

Mänttä-Vilppulan kaupungin organisaatiouudistus

Kaupunginhallitus 21.02.2022 § 46

Pirkanmaan hyvinvointialue aloittaa toimintansa 1.1.2023 alkaen. Tässä yhteydessä sosiaali- ja terveystalouden järjestämisvastuu siirtyy kaupungilta hyvinvointialueelle ja kaupungin toiminnaksi sosiaali- ja terveystoimen osalta jää ennaltaehkäisevä sote-työ. Kaupungin vastuulle jäävää sote-työtä ja sen johtamisvastuuta ei ole kaupungissa vielä ratkaistu.

Talouden näkökulmasta hyvinvointialueiden aloittamisella ja sosiaali- ja terveystalouden siirtymisellä on merkittäviä vaikutuksia kaupungin toimintaan, koska toimintakatteesta lähes 70 % on muodostunut sosiaali- ja terveystoimen alaisesta toiminnasta.

Pääministeri Sanna Marinin hallitus linjasi keväällä 2021 TE-palveluiden siirtyvän paikallistasolle kuntien muodostamille yhteistoiminta-alueille vuoden 2024 aikana. TE-palvelujen siirtoa koskeva hallituksen esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle syyskuussa 2022. Esitysluonnos on nyt valmistumassa ja se lähetetään lausuntokierrokselle tämän kevään aikana. Hallituksen esityksen valmisteluvaiheessa on kaavailtu, että kuntien muodostamat työllisyyspalveluyksiköt muodostuvat 10.000 työlliseen perustuviin yhteistoiminta-alueisiin.

Mänttä-Vilppulan talousarvio vuodelle 2022 on 2,2 miljoonaa euroa alijäämäinen. Myös suunnitelmavuosien 2023-2024 taloussuunnitelmien ennakoita nykyisellä kustannus- ja tulorakenteella (siirtyvät soten kustannukset ja tulot pois lukien) kerryttävän alijäämää yhteensä 2,3 miljoonaa euroa. Kaupungilla on edessään lakisääteinen talouden tasapainotustyö kuntalain 110§ mukaisesti.

Edellä esitetyn perusteella hyvinvointialueen aloittaessa ensi vuonna ja työllisyyspalvelu-uudistuksen todennäköisesti toteutuessa vuoden 2024 aikana Mänttä-Vilppulan kaupungin organisaatiota tulee tarkastella uudesta näkökulmasta ja kaupungin tulee ennakoita tulevaa muutostilannetta niin rakenteiden kuin talouden näkökulmasta jo kuluvan vuoden aikana.

Vuoden 2022 aikana kaupungin strategiaa ollaan uudistamassa. Strategiatyön yhteydessä tullaan linjaamaan kaupungin tulevaisuuden visio sekä keskeisimmät tavoitteet ja toimenpiteet, joihin kaupunki tulee panostamaan lähivuosina.

Organisaation uudistustyö voidaan toteuttaa joko ostopalveluna tai kaupungin omana työnä. Strategian laatiminen on päätetty tehdä ostopalveluna. Organisaatiouudistustyö on tarkoituksenmukaista toteuttaa kaupungin omana työnä kuntastrategiatyön ohella.

Valmistelu ja lisätiedot:

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

anne.heusala@taidekaupunki.fi, p. 040 185 1275

| | |
|--------------|--|
| Päätösesitys | Kaupunginhallitus päättää käynnistää organisaation uudistustyön osana strategiatyötä, talouden tasapainottamistyötä ja hallintosäännön uudistamista. |
| Päätös | Hyväksyttiin esityksen mukaisesti. |

Kaupunginhallitus 27.06.2022 § 197

Vaikka organisaatiouudistus koskee tässä vaiheessa luottamuselinorganisaatiota, saattaa sillä olla vaikutuksia myös henkilöstöorganisaatioon ja varsinkin tehtävien uudelleen järjestelyihin. Samaan aikaan kaupunki joutuu arvioimaan toimintatuottojen perusteita, toimintakulujen supistamista, palveluiden tasoa ja laajuutta sekä selvittämään tuotannollisista syistä toiminnan uudelleen järjestämistä. Kaupungilla on sekä ulkoisista että sisäisistä syistä tehostaa ja uudistaa organisaatiotaan sekä hakea ratkaisuja toiminnan ja talouden tehostamiseen. Toimilla voi olla vaikutuksia myös henkilöstöjärjestelyihin, työn organisointiin sekä työtehtävien sisältöön ja työnjakoon.

Mikäli toimintaa ja henkilöstön tehtäviä uudelleen määrittäviä henkilöjärjestelyitä joudutaan tekemään, voi kunnassa tapahtua ainakin 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa ja 2) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa irtisanomista, lomauttamista, osa-aikaistamista tai muutoksia työsuhteen ehtoissa. Lain työntäjän ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4 §:n 1 momentin 1 ja 4 kohtien mukaan tällaiset asiat on käsiteltävä työntäjän ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa.

Vaikutukset tarkentuvat neuvotteluiden aikana. Organisaatiouudistus on pohjana vuoden 2023 talousarviolle. Ennen kuin työntäjä ratkaisee 4 tai 4 a §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
[anitta.hietaniemi\(at\)taidekaupunki.fi](mailto:anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi), p. 044 097 9202

| | |
|--------------|--|
| Esittelijä | Kaupunginjohtaja Anne Heusala |
| Päätösesitys | Kaupunginhallitus päättää käynnistää mahdollisista muutoksista työn organisoinnissa aiheutuvat yhteistoimintaneuvottelut, jotka kohdistuvat kaupungin koko henkilöstöön. Kaupunginhallitus nimeää tarvittaessa edustajansa neuvotteluihin. |
| Päätös | Hyväksyttiin esityksen mukaisesti. Kaupunginhallitus niemesi edustajiksi neuvotteluihin Sari Päivärinnan ja Arto Lehtisen. |

Mänttä-Vilppulan kaupungin organisaation uudistustyö päätettiin toteuttaa kaupungin omana työnä. Johtoryhmä on valmistellut oman esityksensä vaihtoehtoista, joilla luottamushenkilöorganisaatiota voitaisiin muuttaa. Luottamushenkilöorganisaation muutoksilla on vaikutukset myös kaupungin henkilöstöön. Valmisteluvaiheen muutosehdotuksia on ollut yhteensä 3. Vaihtoehtoja on käyty läpi valtuuston ja hallituksen kanssa valmistelutyönä seminaareissa ja kokouksien keskustelujen yhteydessä. Myös YT-ryhmän kanssa on käsitelty organisaatiouudistusta 30.6.2022 sekä 19.8.2022.

Nykyisessä organisaatiossa lautakuntarakenne on seuraava: sivistyslautakunta, kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta, tekninen lautakunta ja peruspalvelulautakunta. Lisäksi lakisääteisiä lautakuntia ovat tarkastuslautakunta ja keskusvaalilautakunta. Vaikuttamistoimielimistä nuorisovaltuusto ja vammais- ja vanhusneuvostot ovat lakisääteisiä toimielimiä.

Pirkanmaan hyvinvointialue aloittaa toimintansa vuoden alusta. Samalla sosiaali- ja terveyspalveluiden järjestämisvastuu siirtyy hyvinvointialueelle. Käytännössä peruspalvelulautakunnan alainen toiminta päättyy vuoden 2022 lopussa. Työllisyyspalveluiden järjestelyt tarkentuvat vuoden 2023 aikana ja malleissa on pyritty ennakoimaan myös tätä muutosta.

Malli 1

Ehdotuksena on kahden lautakunnan malli (lisäksi lakisääteiset lautakunnat). Peruspalvelulautakunnan toiminta päättyy. Kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta ja sivistyslautakunta yhdistyvät hyvinvointilautakunnaksi. Tekninen lautakunta muuttuisi elinvoimalautakunnaksi sisältäen elinvoimajaoston. Lakisääteiset vaikuttamistoimielimet toimisivat suoraan kaupunginhallituksen alaisuudessa.

Elinkeinojaosto on uusi toimielin ja sen tehtäviin kuuluu toimia kaupungin ja elinkeinoyhtiön yhteisenä toimielimenä.

Tässä mallissa ei esitetä muutoksia kaupungin konserniin kuuluvien yhtiöiden toimintaan.

Hyvinvointialueen yhdyspintatyölle luodaan oma malli osana yleishallintoa.

Malli 2

Ehdotuksena on kolmen lautakunnan malli (lisäksi lakisääteiset lautakunnat). Peruspalvelulautakunnan toiminta päättyy. Kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta ja sivistyslautakunta yhdistyvät hyvinvointilautakunnaksi. Elinvoimalautakunta olisi uusi lautakunta ja sen alaista toimintaa olisi elinkeinopalvelut, työllisyyspalvelut ja matkailupalvelut. Tekninen lautakunta muuttuisi kaupunkikehityslautakunnaksi. Lakisääteiset vaikuttamistoimielimet toimisivat suoraan kaupunginhallituksen alaisuudessa.

Mallin vaikutukset kaupungin konserniin kuuluvien elinkeinotoimintaan liittyvien yhtiöiden toimintaan tulee arvioida.

Hyvinvointialueen yhdyspintatyölle luodaan oma malli osana yleishallintoa. Lisäksi kaupunginhallituksen alaisuuteen tulisi kaupunkimarkkinointi.

Malli 3

Ehdotuksena on kahden lautakunnan malli (lisäksi lakisääteiset lautakunnat). Peruspalvelulautakunnan toiminta päättyy. Kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta ja sivistyslautakunta yhdistyvät hyvinvointilautakunnaksi. Tekninen lautakunta muuttuisi kaupunkikehityslautakunnaksi. Elinkeinopalvelut, työllisyyspalvelut ja matkailupalvelut olisivat osa kaupunkikehityslautakuntaa. Lakisääteiset vaikuttamistoimielimet toimisivat suoraan kaupunginhallituksen alaisuudessa

Mallin vaikutukset kaupungin konserniin kuuluvien elinkeinotoimintaan liittyvien yhtiöiden toimintaan tulee arvioida.

Hyvinvointialueen yhdyspintatyölle luodaan oma malli osana yleishallintoa. Lisäksi kaupunginhallituksen alaisuuteen tulisi kaupunkimarkkinointi.

Lautakuntarakenteen muuttamisen vaikutuksia on tarkasteltu taloudentasapainotusohjelman kautta. Mikäli palvelulautakuntien määrää rajataan kahteen lautakuntaan ovat suorat säästöt hallinnollisissa kustannuksissa noin 8000e/vuosi ja tämän lisäksi saadaan välillisiä säästöjä, kun hallinnollinen työ myös operatiivisessa toiminnassa vähenee. Välillisten kustannussäästöjen määrää ei voida tarkasti arvioida ja osa säästöistä syntyy mm. työajan säästönä ja resurssien tehokkaampana hyödyntämisenä.

Valmistelu ja lisätiedot:

Kaupunginjohtaja Anne Heusala
anne.heusala(at)taidekaupunki.fi, puh. 040 185 1275

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy, että

1. Mänttä-Vilppulan kaupungin organisaatiouudistus toteutetaan mallin 1 mukaisesti 1.1.2023 alkaen
2. Kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta ja sivistyslautakunta yhdistyvät hyvinvointilautakunnaksi
3. Teknisen lautakunta muuttuu elinvoimalautakunnaksi sisältäen elinkeinojaoston tehtävät.
4. Peruspalvelulautakunnan toiminta päättyy 31.12.2022.
5. Muutosten tekeminen talousarvioon 2023 ja henkilöstöorganisaatioon aloitetaan johtoryhmän toimesta välittömästi

6. Lautakuntien ja elinkeinojaoston tehtävät ja toiminta määritellään hallintosäännön päivityksen yhteydessä

7. Kaupunkiorganisaation vastuualueet ja määritellään talousarvion 2023 valmistelun yhteydessä. Tarkennettu organisaatiomalli tuodaan erikseen päätöksentekoon hyväksyttäväksi.

8. Hallintosääntö tullaan päivittämään vastaamaan uutta organisaatiota.

Käsittely kokouksessa

Merkittiin, että yhteistoimintamenettely päättyi 19.8.2022.

Merkittiin, että kaupunginhallitus piti neuvottelutauon klo 21:05-21:09.

Keskustelun kuluessa Sari Päivärinta esitti, että kaupunginjohtajan esitys hyväksytään muutoin, mutta MW-Kehitys Oy:n toiminta siirretään kaupungin toiminnaksi. Mikko Kivilahti kannatti Päivärinnan esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty pohjaehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, on asiasta äänestettävä. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: ne, jotka kannattavat päätösehdotusta äänestävät JAA ja ne, jotka ovat Sari Päivärinnan esittämän ja Mikko Kivilahden kannattaman esityksen kannalla, äänestävät EI. Äänestysesitys hyväksyttiin. Puheenjohtaja esitti, että äänestys suoritetaan kättennostoäänestyksenä. Äänestystapaesitys hyväksyttiin.

Äänestys suoritettiin. Toimitetussa äänestyksessä annettiin 4 JAA-ääntä (Marika Ala-Herttua, Auli Välimäki, Arto Lehtinen, Mira Anttila) ja 5 EI-ääntä (Sari Päivärinta, Mikko Lehtonen, Mikko Kivilahti, Arto Lampinen ja Anna-Kaisa Pietiläinen). Tyhjiä ääniä ei annettu.

Puheenjohtaja totesi, että kaupunginhallitus päätti hyväksyä Sari Päivärinnan tekemän ja Mikko Kivilahden kannattaman esityksen organisaatiomallista 1 niin, että MW-Kehitys Oy:n siirretään kaupungin toiminnaksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto päättää, että

1. Mänttä-Vilppulan kaupungin organisaatiouudistus toteutetaan 1.1.2023 alkaen mallin 1 mukaisesti niin, että MW-Kehitys Oy:n toiminta siirretään kaupungin toiminnaksi

2. Kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta ja sivistyslautakunta yhdistyvät hyvinvointilautakunnaksi

3. Teknisen lautakunta muuttuu elinvoimalautakunnaksi sisältäen elinkeinojaoston tehtävät.

4. Peruspalvelulautakunnan toiminta päättyy 31.12.2022.

5. Muutosten tekeminen talousarvioon 2023 ja henkilöstöorganisaatioon aloitetaan johtoryhmän toimesta välittömästi

6. Lautakuntien ja elinkeinojaoston tehtävät ja toiminta määritellään hallintosäännön päivityksen yhteydessä

7. Kaupunkiorganisaation vastuualueet ja määritellään talousarvion 2023 valmistelun yhteydessä. Tarkennettu organisaatiomalli tuodaan erikseen päätöksentekoon hyväksyttäväksi.

8. Hallintosääntö tullaan päivittämään vastaamaan uutta organisaatiota.

Kaupunginvaltuusto 29.08.2022 § 49

| | |
|-----------------------|---|
| Esittelijä | Kaupunginhallituksen päätösesitys |
| Päätösesitys | <p>Kaupunginvaltuusto päättää, että</p> <ol style="list-style-type: none">1. Mänttä-Vilppulan kaupungin organisaatiouudistus toteutetaan 1.1.2023 alkaen mallin 1 mukaisesti niin, että MW-Kehitys Oy:n toiminta siirretään kaupungin toiminnaksi2. Kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta ja sivistyslautakunta yhdistyvät hyvinvointilautakunnaksi3. Tekninen lautakunta muuttuu elinvoimalautakunnaksi sisältäen elinkeinojaoston tehtävät4. Peruspalvelulautakunnan toiminta päättyy 31.12.20225. Muutosten tekeminen talousarvioon 2023 ja henkilöstöorganisaatioon aloitetaan johtoryhmän toimesta välittömästi6. Lautakuntien ja elinkeinojaoston tehtävät ja toiminta määritellään hallintosäännön päivityksen yhteydessä7. Kaupunkiorganisaation vastuualueet ja määritellään talousarvion 2023 valmistelun yhteydessä. Tarkennettu organisaatiomalli tuodaan erikseen päätöksentekoon hyväksyttäväksi.8. Hallintosääntö tullaan päivittämään vastaamaan uutta organisaatiota. |
| Käsittely kokouksessa | <p>Puheenjohtaja pyysi esittämään ryhmäpuheenvuorot liittyen pykäliin 49 ja 50.</p> <p>Ryhmäpuheenvuoron käyttivät Tommi Aronen Sosiaalidemokraattien valtuustoryhmästä, Mikko Kivilahti Keskustan valtuustoryhmästä, Teemu Happonen Perussuomalaisten valtuustoryhmästä, Henna Hakala Vihreiden valtuustoryhmästä sekä Timo Rauhalampi kristillisdemokraattien valtuustoryhmästä.</p> <p>Muita puheenvuoroja käyttivät Sami Kouvonen, Pentti Paananen, Alli Mäkinen, Arto Lampinen, Marika Ala-Herttuala, Mira Anttila ja Matti Hokkanen.</p> <p>Sosiaalidemokraattien valtuustoryhmän ryhmäpuheenvuorossa Tommi Aronen esitti, että valtuusto päättää, että</p> <ol style="list-style-type: none">1. Kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta ja sivistyslautakunta yhdistyvät hyvinvointilautakunnaksi2. Teknisen lautakunta muuttuu elinvoimalautakunnaksi sisältäen elinkeinojaoston tehtävät. |

3. Peruspalvelulautakunnan toiminta päättyy 31.12.2022.
4. Muutosten tekeminen talousarvioon 2023 ja henkilöstöorganisaatioon aloitetaan johtoryhmän toimesta välittömästi
5. Lautakuntien ja elinkeinojaoston tehtävät ja toiminta määritellään hallintosäännön päivityksen yhteydessä
6. Kaupunkiorganisaation vastuualueet ja määritellään talousarvion 2023 valmistelun yhteydessä. Tarkennettu organisaatiomalli tuodaan erikseen päätöksentekoon hyväksyttäväksi.
7. Hallintosääntö tullaan päivittämään vastaamaan uutta organisaatiota.

Puheenjohtaja totesi, että koska oli tehty pohjaehdotuksesta poikkeava valtuustoryhmän esitys, on asiasta äänestettävä. Puheenjohtaja teki seuraavan äänestysesityksen: ne, jotka kannattavat kaupunginhallituksen päätösehdotusta äänestävät JAA ja ne, jotka ovat Tommi Arosen esittämän Sosiaalidemokraattien valtuustoryhmän esittämän esityksen kannalla, äänestävät EI. Äänestysesitys hyväksyttiin. Puheenjohtaja esitti, että äänestys suoritetaan nimenhuutoäänestyksenä. Äänestystapaesitys hyväksyttiin.

Äänestys suoritettiin. Toimitetussa äänestyksessä annettiin 9 JAA-ääntä, ja 22 EI-ääntä. Tyhjiä ääniä ei annettu. Äänestysluettelo on pöytäkirjan liitteenä.

Puheenjohtaja totesi, että valtuusto päätti äänin 9-22 Sosiaalidemokraattien valtuustoryhmän ryhmäesityksen tulleen valtuuston päätökseksi.

Päätös

1. Kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta ja sivistyslautakunta yhdistyvät hyvinvointilautakunnaksi
2. Teknisen lautakunta muuttuu elinvoimalautakunnaksi sisältäen elinkeinojaoston tehtävät.
3. Peruspalvelulautakunnan toiminta päättyy 31.12.2022.
4. Muutosten tekeminen talousarvioon 2023 ja henkilöstöorganisaatioon aloitetaan johtoryhmän toimesta välittömästi
5. Lautakuntien ja elinkeinojaoston tehtävät ja toiminta määritellään hallintosäännön päivityksen yhteydessä
6. Kaupunkiorganisaation vastuualueet ja määritellään talousarvion 2023 valmistelun yhteydessä. Tarkennettu organisaatiomalli tuodaan erikseen päätöksentekoon hyväksyttäväksi.
7. Hallintosääntö tullaan päivittämään vastaamaan uutta organisaatiota.

Merkittiin, että valtuusto piti kokousta klo 19:38-19:45.

Kaupunginhallitus 03.10.2022 § 263

Johtoryhmä on valmistellut kaupungin henkilöstöorganisaatiota kaupunginvaltuuston 1.1.2023 voimaastuvan organisaatiouudistuksen pohjalta. Johtoryhmän valmistelussa olevan henkilöstöorganisaation pohjalta lautakuntien tehtävät ovat tarkentuneet tarkoituksenmukaisiksi kokonaisuuksiksi ja on todettu, että aiemmin esitetyt

toimielinorganisaatioon kuuluvat lautakuntien nimitykset tulisi päivittää vastaamaan niiden hoitamien tehtävien sisältöä paremmin kuin valtuustolle esitellyssä 29.8.2022 § 49 tehdyssä päätöksessä. Samalla on havaittu, että lautakuntien nimet voivat aiheuttaa sekaantumista esim. hyvinvointialueeseen.

Lautakunta asetetaan hoitamaan tehtäviä tietyllä hallinnonalan kokonaisuudella, jonka tulisi ilmetä selkeästi lautakunnan nimestä. Johtoryhmä on valmistellut tarkennetut nimikkeet lautakunnille.

Kaupunginvaltuustolle on esitelty lautakuntien nimiä ja niiden perusteita valtuustoseminaarissa 26.9.2022.

Toimivalta: Hallintosäännön 16 §:n mukaan kaupunginhallitus ja lautakunnat määräävät alaisensa palvelualueen organisaatiosta ja tehtävistä siltä osin kuin hallintosäännössä ei ole asiasta määrätty. Kaupunginhallitus päättää palvelualueiden välisestä tehtävajaosta siltä osin kuin hallintosäännössä ei ole asiasta määrätty.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
[anitta.hietaniemi\(at\)taidekaupunki.fi](mailto:anitta.hietaniemi(at)taidekaupunki.fi), p. 044 097 9202

| | |
|------------------------------------|---|
| Esittelijä | Vs. kaupunginjohtaja Anitta Hietaniemi |
| Päätösesitys | <p>Kaupunginhallitus esittää valtuustolle, että valtuusto päättää, että</p> <ol style="list-style-type: none">1. kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta ja sivistyslautakunta yhdistyvät sivistys- ja kulttuurilautakunnaksi2. tekninen lautakunta muuttuu kaupunkikehityslautakunnaksi sisältäen elinkeinojaoston tehtävät.3. valtuuston 29.8.2022 § 49 kohdassa 1 ja 2 päätetyt lautakuntien nimet kumoutuvat tällä päätöksellä. |
| Päätös | Hyväksyttiin esityksen mukaisesti. |
| Kaupunginvaltuusto 10.10.2022 | |
| Päätösesitys | <p>Valtuusto päättää, että:</p> <ol style="list-style-type: none">1. kulttuuri- ja hyvinvointilautakunta ja sivistyslautakunta yhdistyvät sivistys- ja kulttuurilautakunnaksi;2. tekninen lautakunta muuttuu kaupunkikehityslautakunnaksi sisältäen elinkeinojaoston tehtävät;3. valtuuston 29.8.2022 § 49 kohdassa 1 ja 2 päätetyt lautakuntien nimet kumoutuvat tällä päätöksellä. |
| Päätös | |
| Kaupunginhallitus 10.10.2022 § 276 | |

Hallintosäännön 16 §:n mukaan kaupunginhallitus ja lautakunnat määräävät alaisensa palvelualueen organisaatiosta ja tehtävistä siltä osin kun hallintosäännössä ei ole asiasta määrätty. Kaupunginhallitus päättää palvelualueiden välisestä tehtäväjaosta siltä osin kun hallintosäännössä ei ole asiasta määrätty.

Kaupunginvaltuusto käsittelee lautakuntien nimiasian kokouksessaan 10.10.2022 ja palvelualueiden nimet seuraavat asiasta tehtyä esitystä loogisesti. Kaupunginvaltuusto päätti kokouksessaan 29.8.2022, että muutosten tekeminen talousarvioon 2023 ja henkilöstöorganisaatioon aloitetaan johtoryhmän toimesta välittömästi Palvelualuejakoluonnosta ja palvelualueiden tehtäviä sekä henkilöstöorganisaatiota on esitelty valtuustoseminaarissa 29.9.2022.

Johtoryhmä on valmistellut organisaatiouudistuksen operatiivista osiota ja kaupunginhallitukselle esitetään seuraavaa:

-sivistyspalvelut ja kulttuuri- ja hyvinvointipalvelut yhdistyvät sivistys- ja kulttuuripalveluiden palvelualueeksi

-sivistys- ja kulttuuripalveluiden palvelualue käsittää sivistyspalveluiden vastuualueen ja kulttuuripalveluiden vastuualueen. Palvelualueetta johtaa sivistysjohtaja.

-kaupunkikehityspalveluiden palvelualue käsittää kaupunkisuunnittelu- ja lupapalveluiden vastuualueen, tilapalveluiden vastuualueen sekä Infra- ja ympäristöpalveluiden vastuualueen. Palvelualueetta johtaa kaupunkikehitysjohtaja (esitys henkilöstöjaostolle).

-konsernipalveluiden palvelualue käsittää yleishallinnon vastuualueen, Hr- ja viestintäpalveluiden vastuualueen, työllisyyspalveluiden vastuualueen ja sisäisten tukipalveluiden vastuualueen. Palvelualueetta johtaa kaupunginjohtaja.

Palvelualueiden väliin siirtyvät seuraavat vastuualueet ja tehtävät:

-Työllisyyspalvelut siirtyvät nimellä Työllisyyspalvelut Kulttuuri- ja hyvinvointipalveluiden palvelualueelta Konsernipalveluiden palvelualueelle.

- joukkoliikenteen tehtävä siirtyy teknisten palveluiden palvelualueelta Sivistys- ja kulttuuripalveluiden palvelualueelle.

Liitteenä uusi organisaatiokaavio

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
anitta.hietaniemi@taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Anne Heusala

Päätösesitys

Kaupunginhallitus päättää organisaatioiden palvelualueiden organisaatiosta ja tehtäväjaosta seuraavaa:

-sivistyspalvelut ja kulttuuri- ja hyvinvointipalvelut yhdistyvät sivistys- ja kulttuuripalveluiden palvelualueeksi

-sivistys- ja kulttuuripalveluiden palvelualue käsittää sivistyspalveluiden vastuualueen ja kulttuuripalveluiden vastuualueen. Palvelualueetta johtaa sivistysjohtaja.

-kaupunkikehityspalveluiden palvelualue käsittää kaupunkisuunnittelu- ja lupapalveluiden vastuualueen, tilapalveluiden vastuualueen sekä Infra- ja ympäristöpalveluiden vastuualueen. Palvelualueetta johtaa kaupunkikehitysjohdaja (esitys henkilöstöjohtajalle).

-konsernipalveluiden palvelualue käsittää yleishallinnon vastuualueen, Hr- ja viestintäpalveluiden vastuualueen, työllisyyspalveluiden vastuualueen ja sisäisten tukipalveluiden vastuualueen. Palvelualueetta johtaa kaupunginjohtaja.

Palvelualueiden välillä siirtyvät seuraavat vastuualueet ja tehtävät:

-Työllisyys – ja kasvupalvelut siirtyvät nimellä Työllisyyspalvelut Kulttuuri- ja hyvinvointipalveluiden palvelualueelta Konsernipalveluiden palvelualueelle.

- joukkoliikenteen tehtävä siirtyy Teknisten palveluiden palvelualueelta Sivistys- ja kulttuuripalveluiden palvelualueelle.

- muutos tulee voimaan 1.1.2023 alkaen.

Käsittely kokouksessa Merkittiin, että yhteistyömenettely on päättynyt 10.10.2022. Yhteistyöryhmä esitti mielipiteenään seuraavaa:

- sivistysjohtajan työtaakkaa tasaamaan tarvitaan varhaiskasvatusjohtaja
- perusopetuksen vastuuhenkilöinä tulisi toimia perusopetuksen rehtorit
- hallintojohtajan työtaakkaa tasaamaan tarvitaan henkilöstöpäällikkö
- joukkoliikenteen siirrossa sivistystoimialalle tarvitaan lisää resurssia
- yhteistyöryhmä tulee sisällyttää organisaatiokuvaukseen.

Keskustelun kuluessa Mira Anttila esitti Arto Lehtisen kannattamana, että organisaatiokaavioluonnos irrotetaan käsittelystä. Puheenjohtaja tiedusteli voidaanko Anttilan esitys hyväksyä yksimielisesti. Koska vastustavia puheenvuoroja ei tullut, puheenjohtaja totesi, että organisaatiokaaviota koskeva liite jätetään pois käsittelystä.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus 28.11.2022 § 329
455/00.01.01/2022

Lautakunnat ovat käsitelleet alaisensa palvelualueiden organisaatiot ja tehtävät hallintosäännön 16 §:n mukaisesti.

Joukkoliikenteen tehtävän siirtoa on tarkennettu niin, että palveluliikenteen ja muun mahdollisen kaupungin organisoiman liikenteen kilpailutus siirtyy sivistyslautakunnalle (1.1.2023 alkaen sivistys- ja kulttuurilautakunnalle) muun joukkoliikenteen tehtävän säilyessä teknisellä lautakunnalla (1.1.2023 alkaen kaupunkikehityslautakunnalle).

Hallintosäännön 16 §:n mukaan kaupunginhallitus määrää alaisensa palvelualueen organisaatiosta ja tehtävistä siltä osin kuin hallintosäännössä ei ole asiasta määrätty.

Kaupunginhallitukselle esitetään sen alaisesta organisaatiosta 1.1.2023 alkaen, että konsernipalveluita johtaa kaupunginjohtaja ja konsernipalvelut jakautuvat kolmeen vastuualueeseen: yleishallinto- ja hr-palvelu, joita

johtaa hallintojohtaja; sisäiset tukipalvelut, joita johtaa talouspäällikkö ja työllisyyspalvelut, joita johtaa hallintojohtaja.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
anitta.hietaniemi@taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

| | |
|--------------|--|
| Esittelijä | Kaupunginjohtaja Anne Heusala |
| Päätösesitys | <p>Kaupunginhallitus päättää, että</p> <ol style="list-style-type: none">1. palveluliikenteen ja muun mahdollisen kaupungin organisoiman liikenteen kilpailutus siirtyy sivistyslautakunnalle (1.1.2023 alkaen sivistys- ja kulttuurilautakunnalle) muun joukkoliikenteen tehtävän säilyessä teknisellä lautakunnalla (1.1.2023 alkaen kaupunkikehityslautakunnalle);2. konsernipalveluita johtaa kaupunginjohtaja; ja3. konsernipalvelut jakautuvat kolmeen vastuualueeseen: yleishallinto- ja hr-palvelu, joita johtaa hallintojohtaja; sisäiset tukipalvelut, joita johtaa talouspäällikkö ja työllisyyspalvelut, joita johtaa hallintojohtaja. |
| Päätös | Hyväksyttiin esityksen mukaisesti. |