18. Mäntän Pysäköinti Oy – infrapalvelupäällikkö Arto Myllylä, varalla tilapalvelupäällikkö Virpi Sippari

Lisäksi kaupunginhallitus päättää, että mikäli kokouskutsu saapuu jostakin yhteisöstä, jota ei ole päätösesityksessä mainittu, valitsee kaupunginhallitus erikseen edustajan kyseisen yhteisön kokoukseen.

Käsittely kokouksessa

Kaupunginjohtaja esitti, että kohdaksi 19. lisätään Coxa Oy – kaupunginjohtaja Anne Heusala.

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko lisäys tehdä yksimielisesti. Koska vastustavia puheenvuoroja ei tullut, puheenjohtaja totesi, että päätökseen on lisätty kohta 19.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Henkilöstömuutosten takia valitaan seuraavat henkilöt edustamaan Mänttä-Vilppulan kaupunkia mainituissa yhteisöissä ajalla 25.10.2023 – 24.10.2024:

Kiinteistö Oy Vilppulan Säästökulma –kaupunkikehitysjohtaja Ville Keränen, varalla kaupunkisuunnittelupäällikkö Julia Virtanen

Asunto Oy Torikulma –kaupunkikehitysjohtaja Ville Keränen, varalle kaupunkisuunnittelupäällikkö Julia Virtanen

Kiinteistö Oy Kolhon Teollisuustalo – kaupunkikehitysjohtaja Ville Keränen, varalla kaupunkisuunnittelupäällikkö Julia Virtanen

Länsi-Suomen Kasvukolmio Oy,- kaupunkikehitysjohtaja Ville Keränen, varalla kaupunkisuunnittelupäällikkö Julia Virtanen

Kiinteistö Oy Vilppulan Sähkölä – kaupunkikehitysjohtaja Ville Keränen, varalla kaupunkisuunnittelupäällikkö Julia Virtanen

Asunto Oy Mänttä-Vilppulan Koskenranta – kaupunkikehitysjohtaja Ville Keränen, varalla kaupunkisuunnittelupäällikkö Julia Virtanen

Vilppulan Koskihalli Oy – kaupunkikehitysjohtaja Ville Keränen, varalla kaupunkisuunnittelupäällikkö Julia Virtanen

Mäntän Pysäköinti Oy – infrapalvelupäällikkö Arto Myllylä, varalla kaupunkikehitysjohtaja Ville Keränen

Mäntän Virastotalo Oy - kaupunkikehitysjohtaja Ville Keränen, varalla kaupunkisuunnittelupäällikkö Julia Virtanen

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus päättää valita esittelytekstissä mainitut henkilöt edustamaan Mänttä-Vilppulan kaupunkia mainituissa yhteisöissä

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kuntayhtymien ja yhteistoiminta-alueiden pöytäkirjat 2023

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 270
1131/00.01.02/2023

Mänttä-Vilppulan kaupunginhallitukselle on tullut pöytäkirjoja niiltä kuntayhtymiltä ja yhteistoiminta-alueilta, joihin kaupunki kuuluu.

SASKY koulutuskuntayhtymä:

- yhtymähallitus pöytäkirja [21.9.2023](#)
- yhtymäkokous pöytäkirja -
- tarkastuslautakunta -

Tampereen kaupunki

- Alueellinen jätehuoltolautakunta pöytäkirja [4.10.2023](#)

Keuruun kaupunki:

- Keuruselän ympäristölautakunta pöytäkirja [13.9.2023](#)
- Keuruselän ympäristönsuojelijaosto pöytäkirja

Pirkanmaan hyvinvointialue:

- aluevaltuusto pöytäkirja [2.10.2023](#)
- aluehallitus pöytäkirja [11.9.2023](#), [18.9.2023](#), [25.9.2023](#), [9.10.2023](#)
- tarkastuslautakunta pöytäkirja [19.9.2023](#), [10.10.2023](#)

Valmistelu ja lisätiedot:

kaupunginjohtaja Anne Heusala
anne.heusala(at)taidekaupunki.fi, puh. 040 185 1275

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedoksi kuntayhtymien ja yhteistoiminta-alueiden pöytäkirjat.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Lautakuntien ja jaostojen sekä viranhaltijoiden päätökset

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 271

Hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltijat voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on kuntalain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen on tehnyt päätöksen. Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa kuntalain 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 vuorokauden kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hallintosäännön 36 §:n mukaan ilmoitus päätöksistä, joissa kaupunginhallitus voi käyttää otto-oikeuttaan, tehdään sähköisesti kaupunginhallituksen puheenjohtajalle ja kaupunginjohtajalle.

Kuntalain 92 §:n mukaan ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

- 1) lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita;
- 2) yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita;
- 3) 51 §:ssä tarkoitetulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat.

Konsernipalveluiden viranhaltijapäätökset ajalta 12.9.-19.10.2023 oheismateriaalina.

Kaupunginhallitus ei voi käyttää otto-oikeuttaan keskusvaalilautakunnan (vaalilaki 14 §) päätöksiin, eikä niiden toimielinten ja viranhaltijoiden päätöksiin, joiden tiedoksisaannista on kulunut 14 vuorokautta. Kaupunginhallitus ei voi määräajan täyttymisen johdosta käyttää otto-oikeuttaan päätösesityksessä mainittujen lautakuntien pöytäkirjoihin.

Mänttä-Vilppulan kaupunginhallitukselle on tullut tiedoksi lautakuntien pöytäkirjoja. Tiedoksi tulleet pöytäkirjat ovat luettavissa Mänttä-Vilppulan kaupungin internet-sivuilla:

Sivistys- ja kulttuurilautakunta 11.10.2023

Kaupunkikehityslautakunta 26.9.2023

<http://www.manttavilppula.fi/kaupunkipalvelut/hallinto-ja-paatoksenteko>

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää merkitä lautakuntien pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja päättää, että kuntalain § 92 mukaista otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Ilmoitusasiat

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 272
1126/00.01.02/2023

Joutsan kunta
Ote khll 11.9.2023 § 181, Keski-Suomen työllisyysalueiden valmistelu

Huittisten kaupunki
Ote khll 18.9.2023 § 33, SASKY koulutuskuntayhtymän perussopimuksen päivittäminen

Keuruun kaupunki
Ote khll 18.9.2023 § 195, TE-palveluiden siirto paikallistasolle vuoden 2025 alusta.

Alueellinen jätehuoltolautakunta
Ote 4.10.2023 § 43, Esitys kunnan ensisijaiselle vastuulle kuuluvan jätteen taksaksi 1.1.2024 alkaen
Ote 4.10.2023 § 44, Esitys kunnan toissijaiselle vastuulle kuuluvan jätteen taksaksi 1.1.2024 alkaen
Ote 4.10.2023 § 46, Esitys saostus- ja umpisäiliölaitteen jätetaksaksi 1.1.2024 alkaen

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluevaltuuston kokouspäivät v. 2024:
15.1.2024, 12.2.2024, 4.3.2024, 8.4.2024, 13.5.2024, 3.6.2024, 9.9.2024, 28.10.2024, 25.11.2024 ja 17.12.2024. Kokoukset alkavat klo 17.00

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto
12.10.2023 Aluehallintovirastot ja Terveystieteiden tutkimuskeskus THL kartoittivat kuntien ehkäisevän päihdetyön tilannetta keväällä 2023
[AVI:n raportti](#) ja [THL:n julkaisu](#)

Pirkanmaan työllisyyskatsaus [elokuu 2023](#). Mänttä-Vilppulan työttömyysaste 8,9%

Pirkanmaan liitto perussopimuksen 26 §:n mukaisesti
toiminta- ja taloussuunnitelma 2024-2026 ja talousarvio 2024

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus merkitsee ilmoitusasiat tiedoksi saaduksi.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kaupunginjohtajan esittelemät ajankohtaiset asiat

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 273
1128/00.01.03/2023

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää merkitä tiedoksi saaduksi kaupunginjohtajan esittelemät ajankohtaiset asiat.
Käsittely kokouksessa	Kaupunginhallitukselle esiteltiin mm. suunnitelma viestinnän toteuttamisesta 1.1.2024 alkaen ja Keuruun kaupungin ehdotukset maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alueesta.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 249, § 250, § 251, § 252, § 253, § 254, § 255, § 256, § 259, § 260, § 261, § 262, § 264, § 268, § 270, § 271, § 272, § 273

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 257, § 258, § 263, § 265, § 266, § 267, § 269

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Mänttä-Vilppulan kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kaupunginhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 69, 35801 Mänttä
Käyntiosoite: Seppälän puistotie 15, Mänttä
Sähköpostiosoite: kaupunki@manttavilppula.fi

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Mänttä-Vilppulan kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty