

Henkilöstökertomus 2022

Kaupunginhallitus 22.05.2023 § 151
1397/01.00.02/2023

Henkilöstökertomuksessa esitellään vuoden 2022 osalta keskeisimmät henkilöstöön liittyvät tunnusluvut. Henkilöstökertomuksen tavoitteena on kuvata henkilöstörakennetta ja henkilöstön tilaa sekä niiden kehittymistä kuluneiden vuosien aikana. Henkilöstökertomuksen avulla niin päättäjät, kunnan johto, esimiehet kuin työntekijätkin saavat tietoa siitä, mikä henkilöstön osalta on Mänttä-Vilppulan kaupungissa hyvin, ja mikä vaatii vielä kehittämistä. Henkilöstön tilaa kuvaavien tunnuslukujen tietolähteinä ovat toimineet SarastiaHR 365 - järjestelmä, sekä Kevan, työterveyshuollon ja vakuutusyhtiön tuottamat tilastot. Raportin luotattavuutta heikentää Sarastia 365Hr-sovelluksen järjestelmäpuutteet.

Henkilöstökertomuksen laadinnassa on käytetty soveluvin osin Kunta- ja hyvinvointityöntekijät –KT:n suosituksia henkilöstökertomuksen laadinnasta.

Henkilöstöraportti kattaa kuntaan työ- tai virkasuhteessa (palvelussuhteessa), pääsääntöisesti päätoimisessa palvelussuhteessa olevan henkilöstön. Henkilöstökertomuksessa ei ole otettu huomioon konserniyhtiöiden henkilöstöä.

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt henkilöstökertomuksen kokouksessaan 8.5.2023.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
anitta.hietaniemi@taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää merkitä henkilöstöraportin 2022 tiedoksi saaduksi ja lähettää sen edelleen kaupunginvaltuustolle.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.