

Kulttuuripäällikön viran perustaminen

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 366
455/00.01.01/2022

Kaupunginvaltuusto on 10.10.2022 § 68 päättänyt organisaatiouudistuksesta. Organisaatiouudistuksessa kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta ja sivistyslautakunta yhdistyvät sivistys- ja kulttuurilautakunnaksi ja samalla myös yhdeksi palvelualueeksi. Tämä aiheuttaa muutoksia myös henkilöstöorganisaatioon. Kaupunginvaltuusto päätti 12.12.2022 § 86 hallintosäännöstä, joka tulee voimaan 1.1.2023. Hallintosäännössä uudelta sivistys- ja kulttuuripalveluiden palvelualueelta poistuu kulttuurijohtajan tehtävä ja uutena tehtävänä on kulttuuripäällikön tehtävä.

Kuntalain 87 §:n mukaan virka perustetaan sellaisia tehtäviä varten, joissa käytetään julkista valtaa.

Kulttuuripäällikkö

1. käyttää vastuualueen päällikölle kuuluvaa toimivaltaa kulttuuri- ja matkailupalveluiden, kirjastopalveluiden, nuorisopalveluiden asioissa.
2. päättää kulttuuri- ja näyttelytilojen käyttöön luovuttamisesta
3. päättää oman vastuualueen tilojen lyhytaikaisesta tai osa-aikaisesta vuokraamisesta
4. päättää oman vastuualueensa irtaimiston käytöstä poistamisesta ja käytöstä poistetun irtaimiston myymisestä tai siirrosta muuhun käyttöön jälleenhankinta-arvon ollessa enintään 10.000 euroa.

Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa, ja tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää pääsääntöisesti julkista hakumenettelyä, lukuun ottamatta esimerkiksi viranhaltijan siirtämistä toiseen virkasuhteeseen. (laki kunnallisesta viranhaltijasta 4 § 1 mom.).

Perustuslain mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Tiettyihin virkoihin tulee yleisen kelpoisuuden lisäksi olla erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus. Kunnallisten viranhaltijoiden erityisestä kelpoisuudesta tietyissä viroissa säädetään lainsäädännössä. Niiden virkasuhteiden osalta, joiden erityistä kelpoisuutta ei ole erikseen säädetty, työnantaja voi itse määrätä ne kelpoisuusvaatimukset, joita se pitää virkasuhteen osalta tarpeellisina.

Eriyisenä kunnan päättämänä kelpoisuusvaatimuksena voi olla esim. määrätty tutkinto, koulutus tai aikaisempi kokemus työelämässä. Kelpoisuudesta pidetään erillistä luetteloa.

Hallintosäännön 8 luvun 43 §:n 1. momentin mukaan kaupunginhallitus päättää viran perustamisesta ja lakkauttamisesta. Hallintosäännön 8. luvun 45 §:n mukaan kulttuuripäällikön kelpoisuudesta päättää virkasuhteeseen ottava viranomaisena. Hallintosäännön 8. luvun 42 §:n mukaan mikäli toimivallasta henkilöstöasioissa ei ole säädetty laissa eikä määrätty hallintosäännössä, toimivalta on henkilöstöjaostolla.

Valmistelu ja lisätiedot:

hallintojohtaja Anitta Hietaniemi

[anitta.hietaniemi\(at\)taidekaupunki.fi](mailto:anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi), p. 044 097 9202

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää perustaa kulttuuripäällikön viran 1.1.2023 alkaen ja toteaa, että henkilöstöjaosto määrittää kulttuuripäällikön viran kelpoisuusvaatimukset.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.