

Kaupungin henkilöstön liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- ja virkistystoiminnan tukeminen

Yhteistyöryhmä 06.09.2023 § 19

Hallintosäännön 38 §:n mukaan kaupunginhallituksella on yleistöimivalta henkilöstöasioissa. Henkilökunnalle tarkoitetut henkilöstöedut on hyvä käsitellä yhteistyöryhmässä ennen päätöksentekoa, jotta henkilöstön näkemys eduista tulee esille päätöksentekoon.

Liikunta- kulttuuri-, hyvinvointi- ja virkistystoiminnan tuki on tarkoitettu kaupungin vakinaiselle, päätoimiselle henkilöstölle ja määräaikaiselle henkilöstölle palvelusuhteen aikana. Tuki jaetaan työajan suhteessa. Määräraha johtuen on tarkoituksenmukaista, että etua tarjotaan vain yli 2 kk:n palvelusuhteissa oleville. Tuki ei ole myöskään käytettävissä yli kaksi kuukautta kestävien virka- ja työvapaiden tai muiden työnteon keskeytysten aikana.

Lounasetua voi käyttää ainoastaan työpäivän lounasruokailuun, ei siis työajan päätyttyä eikä loma- eikä virkavapaa-aikoina.

Liitteenä on ehdotus tukimuodoista ja kustannuksista vuodelle 2024.

Liitteessä on esitetty ehdotus henkilöstön liikunta- ja virkistystoiminnan tukimuodoista vuonna 2024.

Esittelijä	Hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
Päätösesitys	Yt-ryhmä keskustelelee suunnitelluista työsuhde-eduista ja antaa niistä lausunnon kaupunginhallitukselle.
Päätös	Yhteistyöryhmä hyväksyi suunnitellut työsuhde-edut.

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 266

1563/01.04.04/2023

Liitteessä esitys henkilöstön liikunta-, kulttuuri, hyvinvointi- ja virkistystoiminnan tukemisesta vuonna 2024. Toimialat tulevat varaamaan talousarvioissaan määrärahan palvelu- tai vastuualuekohtaisesti järjestettävään työyksikkökohtaiseen yhteisölliseen virkistystoimintaan.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää hyväksyä vuoden 2024 henkilöstön liikunta-, kulttuuri, hyvinvointi- ja virkistystoiminnan tukemisen sekä lounasedun käytön vuonna 2024 liitteen mukaisesti.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.