

Pirkanmaan hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksella siirtyvän henkilöstön siirtosopimus

Kaupunginhallitus 05.09.2022 § 230
461/00.01.02/2022

Henkilöstön asemasta sote-uudistuksessa säädetään laissa sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaannpanosta (voimaannanolaki). Voimaannanolain 18 §:n mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien sekä niitä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeen luovutukseksi. Liikkeen luovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeen luovutuksessa henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä uuden työnantajan palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet. Määräaikainen henkilöstö siirtyy määräaikansa loppuun. Liikkeen luovutuksen periaatetta sovelletaan kaikkiin uudistuksen yhteydessä toteutettaviin muutoksiin, joissa työnantaja vaihtuu. Näitä periaatteita noudatetaan riippumatta siitä, täyttyvätkö työsopimuslaissa sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetussa laissa liikkeen luovutukselle säädetyt tunnusmerkit.

Liikkeen luovutuksen periaatteen mukaan henkilöstö siirtyy tehtäviensä siirtymisen myötä uuden organisaation palvelukseen. Kuntien ja kuntayhtymien sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen organisaatioiden palveluksessa oleva henkilöstö siirtyy kokonaisuudessaan sen hyvinvointialueen tai hyvinvointiyhtymän palvelukseen, joka ottaa tuottamisvastuun niistä tehtävistä, joissa asianomainen henkilö on ollut ennen siirtymistä. Hyvinvointialueiden vastuulle siirtyy myös koulujen ja oppilaitosten koulu- ja opiskeluterveydenhuolto sekä opiskeluhuollon psykologi- ja kuraattoripalvelut.

Kuntien palveluksessa sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen palvelutuotantoon liittyvissä tukipalvelutehtävissä työskentelevät henkilöt siirtyvät hyvinvointialueiden ja hyvinvointiyhtymien palvelukseen, jos henkilön tosiasiallisista työtehtävistä vähintään puolet on kunnan sosiaali- tai terveydenhuollon tai pelastustoimen tukitehtäviä.

Mikäli yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sote- ja tukipalveluhenkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

Hyvinvointialueiden väliaikaishallinnon ja kuntien on selvitettävä kyseisten tehtävien tarkat henkilömäärät hyvissä ajoin ennen 31.12.2022 sekä se, keiden kohdalla periaate täyttyy eli tehtävistä vähintään puolet on kunnan sosiaali- tai terveydenhuollon tai pelastustoimen tukitehtäviä.

On myös tärkeää varmistaa, että välttämätön palvelutuotanto turvataan siirtymätilanteessa. Lisäksi henkilöstöresurssit on muutoinkin sovittava yhteen siten, että hyvinvointialueilla ja kunnissa on toimiva tukipalveluverkosto myös jatkossa.

Pirkanmaan hyvinvointialueella on valmisteltu siirtosopimus ja siirtosuunnitelma. Ennen siirtosopimuksen allekirjoitusvaihetta on tullut/tulee siirtosopimus ja siirtosuunnitelma käydä yhteistoimintaneuvotteluissa kaikissa kunnissa ja Pirkanmaan sairaanhoitopiirissä järjestöjen edustajien kanssa. Hyvinvointialueen yhteistoimintaelin on omalta osaltaan käsitellyt siirtosopimuksen sekä siirtosuunnitelman. Mänttä-Vilppulassa yhteistoimintamenettely henkilöstön siirrosta liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle on käyty n.s. jatkuvan neuvottelun periaatteella 29.11.2021 alkaen. Siirtosopimus on käsitelty ytyryhmässä 2.5.2022.

Pirkanmaan hyvinvointialueen aluehallitus on käsitellyt siirtosopimuksen ja siirtosuunnitelman 24.5.2022 § 98, hyväksynyt ne osaltaan ja esittänyt aluevaltuustolle siirtosopimuksen ja siirtosuunnitelman hyväksymistä. Pirkanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto on päättänyt 6.6.2022 pitämässään kokouksessa § 81

- hyväksyä 12.5.2022 päivitetyn henkilöstön siirtosopimuksen ja henkilöstön siirtosuunnitelman ja lähettää ne luovuttavien organisaatioiden käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi 30.9.2022 mennessä,
- todeta, että henkilöstön siirtosuunnitelmaa päivitetään lokakuun loppuun mennessä valmistelutilanteen edetessä.

Liitteessä siirtosopimus.

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintojohtaja Anitta Hietaniemi
anitta.hietaniemi@taidekaupunki.fi, p. 044 097 9202

Esittelijä	Kaupunginjohtaja Anne Heusala
Päätösesitys	Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että se hyväksyy Mänttä-Vilppulan kaupungin ja Pirkanmaan hyvinvointialueen välisen henkilöstönsiirtosopimuksen ja määrää kaupunginjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen.
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.