

**Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto**

---

**Aika** 30.11.2022 klo 20:58 - 21:06**Paikka** Mänttä-Vilppulan kaupungintalo, kokoushuone Hiivatti (2. krs)**Käsitellyt asiat**

<b>§</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
§ 198	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 199	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 200	Kokousasioiden käsittelyjärjestys	5
§ 201	Täyttölupa / Työllisyyspalveluiden tuottaja, määräaikainen työsuhde 19.10.2022-31.3.2023	6
§ 202	Täyttölupa / Koulunkäynninohjaaja, määräaikainen toimi 1.1.2023-3.6.2023, Savosenmäen pienryhmä	8
§ 203	Opettajien TVA-kriteerit	10

**Osallistujat**

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätietoja
<b>Läsnä</b>	Ala-Herttua Marika	20:58 - 21:06	puheenjohtaja	
	Lehtinen Arto	20:58 - 21:06	jäsen	
	Lehtonen Mikko	20:58 - 21:06	jäsen	
	Kivilahti Mikko	20:58 - 21:06	jäsen	
	Välimäki Auli	20:58 - 21:06	varajäsen	
	Happonen Teemu	20:58 - 21:06	varajäsen	Mikko Lehtosen tilalla
	<b>Muu</b>	Heusala Anne Hietaniemi Anitta	20:58 - 21:06 20:58 - 21:06	kaupunginjohtaja hallintojohtaja
<b>Poissa</b>	Anttila Mira		varapuheenjohtaja	

**Käsitellyt asiat** 198 - 203 §:t

**Allekirjoitukset**

	Marika Ala-Herttua puheenjohtaja	Anitta Hietaniemi pöytäkirjanpitäjä
<b>Pöytäkirjan tarkastus</b>	2.12.2022	
	Auli Välimäki pöytäkirjantarkastaja	Arto Lehtinen pöytäkirjantarkastaja

**Pöytäkirjan on ollut yleisesti nähtävillä**

Kokouksen pöytäkirja on nähtävillä Mänttä-Vilppulan kaupungin verkkosivuilla Kuntalain 140 §:n mukaisesti alkaen 05.12.2022

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 30.11.2022 § 198

Hallintosäännön 141 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 30.11.2022 § 199

Hallintosäännön 153 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi jäsenet Mira Anttila ja Arto Lehtinen, he toimivat samalla tarvittaessa myös ääntenlaskijoina. Pöytäkirja tarkastetaan viimeistään 2.12.2022 ja julkaistaan nähtäville yleisessä tietoverkossa 5.12.2022.

Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Arto Lehtinen ja Auli Välimäki.

**Kokousasioiden käsittelyjärjestys**

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 30.11.2022 § 200

Hallintosäännön 143 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimita toisin päätä.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää hyväksyä asioiden käsittelyjärjestyksen esityslistan mukaisena.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.  
Merkittiin, että kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päätti 28.11.2022, että kokous pidetään 30.11.2022 kaupunginhallituksen kokouksen jälkeen.

**Täyttölupa / Työllisyyspalveluiden tuottaja, määräaikainen työsuhde 19.10.2022-31.3.2023**

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 30.11.2022 § 201  
1047/01.01.01/2022

**Täyttölupa:**

<p>Tehtävän nimike, työsuhde:</p> <p><b>Tuottaja/työllisyyspalvelut, palkkatukityö</b></p>	<p><b>Palvelualue/Vastuualue:</b></p> <p>Kulttuuri- ja hyvinvointipalvelut/ Työllisyys- ja kasvupalvelut</p>
<p><b>Palkkausperuste ja työaika:</b></p> <p>Kvtes 36,25 t/vk</p> <p><b>Tehtäväkohtainen palkka: 2428,61 €/kk</b></p>	<p>Määräaikaisuuden kesto 19.10.2022-31.3.2023</p>
<p>Palvelualuejohtajan esitys ja perustelut</p>	<p><b>Pyydetään täyttölupaa</b> työllisyyspalveluiden tuottajan palkkatukityösuhteeseen (50 % palkkauskustannuksista) ajalle 19.10.2022-31.3.2023. Vaikka kyseessä on vain 5½ kk työsuhde, täyttölupaa haetaan erikseen, sillä kyseinen henkilö työskenteli aiemmin määräaikaisesti palkkatuella kulttuuripalveluissa tuottajana (6 kk).</p> <p><b>Perustelut toimen/ viran täytölle:</b> Asiakkaiden valmentaminen ja tukeminen työllisyyspalveluiden työnhaussa ja yritysten kontaktointi palkkatyöpaikkojen löytämiseksi on hyvin tärkeää. Tulevan Rekrymessujen järjestäminen edellyttää vastuuhenkilön, jonka on mahdollista kontaktoida yrityksiä ja huolehtia messujärjestelyistä.</p> <p>Työllisyyspalveluiden talousarviossa on varattu määräraha palkkatukityöllistämisiin.</p>
<p>Valmistelija: Työllisyyspalvelupäällikkö Vuokko Hjelt</p>	

Toimivalta: Hallintosääntö § 47 ja 48

Valmistelu ja lisätiedot:  
Kulttuurijohtaja Antti Korkka  
antti.korkka(at)taidekaupunki.fi, puh. 040 834 6676

Esittelijä Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää myöntää täyttöluvan työllisyyspalveluiden tuottajan määräaikaiseen palkkatukityöhön ajalle 19.10.2022-31.3.2023.

Päätös

**Täyttölupa / Koulunkäynninohjaaja, määräaikainen toimi 1.1.2023-3.6.2023, Savosenmäen pienryhmä**

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 30.11.2022 § 202  
1048/01.01.01/2022

**Täyttölupa:**

<p>Tehtävän nimike, työsuhde: <b>Koulunkäynninohjaaja</b></p>	<p>Palvelualue/Vastuualue: <b>Savosenmäen pienryhmä/Pienryhmän iltapäivätoiminta</b></p>
<p>Palkkausperuste ja työaika: <b>Ovtes: 38,25 t/vk</b></p> <p>Tehtävän vaativuuden arvio on tehty</p> <p><b>Palkka: 2 179,60 € kk (Miinus 5%)</b></p>	<p>Tehtävää viimeksi vakituisesti hoitaneen palvelussuhteen päättymispäivä:</p> <p>Määräaikaisen palvelussuhteen päättymispäivä:</p> <p>03.06.2023</p>
<p>Palvelualuejohtajan esitys ja perustelut</p>	<p>Pyydetään lupaa toimen täyttämiseen määräajaksi 01.01.-03.6.2023</p> <p>Perustelut toimen täytölle: Tehtävää vakituisesti hoitanut henkilö aloittaa työkokeilun toisessa yksikössä.</p> <p>Toimen täyttäminen on tarpeen: Vaativan erityisen tuen ryhmä, erityislasten iltapäivätoiminnan järjestäminen (PoL 37§)</p> <p>Perustelut tehtävän vaativuuden arviolle: Vaativa erityisen tuen pienryhmä, tiimityö, työn riskit</p> <p>Talousarviossa on varattu määräraha täyttöluvan mukaisiin henkilöstökustannuksiin.</p>
<p>Valmistelija: Katri Tuominen, rehtori Savosenmäen koulu</p>	

Toimivalta:

Hallintosäntö § 47 ja 48

Valmistelu ja lisätiedot:  
Sivistysjohtaja Juhani Tolonen  
juhani.tolonen(at)taidekaupunki.fi, puh. 050 516 8854

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto päättää myöntää täyttöluvan koulunkäynninohjaajan määräaikaiseen toimeen ajalle 1.1.-3.6.2023 Savosenmäen pienryhmään.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

## Opettajien TVA-kriteerit

Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto 30.11.2022 § 203  
1057/01.02.00/2022

Kunnallisen opetushenkilöstön palkka muodostuu hinnoitteluittain vahvistetusta peruspalkasta, peruspalkan päälle vahvistettavasta tehtävien vaativuuteen perustuvasta lisästä (ns. TVA-lisä), harkinnanvaraisesta henkilökohtaisesta lisästä ja vuosisidonnaisesta lisästä. Peruspalkka määräytyy opettajan virkanimikkeen, tutkinnon ja kelpoisuuden mukaan virkaehtosopimuksen ao. virkanimikkeen hinnoittelutunnuksen mukaisesti.

Opetusalalla tehtäväkohtainen palkka perustuu tehtäväkuvaukseen. Tehtävien vaativuustekijöitä ovat työn edellyttämä osaaminen, työn vaikutukset ja vastuu, työn edellyttämät yhteistyötaidot ja työolosuhteet. Henkilökohtainen lisä perustuu henkilökohtaiseen ammatinhallintaan ja työtuloksiin. Vuosisidonnainen lisä puolestaan tulee maksettavaksi virkavuosien kertymisen mukaan.

Peruspalkka ja mahdollinen tehtävän vaativuuden arviointiin perustuva TVA-lisä muodostavat opettajan tehtäväkohtaisen palkan. Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksessa ei käytetä käsitettä TVA-lisä. TVA-lisää käytetään kuitenkin palkkahallinnon apukäsitteenä, jolla kuvataan opettajan peruspalkan lisäksi maksettavaa summaa. Tehtävien vaativuuden arvioinnin tulee perustua tehtäväkuvaukseen. Se kuvaa tehtävän tarkoitusta, olennaista sisältöä ja keskeisiä tehtäväkokonaisuuksia. Se laaditaan kirjallisesti yhteistyössä työnantajan edustajan ja asianomaisen viranhaltijan kanssa. Tehtäväkuvaus ei ole luettelo kaikista tehtävistä, joita viranhaltija tekee. Keskeiset tehtäväkokonaisuudet ja niiden mukaiset vaativuustekijät sovitaan paikallisesti ja työnantaja vahvistaa ne. Tehtäväkuvaus ei ole työsopimuksen osa ja työnantaja voi tarvittaessa tarkistaa niitä. Jos työtehtävät muuttuvat olennaisesti, tehtäväkuvausta tarkistetaan työ- ja virkaehtosopimuksen määrittämällä tavalla.

Opetushenkilöstön TVA-kriteerit on päivitetty yhteistyössä pääluottamusmiehen, koulujen rehtoreiden ja työnantajan edustajien kanssa. TVA-kriteerit liitteenä.

Valmistelu ja lisätiedot:  
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi  
[anitta.hietaniemi@taidekaupunki.fi](mailto:anitta.hietaniemi@taidekaupunki.fi), p. 044 097 9202

Sivistysjohtaja Juhani Tolonen  
[juhani.tolonen@taidekaupunki.fi](mailto:juhani.tolonen@taidekaupunki.fi), p. 050 516 8854

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto hyväksyy tva-kriteerit käyttöönottettaviksi 1.8.2022 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 198, § 199, § 200, § 201, § 202**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

**Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 203****OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

**Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

**Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Mänttä-Vilppulan kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

*Asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

*Kunnan jäsenen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Kaupunginhallituksen henkilöstöjaosto

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 69, 35801 Mänttä  
Käyntiosoite: Seppälän puistotie 15, Mänttä  
Sähköpostiosoite: kaupunki@manttavilppula.fi

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

**Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

## Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Mänttä-Vilppulan kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

*Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä:*

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty