

Ylä-Pirkanmaan kuntien yhteinen sopimus Pirkanmaan työllisyyttä edistävässä kuntakokeilussa 2023

Kaupunginhallitus 19.12.2022 § 360
293/14.00.01/2021

Pirkanmaan työllisyyden edistämisen kuntakokeilu on käynnistynyt 1.3.2021 ja siihen kuuluu Pirkanmaalta 22 kuntaa. Kokeilun voimassaoloa koskevaa lakia on jatkettu siten, että kokeilulaki on voimassa 31.12.2024 asti (*Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta annetun lain muuttamisesta 287/2022*). Vuoden 2025 alussa TE-palvelut ovat siirtymässä kuntien muodostamille työllisyysalueille (*Hallituksen esitys julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä koskevaksi lainsäädännöksi HE 207/2022*).

Työllisyyskokeilussa kunnat ovat sopineet *Kuntien välinen yhteistyösopimus työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta Pirkanmaan alueella* -sopimuksessa vastuukuntamallista, jossa Tampere hoitaa keskitetysti kokeilun kokonaisjohtamisen, tiedolla johtamisen, viestinnän, ICT ratkaisut ja maahanmuuttajien kotouttamisen palvelut. Kokeilulla on operatiivinen johtoryhmä, johon on nimetty Tampereelta työllisyysjohtajan lisäksi henkilöasiakaspalveluiden johtaja, kasvupalvelujohtaja, kansainvälisen osaamisen palveluiden johtaja, TYP:n johtaja, suunnittelupäällikkö sekä henkilöstö- ja hallintopäällikkö, 2 edustajaa Tampereen kaupunkiseudulta sekä 1 edustaja Etelä-Pirkanmaalta, 1 Ylä-Pirkanmaalta ja 1 Läntiseltä Pirkanmaalta. Johtoryhmä muodostaa yhdessä Pirkanmaan TE-toimiston, Pirkanmaan ELY-keskuksen ja KEHA-keskuksen edustajien kanssa kokeilulaissa ja pääsopimuksessa määritellyn yhteistyöelimen. Tulevaisuudessa tärkeitä neuvotteluja käydään myös hyvinvointialueelle rakennettavien yhdyspintojen muodostamiseksi, työllisyyspalvelualueiden muodostamiseksi ja ukrainalaisten työllisyyspalveluiden kehittämiseksi Pirkanmaalla.

Kuntien edustajiksi kokeilun operatiiviseen johtoryhmään on nimetty viranhaltijoita, jotka toimivat sekä aluekoordinaattoreina että TYP-johtajina. Ylä-Pirkanmaan edustaja oli vuoden 2021 aikana työllisyyspalvelupäällikkö Vuokko Hjelt Mänttä-Vilppulasta ja vuonna 2022 palveluohjaaja Aino Virta Virroilta. Ylä-Pirkanmaalla kunnat eivät ole laskuttaneet toisiaan tästä tehtävästä, vaan tehtävän myötä on siirretty TE-henkilöstön 0,2 htv:n työpanos koordinoivaan kuntaan.

TE-toimiston henkilösresurssijaosta on sovittu vuosittain kuntien yhteisessä sopimuksessa. Lisäksi sopimukseen on tarkennettu aluekoordinaattorin tehtävä sekä yhteisten järjestelmien kustannusjako (Roidu ja HakosaloCRM). Mänttä-Vilppulan kaupunginhallitus on käsitellyt sopimusasiaa edellisen kerran kokouksessaan 20.12.2021 § 380.

Vuonna 2023 kuntouttava työtoiminta siirtyy Mänttä-Vilppulan kaupungin työllisyyspalveluista hyvinvointialueelle ja lisäksi organisaatiouudistuksen myötä hyvinvointikoordinointi. Näiden tehtävien siirtyminen mahdollistaa työllisyyspalvelupäällikön toimimaan Ylä-Pirkanmaan aluekoordinaattorin tehtävässä 2023. Aluekoordinaattori on toiminut aiemmin myös TYP-johtajan tehtävässä. TYP-johtajan nimeämisen vahvistaa erikseen Ylä-Pirkanmaan TYP-alueen johtoryhmä kuntien esityksestä.

Valmistelu ja lisätiedot:
kulttuuri- ja hyvinvointipalvelut, kulttuurijohtaja Antti Korkka
antti.korkka(at)taidekaupunki.fi, 040 834 6676

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	<p>Kaupunginhallitus päättää</p> <ol style="list-style-type: none">1. hyväksyä liitteenä olevan sopimuksen Ylä-Pirkanmaan kuntien yhteistyöstä ja työnjaosta Pirkanmaan työllisyyttä edistävässä kuntakokeilussa 1.1.-31.12.2023;2. nimetä sopimuksen mukaisesti Ylä-Pirkanmaan aluekoordinaattoriksi työllisyyspalvelupäällikkö Vuokko Hjeltin Mänttä-Vilppulan kaupungista3. esittää nimettäväksi Ylä-Pirkanmaan TYP-johtajaksi Vuokko Hjeltin Mänttä-Vilppulan kaupungista ja hänelle varahenkilön Virtain kaupungista;4. oikeuttaa kaupunginjohtajan allekirjoittamaan sopimus ja tekemään sopimukseen mahdollisia vähäisiä teknisluonteisia muutoksia.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.