

Yhteistoimintamenettely koulujen kesäkeskeytysten aiheuttamista lomautuksista / koulunkäynninohjaajat ja henkilökohtaiset ohjaajat

Yhteistyöryhmä 05.04.2023 § 6

Ne henkilöt, joiden työnteko keskeytyy koulujen loma-ajan johdosta joudutaan lomauttamaan määrääjäksi. Lomautus tulee koskemaan osaa koulunkäynninohjaajista ja henkilökohtaisista ohjaajista kesäkeskeytyksen aikana, mikäli työnantajalla ei ole tarjota heille muuta työtä. Mänttä-Vilppulan kaupungilla on vakinaisessa palvelussuhteessa olevia koulunkäynninohjaajia **yhteensä 21**.

Yleisesti palvelussuhteita koskevat sopimukset ovat kahdentyyppisiä siten, että on:

- 1) koulunkäynninohjaajia, joilla on kirjattu toistaiseksi voimassa olevaan työsopimukseen työntöön ja palkanmaksun keskeytystä koskeva ehto ja joilla on sen johdosta oikeus työttömyysturvaan koulujen kesäkeskeytyksen ajalta, sekä
- 2) koulunkäynninohjaajia, joilla on toistaiseksi voimassa oleva työsuhde ja jotka joudutaan vuosittain lomauttamaan koulujen kesäkeskeytyksen aikana, mikäli työnantajalla ei ole tarjota heille muuta työtä.

Lukuvuoden 2022-2023 koulutyö päättyy 3.6.2023. Jos työntekijä kieltäytyy ottamasta vastaan hänelle tarjottua työtä, työnantajalla on oikeus lomauttaa hänet lomautuksen muiden edellytysten täytyessä. Osalle koulunkäynninohjaajista voidaan kesäaikaan tarjota muuta työtä. Työntekijälle tulee ensisijaisesti tarjota työtä, joka on mahdollisimman samanlaista kuin hänen työsopimuksensa mukainen. Jollei tämä ole mahdollista, voidaan työntekijälle tarjota myös työtä, joka on erilaista ja eri tavoin palkattua kuin työsopimuksen mukainen työ. Tällöin tarjotusta työstä maksetaan kyseisen työn mukainen palkka. Työnantajalla on velvollisuus tarjota kaikkea työtä, jota voidaan pitää työntekijälle soveltuvana ottaen huomioon hänen koulutuksensa, yleinen ammattitaitonsa ja kokemuksensa. Työtä tarjottaessa on kuitenkin otettava huomioon ammatinharjoittamista koskeva lainsäädäntö (kelpoisuus). Niiden koulunkäynninohjaajien osalta, joihin mahdollinen lomautus kohdistuu, lomautuksen perusteena on työn luonteesta johtuva työn väheneminen koulujen kesäkeskeytyksen ajaksi.

Kaupungin hallintosäännön 24 §:n 5.1. mukaan kaupunginhallitus päättää kaupungille työnantajana kuuluvien ja muiden henkilöstöasioiden käsittelemisestä, jos ne eivät lain, asetuksen tai hallintosäännön mukaan kuulu muulle viranomaiselle. Hallintosäännön 24 §:n 6.4. kohdan mukaisesti taloudellisista ja tuotannollisista syistä käynnistettävistä yhteistoimintaneuvotteluista päättää kaupunginhallitus. Yhteistoimintaryhmä voi antaa lausuntonsa kaupunginhallitukselle yhteistoimintamenettelyä koskien.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, puh. 044 097 9202

Esittelijä

Hallintojohtaja Anitta Hietaniemi

Päätösesitys Yhteistoimintaryhmä antaa lausunnon.

Päätös Yhteistyöryhmällä ei ollut lausuttavaa.

Kaupunginhallitus 17.04.2023 § 115
1297/01.00.00/2023

Hallintosäännön 56 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää henkilöstön lomauttamisen periaatteista.

Viranhaltijan ja työntekijän lomauttamisesta toistaiseksi tai määräajaksi päättää työsuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallitus tekee periaatepäätöksen, että sivistys- ja kulttuuripalvelut oikeutetaan lomauttamaan määräajaksi kesäkeskeytyksen aikana ne koulunkäynninohjaajat, joille työnantajalla ei ole tarjota muuta työtä. Lomautuksesta päättää hallintosäännön mukaisesti kunkin koulun rehtori. Periaatepäätös on voimassa toistaiseksi.

Käsittely kokouksessa Teemu Happonen ilmoitti olevansa esteellinen (intressijäävi) ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.