

Paikallisten järjestelyerien 1.6.2023 jakamista koskevan neuvottelutuloksen hyväksyminen

Kaupunginhallitus 26.06.2023 § 197
1506/01.02.00/2023

Kvtes 2022-2025, Ovtes 2022-2025, Ts 2022-2025 sekä Tts 2022-2025 allekirjoituspöytäkirjan mukaan 1.6.2023 lukien jaetaan 0,4 prosentin sekä 7.3.2023 saavutetun neuvottelutuloksen (n.s. perälautakirjaus) mukaan 0,3 prosentin järjestelyerä sopimusten palkkasummasta. Se kohdennetaan henkilöstön saatavuuden turvaamiseen, paikallisten palkkaepäkohtien korjaamiseen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleen järjestämiseen. Lisäksi pääsopijapuolet ovat sopineet vuosille 2023–2027 kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta, jonka ensimmäinen erä 1,2 prosenttia tulee maksettavaksi 1.6.2023 paikallisena eränä. Maksattavaksi tulee myös keskitetty yleiskorotus, joka on Kvtes:in, Ts:n ja TTs:n sopimusaloilla 2,2 % ja Ovtesissä 2,02% palkkasummasta (Ovtes:ssä 0,18% on käytetty perhevapaaudistukseen).

Sopimusten allekirjoituspöytäkirjojen mukaan paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkaepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallisten järjestelyerien kohdentamisessa työnantajan tulee ottaa huomioon, että paikallisen järjestelyerän käyttö jakaantuu mahdollisimman tasapuolisesti liitteiden palkkasumat huomioiden eri palkkahinnoitteluliitteiden välillä.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan sopimusten piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta (maaliskuu 2023).

Työnantajan on neuvoteltava pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa paikallisten järjestelyerien jaosta. Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on annettu henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyritty mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Jollei asiasta olisi päästy yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja tietyin ehdoin.

Työnantaja on neuvotellut pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten kanssa. Neuvottelussa käytiin läpi jaettavina olevien järjestelyvaraerien muodostuminen erikseen joka sopimusosalalla ja järjestelyvaraerittäin. Neuvottelussa päästiin yksimielisyyteen jaettavana olevien järjestelyerien ja kehittämiserien jakamisesta.

Oheismateriaalina neuvottelupöytäkirja jakoperusteluineen.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
[anitta.hietaniemi\(at\)taidekaupunki.fi](mailto:anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi), p. 044 097 9202

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää 1. hyväksyä 1.6.2023 jaettavaksi tulleiden paikalliset järjestelyerät neuvottelutuloksen mukaisesti tehtäväkohtaisen palkan korotuksina, tuntipalkkojen korotuksina tai henkilökohtaisina lisinä; 2. antaa hallintojohtajalle valtuuden tehdä järjestelyeriin tarvittaessa teknisluontoisia korjauksia.
Käsittely kokouksessa	Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Marika Ala-Herttuala ilmoitti olevansa esteellinen (intressijäävi) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Kokousta johti tilapäinen puheenjohtaja Auli Välimäki. Hallintojohtaja Anitta Hietaniemi selosti neuvotteluprosessia ja asiasta tehtyjä laskelmia sekä neuvotteutulosta.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.