

Kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta

Aika 07.12.2022 klo 16:30 - 18:51**Paikka** Serlachius-museo Gösta, Peda-kokoustila**Käsitellyt asiat**

§	Otsikko	Sivu
§ 115	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 116	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 117	Kokousasioiden käsittelyjärjestys	5
§ 118	Laaja hyvinvointisuunnitelma vuosille 2021 - 2025	6
§ 119	Osavuosikatsaus 1.1.-30.9.2022	8
§ 120	Avustuksen hakeminen etsivään nuorisotyöhön vuodelle 2023-2024	9
§ 121	Erityisryhmien liikuntavuorot Mäntän uimahallissa	11
§ 122	Kulttuuri- ja hyvinvointipalveluiden tiedoksi merkittävät asiat	13

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätietoja
Läsnä	Hakala Henna	16:30 - 18:51	puheenjohtaja	
	Lintula Saila	16:30 - 18:51	varapuheenjohtaja	
	Jantsikene Kaja	16:30 - 17:59	jäsen	poistui § 119 käsittelyn jälkeen
	Koivunen Piia	16:30 - 18:51	jäsen	
	Lehtonen Reijo	16:30 - 18:51	varajäsen	
	Santanen Emppu	16:30 - 18:51	varajäsen	
Muu	Korkka Antti	16:30 - 18:51	esittelijä	
	Hellekoski Pirjo	16:30 - 18:51	pöytäkirjanpitäjä	
	Hjelt Vuokko	16:30 - 18:51	asiantuntija	
	Lillukkamäki Ari	16:30 - 18:51	asiantuntija	
	Pyysalo Marketta	16:30 - 17:55	asiantuntija	poistui § 119 aikana
Poissa	Köykkä Petri		jäsen	
	Mäkinen Harri		jäsen	
	Voronin Tomi		jäsen	
	Happonen Teemu		kh:n edustaja	
	Jäälehti Miisa		nuorisovaltuuston edustaja	
	Vanha-Juhe Riitta		asiantuntija	
Käsitellyt asiat	115 - 122 §:t			
Allekirjoitukset				
	Henna Hakala		Pirjo Hellekoski	
	puheenjohtaja		pöytäkirjanpitäjä	
Pöytäkirjan tarkastus	12.12.2022			
	Saila Lintula		Piia Koivunen	
	pöytäkirjantarkastaja		pöytäkirjantarkastaja	

Pöytäkirjan on ollut yleisesti nähtävillä

Kokouksen pöytäkirja on nähtävillä Mänttä-Vilppulan kaupungin verkkosivuilla Kuntalain 140 §:n mukaisesti alkaen 14.12.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta 07.12.2022 § 115

Hallintosäännön 141 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Kokouksen sihteerinä toimii Pirjo Hellekoski kulttuuri- ja hyvinvointilautakunnan sihteerin Tiina Kurosen ollessa estynyt toimimaan kokouksen sihteerinä.

Esittelijä Kulttuurijohtaja Antti Korkka

Päätösesitys Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta 07.12.2022 § 116

Hallintosäännön 153 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitilien päättämällä tavalla. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Esittelijä Kulttuurijohtaja Antti Korkka

Päätösesitys Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan....

Päätös Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Salla Lintula ja Piia Koivunen.

Kokousasioiden käsittelyjärjestys

Kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta 07.12.2022 § 117

Hallintosäännön 143 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Esittelijä Kulttuurijohtaja Antti Korkka

Päätösesitys Kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä asioiden käsittelyjärjestyksen esityslistan mukaisena.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Laaja hyvinvointisuunnitelma vuosille 2021 - 2025

Kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta 07.12.2022 § 118
790/00.01.02/2022

Hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelma toimivat ohjaavana asiakirjana kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi ja kaikkia kuntalaisia koskevalle kunnan toiminnalle. Kuntalaisten hyvinvointia tarkastellaan sekä laajassa, valtuustokauden mittaisessa hyvinvointisuunnitelmassa ja -kertomuksessa että vuosittaisissa hyvinvointisuunnitelmissa ja -kertomuksissa.

Hyvinvointisuunnitelma on osa Mänttä-Vilppulan kaupunkistrategian toimeenpanoa. Suunnitelman avulla voidaan varmistaa hyvinvointityön toteutuminen kaupungin järjestämissä palveluissa. Suunnitelmaan nostetut painopisteet on johdettu Pirkanmaan alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2021-2024 -asiakirjasta sekä Mänttä-Vilppulan kaupunkistrategiasta 2022-2032. Toiminnan toteutumista arvioidaan vuosittain tavoitteille asetettujen mittareiden avulla toimialoittain.

Mänttä-Vilppulan laaja hyvinvointikertomus on toteutettu kahdessa osassa. Kaupunginvaltuusto hyväksyi 29.8.2022 §52 kertomusosan, jossa raportoitiin väestön hyvinvoinnin tila ja yhteenveto siitä, mitä kunnan eri toimialat ovat tehneet edellisen laajan hyvinvointikertomuksen painopisteille 2017-2021.

Mänttä-Vilppulan Hyvinvointikertomuksesta hyvinvointi-indikaattoreiden (2017-2021) perusteella tunnistetut painopisteet ja kehittämiskohteet ovat:

- 1) Osallisuuden ja yhteisöllisyyden edistäminen monitoimijaisena yhteistyönä erityisesti työikäisten ja ikäihmisten aktivoiminen mukaan toimintaan koronan jälkeen.
- 2) Omaehtoisen liikunnan edistäminen työikäisillä, lapsilla ja nuorilla - tuki- ja liikuntaelinsairauksia esiintyy paljon, liikkuminen vähentynyt, ylipaino lisääntynyt.
- 3) Kaikkien ikäryhmien mielen hyvinvoinnin ja päihteettömän elämäntavan edistäminen psyykinen kuormitus ja yksinäisyys lisääntynyt, mielenterveysperusteisesti sairauspäivärahaa saavien osuus suuri.
- 4) Kulttuurin hyvinvointia edistävien palveluiden ja palveluohjausmallien kehittäminen
- 5) Työurien pidentäminen ja osatyökykyisten työllistymisen helpottaminen
- 6) Koulutukseen pääsyn edistäminen nuorilla
- 7) Nuorten hyvinvoinnin tukeminen kouluissa ja vapaa-ajalla monialaisena yhteistyönä - ruokailutottumukset, liikkuminen, osallisuus, mielen hyvinvointi, lukutaito
- 8) Ikäihmisten toimintakyvyn (sekä esteettömyyden) edistäminen
- 9) Kaupunkiympäristön viihtyvyyden ja turvallisuuden edistäminen – hyvät arkiympäristöt
- 10) Kaupungin liikenneyhteyksien parantaminen - seudullinen ja sisäinen joukkoliikenne, seudulliset liikenneyhteydet

11) Kaupungin vetovoiman edistäminen asuinkuntana

Laaja hyvinvointikertomuksen toinen eli suunnitelmaosa vuosille 2021-2025 on valmistunut marraskuussa 2022. Laajassa hyvinvointisuunnitelmassa uutena ja tiiviisti seurattavana asiana on yhteistyön ja tehtävänjaon muotoutuminen hyvinvointityössä Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa.

Mänttä-Vilppulan laajaan hyvinvointisuunnitelman 2021–2025 johdetut painopisteet ovat:

- 1) Elintavoilla fyysistä ja psyykkistä hyvinvointia
- 2) Osallisuus, yhteisöllisyys ja vaikuttaminen
- 3) Hyvinvointia kulttuurista
- 4) Viihtyisä ja turvallinen elinympäristö

Painopisteet jakautuvat yksityiskohtaisempiin tavoitteisiin, jotka on tarkennettu liitteenä olevaan suunnitelmaan.

Valmistelu ja lisätiedot:

hyvinvointikoordinaattori Marketta Pyysalo

marketta.pyysalo@taidekaupunki.fi, 044 728 8686

Esittelijä	Kulttuurijohtaja Antti Korkka
Päätösesitys	Kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä osaltaan Mänttä-Vilppulan kaupungin laajan hyvinvointikertomuksen suunnitelmaosan 2021-2025. esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi Mänttä-Vilppulan kaupungin laajan hyvinvointikertomuksen suunnitelmaosan vuosille 2021-2025.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
Liitteet	Liite [1] Laaja Hyvinvointisuunnitelma 2021-2025

Osavuositarkastus 1.1.-30.9.2022

Kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta 07.12.2022 § 119
1055/02.02.02/2022

Kaupungin johtoryhmä ja palvelualueet ovat laatineet osavuositarkastuksen vuoden 2022 kolmannelta kvartaalilta eli tammi-syyskuulta. Tammi-syyskuun osavuositarkastuksessa tarkastellaan kaupungin talousarvion ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumista sekä toiminnassa tapahtuneita keskeisiä asioita.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 30.11.2022 (§ 327) päättänyt merkitä tiedokseen osavuositarkastuksen tammi-syyskuulta 2022 ja antaa sen tiedoksi sivistyslautakunnalle, kulttuuri- ja hyvinvointilautakunnalle, peruspalvelulautakunnalle ja tekniselle lautakunnalle.

Valmistelu ja lisätiedot:
kulttuurijohtaja Antti Korkka
antti.korkka(at)taidekaupunki.fi, 040 834 6676

Esittelijä Kulttuurijohtaja Antti Korkka

Päätösesitys Kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta päättää

merkitä tiedoksi osavuositarkastuksen 1.1.-30.9.2022.

Päätös Päätösesitys hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Marketta Pyysalo poistui kokouksesta § 119 Osavuositarkastuksen esittelyn aikana.

Kaja Jantsikene poistui kokouksesta § 119 Osavuositarkastuksen käsittelyn jälkeen.

Liitteet

Liite [2]

Osavuositarkastus 01-09.2022

Avustuksen hakeminen etsivään nuorisotyöhön vuodelle 2023-2024

Kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta 07.12.2022 § 120
209/14.00.01/2021

Mänttä-Vilppulan kaupungissa on työskennellyt etsivä nuorisotyöntekijä vuoden 2012 lopulta alkaen. AVI tukee etsivää nuoristyötä pysyväisluonteisella avustuksella, jota haetaan joka vuosi. Viime vuosina avustus on ollut 30 000 €. Ns. korona-avustuksella Mänttä-Vilppulassa työskenteli kaksi etsivää nuorisotyöntekijää ajalla 7.1.2021-30.11.2021. AVI:n avustuksen hakuohjeessa kuvataan etsivää nuoristyötä seuraavasti:

Etsivä nuorisotyö on erityisnuorisotyötä, jonka tavoitteena on olla läsnä nuorten keskuudessa ja tarjota mahdollisuus turvalliseen ja luottamukseen aikuiskontaktiin. Etsivä nuorisotyö etsii nuoren kanssa ratkaisuja nuoren pulmiin ja kysymyksiin ja auttaa nuorta saavuttamaan tarvitsemansa palvelut. Etsivän työn ensisijaisena tehtävänä on auttaa alle 29-vuotiaita nuoria, jotka ovat koulutuksen tai työmarkkinoiden ulkopuolella tai jotka tarvitsevat tukea saavuttaakseen tarvitsemansa palvelut. Etsivä nuorisotyö tarjoaa nuorelle varhaista tukea, jos nuori sitä itse haluaa. ... Avustus myönnetään etsivän nuorisotyöntekijän palkkauskuluihin. Avustuksen tarkoitus on vähentää nuorten syrjäytymistä – jokainen nuori pysyy koulutuspolulla, nuorisotyöttömyys vähenee ja nuorten osallisuus kasvaa.

Nuoret ohjautuvat etsivän nuorisotyön pariin moniammatillisen verkoston kautta tai itse yhteyttä ottaen kuten nuorten yksilövalmentajienkin asiakkaat, mutta tämän lisäksi Nuorisolain 11 §:ssä linjataan, että opintonsa keskeyttäneet ja ase- tai siviilipalveluksen keskeyttäneet nuoret täytyy ilmoittaa asuinkunnan etsivälle nuoristyöntekijälle, ellei se ole ilmeisen tarpeetonta. Myös muut viranomaiset ja Kela voivat ilmoittaa nuoren yhteystiedot etsivään nuorisotyöhön, mikäli he arvioivat nuoren tarvitsevan tukea päästäkseen palvelujen ja muun tuen piiriin.

Nuorten yksilövalmentajan ja etsivän nuoristyöntekijän työn raja ei ole aina selkeä ja työssä on kuntakohtaisia painotuksia. Avustuksen tarkoitus on hakuohjeissa sama molemmissa avustuksissa. Mänttä-Vilppulassa etsivällä nuorisotyöntekijällä on päävastuu työelämän ulkopuolella, esim. sairauslomalla olevista nuorista, kun taas nuorten yksilövalmentajien painopiste on työttömissä nuorissa. Etsivä nuorisotyö on rajattu myös oppivelvollisuusiän ohittaneisiin nuoriin, sillä oppivelvollisille on suunnattu muita tukitoimia.

Mänttä-Vilppulassa työskentelee yksi etsivä nuorisotyöntekijä vakituisessa toimessa.

Valmistelu ja lisätiedot:
työllisyyspalvelupäällikkö Vuokko Hjelt,
vuokko.hjelt@taidekaupunki.fi, 044 058 9457

Päätösesitys

Kulttuuri ja hyvinvointilautakunta päättää

valtuuttaa työllisyys- ja kasvupalvelut hakemaan valtionavustusta etsivään nuorisotyöhön vuodelle 2023-24 ja
että valtionavustusta haetaan yhden etsivän nuorisotyöntekijän palkkaamiseen ja muihin hyväksyttäviin kuluihin.

Päätös

Päätösesitys hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Erityisryhmien liikuntavuorot Mäntän uimahallissa

Kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta 07.12.2022 § 121
666/12.04.00/2022

Erityisryhmien liikunta on tarkoitettu henkilöille, joilla on vamman, sairauden tai muun toimintakyvyn heikentymisen vuoksi vaikeuksia osallistua yleisiin liikuntaryhmiin. Erityisryhmille järjestetään järjestöjen toimesta monipuolista ohjattua liikuntaa, missä tavoitteena on toimintakyvyn ja fyysisen kunnon ylläpitäminen sekä virkistys.

Uimahallissa erityisryhmien liikuntaa on toteutettu erillisillä sopimuksilla maanantai iltaisina, jolloin uimahalli ei ole ollut yleisessä asiakaskäytössä. Keskeinen toimija on ollut Mäntän Seudun Kehitysvammaisten Tuki ry, jonka ryhmälle on järjestetty uintivuorot maanantaisin.

Yksittäisten sopimusten sijaan on toimivampaa rakentaa uimahallille maanantai-illasta erityisryhmien oma toiminta-aika, jota kaupunki tukee alennetuilla kertamaksuilla. Käytännössä tämä koskee kaupungissa toimivia vammaisjärjestöjä, jotka järjestävät itse ohjattua ryhmätoimintaa. Ryhmien toiminnassa tavoitellaan 20 osallistujan määrää, jolloin alennettu käyntikerta henkilöä kohden voidaan toteuttaa 3,7 euron suuruisena. Vertaisryhmiä edustavien järjestöjen omana tehtävänä on järjestää uimahallikäyntinsä yhteyteen ryhmäohjaaja.

Toiminnalla halutaan yhtenäistää ja yhdenvertaistaa kaikkien erityisryhmien hinnoittelua sekä aktivoida ryhmien uimahallikäyttöä, sillä ryhmien osallistujamäärät ovat olleet viime vuosina laskussa. Samalla kaupunki tukee erityisryhmien toimintaa ja hyvinvointia yhdenvertaisesti. Kaupungin ja järjestöjen yhteisenä tehtävänä on saada aktivoitua ryhmien käyttöä ja käyntikertoja uimahallilla.

Uimahallin voimassa olevien maksujen mukaan iltakäyntien yhteydessä yksittäisen uimarin lipunhinta on 7,5 euroa ja alennuslipun hinta 5,5 euroa. Erityisryhmien lipunhinnaksi tavoitellaan 3,7 euroa, jos ryhmän koko täyttyy 20 henkilöllä. Yksittäinen lipunhinta nousee, tai laskee, osallistujamäärän mukaisesti.

Erityisryhmien toiminta järjestetään uimahallilla pääsääntöisesti siten, että se mahdollistaa vähintään kahden erityisryhmän samanaikaisen toimimisen. Tämä erityisesti tilanteissa, jossa ryhmien kävijämäärät jäävät merkittävästi asetetusta tavoitetasosta.

Erityisryhmien uimahallin käytön tukeminen on sosiaali- ja terveystaloudellisesti tukevaa työtä. Kaupunki käynnistää toiminnan esitetyllä mallilla 1.1.2023 ja neuvottelee hyvinvointialueen kanssa mahdollisuudesta saada tukea toiminnan ylläpitoon.

Valmistelu ja lisätiedot:

liikuntapalvelupäällikkö Jari Ahvenjärvi
jari.ahvenjarvi@taidekaupunki.fi, 050 328 7326

kulttuurijohtaja Antti Korkka
antti.korkka@taidekaupunki.fi, 040 834 6676

Esittelijä	Kulttuurijohtaja Antti Korkka
Päätösesitys	Kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä erityisryhmien tukemisen uimahallilla esityksen mukaisesti 1.1.2023 alkaen.
Päätös	Päätösesitys hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kulttuuri- ja hyvinvointipalveluiden tiedoksi merkittävät asiat

Kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta 07.12.2022 § 122
400/12.03.00/2022

Kulttuuri- ja hyvinvointipalveluiden henkilöstö kiittää lautakunnan jäseniä hyvästä yhteistyöstä vuosina 2018-2022.

Kaupungin organisaatiouudistuksen myötä kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta ja sivistyslautakunta yhdistyvät uudeksi lautakunnaksi.

Sivistys- ja kulttuurilautakunta aloittaa toimintansa 1.1.2023.

Esittelijä Kulttuurijohtaja Antti Korkka

Päätösesitys Kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta päättää
merkitä asiat tiedoksi.

Asian käsittely kokouksessa

Kokouksessa täydennettiin vielä tiedoksi merkittäviin asioihin seuraavat kulttuurijohtajan ilmoittamat asiat:

Pirkanmaan kulttuuripankki avattu 30.11.2022 kulttuuri- ja taidetoimijoiden palveluiden esille tuomiseksi

Ehkäisevän päihdetyön palvelut koottu kaupungin verkkosivuille
<https://www.manttavilppula.fi/kaupunkipalvelut/ehkaiseva-paihdeyto/>

Päätös Kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta päätti
merkitä asiat tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 115, § 116, § 117, § 118, § 119, § 120, § 121, § 122

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.