

KUMPPANUUSSOPIMUS

1. SOPIJAOSAPUOLET

Tampereen ammattikorkeakoulu (TAMK) ja kehittämissyhtiö **MW-kehitys Oy** Mänttä-Vilppulan kaupungin edustajana ovat sopineet molempia osapuolia hyödyttävästä keskinäisestä yhteistyöstä. Tavoitteena on vahvistaa ammattikorkeakoulun ja ympäröivän yhteiskunnan vuorovaikutusta ja välittää Tampereen ammattikorkeakoulun ja koko Tampereen korkeakoulu yhteisön osaamista alueen yritysten ja yhteisöjen käyttöön.

2. SOPIMUKSEN TAUSTAA JA TAVOITTEET

TAMKin maakunnallisena toimintana kehitetään monipuolisia, alueellisia tarpeita palvelevia oppimis- ja innovaatioympäristöjä. Oppimis- ja innovaatioympäristöissä toteutetaan alueen työelämän tarpeisiin suunniteltua monimuotoista koulutusta, harjoittelua ja opinnäytetöitä sekä aluetta palvelevaa tutkimus- ja kehittämistoimintaa. Koulutuksella vastataan alueen työ- ja elinkeinoelämän osaamistarpeisiin monimuotoisesti hyödyntäen digitaalisia oppimisolustoja. Koulutusta voidaan toteuttaa jatkuvan oppimisen muodoissa, opintokokonaisuuksina tai yksittäisten opintojaksojen laajuisina, lisä- ja täydennyskoulutuksina sekä tutkintoon johtavana monimuotokoulutuksena. Lisäksi koulutusta voidaan toteuttaa tarkemmin kohdennetusti alueen tai sen yritysten kanssa siitä erikseen sopien.

Oppimis- ja innovaatioympäristöissä tapahtuvaa tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa suunnitellaan ja tehdään yhteistyössä seutukuntien kehittämiskumppaneiden kanssa (mm. kunnat, elinkeino- ja kehitysyhtiöt, yrittäjät). Oppimisympäristöissä TAMKin opiskelijat voivat ratkoa alueen elinkeinoelämän tai julkisen sektorin toimeksiantoja mm. opintojaksojen, harjoittelujen, projektien ja opinnäytetöiden muodossa. Systemisen yhdessä oppimisen mallin mukaisesti oppimista tapahtuu työyhteisössä yhdessä toisilta oppien. Tavoitteena on myös kehittää korkeakoulutuksen ja työelämän välistä yhteistyötä ketterään, nopeasti reagoivaan, ajantasaiseen ja tarvelähtöiseen suuntaan.

Seutukunnalla nähdään tärkeänä, että alueella osallistutaan aktiivisesti tulevaisuuden ennakkointiin, uusien toimintamallien etsimiseen, koulutuksen vaikuttavuuden ja työelämälähtöisyyden varmistamiseen.

TAMKin maakunnallisen toiminnan koordinaattoreina toimivat korkeakouluasiamiehet. Korkeakouluasiamiehet muodostavat yhdessä monialaisen asiantuntijatiimin, joka on kaikkien kumppanuusosapuolten hyödynnettävissä. MW-kehitys Oy:lle nimetään myös vastuullinen asiamies, joka koordinoi toimintaa osapuolten välillä.

MW-kehitys Oy nimeää vastuuhenkilön, jonka vastuulla on toimia ensisijaisena yhteyshenkilönä TAMKin asiamiestiimin ja MW-kehitys Oy:n välillä sekä tehdä esityksiä ja aloitteita alueen kehittämis- ja koulutustarpeista.

3. SEURANTA

Toiminnan vaikuttavuutta arvioidaan vähintään kerran vuodessa MW-kehitys Oy:n ja korkeakouluasiamiestiimin yhteisessä kehitys- ja yhteistyökeskustelussa, jossa arvioinnin lisäksi kirjataan myös tulevan toiminnan yhteisesti sovitut tavoitteet (**järjestämisvastuu MW-kehitys Oy**).

Vähintään kerran vuodessa käydään TAMKn johdon ja MW-kehitys Oy:n yhteinen neuvottelu toiminnan toteutumisesta, tavoitteista ja maakuntakorkeakoulutoiminnan kehittämisestä (**järjestämisvastuu TAMK**).

4. SOPIJAOSAPUOLTEN VASTUUT

Yhteistyön osapuolena TAMK ja sen korkeakouluasiamiehet toteuttavat toimenkuvanaan seuraavat toimenpiteet:

1. Osaamistarpeen ja siihen vastaavien koulutusten toteuttamismuotojen kartoittaminen.
2. Projektien (joissa kumppaneina alueen yrityksiä / julkisia toimijoita / yhdistyksiä) tarpeen kartoittaminen ja hankkeistaminen
3. Seudulta nousevien korkeakoulutasoisten konsultaatioiden välittäminen TAMKiin ja Tampereen yliopistoon
4. Selvitysten ja tutkimustoimeksiantojen suunnittelu tarkasti kohdennetuista aiheista alueella. Toteuttamisesta tehdään erillinen sopimus.
5. Seudun mahdollisuuksien hyödyntäminen TAMKin opiskelijoiden käyttöön (opinnäytetyöt, projektityöt, harjoittelut, ryhmien oppimisympäristöt ja innovointitapahtumat)
6. Korkeakouluasiamiehen osallistuminen erikseen sovittaviin kunnan tai alueen kehittämisprosesseihin
7. TAMKin ja sen verkostojen hyödyntäminen paikallisessa kehittämisessä (muut korkeakoulut, kansainväliset yhteydet jne.)

Yllä mainittuihin tehtäviin lukeutuvan työn vuosihinnaksi on sovittu **30 000** euroa. Hintaan lisätään arvonlisävero.

TAMK laskuttaa summan vuosittain huhtikuussa. Hinta kattaa TAMKin asiantuntijuutta **0,4** henkilötyövuotta tai asiantuntijuutta ja muita korkeakoulun palveluita erikseen sovittavien toimien mukaisesti.

Sitovia ohjeita ja päätöksiä tässä sopimuksessa sovittavan työn suorittamiseksi antavat seuraavat sopijapuolten vastuuhenkilöt:

- TAMKissa maakunnallista toimintaa koordinoiva erityisasiantuntija Ari-Pekka Anttila ja varahenkilönä vararehtori Ari Sivula.
- MW-kehitys Oy:ssä toimitusjohtaja Otto Huttunen

5. SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO

Tämä sopimus on voimassa 1.1.2023 – 31.12.2025. Sopimukseen tai sen liitteisiin tehdyt muutokset tai lisäykset tulevat osapuolia sitoviksi ainoastaan, mikäli muutokset tai lisäykset on tehty kirjallisesti ja kumpikin osapuoli on ne allekirjoittanut.

6. SOPIMUSKAPPALEET

Tätä sopimusta on tehty kaksi (2) saman sanaista kappaletta, yksi molemmille sopijapuolelle.

Mänttä-Vilppulassa

Tampereella

MW-Kehitys Oy

Tampereen ammattikorkeakoulu

Otto Huttunen

Ari Sivula

Toimitusjohtaja

Vararehtori