

## Yhteistoimintamenettely työvoimapalveluiden uudistuksen aiheuttamasta henkilöstösiirrosta

Kaupunginhallitus 22.05.2023 § 153  
1415/01.00.02/2023

Eduskunta on 1.3.2023 hyväksynyt julkisten työvoima- ja yritys-palveluiden uudelleen järjestämistä koskevan lainsäädännön, jonka mukaan TE-palvelut siirtyvät kunnille 1.1.2025. Työvoimapalveluiden järjestämistä koskevan lain voimaantulosta säädetään vielä erikseen lailla. Uudistuksessa työllisyyden ja yritysten kasvua tukevat julkiset palvelut tulevat osaksi kuntien työllisyys- ja elinvoimatehtäviä ja nykyiset työ- ja elinkeinotoimistot lakkautetaan. Siirtyviä tehtäviä valtiolla hoitava henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella kuntiin tai kuntayhtymiin ns. vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat palvelussuhteeseensa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Kunta voi järjestää työvoimapalvelut itsenäisesti, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Muutoin kuntien tulee muodostaa palveluiden järjestämiseksi työllisyysalue, jonka työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Lisäksi alueen tulee olla maantieteellisesti yhtenäinen ja työmarkkinoiden kannalta toimiva. Kuntien yhteistoiminta on lakisääteistä. Työllisyysalueen kuntien tulee siirtää järjestämisvastuu joko vastuukunnalle tai kuntayhtymälle mikäli sen työvoiman määrä jää alle 20.000 henkilöön.

Vastuu työvoimapalveluiden järjestämisestä voi siten olla yksittäisellä kunnalla omalla alueellaan tai yhdellä työllisyysalueen kunnalla tai kuntayhtymällä kaikkien työllisyysalueen kuntien puolesta. Työllisyysalueen kuntien tulee toimittaa työ- ja elinkeinoministeriölle sopimus yhteisestä toimielimestä (vastuukuntamalli) tai kuntayhtymän perussopimus kahden viikon kuluessa sopimuksen hyväksymisestä. Kuntien edellä mainitut sopimukset tulee toimittaa viimeistään 31.10.2023.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annettavassa laissa säädetään työnhakijan palveluprosessista ja julkisista työvoimapalveluista ja niihin liittyvistä tehtävistä. Työnhakijan palveluprosessia koskeva sääntely noudattaa nykyistä työnhakijan palveluprosessia. Työvoimaviranomaisella on velvollisuus järjestää työnhakijoille alkuhaastattelut, työnhakukeskustelut ja täydentävät työnhakukeskustelut laissa edellytetyllä tavalla. Työnhakijan palveluprosessiin liittyvät tehtävät ja työnhakuvelvollisuuden asettaminen olisivat työvoimaviranomaisen tehtäviä.

Työvoimaviranomaisen tulisi järjestää julkisina työvoimapalveluina työnvälityspalveluja, tieto- ja neuvontapalveluja, työnhaku-, ura- ja työhönvalmennusta, työvoimakoulutusta sekä muutosturvakoulutusta. Julkisiin työvoimapalveluihin kuuluisi nykyistä vastaavasti myös henkilöasiakkaan palveluprosessiin liittyvät asiantuntija-arvioinnit, kokeilut, työttömyysetuudella tuettu omaehtoinen opiskelu sekä työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset. Julkisten työvoimapalveluiden tarjoaminen perustuu asiakkaan palvelutarpeeseen. Työvoimaviranomaisen tulee järjestää työvoimapalveluja asiakkaiden palvelutarpeiden mukaisesti.

TE-palvelujen siirtoa valmistellaan valtakunnallisesti yhteistyössä ministeriöiden, kuntien, TE-palvelujen, ELY-keskusten, KEHA-keskuksen ja muiden sidosryhmien kanssa.

Muutoksen kohteena olevissa organisaatioissa tulee käynnistää jatkuvan yhteistoimintamenettelyn periaatteiden mukaiset neuvottelut, jossa ajankohtaisia asioita käsitellään säännöllisesti yhteistyöryhmässä. Mänttä-Vilppulan kaupungissa virallinen yhteistoimintamenettely käsitellään yhteistyötoimikunnassa.

Valmistelu ja lisätiedot:  
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi  
[anitta.hietaniemi@taidekaupunki.fi](mailto:anitta.hietaniemi@taidekaupunki.fi), p. 044 097 9202

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää 1. käynnistää yhteistoimintamenettelyn; ja 2. valitsee neuvotteluihin kaupunginhallituksen edustajat.
Päätös	Kaupunginhallitus päätti 1. käynnistää yhteistoimintamenettelyn, ja 2. valitsi neuvotteluihin kaupunginhallituksen edustajiksi Sari Päivärinnan ja Arto Lehtisen.