

## Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023

Yhteistyöryhmä 07.12.2022 § 26

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa koskevat lakimuutokset ovat tulleet voimaan 1.1.2014. Organisaatioiden tulee laatia henkilöstö- ja koulutus suunnitelma lain taloudellisesti tuetusta ammatillisesta osaamisen kehittämisestä (1136/2013) ja lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta annetun lain muuttamisesta mukaisesti. Laissa määritellään suunnitelman sisältö sekä ne asiat, joihin suunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota. Työmarkkinajärjestöt ovat tehneet yhteisen mallin henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tulee sisältää:

- tiedot kunnan henkilöstörakenteesta ja arvio sen kehittymisestä,
- periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä,
- yleiset periaatteet, joilla pyritään pitämään yllä työkyvyttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta,
- arvio koko henkilöstön osaamisen kehittämisestä, ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisesti ryhmiteltynä, sekä
- seurantamenettelyt

Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä sisältää säännökset ammatillista osaamista edistävästä koulutuksesta ja ammatillisen osaamisen kehittämiseksi laadittavasta koulutussuunnitelmasta. Ammatillisen osaamisen kehittämisellä tarkoitetaan työntekijöille tarjottavaa suunnitelmallista koulutusta, joka on tarpeen työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi vastaamaan työtehtävien asettamia haasteita ja ennakoitavissa olevia muuttuvia osaamistarpeita. Osaamista tulee kehittää nykyisissä ja mahdollisissa uusissa tehtävissä vaadittavaa osaamista ennakoiden.

Koulutussuunnitelman mukaisesti toteutetun osaamisen kehittämisen perusteella kunta voi hakea koulutuskorvausta Työllisyysrahastolta.

Liitteenä oleva henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2023 käsitellään yhteistoiminnassa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa yhteistyöryhmässä.

Valmistelu ja lisätiedot:  
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi  
anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi, puh. 044 097 9202

Esittelijä	Hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
Päätösesitys	Yhteistyöryhmä käsittelee vuoden 2023 henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaluonnoksen.
Päätös	Yhteistyöryhmä hyväksyi vuoden 2023 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää hyväksyä vuoden 2023 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.