

Työllisyyden kuntakokeiluun osallistumisesta päättäminen

Kaupunginhallitus 20.12.2021 § 380

325//2019

Kaupunginhallitus 03.02.2020 § 24

Pääministeri Marinin hallitusohjelmaan liittyen käynnistetään keväällä 2020 työllisyyden kuntakokeilut. Mänttä-Vilppulan kaupunginhallitus päätti 4.11.2019 § 272 kokeiluun hakeutumisesta osana Pirkanmaan kuntien yhteistä hakemusta. Samassa yhteydessä hyväksyttiin työllisyyden kuntakokeilua koskeva Pirkanmaan kuntien välinen aiesopimus ja yhteisistä toiminnoista aiheutuvien kustannusten jakamista koskeva sopimus liitteineen.

Työ- ja elinkeinoministeriö vahvisti 5.12.2019 Pirkanmaan kuntien valinnan kokeilun jatkovalmisteluun. Pirkanmaan jatkovalmistelun strategisena viitekehysenä toimii kokeiluhakemus. Lopullisesti kokeilualueista päättää eduskunta kokeilulain hyväksymisen yhteydessä keväällä 2020.

Luonnos hallituksen esitykseksi laiksi julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden alueellista tarjoamista koskevasta kokeilusta (kokeilulaki) julkaistiin kommentoitavaksi 20.12.2019 (liite 1). Työ- ja elinkeinoministeriö järjesti 17.1.2020 hallituksen esitysluonnokseen liittyvän kuulemistilaisuuden. Luonnosta hallituksen esitykseksi on ollut mahdollista kommentoida Ota kantaa –palvelussa 24.1.2020 asti. Kommentteja käytetään hallituksen esityksen työstämisessä ja viimeistelyssä. Tampereen kaupunki on antanut pormestarin päätöksellä (23.1.2020 § 11) kirjallisen lausunnon luonnoksesta hallituksen esitykseksi (liite 2). Lausunnossa otettiin huomioon muiden Pirkanmaan kuntien kommentit sekä Kuntaliiton ja muiden suurten kaupunkien vastaavat lausunnot.

Annetussa lausunnossa todetaan, että Tampere pitää hyvänä, että kokeilulain keinoin annetaan halukkaille kunnille mahdollisuus osallistua julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden tuottamiseen. Laki mahdollistaa kunnille toimivallan työllisyydenhoitoon kokeilulaissa määritellyn asiakaskohderyhmän osalta sekä pääsyn TE-hallinnon asiakastietojärjestelmään. Lisäksi lausunnossa todetaan, että kokeilulakiesitysluonnoksen pykälätekstit ovat hyväksyttävissä. Sen sijaan lakiesitysluonnoksen yleis- ja yksityiskohtaisissa perusteluissa on kirjauksia, joihin toivotaan muutoksia. Tampereen lausunnossa keskeisimpinä huomioina esitetään mm. että kokeilun tavoitteet tulisi kertoa selkeämmin ja pitkälle tulevaisuuteen ulottuvina. Kysymyksessä on jo kolmas kuntakokeilu. Hallitusohjelman kirjausten ja Tampereen näkemyksen mukaan palvelurakennemuutoksessa tulisi päästä pysyvämpiin ratkaisuihin ja kuntien roolia työllisyyspalveluiden järjestämisessä selkiyttää. Kokeilulain perusteissa järjestämisvastuun käsite tulisi määritellä sen mukaisena kuin järjestämisvastuu yleensä käsitetään.

Kaupunginhallituksen päätöksen 4.11.2019 § 272 perustelutekstissä todettiin, että kokeilujen kaikki reunaehdot ja kunnille valtiolta siirtyvä resursointi eivät hakeutumispäätöstä tehtäessä olleet tiedossa. Jotta kunnat voivat sitovasti päättää työllisyyden kuntakokeiluun osallistumisesta ja kokeilusta johtuvien vastuiden vastaanottamisesta, hakeutumispäätöksen perustelutekstissä edellytettiin seuraavien

periaatteiden ja suunnitelmien riittävän tarkkaa määrittelyä ennen lakiehdotuksen lausuntomenettelyä: kokeilun resursoinnin ja ELY-keskusten kanssa tehtävän hankintayhteistyön periaatteet, tarkennukset kunnan ja valtion työnjaosta työttömyysturvatehtävissä ja -neuvonnassa, työnhakijaksi ilmoittautumista koskevan prosessin sujuvuuden takaaminen TE-toimiston ja kokeilualueiden välillä sekä TE-toimistojen työnantajayhteistyön kohdentuminen kokeilualueiden asiakkaille.

Kokeilun resursointi

Kuntaliitto ja kuusi suurinta kaupunkia ovat neuvotelleet työ- ja elinkeinoministeriön, TE-toimistojen ja ELY-keskusten edustajien kanssa TE-toimistojen henkilöstöresurssien jakoperusteista. TEM on tehnyt erilaisia laskentamalleja ja vaihtoehtoja kokeiluihin siirtyvien henkilötyövuosien osalta. Jakoperusteissa on pyritty huomioimaan sekä kokeilualueiden että TE-toimistojen toimintaedellytykset kokeilujen käynnistyessä. Jakoperusteissa on otettu huomioon mm. siirtyvän asiakaskunnan palvelutarpeet, kokeilukuntien ja TE-hallinnon välinen lainsäädännöllinen työnjako kokeilussa, yritys- ja työnantajapalvelujen järjestäminen koko maakunnan alueella sekä työttömyysturvaan liittyvä kokeilualueille jäävä työ.

Valtakunnallisesti asiaa valmisteleva työryhmä on 7.1.2020 kokouksessaan päättänyt esittää resurssijakoa liitteenä olevan mallin mukaisesti (oheismateriaali). Tämän mallin voidaan katsoa olevan kokeilukunnille esitetyistä vaihtoehdoista paras. Mallissa Pirkanmaan kokeilualueelle olisi siirtymässä 126,0 henkilötyövuotta (htv), josta Tampereen osuus on 79,7 htv:ä. Ylä-Pirkanmaan osuus on 4,0 htv:ä, Länsi-Pirkanmaan osuus 8,0 htv:ä, Etelä-Pirkanmaan osuus 9,8 htv:ä ja Tampereen kehyskuntien osuus 24,5 htv:ä. Mänttä-Vilppulan osuudeksi on laskettu 2,2 htv ja Juupajoen 0,3 htv. Htv-luvut on laskettu vuoden 2018 tietojen mukaan ja ne tullaan viimeistään helmikuussa 2020 täsmäyttämään vuoden 2019 tietojen mukaan. TEM:stä saadun tiedon mukaan htv-luvut eivät tule täsmäytyksessä ainakaan laskemaan.

Kokeilun resursointia tullaan tarkastelemaan myös kokeilun aikana työryhmän yhdessä sopimien periaatteiden mukaisesti. Alueelliset luvut sisältävät vielä Tampereelle keskitettäviksi sovittujen palvelujen resursoinnin. Muilta osin henkilöstön tehtäväkuvat ja toiminta suunnitellaan alueilla kuntien välisenä yhteistyönä lakisääteisten tehtävien toimeenpano huomioiden. TE-henkilöstö on siirtymässä kokeilukuntien työnjohdon alaisuuteen virkamieslain 20 § mukaisesti säilyttäen virkasuhteensa TE-hallintoon. Siirtyminen perustuu siirtyvän henkilön, TE-toimiston ja vastaanottavan kunnan suostumukseen. Näillä näkymin yt-prosessi käynnistyy TE-hallinnossa helmikuun loppupuolella.

ELY-keskuksen kanssa tehtävän hankintayhteistyön periaatteet:

Pirkanmaan kokeilun valmisteluryhmä on käynyt Pirkanmaan ELY-keskuksen kanssa neuvotteluja työllisyysmäärärahojen käytöstä kokeilun aikana. Hankintayhteistyön periaatteet on määritetty alueellisesti Pirkanmaalla. Vuodelle 2020 jo tehdyt julkisia työvoimapalveluja koskevat hankinnat (ammattillinen työvoimakoulutus, kotoutumiskoulutus, valmennus- ja asiantuntijapalvelut, muut hankinnat) ovat työllisyyskokeilun asiakkaiden käytössä. Palveluihin ohjaamisesta sovitaan myöhemmin tarkemmin. Tulevien hankintojen osalta ELY-keskus käynnistää valmistelu- ja suunnitteluyhteistyön työllisyyskokeilun kanssa sovittavan aikataulun mukaisesti.

Kunnan ja valtion työnjako työttömyysturvatehtävissä ja -neuvonnassa

Kuntakokeilujen aikana on tarkoituksena, että TE-toimisto vastaisi työttömyysturvan perus- ja asiantuntijalausuntojen tekemisestä. Asiakasprosessin sujuvuuden kannalta selvityspyyntöjen teko on kokeilulaissa siirtymässä kunnille. Tämä on otettu huomioon kokeilun htv-resursoinnin laskentaperusteissa. Työttömyysturvatehtävien siirtoa TE-hallinnosta maksajille valmistella tällä hetkellä valtakunnallisesti, ja on mahdollista, että työnjakoon tulee muutoksia vuonna 2021.

Työnhakijaksi ilmoittautumisen sujuvuus

Tampereen kaupunki on neuvotellut valtakunnallisen KEHA-keskuksen kanssa kokeilun kohderyhmään kuuluvien asiakkaiden siirrosta kuntiin säädettävän kokeilulain mukaisesti. Asiakkaat tullaan siirtämään tietokanta-script -siirtona tietojärjestelmässä asiakkaan kotikunnan vastuulle. KEHA-keskuksen mukaan kokeilujen alussa asiakassiirrot vievät koko maassa noin kaksi viikkoa. Myös kokeilun aikana asiakaskohderyhmään kuuluvien asiakkaiden siirto tulee tapahtumaan tietojärjestelmän kautta. Kotikunta saa siirroista vastaanottoilmoituksen. Uudet työnhakija-asiakkaat ilmoittautuvat työnhakijoiksi TE-toimistoissa, joista asiakkaan palveluvastuun siirto asiakkaan kotikuntaan tapahtuu. Pääsääntöisesti asiakkaat ilmoittautuvat työnhakijaksi sähköisesti. Kolmannen maan kansalaiset ilmoittautuvat valtaosin paperilomakkeilla ja heidän asiakkuutensa TE-toimisto siirtää Tampereelle, jos kysymyksessä on kotoutumisvaiheessa oleva asiakas. Työnhakijaksi ilmoittautumisen sujuvuuden voidaan arvioida olevan uudessa Pirkanmaan työllisyyskokeilussa parempi ja tarkoituksenmukaisempi kuin vuosien 2017-2018 kokeilussa, mikäli KEHA:n kuvaama toimintamalli toteutuu.

TE-toimiston työnantajayhteistyön kohdentuminen kokeilualueiden asiakkaille

Työnantaja- ja yrityspalvelujen henkilöstöresursointi jää kokonaisuudessaan TE-toimistoille. TE-toimistot rakentavat kokeilukuntien kanssa yhteisen toimintamallin työnantaja- ja yrityspalvelujen osalta. Kokeilulaissa on määritelty yhteistyövelvoite kokeilukuntien ja TE-toimiston kesken. Toimintomalleja suunnitellaan parhaillaan sekä valtakunnallisesti että alueellisesti.

Yhteenvedona voidaan todeta, että kokeilun hakeutumispäätöksessä (KH 4.11.2019 § 272) edellytetyt kokeilun reunaehtojen tarkennukset on saatu ja ne ovat hyväksyttävissä.

(Valmistelija palveluvastaava Vuokko Hjelt puh. 044 058 9457)

Esittelijän (kaupunginjohtaja Auvinen) päätösesitys:

Kaupunginhallitus päättää

että Mänttä-Vilppulan kaupunki sitoutuu liitteenä 1 olevan hallituksen esitysluonnoksen mukaisesti julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden alueellista tarjoamista koskevaksi kokeilualueeksi. oikeuttaa Mänttä-Vilppulan kaupunginjohtajan hyväksymään sopimuksiin vähäisiä muutoksia todeta, että sitoutumisen ehtona on, ettei hallituksen esitys eduskuntakäsittelyssä syntyvine muutoksineen merkittävilta osin poikkea esitysluonnoksen sisällöstä ja että kokeilun resursointiin, hankintayhteistyön periaatteisiin, työnjakoon työttömyysturvatehtävissä,

työhakijaksi ilmoittautumisen sujuvuuteen ja TE-toimiston työnantajayhteistyön kohdentumiseen koskeviin reunaehtoihin ei tule merkittäviä Mänttä-Vilppulan kaupungin kannalta negatiivisia muutoksia valmistelun edetessä.

todeta, että kokeilun onnistumisen kannalta pidetään tärkeänä sitä, että liitteenä 2 olevassa Tampereen kaupungin pormestarin antamassa työllisyyskokeilulakiluonnosta koskevassa lausunnossa esitetyt ongelmakohdat huomioidaan ministeriön lopullista lakiesitystä annettaessa.

Asian käsittely kokouksessa:

Palveluvastaava Vuokko Hjelt saapui kokoukseen esittelemään työllisyyskokeilun taustoja. Hjelt poistui kokouksesta ennen kokousasian päätöksentekoa.

Päätös:

Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 07.12.2020 § 311

Mänttä-Vilppulan kaupunginhallitus päätti 4.11.2019 § 272 hakeutumisesta työllisyyden edistämisen kuntakokeiluun yhteisellä hakemuksella Pirkanmaan muiden kuntien kanssa ja hyväksyi kokeilua koskevan aiesopimuksen ja yhteisistä toiminnoista aiheutuvien kustannusten jakamista koskevan sopimuksen.

Edelleen 3.2.2020 § 24 kaupunginhallitus päätti Mänttä-Vilppulan sitoutumisesta hallituksen esitysluonnoksen mukaisesti julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden alueellista tarjoamista koskevaksi kokeilualueeksi. Sitoutumisen ehdoksi asetettiin, ettei hallituksen esitys eduskuntakäsittelyssä syntyvine muutoksineen merkittävilta osin poikkea esitysluonnoksen sisällöstä ja että kokeilun resursointiin, hankintayhteistyön periaatteisiin, työnjakoon työttömyysturvatehtävissä, työhakijaksi ilmoittautumisen sujuvuuteen ja TE- toimiston työnantajayhteistyön kohdentumiseen koskeviin reunaehtoihin ei tule merkittäviä Mänttä-Vilppulan kaupungin kannalta negatiivisia muutoksia valmistelun edetessä. Lisäksi Tampereen kaupunginhallitus on pitänyt tärkeänä kokeilun onnistumisen kannalta sitä, että Tampereen kaupungin antamassa työllisyyskokeilulakiluonnosta koskevassa lausunnossa (pormestari 23.1.2020 § 11) esitetyt ongelmakohdat huomioidaan ministeriön lopullista lakiesitystä annettaessa.

Työllisyyden edistämisen kuntakokeiluun liittyvä erillislainsäädäntö on parhaillaan eduskunnan käsittelyssä ja todennäköisesti valmistumassa vuoden loppuun mennessä. Kokeilulain on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2021. Kuntakokeilut päättyvät lakiesityksen mukaan 30.6.2023.

Kokeilualan kunnat vastaavat kokeilulain nojalla TE-toimiston asemesta eräistä julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetussa laissa tarkoitetuista palveluista ja kotoutumisen edistämisestä annetun lain mukaisista palveluista kokeilulaisissa tarkoitettulle kohderyhmälle. Lisäksi kokeilualan kunnat todennäköisesti antavat kohderyhmälle eräitä työttömyysturvalaissa tarkoitettuja työvoimapolitiittisia lausuntoja. Pirkanmaalla kokeilualan kunnat ovat alustavasti sopineet eräiden palvelujen osalta järjestämisvastuun siirrosta keskenään. Jotta kokeilualan olisi toimivaltainen kokeilun käynnistyessä, tulee kuntien väliset yhteistyösopimukset olla hyväksytyt kunnissa ennen vuodenvaihdetta.

Pirkanmaan työllisyyden edistämisen kuntakokeilun toiminta- ja palvelumalli on valmisteltu laaja-alaisessa kuntien välisessä yhteistyössä yhdessä kumppaneiden kanssa. Päävastuussa valmistelusta on ollut Pirkanmaan kuntien nimeämä valmisteluryhmä. Valmisteluprosessin johtaminen ja koordinointi on hoidettu Tampereelta. Kunnat ovat osallistuneet kokeilua koskevien sopimusten valmisteluun.

Kuntasopimus

Kuntasopimuksella sovitaan Tampereen ja muiden kokeiluun kuuluvien kuntien välisestä yhteistyöstä kuntakokeiluun sekä kokeilulain toteuttamiseen liittyen. Kuntasopimuksessa sovitaan siitä, miten yhteistyö toteutetaan ja pääsopimuksen velvoitteet pannaan täytäntöön. Kuntasopimus on myös kokeilulakiin liittyvien keskitettyjen palvelujen osalta Kuntalain 8 luvun 49 ja 54 § mukainen sopimus viranomaistehtävien hoitamisesta Tampereella. Kuntasopimuksen liitteessä sovitaan Tampereelle keskitettyjen tehtävien ja palvelujen kustannusten jaosta kuntien kesken.

Kuntasopimus liitteineen on valmisteltu kuntien syksyllä 2019 hyväksymien kokeilun aiesopimuksen ja kustannustenjakosopimuksen pohjalta. Aiesopimukseen verrattuna muuttuneet kohdat on kuntasopimuksessa merkitty punaisella tekstillä. Muutokset perustuvat kokeilun valmistelun aikana täydentyneeseen kokeilulainsäädäntöön (HE 87/2020 ja HE 114/2020) ja valtakunnallisiin valtionhallinnon linjauksiin, TE-hallinnon toimijoiden kanssa laadittuun kokeilun pääsopimukseen sekä Pirkanmaan kokeilukuntien yhteiseen valmisteluun.

Yhteisten tehtävien osalta jaettavien kustannusten perusteet ja palvelujen sisältö on avattu aiempaa täsmällisemmin. Tampereelle keskitettyjen kotoutumisaikaisten työnhakija-asiakkaiden palvelujen ja kotoutumista edistävien ohjaus- ja neuvontapalvelujen osalta kustannustenjakoa pohjautuu kuntajohtajien linjaukseen palvelun suoriteperusteisesta laskuttamisesta.

TYP-sopimus

Pirkanmaan työllisyyden edistämisen kuntakokeilussa ajalla 1.1.2021-30.6.2023 Ylä-Pirkanmaan kunnat vastaavat kokeilun kohderyhmään kuuluvien työnhakijoiden palvelusta kokeiluhenkilöstön toimesta (kunnan ja TE-hallinnon siirtyvät asiantuntijat) yhdessä Kelan kanssa. Tämän kohderyhmän osalta työ- ja elinkeinotoimisto (TE-toimisto) ei näin ollen osallistu TYP-asiakkaiden palveluprosessiin kokeilun aikana, vaan kunnat vastaavat monialaisesta yhteispalvelusta myös työvoima- ja elinkeinopalvelujen osalta työllisyyden edistämisen kuntakokeilulain mukaisesti. TE-toimistoon jäävän monialaista tukea tarvitsevan asiakaskohderyhmän osalta TYP-toiminnasta sovitaan liitteenä olevan muutospöytäkirjan mukaisesti.

Kokeilun pääsopimus

Tampereen kaupunki on neuvotellut useaan otteeseen Pirkanmaan ELY-keskuksen, Pirkanmaan TE-toimiston ja KEHA-keskuksen kanssa työllisyyden edistämisen kuntakokeilua koskevasta pääsopimuksesta (yhteistyösopimus Pirkanmaan ELY-keskuksen, Pirkanmaan TE-toimiston, KEHA-keskuksen ja Pirkanmaan kaupunkien/kuntien välillä työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta).

Pääsopimuksella on tarkoitus sopia osapuolten välisestä yhteistyöstä, joka liittyy työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain (xx/2020) toimeenpanoon ja tavoitteiden toteuttamiseen.

Neuvotteluissa ei ole päästy yhteisymmärrykseen siten, että sopimuksessa olisi riittävällä tavalla huomioitu kaupunginhallituksen 10.2.2020 tekemään päätökseen sisältyviä varauksia, kuten siirtyvää resurssia, ELY-keskuksen kanssa tehtävän hankintayhteistyön periaatteita sekä alueellisten rekrytointi- ja yrityspalvelujen yhtenäisyyden varmistamista.

Neuvotteluja jatketaan ja kaupunginhallitus hyväksyy lopullisen sopimuksen.

Kokeilun resursointi

Pirkanmaan kunnat ovat sitoutuneet kokeiluhakemuksessaan integroimaan lakisääteiset ja yleisen toimialansa puitteissa resursoimansa työllisyyttä edistävät palvelut työllisyyden kuntakokeilun käyttöön.

Hakeutusvaiheessa Pirkanmaan kuntien yhteenlaskettu resursointi kokeiluun yleisen toimialan puitteissa oli vuositasolla noin 19,5 milj. euroa, josta henkilöstöresurssien osuus oli noin 7,2 milj. euroa. Ministeriön edellyttämä 15 prosentin panostus suhteessa kunnan osarahoittamaan työmarkkinatuen maksuosuuteen täyttyy sekä kokeilun kokonaisuuden että yksittäisten kuntien osalta. Tämän resursoinnin lisäksi kokeilun käyttöön tulee huomattava osuus kuntien lakisääteisiin tehtäviin liittyviä resursseja, joita laskelmassa ei ole otettu huomioon. Lakisääteisten tehtävien kytkeminen kokeiluun vähintään kaksinkertaistaa Pirkanmaan kuntien kokeiluun osoittamat resurssit. Lisäksi kunnat hyödyntävät työllisyyden edistämiseksi koko ekosysteeminsä palvelutarjontaa (esim. elinkeino-, koulutus-, sosiaali- ja terveystyöpalvelut, sivistystyöpalvelut jne.).

TE-toimisto olisi siirtämässä 171,7 henkilötyövuotta vastaavan määrän virkamiehiä kuntiin kokeilun tehtäviin kuntien suostumuksen perusteella. Mänttä-Vilppulan ja Juupajoen osuus siirtyvästä henkilöstöstä on 2,7 henkilötyövuotta. Kunnat ovat määrittäneet TE-toimistosta siirtyvän henkilöstön tehtävät kokeilussa. Yhdistämällä kuntien ja valtion resursseja ja toimivaltaa pyritään vaikuttavampaan työllisyyden hoitoon.

Pirkanmaan kuntien vastuulle siirtyisi kokeilussa yhteensä noin 30 000 asiakasta kokeilulaissa määritellyn kohderyhmän mukaisesti. Mänttä-Vilppulan ja Juupajoen osuus asiakasmäärästä olisi noin 600. Asiakasmääräarvio perustuu lokakuun 2020 tietoihin.

Valtion ensi vuoden talousarviota ei ole vielä hyväksytty, mutta valmistelussa työ- ja elinkeinoministeriön kanssa ja Pirkanmaan ELY-keskuksesta saadun alustavan tiedon mukaan vuodelle 2021 Pirkanmaan kokeilun alueelle olisi tulossa palkkatuki- ja starttirahapäätöksiä varten noin 15 milj. euroa päätöksentekooikeutta. Valmennus- ja asiantuntijapalveluiden uusien palvelujen määräraha kokeilun alueelle olisi arviolta noin 5,5 - 6,5 milj. euroa vuodelle 2021. Valmennukset hankittaisiin lähtökohtaisesti kokeilun käyttöön kokeilukuntien ELY-keskukselle tekemien ehdotusten pohjalta.

Kotoutumiskoulutuksen osalta TEM:n määrittelemä arvio kiintiöstä vuodelle 2021 olisi 3,8 milj. euroa. Kotoutumiskoulutus olisi käytännössä kokonaan kokeilun asiakkaille ja koulutuksen sisältöä on valmistelu kokeilun ja ELY-keskuksen yhteistyönä. Täydentävän ammatillisen työvoimakoulutuksen ml. yhteishankintakoulutus määrärahoiksi olisi noin 8 milj. euroa. Työvoimakoulutuspalvelut olisivat sekä TE-toimiston että kokeilun

asiakkaiden käytössä. Koulutusesityksiä ovat tehneet niin TE-toimisto kuin kokeilukin. Pääosa ammatillisesta työvoimakoulutuksesta toteutetaan valtionosuusrahoitteisena, jossa määrärahat ohjautuvat suoraan työvoimakoulutuksen järjestämisluvan omaaville oppilaitoksille. Tarjonnasta on käyty yhteistä keskustelua valmisteluvaiheessa ELY-keskuksen, TE-toimiston ja kokeilualueen kesken. Lisäksi ELY-keskuksen hankkimaan Yrittäjyysbuusti-palveluun ohjattaisiin asiakkaita sekä kunnista että TE-toimistosta.

TE-toimisto myöntää työvoimapolittisia hankeavustuksia pääsääntöisesti järjestöille ja kolmannelle sektorille. Vuoden 2021 määräraha-arvio on noin 1,6 milj. euroa. Työvoimapolittisten avustusten avulla syntyvät työllistymistä edistävät palvelut olisivat pääsääntöisesti kokeilun kohderyhmän käytettävissä.

Alueiden edustajien nimeäminen johtoryhmään

Kokeilulle nimetään operatiivinen johtoryhmä. Johtoryhmän jäseniä ovat kokeilukuntien alueelliset edustajat. Alueet, joita pyydetään nimeämään edustajansa johtoryhmään, ovat Tampereen kehyskunnat (kaksi jäsentä), Etelä-Pirkanmaan (1 jäsen), Länsi-Pirkanmaa (1 jäsen) ja Ylä-Pirkanmaa (1 jäsen). Edustajille nimetään varajäsenet.

(Valmistelija palveluvastaava Vuokko Hjelt puh. 044 058 9457)

Esittelijän (vs. kaupunginjohtaja Lindström) päätösesitys:

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto päättää

hyväksyä seuraavat työllisyyden edistämisen kuntakokeilua koskevat liitteinä olevat sopimukset sillä edellytyksellä, että kokeilua koskeva lainsäädäntö tulee voimaan:

kuntien välinen yhteistyösopimus työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta Pirkanmaan alueella liitteineen ja Ylä-Pirkanmaan TYP-sopimuksen muutos ajalle 1.1.2021-31.12.2021.

merkitä tiedoksi Pirkanmaan ELY-keskuksen, Pirkanmaan TE-toimiston, KEHA-keskuksen ja Pirkanmaan kaupunkien/kuntien välillä tehtävän yhteistyösopimuksen neuvottelutilanteen.

valtuuttaa Tampereen kaupungin kuntasopimuksessa mainitulla tavalla allekirjoittamaan ja hyväksymään Pirkanmaan ELY-keskuksen, Pirkanmaan TE-toimiston, KEHA-keskuksen ja Pirkanmaan kaupunkien/kuntien välillä tehtävän yhteistyösopimuksen liitteineen.

valtuuttaa Mänttä-Vilppulan kaupunginhallituksen hyväksymään pääsopimuksen.

valtuuttaa Mänttä-Vilppulan kaupunginhallituksen nimeämään operatiivisen johtoryhmän Ylä-Pirkanmaan kuntien yhteisen jäsenen ja varajäsenen.

oikeuttaa Mänttä-Vilppulan kaupunginjohtajan tekemään sopimukseen vähäisiä tekniluonteisia muutoksia.

Asian käsittely kokouksessa:

Pirkko Lindström muutti pohjaehdotuksensa osaa siten, että kuntien välinen yhteistyösopimus työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta Pirkanmaan alueella liitteineen ja Ylä-Pirkanmaan TYP-sopimuksen muutos hyväksytään voimaan kokeilun alkamisesta 31.12.2021 asti.

Kaupunginhallitus hyväksyi muutetun pohjaehdotuksen yksimielisesti.

Päätös: Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto päättää

hyväksyä seuraavat työllisyyden edistämisen kuntakokeilua koskevat liitteenä olevat sopimukset sillä edellytyksellä, että kokeilua koskeva lainsäädäntö tulee voimaan:

kuntien välinen yhteistyösopimus työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta Pirkanmaan alueella liitteineen ja Ylä-Pirkanmaan TYP-sopimuksen muutos kokeilun alkamisesta 31.12.2021 asti.

merkitä tiedoksi Pirkanmaan ELY-keskuksen, Pirkanmaan TE-toimiston, KEHA-keskuksen ja Pirkanmaan kaupunkien/kuntien välillä tehtävän yhteistyösopimuksen neuvottelutilanteen.

valtuuttaa Tampereen kaupungin kuntasopimuksessa mainitulla tavalla allekirjoittamaan ja hyväksymään Pirkanmaan ELY-keskuksen, Pirkanmaan TE-toimiston, KEHA-keskuksen ja Pirkanmaan kaupunkien/kuntien välillä tehtävän yhteistyösopimuksen liitteineen. valtuuttaa Mänttä-Vilppulan kaupunginhallituksen hyväksymään pääsopimuksen.

valtuuttaa Mänttä-Vilppulan kaupunginhallituksen nimeämään operatiivisen johtoryhmän Ylä-Pirkanmaan kuntien yhteisen jäsenen ja varajäsenen.

oikeuttaa Mänttä-Vilppulan kaupunginjohtajan tekemään sopimukseen vähäisiä teknisiä muutoksia.

Kaupunginvaltuusto 14.12.2020 § 80

Kaupunginhallituksen päätösesitys:

Kaupunginvaltuusto päättää

hyväksyä seuraavat työllisyyden edistämisen kuntakokeilua koskevat liitteenä olevat sopimukset sillä edellytyksellä, että kokeilua koskeva lainsäädäntö tulee voimaan:

kuntien välinen yhteistyösopimus työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta Pirkanmaan alueella liitteineen ja Ylä-Pirkanmaan TYP-sopimuksen muutos kokeilun alkamisesta 31.12.2021 asti.

merkitä tiedoksi Pirkanmaan ELY-keskuksen, Pirkanmaan TE-toimiston, KEHA-keskuksen ja Pirkanmaan kaupunkien/kuntien välillä tehtävän yhteistyösopimuksen neuvottelutilanteen.

valtuuttaa Tampereen kaupungin kuntasopimuksessa mainitulla tavalla allekirjoittamaan ja hyväksymään Pirkanmaan ELY-keskuksen, Pirkanmaan TE-toimiston, KEHA-keskuksen ja Pirkanmaan kaupunkien/kuntien välillä tehtävän yhteistyösopimuksen liitteineen. valtuuttaa Mänttä-Vilppulan kaupunginhallituksen hyväksymään pääsopimuksen.

valtuuttaa Mänttä-Vilppulan kaupunginhallituksen nimeämään operatiivisen johtoryhmän Ylä-Pirkanmaan kuntien yhteisen jäsenen ja varajäsenen.

oikeuttaa Mänttä-Vilppulan kaupunginjohtajan tekemään sopimukseen vähäisiä teknisiä muutoksia.

Asian käsittely kokouksessa:

Kokoustaunon jälkeen suoritettiin uudestaan nimenhuuto. Nimenhuudon perusteella kokouksessa on läsnä 35 valtuutettua.

Tommi Aronen, Arto Pirttilahti ja Esa Mikkola käyttivät puheenvuoron.

Päätös: Päätösesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Työllisyyden edistämisen kuntakokeilun yhteistyösopimuksen päivittäminen

Tampereen kaupunginhallitus päätti 11.11.2019 § 488 hakeutumisesta työllisyyden edistämisen kuntakokeiluun yhteisellä hakemuksella Pirkanmaan muiden kuntien kanssa. Tampereen kaupunki ja Pirkanmaan muut kokeilukunnat hyväksyivät vuodenvaihteessa 2020-2021 kuntien välisen yhteistyösopimuksen (kuntasopimus) kokeilun toteuttamisesta ja toimeenpanosta 1.3.2021 alkaen. Samassa yhteydessä kunnat hyväksyivät TYP-sopimusten muutokset ajalle 1.1. – 31.12.2021.

Pirkanmaan kokeilukunnat valtuuttivat kuntien välistä yhteistyösopimusta hyväksyessään Tampereen kaupungin allekirjoittamaan ja hyväksymään Pirkanmaan ELY-keskuksen, Pirkanmaan TE-toimiston, KEHA-keskuksen ja Pirkanmaan kaupunkien/kuntien välillä tehtävän yhteistyösopimuksen työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta liitteineen.

Yhteistyösopimuksen kohtaa 3.5, TE-toimistosta kokeilulain 20 §:n perusteella siirtyvä henkilöstö, on tarpeen päivittää, koska TE-toimistosta kokeilulain (1269/2020) 20 §:n perusteella siirtyvän henkilöstön määrä muuttuu 1.1.2022 alkaen. Pohjoismaisen työvoimapalvelumallin on tarkoitus käynnistyä toukokuussa 2022, ja valtio resursoi toimeenpanoa henkilöstövoimavarojen lisäyksellä 1.1.2022 alkaen. Hallitus on antanut lakiesityksen eduskunnalle pohjoismaisesta työvoimapalvelumallista 7.10.2021.

Pirkanmaan TE-toimistosta siirtyy ja on siirtynyt henkilötyövuosia siten, että kokonaismäärä on yhteensä 198,2 henkilötyövuotta vuoden 2022 alusta lähtien. Virkamiehet siirtyvät kokeilun tehtäviin työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain ja virkamieslain 20 §:n perusteella virkamiesten oman sekä ao. kunnan suostumuksen perusteella. Henkilöstöresurssin määrässä on huomioitu määräaikaisen koronaresurssin poistuminen 31.12.2021 alkaen. Henkilöstöresurssin jakautuminen kunnittain on kuvattu sopimuksen liitteessä 5.

Yhteistyösopimuksen kohtaan 3.5 on lisätty maininta mahdollisuudesta käyttää TE-henkilöstöresursseja kokeilun sisäisen aluejaon puitteissa eri kunnissa kokeilun alueen riskienhallinnan vuoksi. Järjestämisvastuun siirroista sovitaan alueellisissa sopimuksissa.

Ylä-Pirkanmaan sopimuksessa yhteisten resurssien ja toimintojen jaosta päivitetään myös ja sovitaan Ylä-Pirkanmaan aluekoordinaattorin vaihdosta vuodeksi 2022. Ylä-Pirkanmaan TYP-johtajana ja aluekoordinaattorina toimi vuoden 2021 Mänttä-Vilppulan kaupungin työllisyyspalvelupäällikkö Vuokko Hjelt ja hänen varahenkilönään Virtain kaupungin palveluohjaaja Aino Virta ja vuodeksi 2022 Aino Virtaa esitetään Ylä-Pirkanmaan TYP-johtajaksi ja aluekoordinaattoriksi ja Vuokko Hjeltiä varahenkilöksi.

Liitteet:

Pirkanmaan työllisyyden kuntakokeilun yhteistyösopimus, päivitetty 7.12.2021

Pirkanmaan työllisyyden kuntakokeilun yhteistyösopimus, päivitetty 7.12.2021 muutokset merkitty punaisella

Te-toimistosta siirtyvä henkilöstö sijoituspaikkakunnan mukaan

TYP sopimus Ylä-Pirkanmaa 2022

Muutospöytäkirja Ylä-Pirkanmaan TYP-sopimukseen.

Sopimus yhteisten resurssien ja toimintojen jaosta Ylä-Pirkanmaan kuntien kesken Pirkanmaan työllisyyttä edistävässä kuntakokeilussa ajalla 1.1.2022-31.12.2022

(Valmistelija: palveluvastaava työllisyyspalvelut Vuokko Hjelt puh. 044 058 9457)

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys kaupunginhallitus päättää

hyväksyä Pirkanmaan ELY-keskuksen, Pirkanmaan TE-toimiston, KEHA-keskuksen ja Pirkanmaan kaupunkien/kuntien liitteenä oleva päivitetty yhteistyösopimus työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta sekä TYP sopimus Ylä-Pirkanmaa 2022.

hyväksyä myös sopimus yhteisten resurssien ja toimintojen jaosta Ylä-Pirkanmaan kuntien kesken.

nimetä Ylä-Pirkanmaan TYP-johtajaksi ja aluekoordinaattoriksi Aino Virta Virtain kaupungista ja hänen varahenkilökseen Vuokko Hjelt Mänttä-Vilppulan kaupungista.

oikeuttaa kaupunginjohtaja allekirjoittamaan yhteistyösopimukset ja hyväksymään sopimuksiin vähäisiä teknisluonteisia muutoksia.

Käsittely kokouksessa: Työllisyyspalvelupäällikkö Vuokko Hjelt selosti asiaa kokouksessa.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus 26.06.2023 § 193
293/14.00.01/2021

Pirkanmaan työllisyyden kuntakokeilun Te-toimistosta siirtyvän henkilöstön liitettä tulee päivittää.

Liitteessä on lueteltu ne virkamiehet ja heidän siirtonsa ajankohta, joiden siirtomääräys on päättynyt/päätymässä. He työskentelevät määräaikaaisesti kokoaikaisesti kaupungin johdon ja valvonnan alaisuudessa sen toimivaltaan kuuluviin tehtäviin työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain (1269/2020) 19 §:n ja valtion virkamieslain 20 §:n perusteella.

Mainitut virkamiehet ovat siirron ajan virkasuhteessa TE-toimistoon eikä siirrolla ole vaikutusta virkamiesten palvelussuhteen ehtoihin.

Valmistelu ja lisätiedot:

työllisyyspalvelupäällikkö Vuokko Hjelt

vuokko.hjelt@taidekaupunki.fi, p. 044 058 9457

hallintojohtaja Anitta Hietaniemi

[anitta.hietaniemi\(at\)taidekaupunki.fi](mailto:anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi), p. 044 097 9202

Toimivalta	Hallintosääntö 24 §
Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää antaa suostumuksensa, että liitteessä mainitut Pirkanmaan TE-toimiston virkailijat siirretään määräaikaisesti työskentelemään kaupungissa työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain (1269/2020) 19 §:n ja valtion virkamieslain (750/94) § 20 perusteella.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.